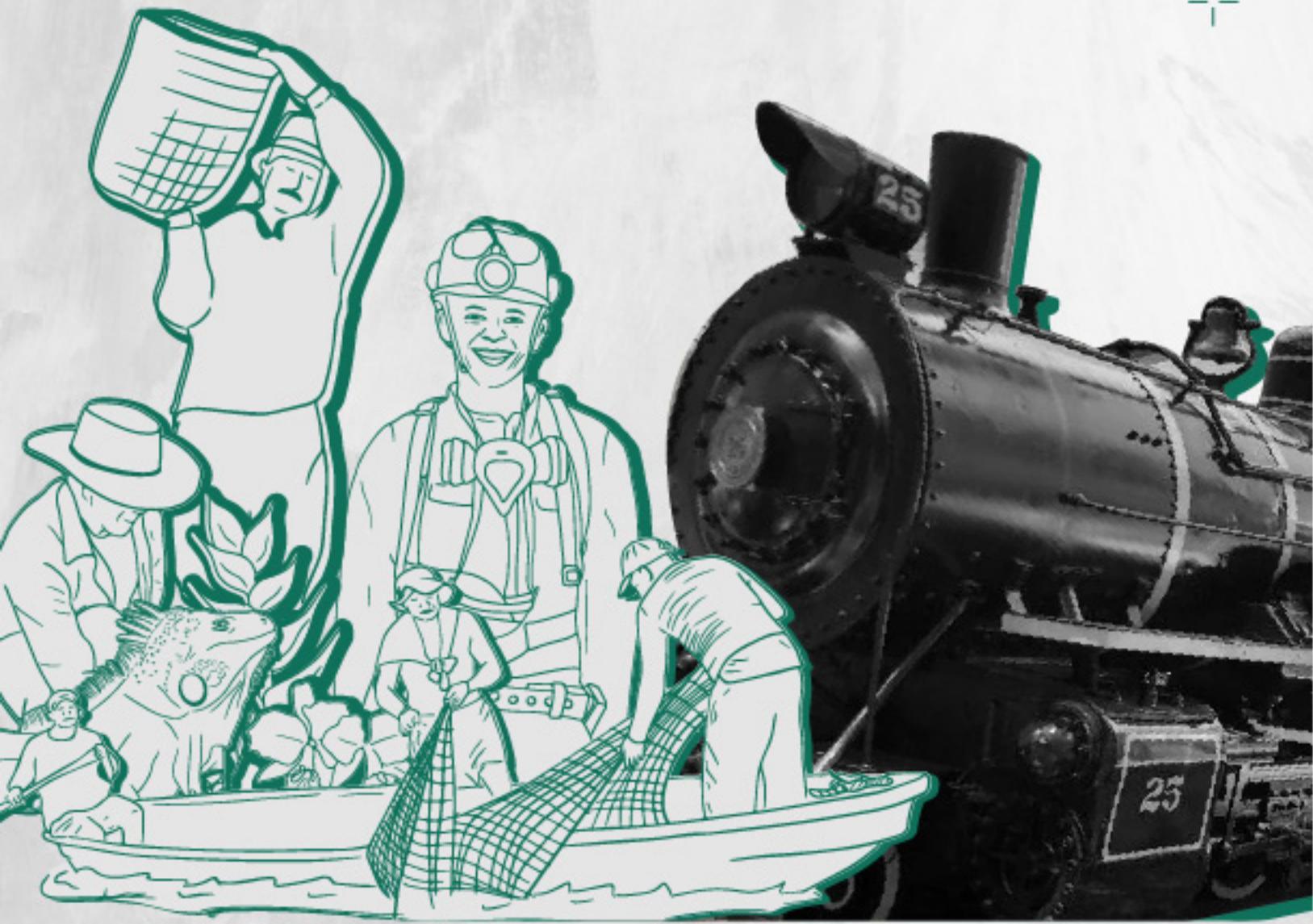


Magdalena Medio

Dinámica laboral, 2025



Informe de dinámica laboral de las nueve subregiones del departamento de Antioquia; Comfenalco Antioquia, 2025.

Medellín, Colombia

Primera edición: noviembre de 2025

Directores

Javier Ricardo Torres Betancourt - Comfenalco Antioquia
Mónica Ospina Londoño - Antioquia Cómo Vamos

Gerente de Bienestar social e intelectual

Alejandra Tejada Orrego

Gerente Mecanismo de Protección al Cesante

Liliana Yaneth Galeano Sarmiento

Autores

Antioquia Cómo Vamos
Miguel Ángel Peláez
Susana Mojica Restrepo

Revisión y edición

Ona Duarte Venslauskas
Samuel David Cataño Uricochea
Marta Irene Pulgarín Agudelo
Integrantes del proyecto de Gestión del Conocimiento de Comfenalco Antioquia

Anny Múnera Paniagua - Antioquia Cómo Vamos
Mariana Gómez Álvarez - Antioquia Cómo Vamos
Leidy Juliana Vieira Brun - Diagramadora

Agradecimientos

Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo - UASPE

Departamento de comunicaciones y relaciones institucionales de Comfenalco Antioquia

Liliana Andrea Llano Hurtado

Equipo de trabajo de las Agencias de Gestión y Colocación de Empleo de Comfenalco Antioquia.



Comfenalco
Antioquia

videocon Super Satélite



DINAMICA LABORAL EN MAGDALENA MEDIO ANTIOQUEÑO

Información general	5
Educación	7
Educación preescolar, básica y media	7
Educación superior	9
Acceso	9
Oferta	9
Matrícula	11
Educación postsecundaria no formal	12
Calidad del aprendizaje	13
Calidad en la educación media	13
Bilingüismo	14
Calidad en la educación superior	15
Mercado laboral en Magdalena Medio	16
Brechas municipales	19
Tasa global de participación	19
Desocupación	19
Informalidad	20
Empleo formal	20
Tejido empresarial	21
La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo	23
Oferta de empleo	23
Por sector económico	24
Por destrezas requeridas	25
Sistema de información del Servicio Público de Empleo	25
Evolución	26
Por nivel educativo	26
Por sector económico	27
Eficiencia del SISE	28
Brechas poblacionales	31
Jóvenes	31
Sexo	33
Grupos étnicos	36
Conclusiones	37
Referencias	39
Anexos	40

Haz clic en cada contenido





Antioquia Cómo Vamos y Comfenalco Antioquia han elaborado informes subregionales que pretenden describir las principales dinámicas laborales y económicas del departamento. En estos informes se utilizan como principales fuentes de información la Encuesta de Calidad de Vida (ECV) Departamental, última actualización disponible a 2023, y la información del Servicio Público de Empleo.

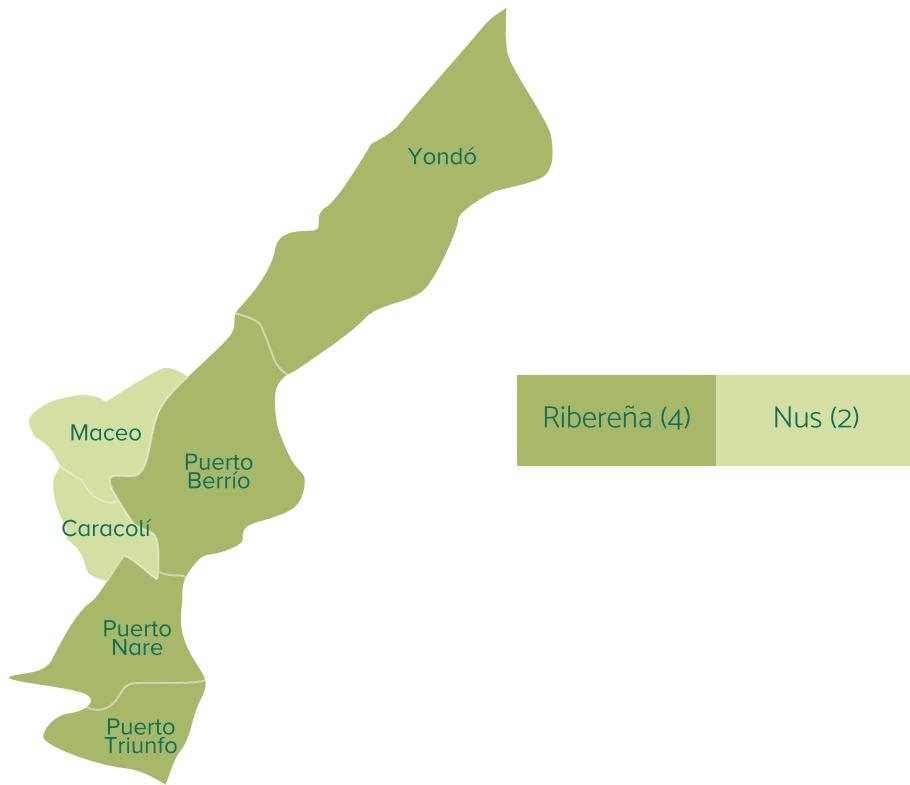
Además, se utilizan datos de población y actividad económica del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE); de educación del Ministerio de Educación Nacional (MEN) y del Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (Icfes); y de dinámica empresarial de las Cámaras de Comercio con jurisdicción en el departamento de Antioquia.

El periodo de análisis estuvo sujeto a la disponibilidad de las distintas fuentes de información, pero, en general, se analizan las cifras de 2019 y 2024.

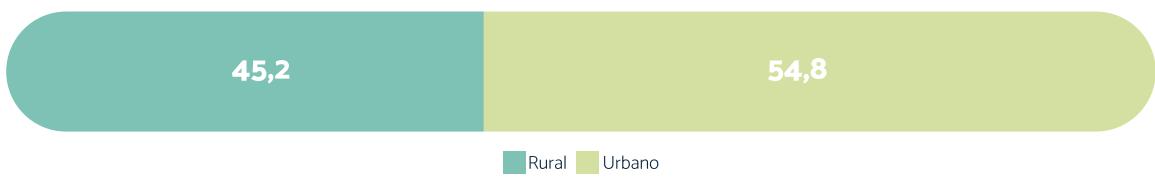
El objetivo que este informe pretende alcanzar es servir de referencia para construir un panorama sobre la situación de las dinámicas laborales en la subregión durante el periodo analizado, poniendo de relieve las brechas que existen a nivel territorial, de género y poblacionales.



Información general



Población 2025: 110.393 habitantes



1,6% de la población de Antioquia. Es la subregión con la menor población en el departamento.¹

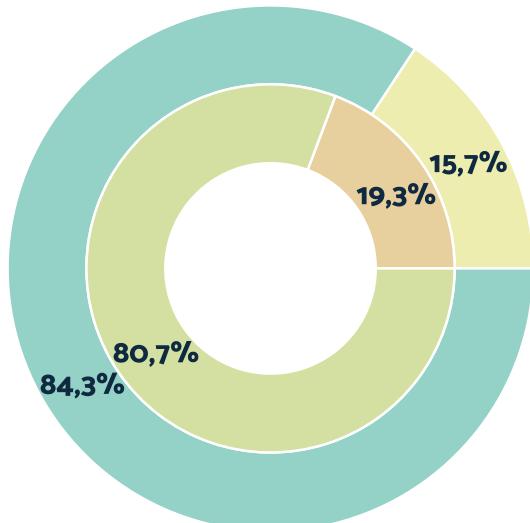
La mayor parte de la población se concentra en los municipios de: Puerto Berrio (**35,5%**), Yondó (**20%**), Puerto Triunfo (**18,3%**), Puerto Nare (**14,1%**) y Maceo (**8%**).

¹ Fuente: proyecciones poblacionales con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda 2018 y las actualizaciones post covid del DANE.



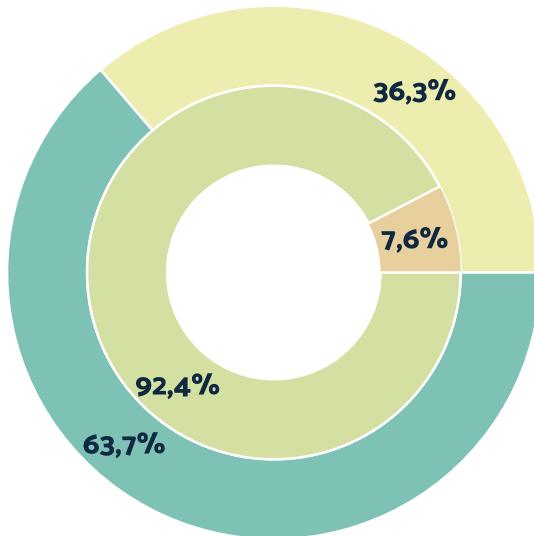
Las condiciones de pobreza² en la región son:

Gráfico 1. Pobreza multidimensional y necesidades básicas insatisfechas, 2023



■ Población no vulnerable ■ Necesidades básicas insatisfechas
■ Población no vulnerable ■ Pobreza multidimensional

Gráfico 2. Pobreza monetaria, 2023



■ Población no vulnerable ■ Pobreza monetaria
■ Población no vulnerable ■ Pobreza extrema

Economía de la región: 2% del PIB departamental³

Sector Primario



45%
-6 p.p

Sector Secundario



5%
-2 p.p

Sector Terciario



50%
8 p.p

Frente a 2022

Por su aporte al PIB subregional⁴, las tres principales ramas de actividad son:

1. Explotación de minas y canteras: **38%**
2. Comercio y reparación de vehículos, transporte y alojamiento: **15%**
3. Actividades profesionales: **9%**

2 Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia.

3 Fuente: cuentas nacionales departamentales del DANE 2023 preliminar.

4 Fuente: Desagregación del PIB por municipio del Departamento Administrativo de Planeación -DAP- de la Gobernación de Antioquia, 2022 preliminar.



Educación

La ruta hacia la movilidad social comienza por la educación: antes de acceder a servicios de intermediación y al mercado laboral, las personas deben desarrollar las habilidades y competencias que necesitan para el trabajo, lo que usualmente se da en el sistema educativo. Esto es de suma importancia puesto que, en Antioquia, los niveles educativos más altos están asociados con una mayor vinculación a empleos formales (Antioquia Cómo Vamos, 2024), lo que resulta deseable en la medida en que son este tipo de empleos los que suelen otorgar mayores remuneraciones y garantías a los trabajadores.

Para que se cumpla lo anterior, es fundamental que las trayectorias educativas que atraviesan las personas desde la educación preescolar hasta la educación superior sean continuas, completas y de calidad. Para evaluar en qué medida se cumple esto en el Magdalena Medio, esta sección se divide en tres grandes subsecciones: (i) educación preescolar, básica y media; (ii) educación superior; y (iii) calidad del aprendizaje. En el anexo A se describen los indicadores utilizados en esta sección⁵.

Educación preescolar, básica y media

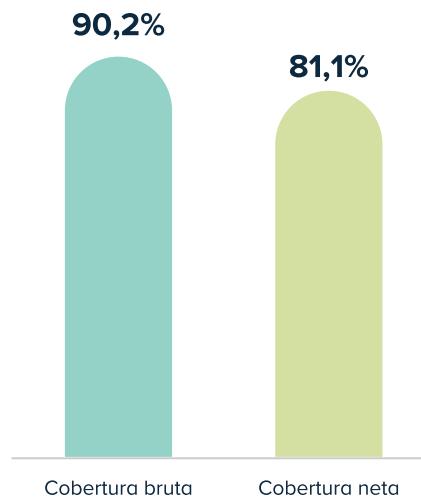
Un sistema educativo exitoso garantiza, entre otros aspectos, el acceso (cobertura), el avance a través de los distintos niveles educativos (no repitencia) y la permanencia (no deserción). Solo cuando se cumplen estos aspectos podemos hablar de trayectorias educativas continuas y completas. A continuación, se describe el estado de la subregión en función de los aspectos mencionados anteriormente, a partir de los datos del Ministerio de Educación Nacional (MEN).

En 2024, Magdalena Medio contaba con 19.214 estudiantes matriculados en Educación

Preescolar, Básica y Media (EPBM), que representaban al 90,2% de la población en edad escolar (5 16 años) de la subregión en ese año. Esta proporción es lo que se conoce como Tasa de Cobertura Bruta (TCB)⁵ y en este caso se encontró por debajo del promedio departamental, que fue de 100% en ese mismo año.

Sin embargo, la Tasa de Cobertura Neta (TCN), que es la que considera únicamente a los estudiantes que tienen la edad teóricamente adecuada para cursar el nivel en el que están matriculados, muestra que en el Magdalena Medio la TCN fue 9 p.p. menor que la TCB (ver gráfico 3). Esto se explica porque, a lo largo de su trayectoria educativa, los estudiantes tienden a interrumpir o abandonar sus estudios por razones que varían desde la falta de motivación hasta factores asociados a la violencia o el conflicto en las zonas en las que residen. Los indicadores de eficiencia educativa son los que miden la incidencia de este tipo de afectaciones a las trayectorias educativas. Para conocer más sobre estos indicadores en el Magdalena Medio, revise el apartado 1.

Gráfico 3. TCB y TCN, 2024



Fuente: elaboración a partir de datos del MEN

⁵ Algunas de las cifras e indicadores de educación se producen con un rezago de un año debido a las validaciones que realizan los distintos organismos responsables de la producción de cifras del sector, por lo que el dato más reciente al momento de la elaboración de este informe corresponde al año 2023.

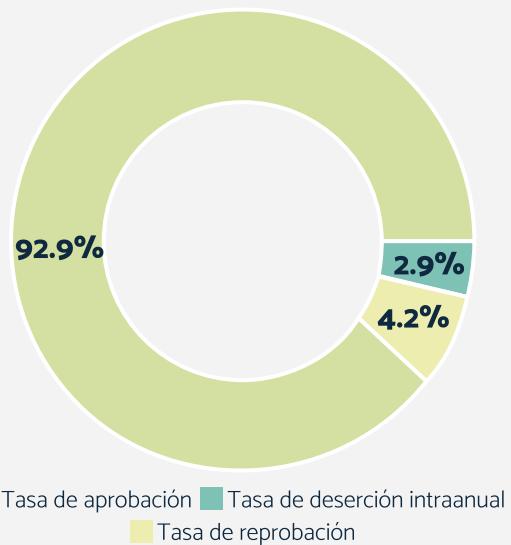
⁶ En algunos casos, la TCB puede ser mayor al 100% porque tiene en cuenta a todas las personas matriculadas en el sistema educativo, independientemente de su edad o lugar de origen.



Apartado 1. Indicadores de eficiencia educativa en el Magdalena Medio

De los estudiantes matriculados en EPBM en la subregión en 2024, el 92,9% aprobó el último grado que se encontraban cursando, el 4,2% lo reprobó y el 2,9% restante no lo aprobó ni lo reprobó debido a que abandonó o desertó del sistema educativo (ver gráfico 4). Esta última proporción es lo que se conoce como tasa de deserción y, en este caso, se ubicó por debajo del promedio departamental, que fue de 3,8% en ese mismo año.

Gráfico 4. Indicadores de eficiencia del sistema educativo, 2024



Fuente: elaboración a partir de datos del MEN

Si bien la tasa de deserción es probablemente el indicador educativo más alarmante, no se deben descuidar las alertas que arrojan otros indicadores como la reprobación, debido a que también afecta las trayectorias educativas y usualmente es un factor de riesgo para la deserción.



Educación superior

De acuerdo con el informe de calidad de vida de 2024, el acceso a la educación superior puede aumentar la probabilidad de tener un empleo formal en hasta un 36%, incluso por fuera del Valle de Aburrá. En este orden de ideas, el acceso a la educación de este nivel es posiblemente uno de los factores con mayor potencial para promover la movilidad social.

Por su importancia, en esta subsección se presenta un panorama de la educación superior en el Magdalena Medio en términos del acceso, la oferta y la demanda (matrícula), a partir de los datos del Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES).

Es importante tener en cuenta que, en Colombia, los programas de educación superior formal se clasifican en dos grandes grupos: pregrados y posgrados. El primero de estos grupos incluye a todos los programas técnicos, tecnológicos y universitarios, mientras que el segundo incluye a los programas de especialización, maestría y doctorado (Ministerio de Educación Nacional, 2024). Esta subsección se concentrará únicamente en los programas de pre grado.

No obstante, también es importante tener presente que existe otro tipo de oferta de educación postsecundaria por fuera del sistema formal que también contribuye de manera significativa a la cualificación del talento humano y, en general, a que las personas desarrollen las competencias y habilidades que requieren para el trabajo. En esta subsección también se presenta un breve panorama de este tipo de educación a partir de los datos del Sistema de Información de la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (SIET), el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y el MEN.

Acceso

En 2024, el 46,4% de los estudiantes de Magdalena Medio que estuvieron matriculados en grado 11º en 2023 accedieron de manera inmediata a la educación superior. A esta proporción se le conoce como tasa de tránsito inmediato a educación superior (TTI) y, en este caso, se encontró por encima del promedio departamental, que fue de 44,2% en ese mismo año.

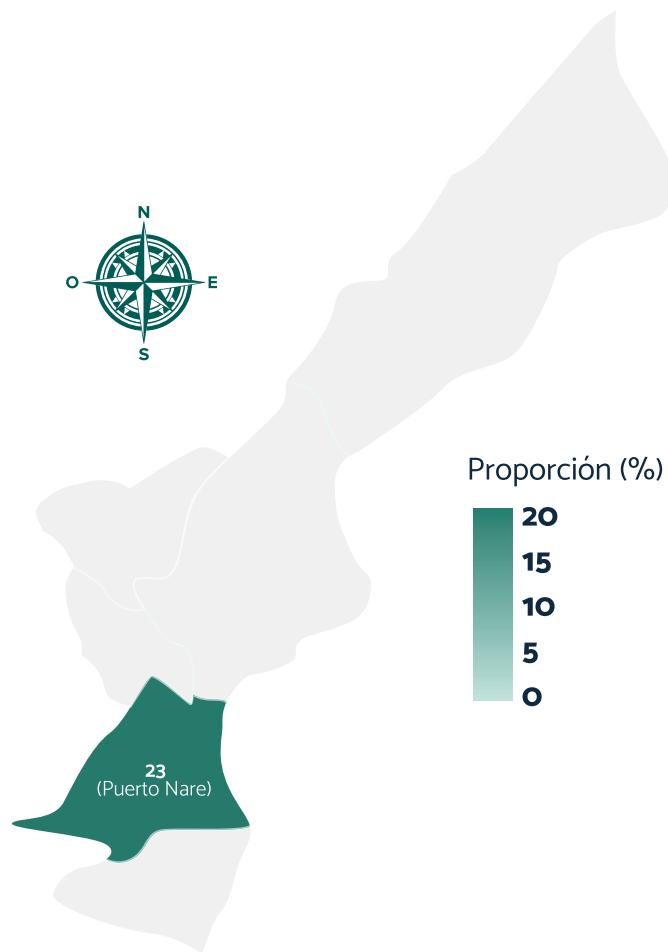
Oferta

A pesar de que la TTI tiene en cuenta a todos los estudiantes que continúan sus estudios tras graduarse del colegio, independientemente del lugar donde lo hagan, el acceso a la educación superior guarda una estrecha relación con el número de programas de este nivel que se ofrecen cerca al territorio.

En 2024, en Magdalena Medio se ofrecieron un total de 23 programas de pre grado, distribuidos entre sus municipios como se muestra en el mapa 1.



Mapa 1. Número de programas de pregrado activos según municipio, 2024



Fuente: elaboración a partir de datos de SNIES

De acuerdo con Antioquia Cómo Vamos (2024), si bien no es de esperarse que todos los municipios cuenten con oferta de educación superior, sí es deseable que todos tengan opciones cercanas de modo que esto no se convierta en una barrera para el acceso. Para evaluar en qué medida se cumple esto en el Magdalena Medio, en la tabla 1 se relaciona la TTI de cada una de las zonas que conforman la subregión⁷ con el número de programas de educación superior que se ofrecen en ellas.

⁷ Las zonas son una desagregación más detallada que la subregional y cuyos criterios de delimitación consideran la proximidad geográfica y las vías de acceso (Coalición para la Alimentación y Uso del Suelo de Antioquia – FOLU Antioquia, 2021).



Tabla 1. Oferta de programas de pregrado y TTI según zona, 2024

Zona	Número de programas de pregrado activos	Tasa de tránsito inmediato a educación superior
Ribereña	23	48%
Nus	0	35,7%

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos de SNIES

En la tabla 1 se observa que, aunque la relación no siempre es lineal, la zona Ribereña, que es en la que se ofrece el mayor número de programas de educación superior de todo el Magdalena Medio, coincide con ser la de mayor TTI de la subregión.

Matrícula

En total, estos programas reunieron a 1.497 estudiantes matriculados en el 2024, quienes representaban al 18,9% de la población entre los 17 y 21 años del Magdalena Medio en ese año.

No obstante, es importante anotar que el acceso a la educación superior no depende únicamente de la cantidad de programas que se ofrecen, sino también de que las características de los programas respondan a las necesidades e intereses de su población. En la tabla 2 se presenta cómo se distribuyen los estudiantes que se encuentran matriculados hoy en la subregión en función de algunas de estas características, con el objetivo de que sirva como insumo para contrastar con otras fuentes de información e identificar qué tan bien se corresponde con las demandas de su población.

Tabla 2. Distribución de los estudiantes matriculados según nivel de formación, modalidad y sector de financiamiento, 2024

Característica	Categoría	Subregión	Departamento
Nivel de formación	Técnica o tecnología	89,3%	27,5%
	Profesional universitario	10,7%	72,5%
Modalidad	Presencial	97,9%	84,5%
	No presencial o híbrido	2,1%	15,5%
Sector de financiamiento	Oficial	100%	59,2%
	No oficial	0%	40,8%

Fuente: elaboración a partir de datos de SNIES



En este orden de ideas, otra característica fundamental es que la oferta de educación superior también se corresponda con la vocación productiva del territorio, de modo que los futuros graduados encuentren opciones de empleo acordes a su formación. Como un insumo para evaluar lo anterior, a continuación, se listan las principales áreas del conocimiento en las que se clasifican los programas de educación superior que cursan los estudiantes de la subregión:

1. Administración de Empresas y Derecho (45%)
 2. Agropecuario, Silvicultura, Pesca y Veterinaria (20%)
 3. Educación (12%)
 4. Ciencias Naturales, Matemáticas y Estadística (11%)
 5. Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) (5%)
- Otras áreas del conocimiento (12%)

Educación postsecundaria no formal

Dentro de los distintos esquemas de educación postsecundaria no formal, la que más destaca es la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (ETDH), que es un esquema educativo que busca formar a las personas en conocimientos y habilidades útiles para la vida laboral y personal, mediante

programas flexibles que no siguen los niveles de la educación formal y que otorgan certificados de aptitud ocupacional (art. 2.6.2.2, Decreto 1075 de 2015).

Por otro lado, si bien gran parte de la matrícula del SENA hace parte de la educación superior formal, existe otra parte significativa que se asemeja más a la ETDH y, por ende, no se refleja en los datos del SNIES. Esta oferta incluye cursos especiales, eventos, programas o profundizaciones técnicas y programas de formación para auxiliares u operarios.

Por último, también se debe tener en cuenta a la educación media técnica, puesto que, como se evidenció en el panorama de educación superior presentado por Medellín y Antioquia Cómo Vamos (2024), la proporción de estudiantes que reciben este tipo de formación dentro de los colegios viene en aumento, lo que le permite a una mayor proporción de jóvenes certificar las habilidades y competencias que de otro modo tendrían que adquirir en una Institución de Educación Superior (IES), facilitando a su vez su tránsito directo al mercado laboral.

En la tabla 3 se resume el número de programas y de estudiantes matriculados en los distintos esquemas de educación postsecundaria no formal en la subregión.

Tabla 3. Programas y matrícula en la educación no formal, 2023

Esquema educativo	Número de programas	Estudiantes matriculados
ETDH	18	35
SENA*	149	41.341
Media técnica	N/A	622

Nota: (*) Las cifras del SENA corresponden a programas y cupos ofrecidos, por lo que no es posible afirmar que todos los programas de esta entidad se ofrecieron efectivamente ni todos los estudiantes estuvieron matriculados. De igual manera, tampoco es posible afirmar que son estudiantes distintos, puesto que un mismo estudiante se puede matricular a más de un curso.

Fuente: elaboración a partir de datos del SIET, SENA y MEN.



Calidad del aprendizaje

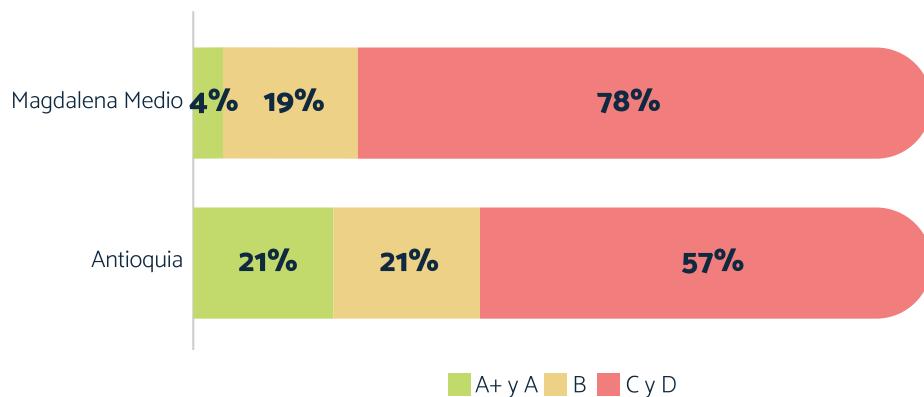
Un sistema educativo exitoso también debe garantizar la calidad del aprendizaje en todos los niveles educativos, permitiendo así que las personas adquieran realmente las habilidades y competencias que requieren en el mercado laboral. Además, la calidad es clave para las trayectorias educativas, puesto que incide en la motivación de los estudiantes para continuar su proceso formativo y también en el acceso a la educación superior, dado que el desempeño académico, que es un reflejo de la calidad de la educación recibida, suele ser un requisito de admisión en las IES.

A continuación, se presenta un panorama de la calidad educativa en la subregión, medida a partir de los resultados de las pruebas Saber administradas por el Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (Icfes).

Calidad en la educación media

Como medida de calidad del aprendizaje de la educación media se utilizan los resultados de la clasificación de planteles educativos realizada por el Icfes con base en los resultados del examen Saber 11 de 2024, según los cuales la proporción de planteles del Magdalena Medio que se ubicó en las clasificaciones más altas (A+ y A) fue de 4%, mientras que la proporción de planteles en las clasificaciones más bajas (C y D) fue de 78%. El 19% restante de los planteles obtuvo una clasificación intermedia (B).

Gráfico 5. Distribución de planteles educativos según clasificación de desempeño, 2024



Fuente: elaboración a partir de datos del Icfes

Como se puede observar en el gráfico 5, el Magdalena Medio registró una proporción mayor de planteles ubicados en las clasificaciones más bajas que el promedio departamental, que fue de 57%.

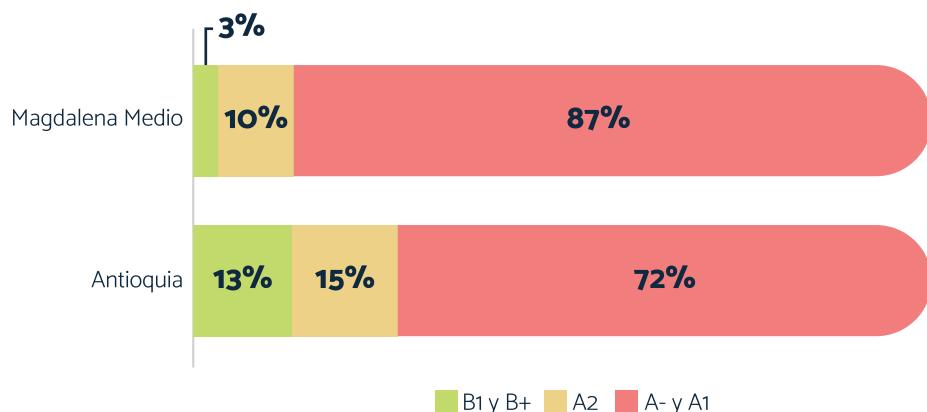


Bilingüismo

El bilingüismo es una competencia con el potencial de facilitar el acceso de las personas a los mercados globales, aumentar la internacionalización de los negocios y diversificar los entornos laborales. Todos estos son aspectos que, en un mercado que funciona de manera articulada entre la demanda laboral, la formación educativa y las políticas públicas, puede traducirse en mejores empleos para sus trabajadores.

Por su relevancia, en el gráfico 6 se hace énfasis en los resultados de la prueba de inglés del examen Saber 11 de 2024, con el objetivo de ilustrar el estado en el que se encuentran los jóvenes de la subregión en cuanto a esta competencia, que son quienes conformarán la mayor parte de la fuerza laboral.

Gráfico 6. Distribución de los estudiantes según su nivel de desempeño* en la prueba de inglés - Saber 11, 2024



Nota: (*) La prueba de inglés tiene cinco niveles de desempeño: A-, A1, A2, B1 y B+, siendo B+ el nivel más alto y A- el más bajo

Fuente: elaboración a partir de datos del Icfes

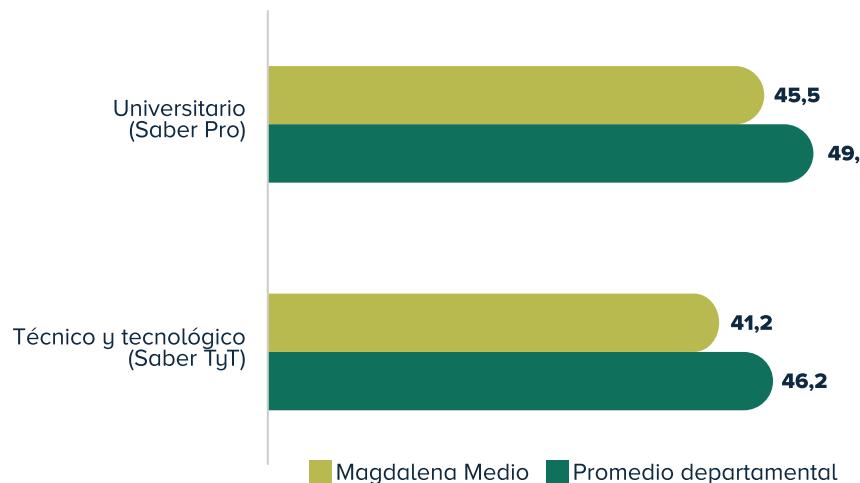
Como se puede observar en el gráfico 6, la proporción de estudiantes del Magdalena Medio que se ubica en los mejores niveles de desempeño de la prueba de inglés (B1 y B+) fue de 3%, ubicándose por debajo del promedio departamental que fue de 13% en ese mismo año.



Calidad en la educación superior

En cuanto a la educación superior, los resultados de los exámenes Saber TyT (dirigido a estudiantes de programas técnicos y tecnológicos) y Saber Pro (dirigido a estudiantes de programas universitarios) del 2023 sugieren que los estudiantes del Magdalena Medio presentan un desempeño bajo en comparación con el promedio departamental (ver gráfico 7).

Gráfico 7. Desempeño* en las pruebas Saber Pro y TyT según nivel de formación, 2023



Nota: (*) El desempeño corresponde al puntaje global en cada prueba, estandarizado en una escala de 0 a 100.

Fuente: elaboración a partir de datos del Icfes

Más específicamente, como se observa en el gráfico 7, Magdalena Medio tiene un desempeño inferior al promedio departamental en ambos exámenes, lo que evidencia un reto para los profesionales de la subregión en términos de las competencias evaluadas en la prueba, el cual implica que deben nivelarse con el resto del departamento para competir en el mercado laboral.



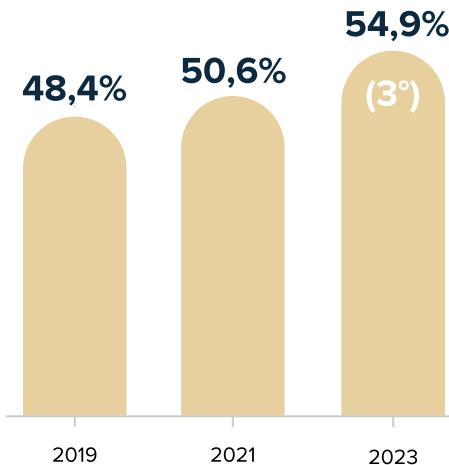
Mercado laboral en Magdalena Medio

El mercado laboral juega un rol crucial en el funcionamiento de la economía y, por consiguiente, en la vida de las personas, puesto que es el lugar donde los trabajadores ofrecen las habilidades y competencias que adquirieron a través de la educación y donde las empresas demandan trabajadores con una serie de habilidades y competencias específicas que les permitan llevar a cabo sus procesos productivos. Además, participan intermediadores que, entre otras funciones, facilitan la conexión entre la oferta y demanda de trabajo. En este sentido, los indicadores este mercado dan cuenta de los resultados de la dinámica laboral de un territorio. A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral para la subregión.

Al compararse con las demás subregiones, y considerando su posición relativa en los indicadores de empleo y producción.⁸ Magdalena Medio ocupa la octava posición del departamento en desempeño económico y quinta en el mercado laboral.

La participación laboral constituye el primer paso para acceder al mercado de trabajo. Al analizar a quienes forman parte del mercado laboral —ya sea porque tienen un empleo o porque están en búsqueda de uno—, en 2023, Magdalena Medio se ubicó como la tercera subregión con la tasa de participación más alta (54,9%). Por su parte, el número de personas activas en el mercado laboral ha mostrado una tendencia creciente desde 2019, alcanzando en 2023 su máximo histórico, impulsado por un aumento de 4,3 p.p. frente a 2021 (gráfico 8).

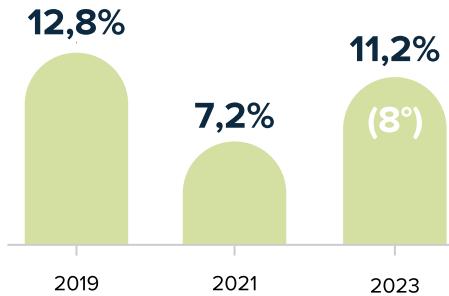
Gráfico 8. Tasa global de participación, 2019 - 2023



Fuente: elaboración con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia

En 2023, Magdalena Medio fue una de las subregiones de Antioquia con mayor tasa de desocupación (11,2%). En los últimos años, ha mostrado un comportamiento inestable, alcanzando su tasa más alta en 2021 con un 12,8%. Posteriormente, experimentó una disminución significativa, alcanzando un 7,2%, para luego retroceder en 2023, cuando la tasa aumentó a un 11,2%, solo 1,6 puntos porcentuales por debajo de su máximo histórico (gráfico 9).

Gráfico 9. Desocupación, 2019 - 2023



Fuente: elaboración con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia

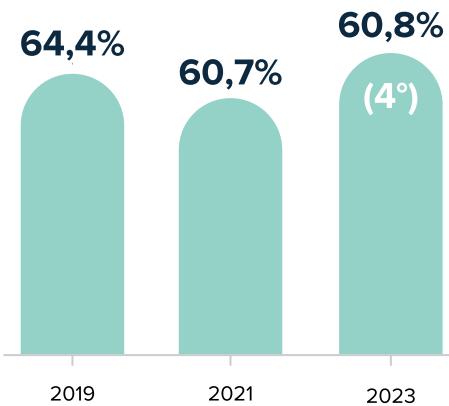
⁸ Para calcular la posición relativa de cada subregión, se ponderaron los resultados obtenidos en indicadores clave del mercado laboral (tasa global de participación, tasa de desocupación y tasa de informalidad) y en producción (el aporte de valor agregado al total departamental). De esta ponderación, se derivaron nuevas posiciones que reflejan el puntaje consolidado de la subregión tanto en empleo como en su contribución económica general.



La informalidad laboral se refiere a aquellas actividades económicas que no están reguladas ni protegidas por el marco legal, lo que implica que los trabajadores no tienen acceso a derechos laborales básicos como la seguridad social, una pensión, un contrato formal o protección frente al despido.

En el caso de Magdalena Medio, se registró una tasa de informalidad promedio en del departamento (60,8%), la cuarta tasa más baja del departamento. Entre 2019 y 2023, el número de ocupados informales ha disminuido de manera significativa, con una reducción de 3,8 p.p. (gráfico 10).

Gráfico 10. Tasa de informalidad, 2019 - 2023



Fuente: elaboración con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia

Por su tasa de empleo informal en 2023, los sectores de la subregión con mayor nivel de informalidad fueron:

Gráfico 11. Magdalena Medio: informalidad por actividades económicas, 2023



Fuente: elaboración con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia



Por su tasa de empleo informal en 2023, los sectores de la subregión con menor nivel de informalidad fueron:

Gráfico 12. Magdalena Medio: informalidad por actividades económicas, 2023



Fuente: elaboración con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia

Ante la limitación respecto a datos de empleo de manera continua a nivel regional y municipal, una buena aproximación al empleo formal son los datos de afiliación a cajas de compensación familiar (Comfenalco Antioquia y Comfama). Desde el primer semestre de 2017 hasta el segundo semestre de 2023, Magdalena Medio experimentó un crecimiento alto y sostenido en el número de afiliados a las cajas de compensación, incluso durante la pandemia. En el segundo semestre de 2023, la subregión alcanzó su máximo histórico con 12.874 trabajadores afiliados. Sin

embargo, a partir de entonces, se registró una disminución, alcanzando 11.971 afiliados en el segundo semestre de 2024, lo que representa una caída del 6,3% respecto al año anterior. Para dimensionar la magnitud de la afiliación, se define la medida de cobertura como la proporción de personas afiliadas respecto a la población en edad para trabajar (PET). Magdalena Medio presentó una cobertura de 14,2%, siendo una de las subregiones con menor cobertura del departamento (gráfico 13).

Gráfico 13. Magdalena Medio: Número de afiliados a cajas de compensación familiar por semestre, 2017 a 2024



Fuente: elaboración con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)



Brechas municipales

Tasa global de participación

En 2023, los municipios que a nivel subregional registraron mayor disminución de su tasa global de participación fueron: Puerto Nare (-1,0 p.p), Puerto Berrio (3,2 p.p), Caracolí (3,2 p.p) y Maceo (5,0 p.p).

Tabla 4. Tasa global de participación por municipio, 2021 - 2023

Municipio	2021 (%)	2023(%)	Variación 2021 - 2023 (p.p.)
Caracolí	45,0	48,2	3,2
Maceo	47,1	52,1	5,0
Puerto Berrio	52,0	55,2	3,2
Puerto Nare	51,7	50,7	-1,0
Puerto Triunfo	55,2	61,2	6,0
Yondó	44,7	54,2	9,4

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia

Desocupación

Los municipios que entre 2021 a 2023, que más aumentaron la tasa de desocupación fueron: Puerto Triunfo (4,8 p.p), Puerto Berrio (4,4 p.p), Yondó (4,1 p.p) y Puerto Nare (3,2 p.p).

Tabla 5. Tasa de desocupación por municipio, 2021 - 2023

Municipio	2021(%)	2023 (%)	Variación 2021 - 2023 (p.p.)
Caracolí	4,7	4,0	-0,7
Maceo	3,4	6,0	2,6
Puerto Berrio	6,6	10,9	4,4
Puerto Nare	9,0	12,3	3,2
Puerto Triunfo	5,2	10,0	4,8
Yondó	12,3	16,4	4,1

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia



Informalidad

En 2023, los municipios que a nivel subregional aumentaron más su tasa de empleo informal fueron: Puerto Nare (8,6 p.p), Caracolí (7,6 p.p), Maceo (7,3 p.p) y Puerto Berrio (2,6 p.p).

Tabla 6. Tasa de informalidad por municipio, 2021 - 2023

Municipio	2021 (%)	2023 (%)	Variación 2021 - 2023 (p.p.)
Caracolí	68,9	76,5	7,6
Maceo	57,5	64,8	7,3
Puerto Berrio	56,3	58,9	2,6
Puerto Nare	60,6	69,2	8,6
Puerto Triunfo	65,1	49,2	-15,9
Yondó	66,6	67,5	0,8

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia

Empleo formal

Los municipios que tienen mayor nivel de cobertura y número de afiliados a las cajas de compensación son Puerto Berrio con 5.973 afiliados y una cobertura de 18%, seguido por Puerto Triunfo con 2.803 afiliados y una cobertura de 19% y Maceo con 1.137 afiliados y una cobertura de 17%.

Tabla 7. Afiliados a cajas de compensación familiar por municipio, 2024

Municipio	Afiliados	PET	Cobertura (%)
Caracolí	268	3.862	7,0
Maceo	1.137	6.581	17,3
Puerto Berrio	5.973	32.879	18,2
Puerto Nare	962	11.814	8,1
Puerto Triunfo	2.803	15.011	18,7
Yondó	843	14.343	5,9

Fuente: elaboración con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco y Comfama (2025)

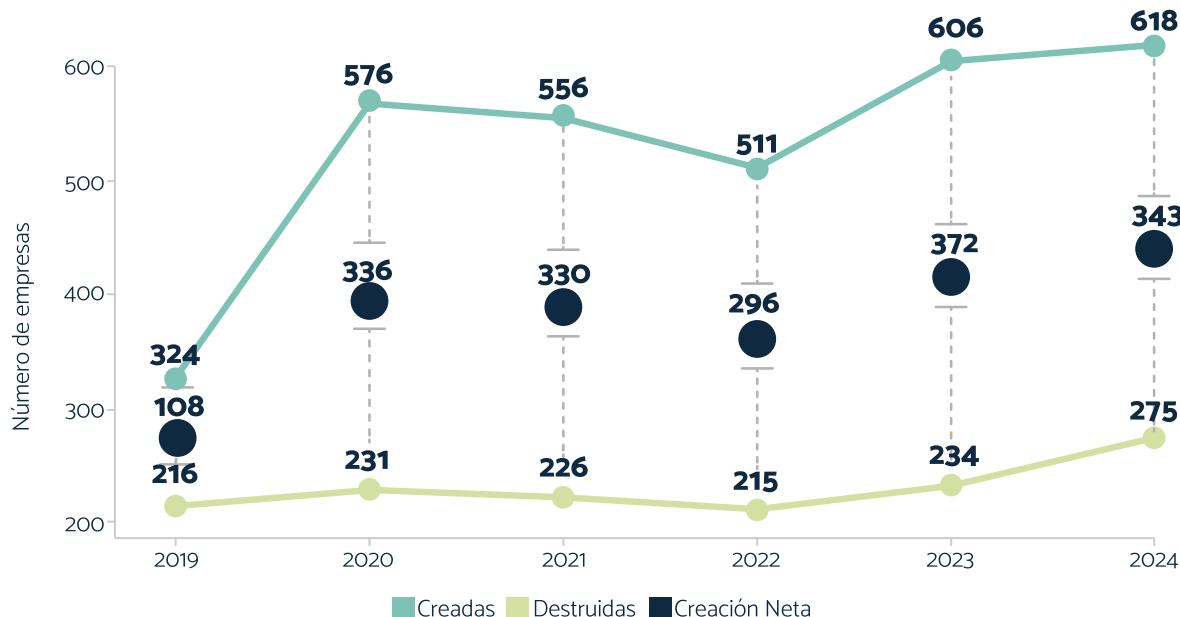


Tejido empresarial

Las empresas desempeñan un papel fundamental en la sociedad, ya que son los principales motores de creación de empleo, fomentan el desarrollo económico y proveen bienes y servicios esenciales para la población, por lo que contar con una estructura productiva fuerte es clave para impulsar la dinámica laboral de un territorio (CCMA, 2023). A continuación, se describe el tejido empresarial de la subregión y su composición.

Magdalena Medio cuenta con un total de 3.503 empresas que registraron su actividad comercial dentro de esta subregión. Al relacionar el número de empresas con el total de la población, Magdalena Medio registró para 2024 una densidad de 31 empresas por cada 1.000 habitantes, siendo una de las subregiones con mayor densidad empresarial.

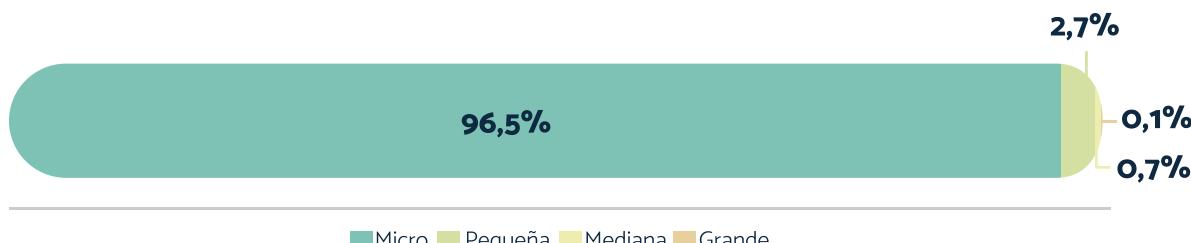
Gráfico 14. Empresas creadas y canceladas, 2019 a 2024



Fuente: elaboración con datos de las Cámaras de Comercio de Antioquia (2025)

En el año 2024, se registraron 618 nuevas empresas y se cancelaron 275 matrículas mercantiles, manteniendo un promedio entre los años 2019 y 2024 de 530 empresas creadas y 233 empresas con matrícula mercantil cancelada. Magdalena Medio ha mantenido una creación neta de 298 empresas.

Gráfico 15. Empresas por su tamaño según sus activos, 2024



Fuente: elaboración con datos de las Cámaras de Comercio de Antioquia (2025)

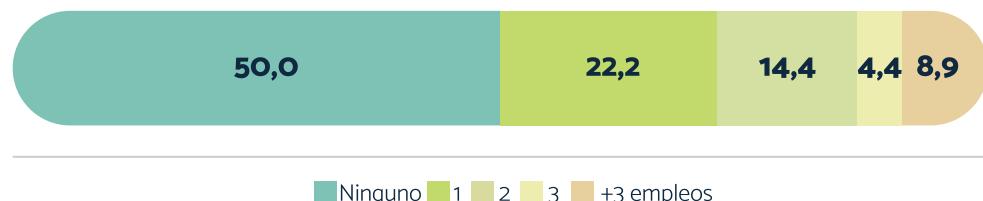


En 2024, según el tamaño de sus activos, el 96,5% de las empresas del Magdalena Medio eran micro, el 2,7% eran pequeñas, el 0,7% medianas y 0,1% restante eran grandes.

Analizando el empleo en las microempresas

a través de una encuesta del Centro de Estudios de la Empresa Micro⁹, se encontró que, en los últimos seis meses, el 50,0% no generó empleos permanentes, el 22,2% creó al menos un empleo y el 8,9% generó más de tres empleos (gráfico 16).

Gráfico 16. Empleos permanentes generados por las empresas micro en los últimos seis meses, 2023

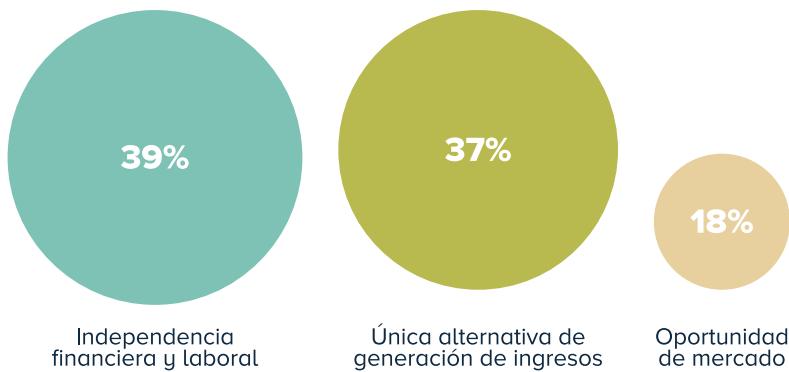


Fuente: elaboración con datos del Centro de Estudios de la Empresa Micro (2024)

Comprender las motivaciones detrás del emprendimiento es vital porque, más allá de los números, revela una capa cualitativa esencial para analizar los indicadores de empleo, educación y desarrollo económico. Distinguir el emprendimiento creado por necesidad o

por oportunidad nos ayuda a evaluar la salud del mercado laboral y la calidad del empleo que se genera. Dentro de las principales razones por las que los microempresarios en Magdalena Medio decidieron abrir sus negocios en la subregión se destacan:

Gráfico 17. Principales razones por las cuales decidió emprender su negocio, 2023



Fuente: elaboración con datos del Centro de Estudios de la Empresa Micro (2024)

⁹ Se analizaron solo las empresas formales, entendido como las que tienen matrícula mercantil activa. El número total de empresas encuestadas en Magdalena Medio fue de 90 empresas.



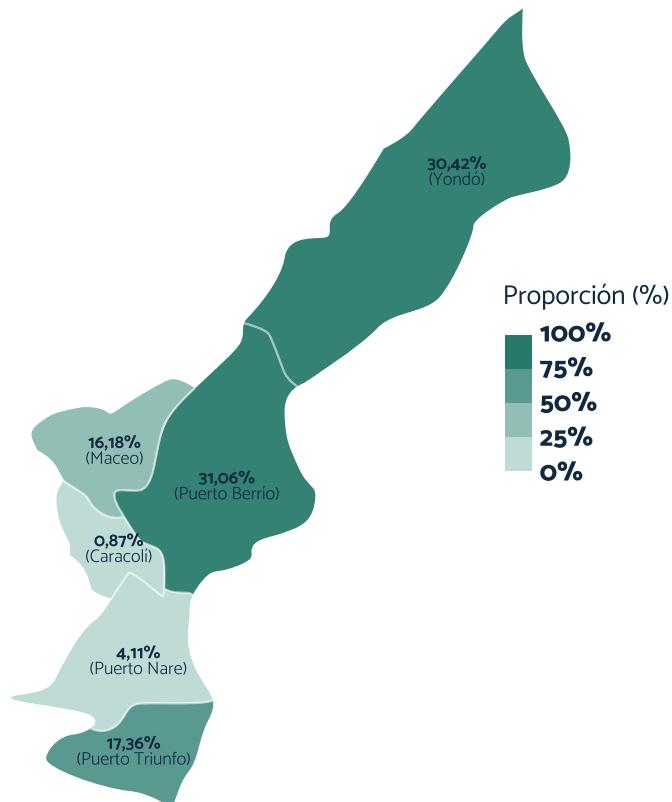
La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo

El Servicio Público de Empleo (SPE) juega un rol fundamental en la gestión del mercado laboral colombiano, dado que actúa como intermediario entre los buscadores y oferentes de empleo, facilitando la conexión entre ambas partes y reduciendo así la brecha entre la oferta y la demanda laboral. Además, el SPE promueve la empleabilidad mediante servicios de orientación y capacitación, fomenta la inclusión de grupos vulnerables y recopila información relevante del mercado laboral (Unidad de SPE, 2023b).

Oferta de empleo

Uno de los principales insumos que ofrece el Servicio Público de Empleo (SPE) es la información sobre la oferta de empleo disponible a nivel nacional. Las vacantes se entienden como los puestos de trabajo para los cuales una empresa busca un candidato idóneo que responda a sus necesidades de capital humano. Estas vacantes incluyen todos los empleos ofertados en una unidad geográfica, ya sea a través del sistema de información del SPE o por medio de diversas plataformas digitales de empleo. En 2024, en la subregión de Magdalena Medio se registraron un total de 3.350 vacantes de empleo ofertadas, una disminución -14,6% frente al año anterior donde se registraron 3.922 vacantes de empleo.

Mapa 2. Distribución de vacantes por municipio, 2024



Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

En 2024, Yondó y Puerto Berriό se publicaron el 67,3% de vacantes registradas en los sistemas de información del Servicio Público de Empleo.



Por sector económico

En 2024, en cuatro ramas de actividad económica se publicaron el 68% de las vacantes:

- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (19,1%)
- Construcción (16,9%)
- Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios (14,2%)
- Industrias manufactureras (11,5%)

Tabla 8. Vacantes por sector económico, 2024

	Vacantes	Proporción (%)	Variación 2023 - 2024 (%)
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	475	14,2	0,8
Actividades financieras y de seguros	64	1,9	-4,5
Actividades inmobiliarias	9	0,3	-59,1
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	639	19,1	-10,3
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	129	3,9	5,7
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	49	1,5	-15,5
Alojamiento y servicios de comida	107	3,2	46,6
Comercio y reparación de vehículos	148	4,4	-3,3
Construcción	565	16,9	-40,8
Eplotación de minas y canteras	371	11,1	-14,5
Industrias manufactureras	385	11,5	36,5
Información y comunicaciones	27	0,8	800,0
No informa	90	2,7	-66,7
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	74	2,2	1,4
Transporte y almacenamiento	218	6,5	-4,0

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)



Por destrezas requeridas

Haciendo un análisis de las destrezas¹⁰ requeridas por las vacantes publicadas en el Magdalena Medio, se encuentra que las destrezas más solicitadas son liderazgo, reparación y comunicación asertiva.

Tabla 9. Destrezas requeridas en las vacantes, 2024

Competencias	Vacantes que requieren la destreza (%)
Liderazgo	6,3
Reparación	3,8
Comunicación asertiva	3,6
Programación	2,1
Evaluación y control de actividades	1,1
Proactividad	1,0
Interpretación	1,0
Relaciones interpersonales	0,8
Flexibilidad y adaptabilidad	0,3
Ensamble	0,3

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Sistema de información del Servicio Público de Empleo

El Servicio Público de Empleo (SPE) cuenta con un amplio sistema que facilita la conexión entre las empresas y las personas que buscan empleo a nivel nacional. Este sistema se alimenta del trabajo articulado con diversas instituciones del orden nacional, departamental y municipal, como las alcaldías, las cajas de compensación familiar y el SENA, donde se coordinan esfuerzos para vincular el capital humano con los puestos de trabajo disponibles.

La lógica bajo la que funciona el SPE es que los buscadores de empleo registran su perfil (oferta) y los empleadores publican sus vacantes (demanda). El sistema realiza

el cruce de información y genera opciones de empleo acordes a las características de los candidatos (intermediación). Cuando un buscador se vincula a una de estas vacantes se denomina colocado y es en este caso cuando se da el cruce entre oferta y demanda de empleo (Unidad de SPE, 2023a). A continuación, se presentan las cifras del SPE para la subregión.

En este sistema se puede hacer seguimiento a las personas que se registraron, buscaron y se colocaron en alguna vacante de empleo disponible dentro de las vacantes que se registraron en el sistema.

10 Se refiere a las habilidades para aplicar conocimientos y utilizar técnicas con el fin de completar funciones y resolver problemas.



En 2024:

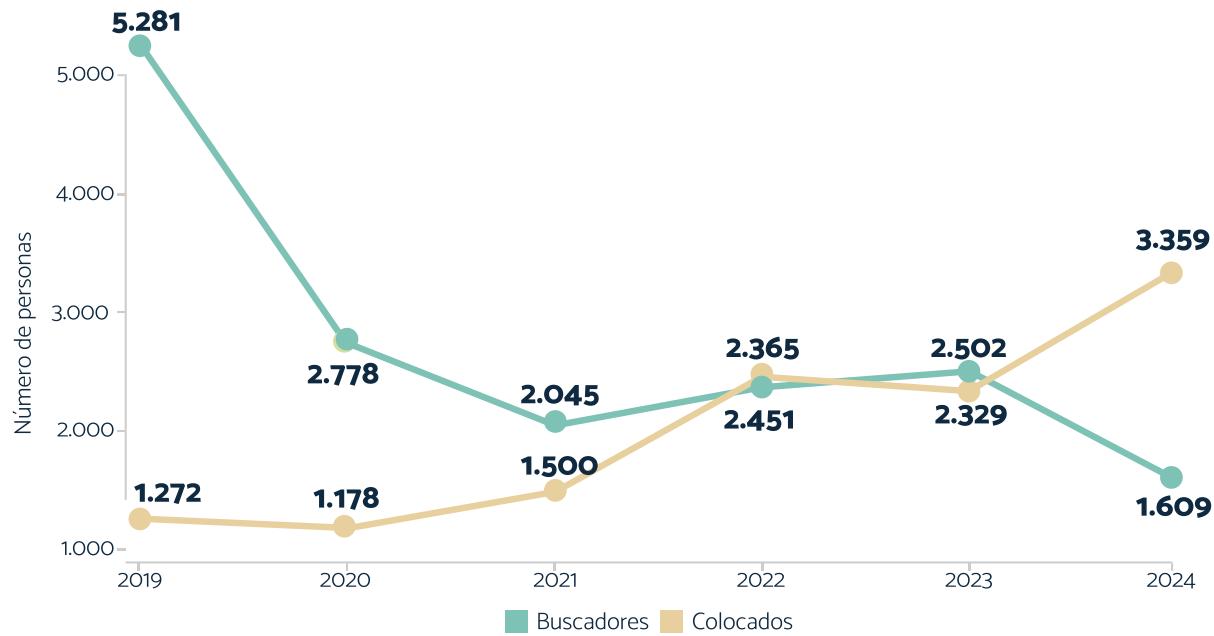
- Personas buscadoras de empleo: 1.609
- Personas colocadas: 3.359
- Puestos de trabajo: 2.144

Evolución

Desde 2019, el número de personas que ofrecen su fuerza de trabajo a través del Servicio Público de Empleo ha disminuido de

forma sostenida, pasando de 5.281 en 2019 a 1.609 en 2024, lo que equivale a una reducción del -69,5%. En contraste, el número de personas colocadas ha seguido la tendencia opuesta: en el periodo analizado, se registró un aumento del 164%, alcanzando en 2024 su máximo histórico con 3.359 personas colocadas, superando en 1.750 al número de registradas para buscar empleo.

Gráfico 18. Evolución de personas buscadoras y colocadas, 2019 - 2024



Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Por nivel educativo

En Magdalena Medio se observa un desbalance entre la oferta y la demanda de empleo según el nivel de estudios. El mercado laboral presenta una segmentación clara a partir del nivel de educación media, donde se concentra la mayor proporción de buscadores, colocados y vacantes. Entre los buscadores y las vacantes de este nivel existe una diferencia de 17 p.p.



La mayoría de los buscadores de empleo (56%) cuentan con educación media o inferior; si se incluyen quienes no reportaron nivel de estudios, la proporción asciende al 79%. En contraste, solo el 21% de las vacantes exige este nivel educativo; incluso sumando aquellas que no especifican requisitos, la cifra llega al 58%. El 42% restante solicita un nivel educación superior.

Tabla 10. Personas buscadoras, colocadas y puestos de trabajo, por nivel educativo, 2024

Nivel	Buscadores (%)	Colocados (%)	Puestos de trabajo (%)
1. Básica primaria (1° - 5°)	9	9	0
2. Básica secundaria (6° - 9°)	12	9	3
3. Media (10° - 13°)	35	38	18
4. Técnica	9	17	20
5. Tecnológica	6	6	6
6. Universitaria	5	5	14
7. Especialización	0	2	1
8. Maestría	0	0	0
9. Doctorado	23	14	37
Ninguno	16	13	42

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Por sector económico

En 2024, en cuatro ramas de actividad económica se publicaron el 67% de las vacantes del SISE:

- Construcción (23,6%)
- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (18,9%)
- Explotación de minas y canteras (14,8%)
- Industrias manufactureras (10%)

Con respecto a las colocaciones, entre cuatro sectores se dieron el 73% del total:

- Construcción (39,9%)
- Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (11,7%)
- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (11,4%)
- Explotación de minas y canteras (10,1%)



Tabla 11. Puestos de trabajo y personas colocadas, por sector económico, 2024

	Colocados	(%)	Puestos de trabajo	(%)	Col/Puest
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	125	4	87	4	144*
Actividades financieras y de seguros	8	0	11	1	73*
Actividades inmobiliarias	.	.	2	0	.
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	382	11	405	19	94*
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	46	1	80	4	58
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	392	12	43	2	912*
Alojamiento y servicios de comida	53	2	70	3	76
Comercio y reparación de vehículos	49	1	86	4	57
Construcción	1.341	40	506	24	265*
Explotación de minas y canteras	339	10	318	15	107*
Industrias manufactureras	251	7	214	10	117*
Información y comunicaciones	10	0	22	1	45
No informa	30	1	31	1	97
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	122	4	74	3	165*
Transporte y almacenamiento	211	6	195	9	108*

Nota: (*) El número de colocaciones registradas en un periodo puede superar el número real de puestos de trabajo, ya que una colocación podría corresponder a una oferta de empleo publicada en el año anterior.

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Eficiencia del SISE

Una de las medidas de eficiencia que permite el SISE es el seguimiento a las vacantes de empleo publicadas, evaluando si recibieron al menos una postulación —entendida como

una persona que registra su hoja de vida para participar en el proceso de selección— y si finalmente fueron ocupadas por alguien adecuado para el cargo.



De un total de 5.465 puestos de trabajo registrados en el SISE, el 99% registró por lo menos un postulante, pero solo el 60,6% lograron conseguir un candidato que llenara el puesto de trabajo. Los municipios que registraron el menor número de vacantes

con al menos un postulante fueron Puerto Nare (95,2%) y Puerto Triunfo (97,3%). Por su parte, los municipios que tuvieron la mayor dificultad para llenar vacantes fueron Puerto Triunfo (42,9%) y Yondó (45,0%).

Tabla 12. Porcentaje de puestos de trabajo con postulaciones y colocaciones por municipio, 2024

Municipio	Postulaciones (%)	Colocaciones (%)
Caracolí	100,0	50,0
Maceo	97,4	59,5
Puerto Berrío	99,4	52,9
Puerto Nare	95,2	54,8
Puerto Triunfo	97,3	42,9
Yondó	98,8	45,0

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

En Magdalena Medio, los sectores económicos que registraron la menor proporción de vacantes con postulaciones fueron Alojamiento y servicios de comida (94,3%) y Industrias manufactureras (95,3%). Mientras los sectores que tuvieron la menor proporción de vacantes sin llenar fueron Comercio y reparación de vehículos (30,2%), mientras que Actividades inmobiliarias no registró ninguna colocación.



Tabla 13. Porcentaje de vacantes con postulaciones y colocaciones por sector económico, 2024

	Postulaciones (%)	Colocaciones (%)
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	100,0	50,6
Actividades financieras y de seguros	100,0	54,5
Actividades inmobiliarias	100,0	0,0
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	97,3	39,3
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	100,0	31,2
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	100,0	90,7
Alojamiento y servicios de comida	94,3	31,4
Comercio y reparación de vehículos	98,8	30,2
Construcción	99,4	48,4
Eplotación de minas y canteras	98,7	47,2
Industrias manufactureras	95,3	57,9
Información y comunicaciones	100,0	54,5
No informa	100,0	61,3
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	100,0	66,2
Transporte y almacenamiento	99,5	64,1

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)



Brechas poblacionales

Jóvenes

Para 2023, la tasa de desocupación de la población joven¹¹ en Magdalena Medio fue de 15%. ubicándose entre las más bajas de las subregiones de Antioquia y por encima del promedio departamental (10,5%) siendo la tasa de desocupación más alta del departamento. Sin embargo, fue mayor que la tasa de desocupación general de la subregión, que se situó en 11,8%. Entre 2021 y 2023 la desocupación juvenil registró un aumento de 7,1 p.p.

Tabla 14. Tasa de desocupación juvenil, 2021 - 2023

Indicador	2021	2023	Variación 2021 - 2023 (p.p)	Posición (2023)
Tasa de desocupación juvenil	7,9	15,0	7,1	9

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia

En 2024:

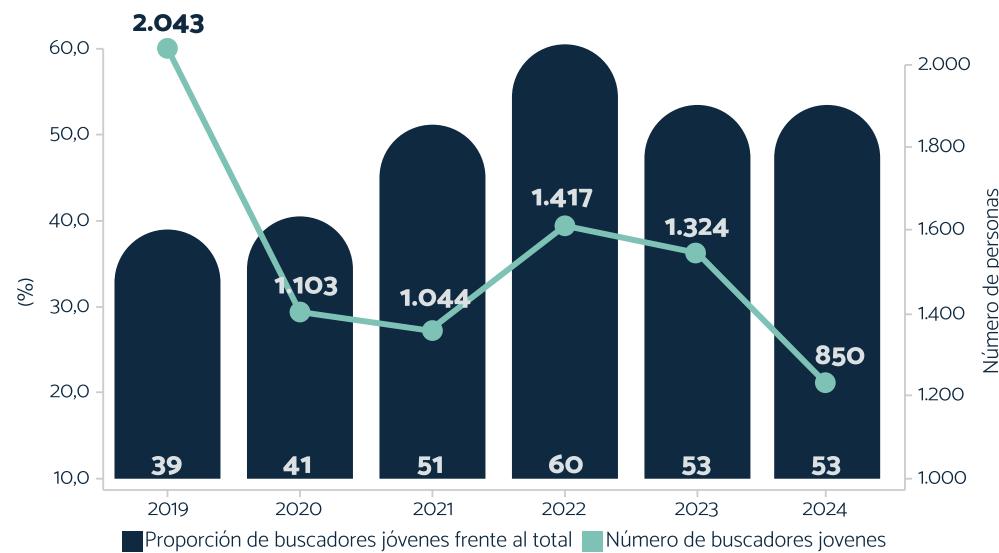
- Jóvenes buscadores: 850
- Jóvenes colocados: 1.631

Entre 2019 y 2024, el número de jóvenes buscadores en Magdalena Medio disminuyó de manera importante. Luego de una breve recuperación entre 2021 y 2022, el número de jóvenes buscadores se redujo, registrando una caída entre 2023 y 2024 de -35,8%. Por su parte, la proporción de jóvenes dentro del total de buscadores ha seguido la misma tendencia del número de jóvenes y ha logrado mantenerse por encima del 50% desde 2021. Para 2024, la proporción de jóvenes buscadores fue de 53%.

¹¹ En la Encuesta de Calidad de Vida Departamental, la tasa de desempleo juvenil está calculada para los jóvenes de 15 a 28 años.



Gráfico 19. Jóvenes que buscan empleo a través del Servicio Público de Empleo (total y porcentaje respecto al total de buscadores), 2019 - 2024

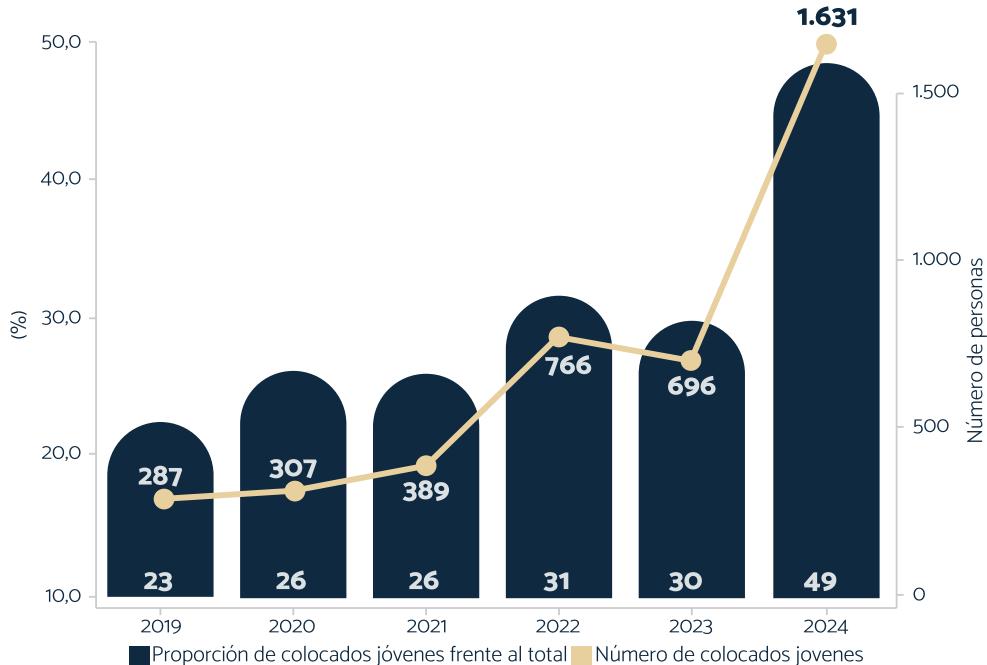


Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

En 2024, el 49% del total de las personas colocadas en la subregión a través del SPE eran jóvenes.

En el Magdalena Medio, el número de jóvenes colocados, aproximadamente, se multiplicó en 5 veces su valor inicial entre 2019 y 2024, alcanzando un máximo histórico de 1.631 en 2024. Este crecimiento, impulsado por un aumento del 26% frente a 2023, elevó su participación al 49% del total de colocaciones, es decir, aproximadamente la mitad de los colocados fueron jóvenes.

Gráfico 20. Jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo (total y porcentaje respecto al total de buscadores), 2019 - 2024

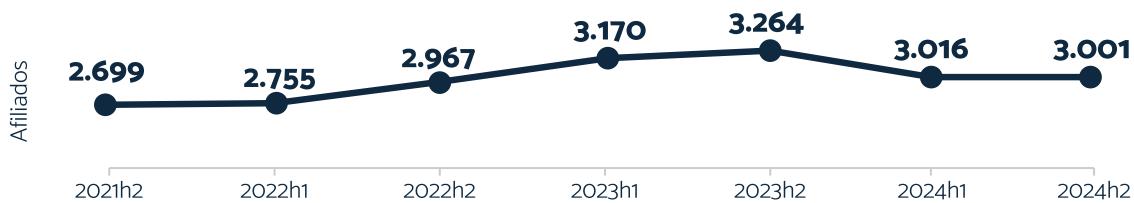


Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)



En el segundo semestre de 2024, el número de jóvenes afiliados a cajas de compensación en Magdalena Medio fue de 3.001, lo que representó el 25,1% del total de afiliados en la subregión. El comportamiento no ha sido estable: tras un aumento sostenido en el número de afiliados entre el segundo semestre de 2021 y el segundo de 2023, la cifra empezó a disminuir, manteniéndose por levemente superior a los 3.000 afiliados durante todo el 2024. La cobertura de afiliación de la población joven —medida como la proporción de afiliados sobre la población total en el rango de edad— se situó en 16,4% en el último periodo disponible.

Gráfico 21. Número de jóvenes afiliados a cajas de compensación familiar, 2021 a 2024



Fuente: elaboración con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)

Sexo

En el Magdalena Medio, similar a lo que ocurre a nivel departamental, nacional y global, las mujeres registran menores tasas de participación y ocupación, así como una mayor tasa de desocupación. No obstante, en relación con otros territorios de Antioquia, Magdalena Medio hace parte de las subregiones con menores brechas de género.

La brecha en la tasa global de participación se amplió gracias a aumento de mayor proporción

en los hombres activos en el mercado laboral con respecto a las mujeres. En desocupación la brecha aumentó debido a un aumento en ambos grupos —más pronunciada en las mujeres—. La tasa de desocupación femenina continúa siendo casi el doble que la masculina; en Magdalena Medio, aproximadamente por cada hombre desempleado hay dos mujeres buscando empleo. La informalidad registró una disminución para los hombres de 0,2 p.p., mientras que para las mujeres se registró un aumento de 0,9 p.p.



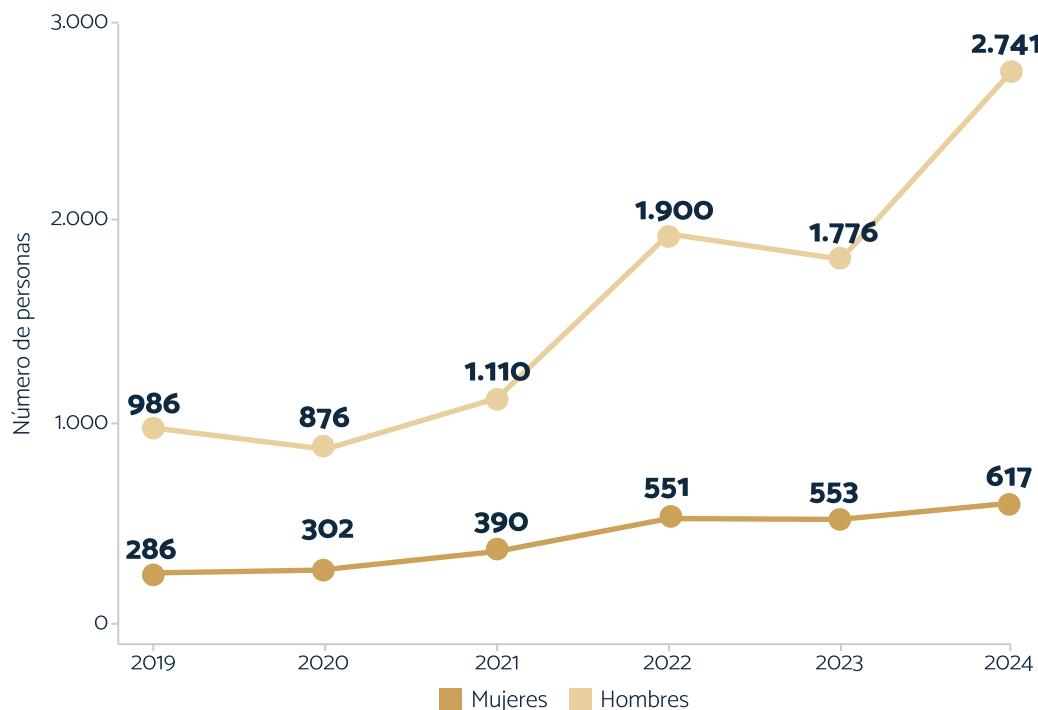
Tabla 15. Principales indicadores del mercado laboral según sexo, 2021 - 2023

Indicador	2021		2023		Variación (p.p)	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Tasa de desocupados	4,5	12,2	7,6	16,7	3,1	4,5
Tasa de empleo informal	61,2	59,7	61,0	60,6	-0,2	0,9
Tasa global de participación	64,0	36,6	73,9	39,2	10,0	2,6

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia

El número de personas buscadoras y colocadas en Magdalena Medio ha sido liderado por los hombres. Mientras la serie de hombres colocados muestra un comportamiento creciente en la mayoría de los periodos analizados, las mujeres también han experimentado crecimiento, aunque a un ritmo más lento. Desde 2021, tras un aumento más significativo en el número de hombres buscadores en comparación con las mujeres, la brecha se ha ampliado, después de haberse mantenido estable en años anteriores.

Gráfico 22. Evolución de personas colocadas, por sexo, 2019 - 2024



Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)



Tanto los hombres como las mujeres buscadoras registraron un comportamiento similar a lo largo del periodo de análisis, con ciertos momentos de mayor crecimiento entre las mujeres, lo que redujo la brecha en periodos

específicos. Sin embargo, en 2024, la disminución en el número de mujeres fue mayor que la de los hombres, lo que dejó la brecha entre ambos géneros en 301 personas, mayor a la registrada en el periodo anterior.

Gráfico 23. Evolución de personas buscadoras, por sexo, 2019 - 2024

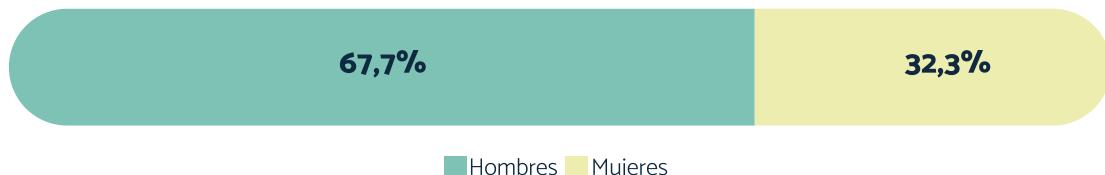


Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Al analizar el número de afiliados a cajas de compensación familiar en promedio para el año 2023, de un total de 11.988, se observa

que la proporción de mujeres es de 32,3%, frente a un 67,7% hombres.

Gráfico 24. Afiliados a cajas de compensación familiar por sexo, 2024

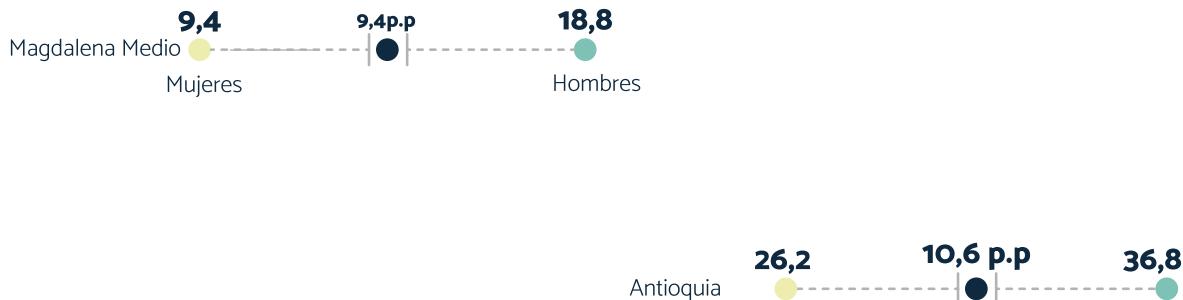


Fuente: elaboración con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)



Sin embargo, al analizar la cobertura de hombres y mujeres, Magdalena Medio presenta una de las brechas más grandes a nivel departamental en términos de cobertura con 9,4 p.p.

Gráfico 25. Brecha cobertura afiliados a cajas de compensación familiar, 2024



Fuente: elaboración con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)

Grupos étnicos

En 2024:

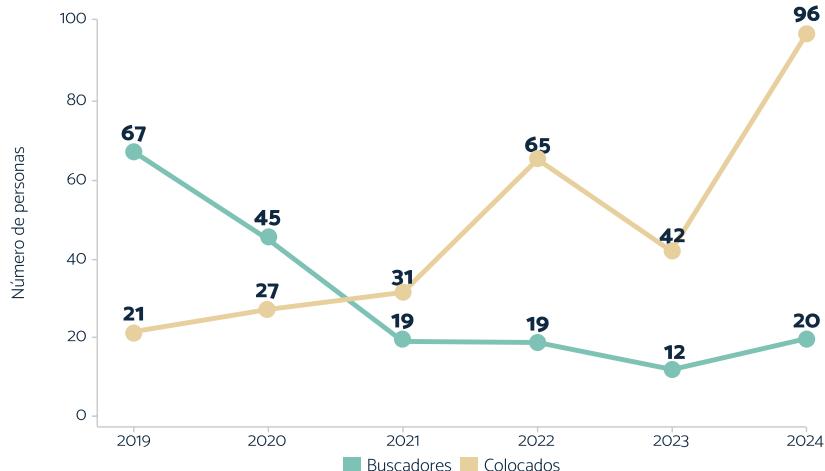
- Personas buscadoras: 20
- Personas colocadas: 96

En 2024, el 1,2% de las personas de la subregión que buscó empleo a través del SPE, se reconoció como perteneciente a algún grupo étnico.

El Magdalena Medio fue una de las subregiones con menor proporción de personas buscadoras pertenecientes a grupos étnicos.

En 2023, el 6,0% del total de colocaciones de la subregión fueron a personas que se reconocían como perteneciente a algún grupo étnico.

Gráfico 26. Personas buscadoras y colocadas pertenecientes a grupos étnicos a través del Servicio Público de Empleo, 2019 - 2024



Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)



Conclusiones

Educación

- En términos de acceso y permanencia educativa, la subregión de Magdalena Medio, aunque se presenta un nivel de deserción escolar bajo para los grados de preescolar, básica y media, la tasa de cobertura en general (bruta 90,2% y neta 81,1%) es mucho menor al promedio departamental, reflejando así algunas dificultades que enfrenta la subregión las cuales limitan la realización y culminación de las trayectorias educativas de los estudiantes en esta subregión. Además, la calidad educativa para los grados ya mencionados también representa un desafío. Es preocupante que en Magdalena Medio el 78% de los estudiantes que presentaron las pruebas saber 11 se encuentren en el nivel de planteles educativos más bajos, superando por 21 p.p el promedio departamental el cual es de 57%. Esto refleja una brecha significativa en la calidad educativa que impacta negativamente en las oportunidades laborales y la competitividad de los egresados en el mercado laboral.

- La subregión de Magdalena Medio se caracteriza por tener un bajo nivel de bilingüismo que debe ser abordado para fortalecer las capacidades y oportunidades no solo en su acceso a oportunidades laborales mejor remuneradas sino también en las capacidades comunicativas importantes para el desarrollo de la internacionalización empresarial del territorio. En este territorio solo un 13% de los estudiantes lograron alcanzar los niveles más altos y aceptables en la prueba de inglés de Saber 11, mientras que un 87% de estos se posicionaron en los niveles más bajos en la prueba de segundo idioma, 15 p.p por encima del promedio departamental.

- Con respecto a la educación superior, aunque la tasa de tránsito inmediato a la educación superior en la subregión de Magdalena Medio (46.4%) es superior al promedio departamental (44.2%), aún se tiene una oferta de programas de pregrado muy limitada, en especial para la zona Nus, representando así una barrera para el acceso a la educación superior. A pesar de esto, en la subregión, la mayoría de los estudiantes matriculados en programas de pregrado se inscriben principalmente en áreas del conocimiento como Administración y Agropecuario.

- En Magdalena Medio, además de las falencias presentadas en acceso educativo, también se presentan alertas con respecto a la calidad del aprendizaje. Lo anterior se ve reflejado en los resultados de las pruebas Saber 11 y Saber Pro, en los cuales se obtienen resultados inferiores al promedio departamental.

Mercado laboral

- En Magdalena Medio, el mercado laboral ha mostrado avances en la tasa global de participación, que aumentó 4,3 puntos porcentuales entre 2021 y 2023, con un crecimiento mayor en hombres que en mujeres, ampliando la brecha de género en la participación laboral. Aunque más mujeres han ingresado al mercado laboral, enfrentan mayores dificultades para encontrar empleo, con una tasa que pasó del 12% en 2021 al 16% en 2023.



- Al mismo tiempo, la informalidad disminuyó 3,6 p.p. entre 2019 y 2023, alcanzando su mínimo histórico en 2023 con una tasa del 60,8%, concentrándose en actividades de servicios, agrícolas y manufacturas, lo que evidencia un reto estructural para la calidad del empleo en la subregión.
- Las cifras de afiliación a cajas de compensación familiar en Magdalena Medio registraron una disminución en 2024, después de un crecimiento sostenido desde 2017, incluso durante la pandemia. Para el segundo semestre de 2024, se registraron un total de 11.971 afiliados, 814 menos que el año anterior, cuando alcanzó su máximo histórico.

Tejido empresarial

- En 2024, el tejido empresarial de Magdalena Medio presenta una de las densidades similar al promedio del departamento, con 31 empresas por cada 1.000 habitantes. Desde 2022, el número de empresas registradas ha mostrado un aumento significativo, pasando de 511 creadas a 618 en 2024. Las cancelaciones también registraron un aumento a un ritmo menor, permitiendo que la creación neta de empresas se pasara la barrera de las 300 empresas entre 2020 y 2024, alcanzando un saldo neto de 343 empresas para 2024.

La intermediación laboral del Servicio

- El número de ofertas de trabajo publicadas en Magdalena Medio registró una disminución del 14,6%. Los municipios en donde se concentran la mayor cantidad de ofertas de empleo fueron Yondó (24%) y Puerto Berrio (14%). Los sectores que registraron mayores aumentos en el número de ofertas de empleo publicadas fueron: Información y comunicaciones y, alojamiento y servicios de comida.

- El mercado laboral muestra una disparidad entre la demanda y oferta de perfiles educativos. Aunque la mayoría de las vacantes requieren educación superior, la proporción de personas buscadoras con este nivel educativo no es relativamente equivalente a la demanda; existe una diferencia de 17 p.p entre la concentración de las vacantes y buscadores de empleo que cuentan con un nivel de educación media, inferior o ninguna.

- El Servicio Público de Empleo (SPE) en Magdalena Medio se destaca una eficiencia que supera la barrera del 50% de vacantes que logran encontrar candidatos idóneos. Aunque la subregión tiene un número relativamente bajo de vacantes publicadas en el SISE, el 60,6% de los puestos de trabajo lograron encontrar un candidato idóneo. Los sectores de actividades inmobiliarias, así como la comercio, alojamiento y servicios de comida, fueron los que presentaron mayores dificultades para cubrir vacantes ofertadas con perfiles adecuados.



Referencias

- CCMA. (2023). Revista Antioqueña de Economía y Desarrollo – RAED (Edición No. 28). Recuperado de: <https://www.camaramedellin.com.co/Biblioteca/Raed-Vigesima-Octava-Edicion-1>.
- CEM. (2024). Encuesta Centro de la Empresa Micro, Antioquia 2023. Recuperado de: <https://www.camaramedellin.com.co/biblioteca-virtual/encuesta-empresa-micro-antioquia-2023>.
- Gobernación de Antioquia. (2023). Encuesta de Calidad de Vida de Antioquia, 2019-2023. Recuperado de: <https://www.antioquiadatos.gov.co/index.php/biblioteca-estadistica/encuesta-calidad-de-vida/>.
- Guzmán Cuevas, J. J., y Cáceres Carrasco, F. R. (2008). Factores cualitativos de la estructura empresarial: hacia una tipología macroeconómica de las empresas en el análisis regional. ICE, Revista de Economía, 1(841), 55–67. <https://revistasice.com/index.php/ICE/article/view/1128>.
- UAESPE. (2023A). Información General - FAQs. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/Atencion-al-Ciudadano/Preguntas-Frecuentes/Informacion-General>.
- UAESPE. (2023b). ¿Quiénes somos? Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/La-Unidad/Quienes-Somos>.
- UAESPE. (2023c). Datos de oferta y demanda laboral. Recuperado de: <https://www.servicio-deempleo.gov.co/estudios-e-investigacion>.



Anexos

Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Educación	Tasa de cobertura bruta	Mide la relación entre el número de estudiantes matriculados en el sistema educativo en los niveles de EPBM y la población entre 5 y 16 años).	MEN - Matrícula en educación en preescolar, básica y media y DANE	2023
Educación	Tasa de cobertura neta	Mide la relación entre el número de estudiantes matriculados en el sistema educativo en los niveles de EPBM que tienen la edad teóricamente adecuada para el nivel que están cursando y la población entre 5 y 16 años.	MEN - Matrícula en educación en preescolar, básica y media y DANE	2023
Educación	Tasa de deserción intraanual	Mide la proporción de estudiantes que abandonan el sistema educativo en el transcurso del año lectivo con respecto al total de estudiantes matriculados en EPBM. Este indicador solo considera a los estudiantes del sector oficial.	MEN - Estadísticas en educación en preescolar, básica y media por municipio	2023



Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Educación	Tasa de tránsito inmediato a educación superior	Mide la proporción de bachilleres que ingresan a programas de educación superior en el año inmediatamente siguiente a la culminación de la educación media.	SNIES - Perfiles departamentales de Educación Superior	2023
Educación	Tasa de cobertura bruta en educación superior	Mide la relación entre el número de estudiantes matriculados en programas de pregrado y la población entre 17 y 21 años.	SNIES - Perfiles departamentales de Educación Superior	2023
Mercado Laboral	Tasa global de participación	Mide la relación entre el número de personas que buscan y/o tienen trabajo (población económicamente activa) y el número total de personas en edad de trabajar (PET*). *En el momento de cálculo de este indicador, la PET estaba compuesta por personas de 15 o más años en).	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Mercado Laboral	Tasa de ocupación	Mide la relación entre el número de personas que busca y consigue empleo (ocupados), y el número total de personas en edad de trabajar.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023



Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Mercado Laboral	Tasa de empleo informal	Mide la relación entre el número de personas ocupadas en empleos informales (asalariados en firmas pequeñas -menos de 5 empleados-, autónomos no profesionales o con ingreso cero) y el número total de personas ocupadas.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Mercado Laboral	Tasa de desocupación	Mide la relación porcentual entre el número de personas que están desocupadas versus el número de personas en la fuerza de trabajo.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Mercado Laboral	Población en edad para trabajar	Total de personas de 15 años o más, basado en las proyecciones poblacionales del CNPV 2018.	DANE	2024
Mercado Laboral	Cobertura de afiliación Cajas de compensación familiar	Mide el nivel de cobertura de las cajas de compensación familiar, comparando el número de afiliados respecto a la población en edad para trabajar.	Cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama	2024



Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Tejido Empresarial	Densidad empresarial	Mide la relación entre el número de empresas y el número de habitantes de un territorio. Se presenta en una escala por cada 1.000 habitantes	Cámaras de Comercio	2024
Intermediación laboral del SPE	Proporción de vacantes con postulaciones	Mide la proporción de vacantes de empleo que registraron cómo mínimo una persona postulada para el puesto de trabajo durante el tiempo que se publicó la vacante a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2024
Intermediación laboral del SPE	Proporción de vacantes con colocaciones	Mide la proporción de vacantes de empleo que registraron la colocación de una persona para el puesto de trabajo durante el tiempo que se publicó la vacante a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2024



Anexo B. Distribución de la población y de los buscadores, colocados, puestos de trabajo y vacantes del SPE por municipio

Municipio	Población	Buscadores*	Colocados*	Puestos de trabajo*	Vacantes**
Caracolí	4,3	0,9	0,0	0,5	0,8
Maceo	7,8	6,0	28,5	7,1	12,3
Puerto Berrio	37,9	52,5	28,8	25,2	30,6
Puerto Nare	13,7	5,0	4,7	8,8	7,0
Puerto Triunfo	17,6	11,3	6,2	8,6	12,6
Yondó	18,6	24,2	31,8	49,8	36,7

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025) y las proyecciones de población actualizadas post COVID-19 del DANE (2024)



Anexo C. Tasa de informalidad por sector económico, 2023

Sector económico	Valor (%)
Actividades financieras y de seguros	5.5
Actividades inmobiliarias	27.1
Actividades profesionales	36.8
Administración pública y defensa, educación y salud	15.1
Agrícola	78.4
Comercio	61.9
Construcción	56.0
Electricidad, agua y gas	52.0
Información y comunicaciones	55.9
Manufacturas	68.5
Minas y canteras	54.3
Servicios	72.7

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia



Anexo D. Nota técnica: La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral

La información de buscadores de empleo utilizada en el presente informe está sujeta a la transaccionalidad que la naturaleza del registro implica y corresponde a lo que administra la Unidad del SPE a través del Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE); esta información se toma a partir de lo consignado por las personas que tienen su hoja de vida registrada en dicho sistema y no da cuenta de la gestión de la Unidad del SPE. Estos datos están sujetos a modificación y/o actualización de la información por parte de la persona registrada y no corresponden al 100% de los buscadores de empleo que utilizan el Servicio Público de Empleo. La información que aportó la Unidad del SPE se ha producido siguiendo procedimientos técnicos y de control de calidad. No obstante, la Unidad del SPE no se responsabiliza por el uso e interpretación realizado.

La información sobre demanda laboral que administra la Unidad del Servicio Público de Empleo corresponde a las ofertas de empleo que registran los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red. Las ofertas de empleo se entienden como el anuncio con solicitud de personal en el que se especifican las características de la vacante o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una vacante. El término de vacante, según la Resolución 2605 de 2014 del Ministerio del Trabajo, se define como el puesto de trabajo no ocupado para el que el empleador toma medidas activas para encontrar el candidato idóneo para cubrirlo.

La clasificación sectorial de los registros de ofertas de empleo se asigna según la CIIU (Clasificación Internacional Industrial Uniforme) Rev 4 A.C., a través del cruce de información de la identificación del empleador con las bases de datos del directorio de empresas del DANE, RUES (Registro Único Empresarial) de Confecámaras y RUE (Registro Único de Empleadores) que consolidan la Unidad del SPE con la información que proporcionan las Cajas de Compensación Familiar (CCF) sobre las empresas que tienen al menos un trabajador afiliado a la CCF. Aproximadamente el 5 % de los registros de ofertas de empleo quedan sin clasificación sectorial y un porcentaje importante queda clasificado en los sectores 78 (Actividades de empleo) y 82 (Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas) debido a que las empresas de servicios temporales (EST), que reportan una parte importante de las ofertas de empleo a nivel nacional, generalmente no informan el sector económico en el que se desempeñará la vacante sino el sector de la empresa temporal como tal.



Suroeste

Dinámica laboral, 2025

X @Antioquiacomovamos www.Antioquiacomovamos.org
X @comfenalcoant www.comfenalcoantioquia.com.co

