

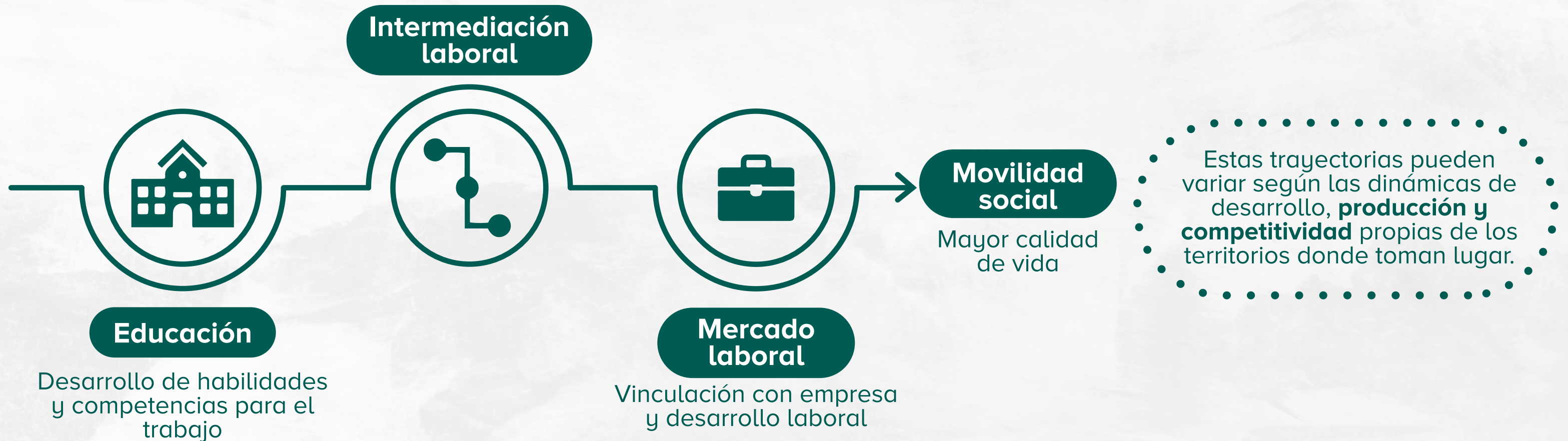


Dinámica laboral Urabá Antioqueño 2024



Para explicar la dinámica laboral de un territorio es necesario **entender las trayectorias de la educación hasta el empleo.**

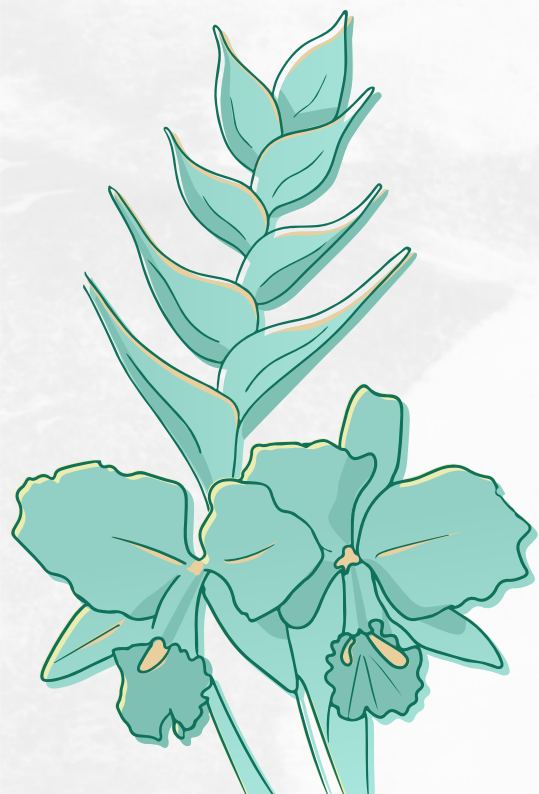
Registro y remisión a procesos de reclutamiento activos





Agenda

- Demografía
- Pobreza
- Economía
- Educación
- Mercado Laboral
- Intermediación del Servicio Público de Empleo
- Brechas poblacionales



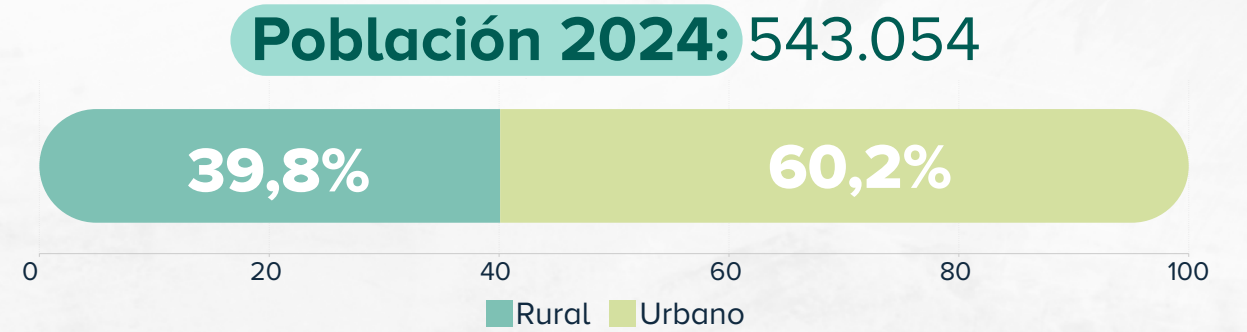
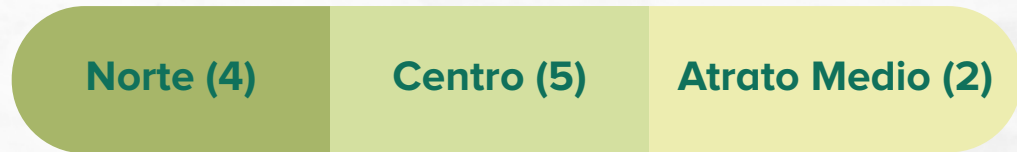


Demografía





División político-administrativa
11 municipios que se dividen en 3 zonas



Urabá es la **tercera subregión con mayor población** después de Oriente y Valle de Aburrá

7,9%

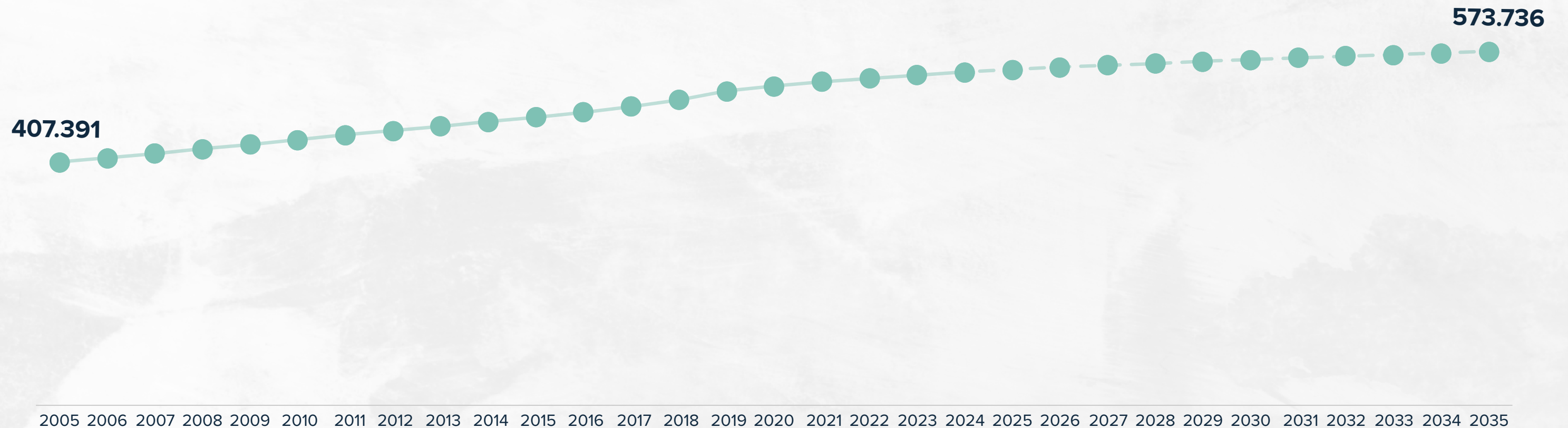
de la población de Antioquia

La población de la subregión se concentra en los municipios: Turbo **(24,8%)**, Apartadó **(24,2%)**, Chigorodó **(11,5%)**, Carepa **(9,6%)** y Necoclí **(8,4%)**

Fuente: Proyecciones poblacionales del DANE con base en el CNPV 2018 y las actualizaciones post COVID 19

Urabá ha aumentado su población en un 33% en las últimas dos décadas, siendo así una de las subregiones más dinámicas del departamento junto con Valle de Aburrá, Bajo Cauca y Oriente

Urabá: proyecciones poblacionales, 2005-2035

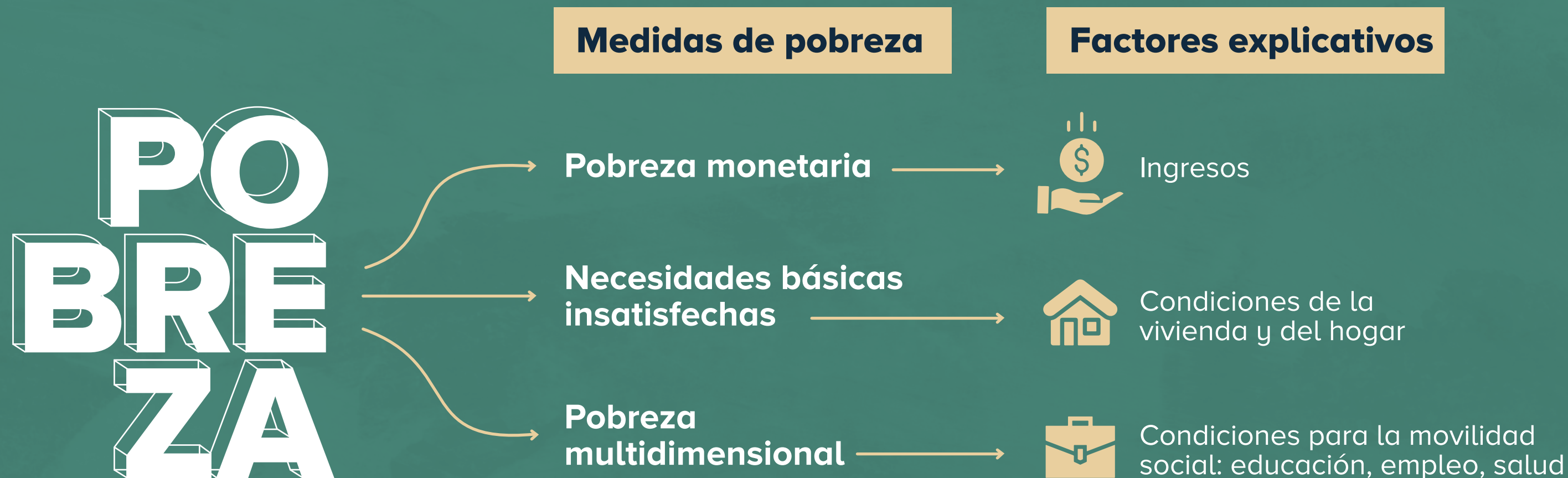


Fuente: Proyecciones poblacionales del DANE con base en el CNPV 2018 y las actualizaciones post COVID 19

Pobreza

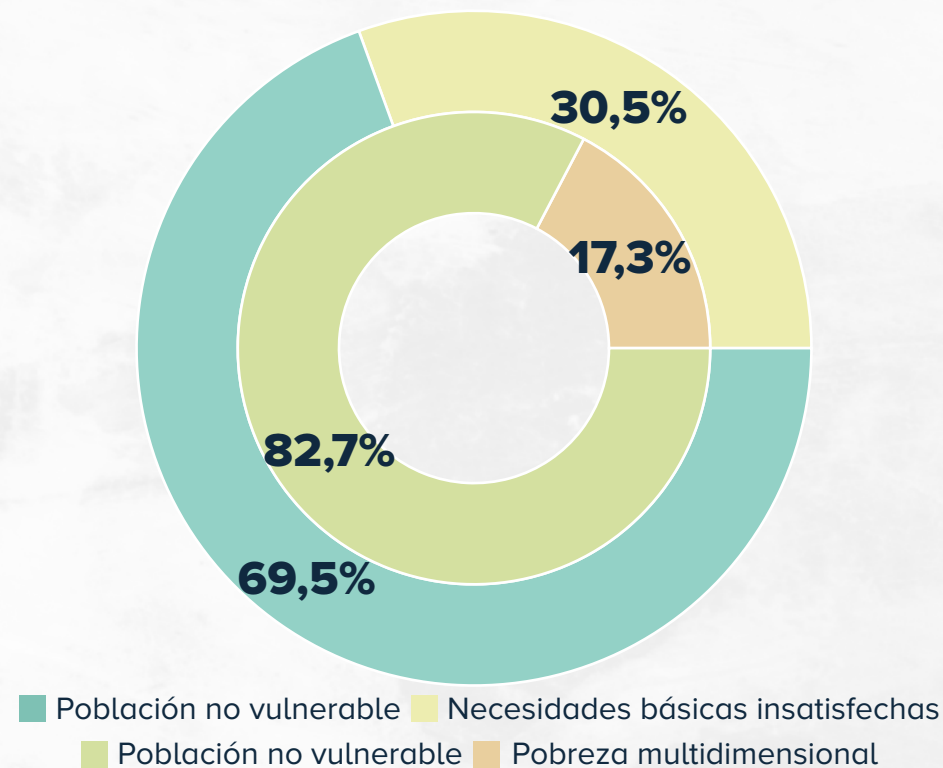


Existen distintas medidas de pobreza, cada una analiza diferentes factores que permiten entender las carencias que tienen los habitantes de Antioquia.

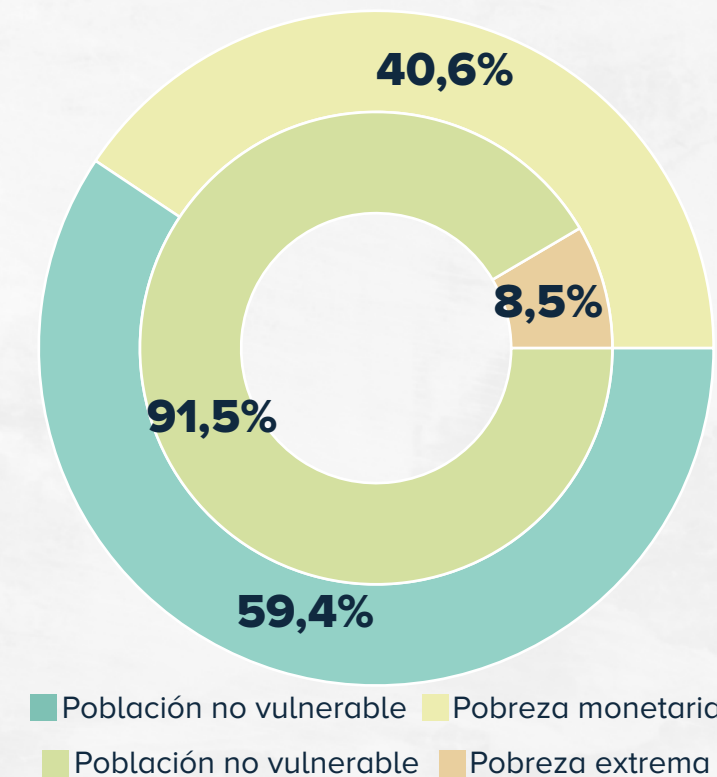


Entre 2021 y 2023, Urabá disminuyó la pobreza multidimensional y la pobreza por ingresos, a 2023 los principales retos para la disminución de la pobreza en la subregión se concentran en continuar con la reducción de la pobreza monetaria y las necesidades básicas insatisfechas, aumentando la cobertura a servicios públicos y mejorando las condiciones de las viviendas

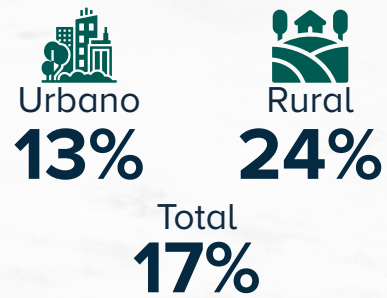
Urabá: pobreza multidimensional y necesidades básicas insatisfechas, 2023



Urabá: porcentaje de personas en condición de pobreza monetaria y pobreza extrema, 2023



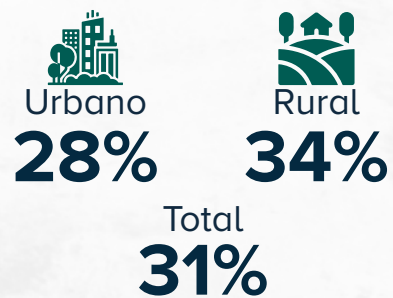
Pobreza multidimensional



Municipios con mayor IPM (mayor a 30%)

Arboletes (39%)
San Juan de Urabá (35%)
Murindó (32%)

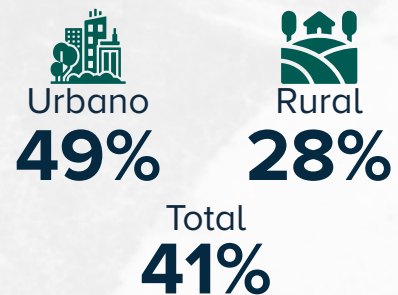
Necesidades Básicas Insatisfechas



Municipios con mayor NBI (mayor a 50%)

Murindó (63%)
Vigía del Fuerte (56%)
Arboletes (51%)

Pobreza monetaria



Municipios con mayor PM (mayor a 50%)

Chigorodó (54%)
Vigía del Fuerte (54%)

Urabá: porcentaje de personas privadas por cada indicador de pobreza multidimensional, 2023



2021 2023

Urabá: porcentaje de personas afectadas por NBI, 2021-2023



2021 2023

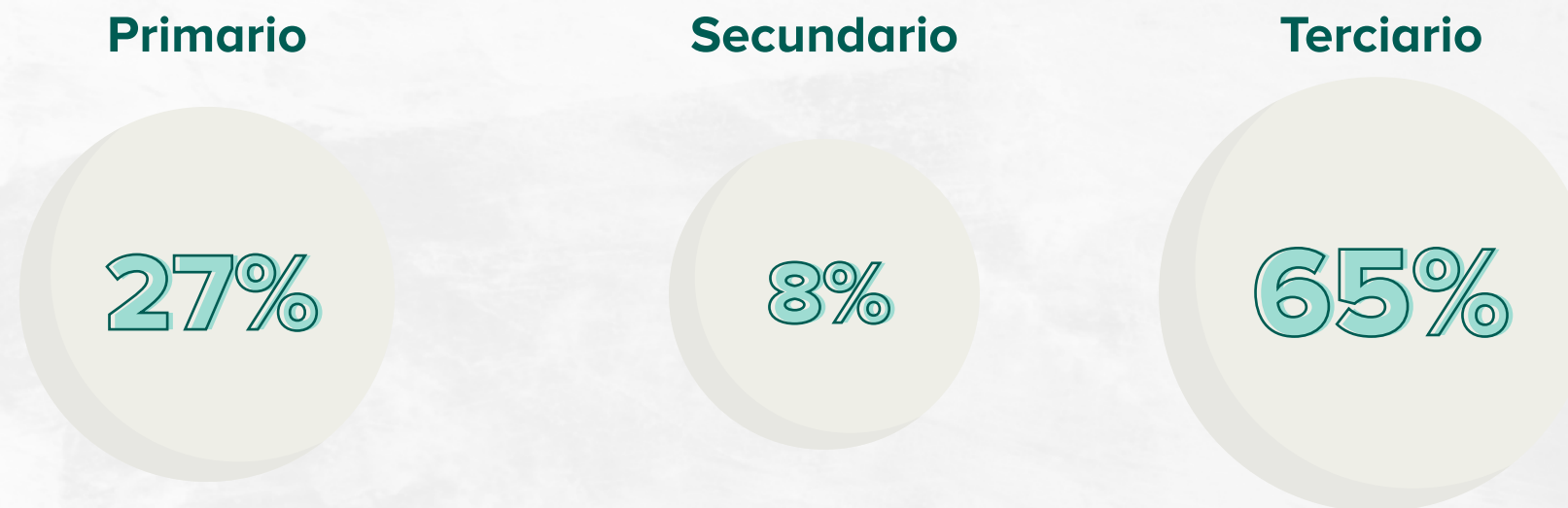


Economía



En el 2022, Urabá contribuyó en un **5,7%** al PIB departamental, además, el sector primario disminuyó la contribución al PIB subregional en **8 p.p.** y aumentó la contribución del sector terciario en **7 p.p.**

Urabá: contribución al PIB por sectores económicos, 2022p



Principales actividades según sector económico

Primario



Agricultura:

Aporte al PIB subregional: **21%**

Principales productos agrícolas:

- Banano
- Plátano
- Yuca

Secundario



Industria manufacturera:

Aporte al PIB subregional: **4%**

Construcción:

Aporte al PIB subregional: **5%**

Terciario



Comercio:

Aporte al PIB subregional: **19%**

Actividades inmobiliarias:

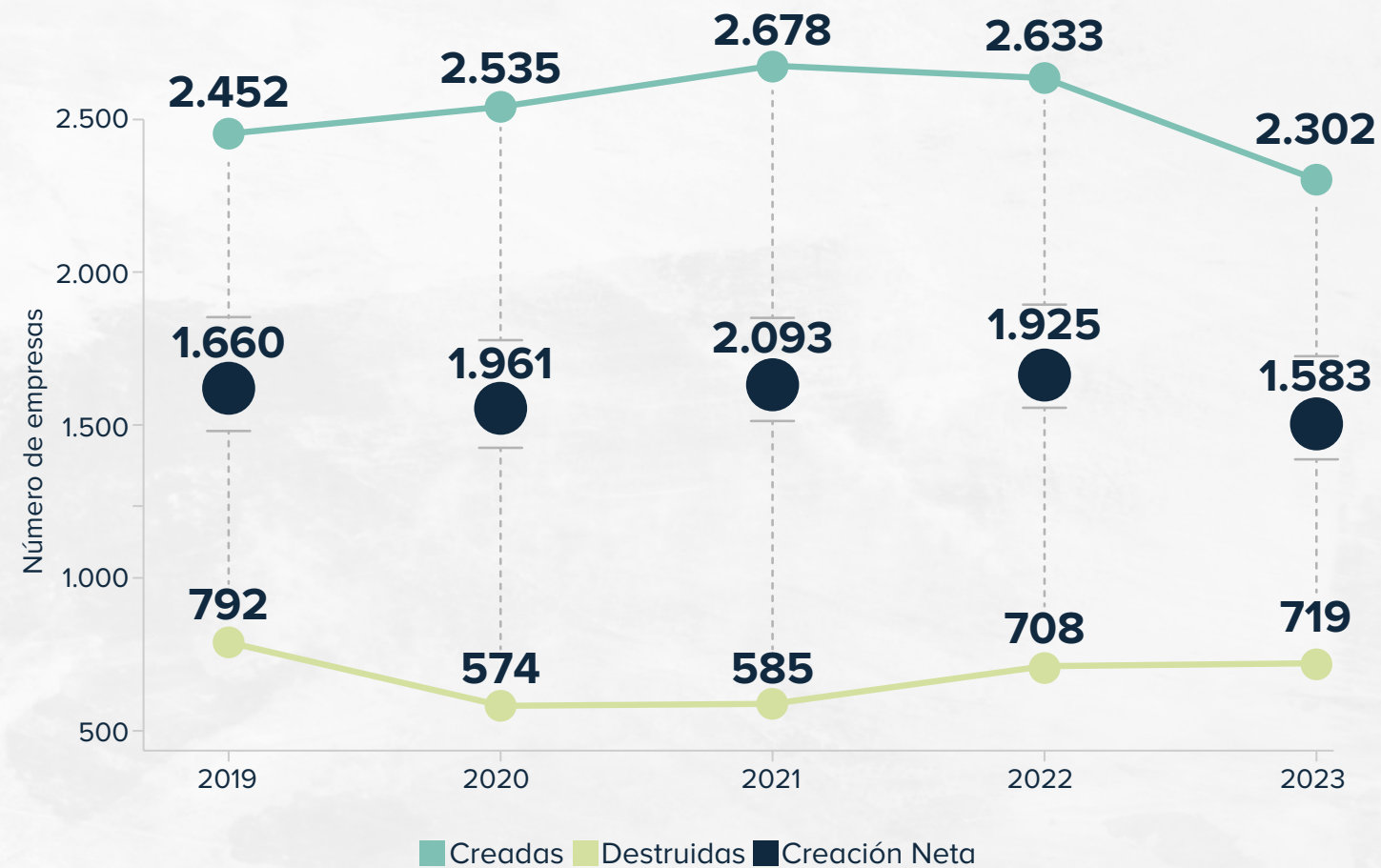
Aporte al PIB subregional: **6%**

Administración pública:

Aporte al PIB subregional: **18%**

Urabá es una de las subregiones con menor densidad empresarial del departamento con 20 empresas por cada 1.000 habitantes. Sin embargo, ha mantenido un nivel constante de creación neta de empresas (por encima de las 1.500 empresas), explicado por la estabilidad en la creación y cancelación de matrículas

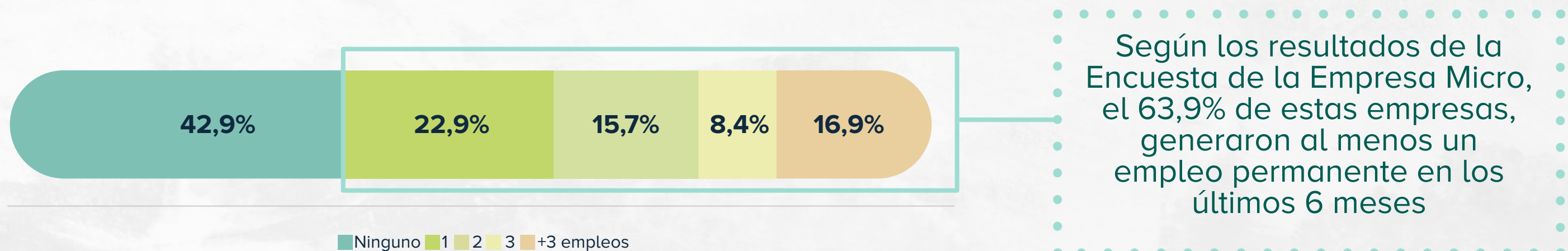
Urabá: empresas creadas y destruidas, 2019 a 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la Cámara de Comercio del Urabá Antioqueño (CCOA) (2024)

De 10.974 empresas registradas formalmente en Urabá, el 96,1% fueron microempresas según el tamaño de sus activos

Urabá: empleos permanentes generados por las empresas micro en los últimos seis meses, 2023





Educación



El sistema educativo en Urabá acoge a más de 130 mil estudiantes, pero el **4,1%** de ellos abandonó el sistema educativo durante **2023**

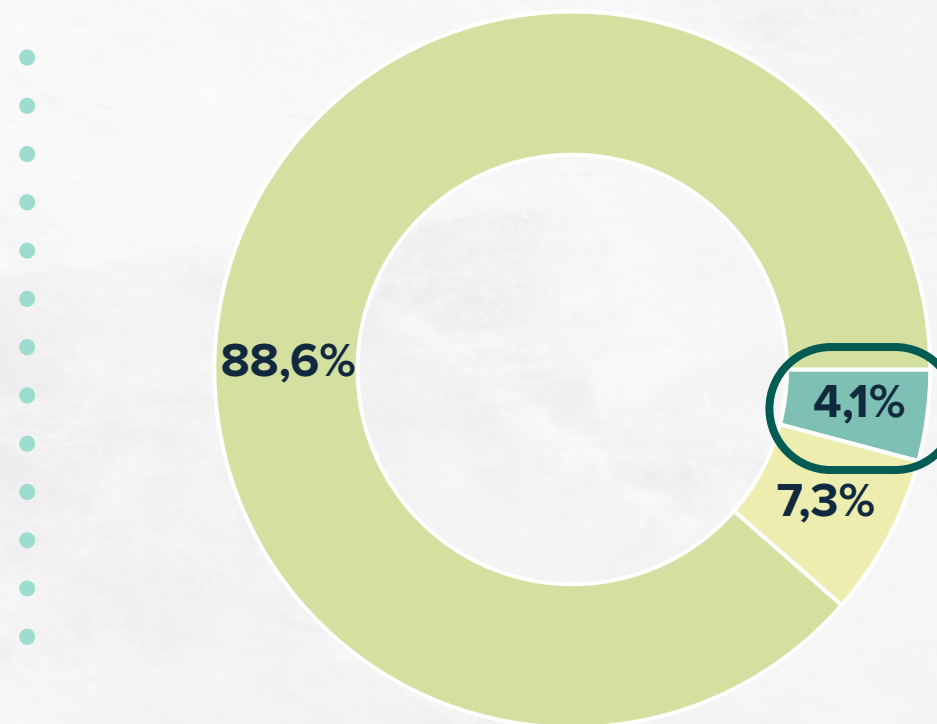
**Estudiantes matriculados
en Educación Preescolar,
Básica y Media**

131.118

Tasa de Cobertura Bruta

101%

**Urabá: indicadores de eficiencia
del sistema educativo, 2023**



Tasa de aprobación Tasa de deserción intraanual
Tasa de reprobación

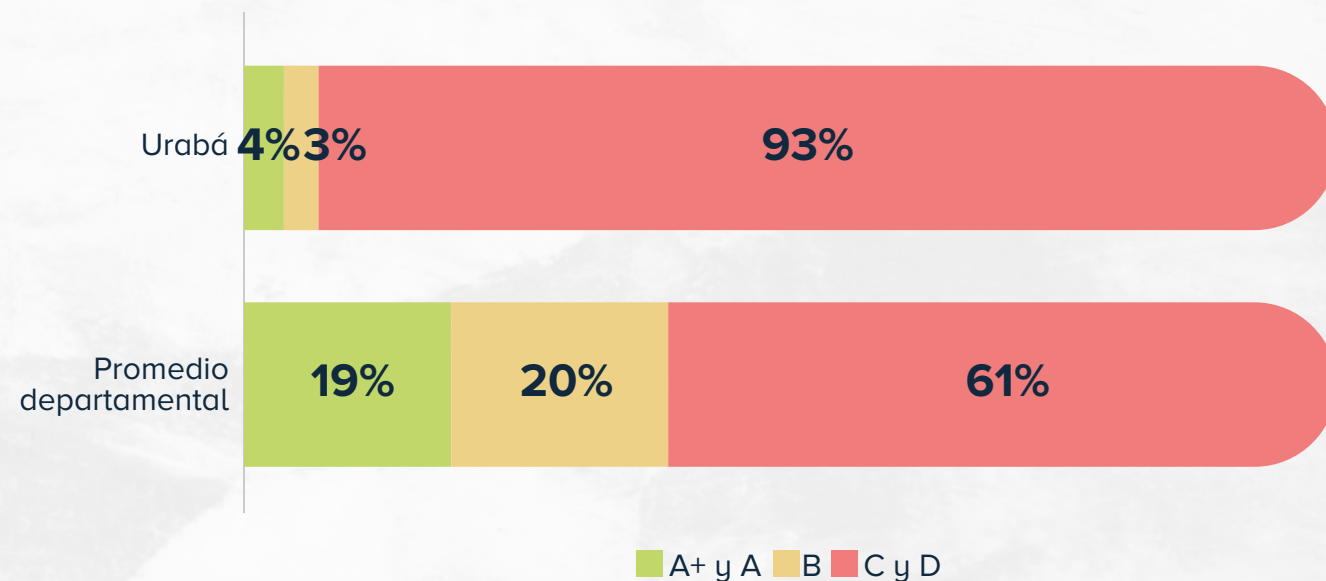
- En 2023, Urabá fue la subregión con la tasa de deserción más baja de todo el departamento, junto a Norte

Nota(*): Esta tasa puede ser mayor al 100% porque tiene en cuenta a todas las personas matriculadas en el sistema de educativo, independientemente de su edad o lugar de origen.

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del MEN

Urabá presenta un desempeño inferior al promedio departamental en indicadores de calidad educativa, pero se destaca cómo la tercera subregión con mayor promedio de años de educación

Urabá: distribución de planteles educativos según clasificación de desempeño, 2023



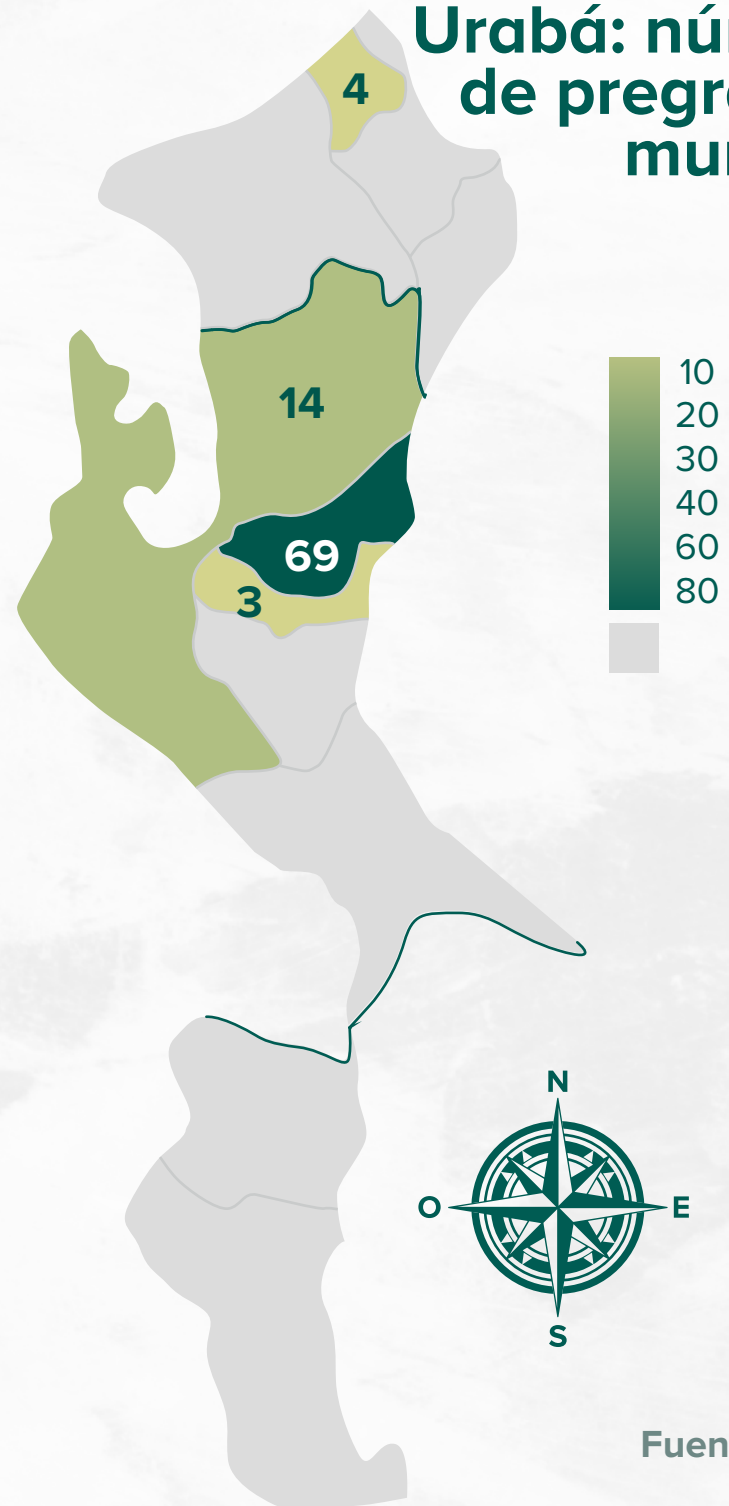
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del ICFES

Urabá: indicadores educativos adicionales, 2023

Indicador	Valor	Promedio departamental	Ranking subregiones
Porcentaje de personas bilingües	1,3	4,3	5
Promedio de años de educación - Edad 15 o más	8,2	9,1	3
Promedio de libros leídos	0,8	2,0	5
Tasa de analfabetismo -Edad 15 o más	9,4	4,1	7

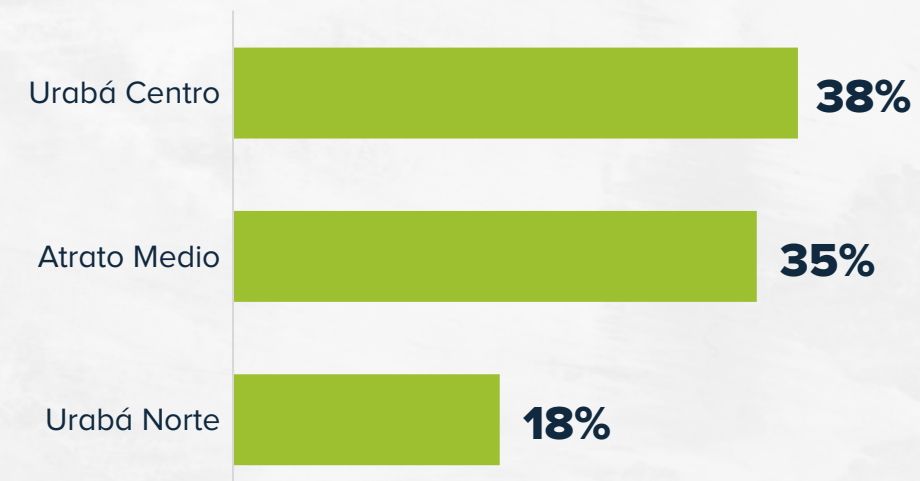
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la ECV departamental de la Gobernación de Antioquia

Urabá: número de programas de pregrado activos según municipio, 2024



- La oferta de educación superior en Urabá está concentrada en los municipios de la zona Centro, lo que está asociado con una mayor tasa de tránsito inmediato a educación superior frente a las demás zonas de la subregión

Urabá: tasa de tránsito inmediato a educación superior según zonas, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de SNIES

Mercado laboral



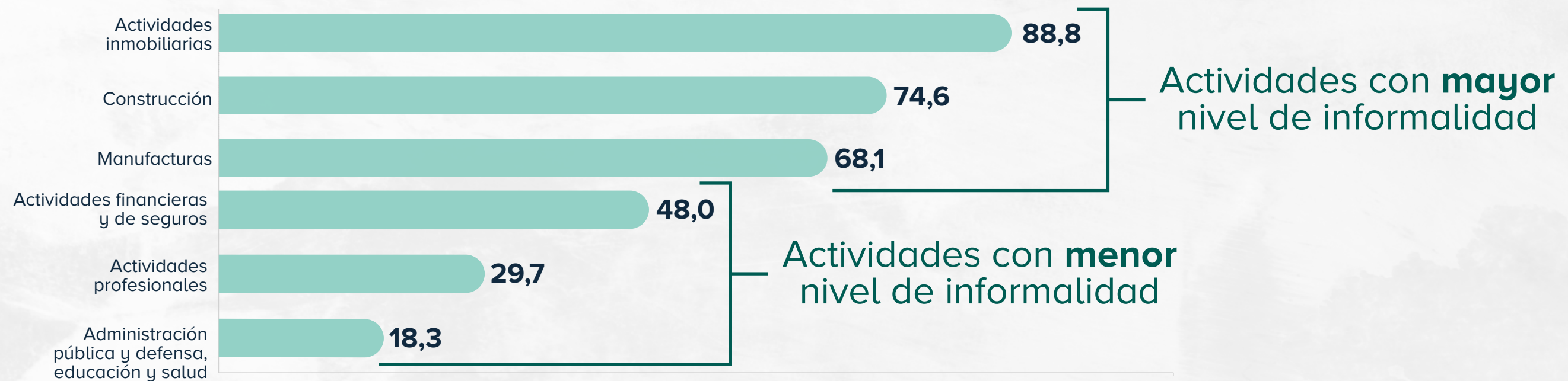
Urabá es una de las subregiones con menor tasa de informalidad del departamento, sin embargo, tiene grandes retos en materia de participación laboral y ocupación

Urabá: principales indicadores de empleo, 2023

Indicador	Urabá	Promedio departamental	Ranking subregiones
Tasa de desocupación	12,1	7,4	9
Tasa de ocupación	35,4	51,0	9
Tasa global de participación	40,3	55,1	9
Tasa de empleo informal	58,1	47,4	3

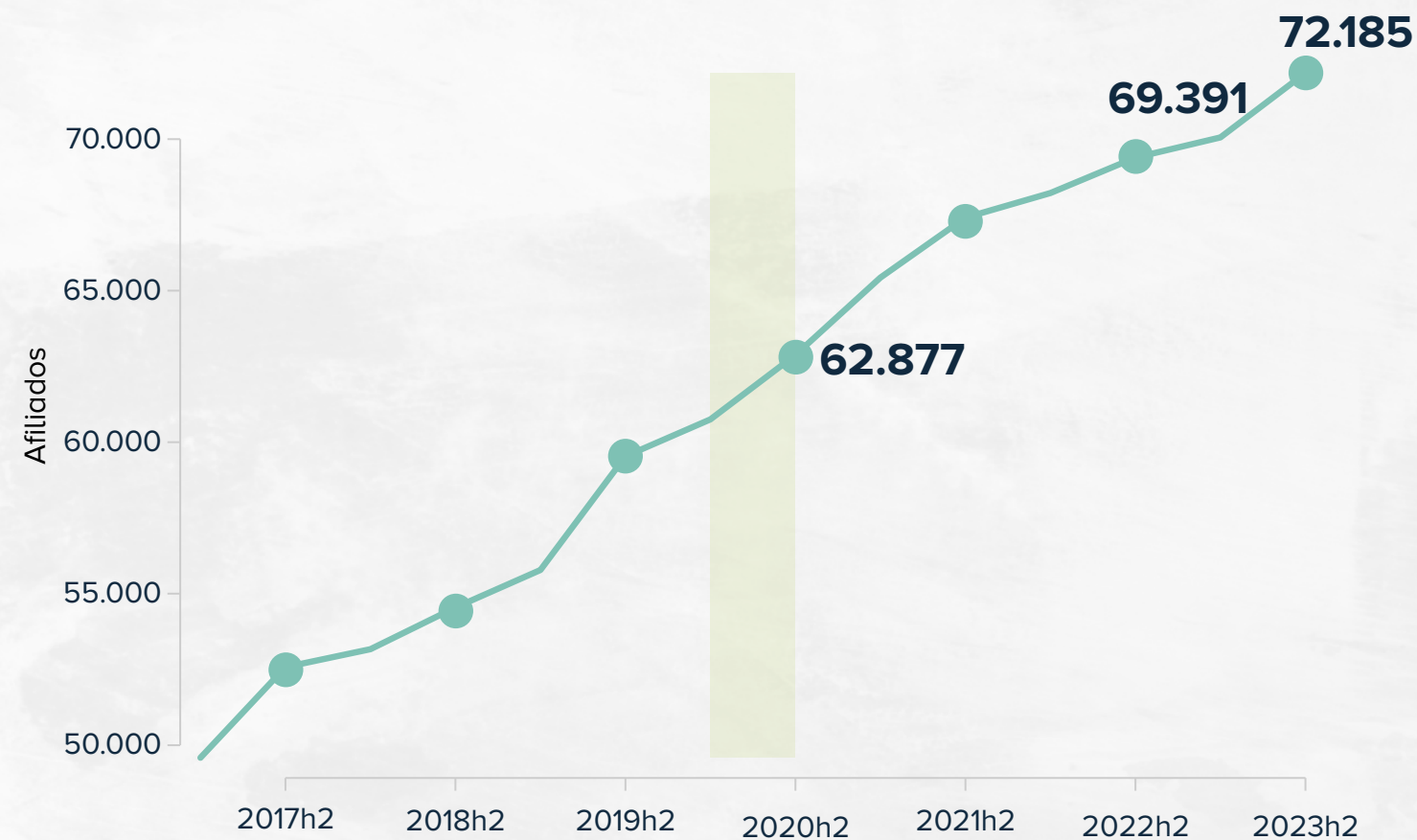
La informalidad en Urabá presenta diferencias significativas según la actividad económica: mientras que en las actividades de administración pública y defensa, educación y salud el 18% de los ocupados tienen empleos informales, en las actividades inmobiliarias esta proporción es del 89%

Urabá: Informalidad por actividades económicas, 2023

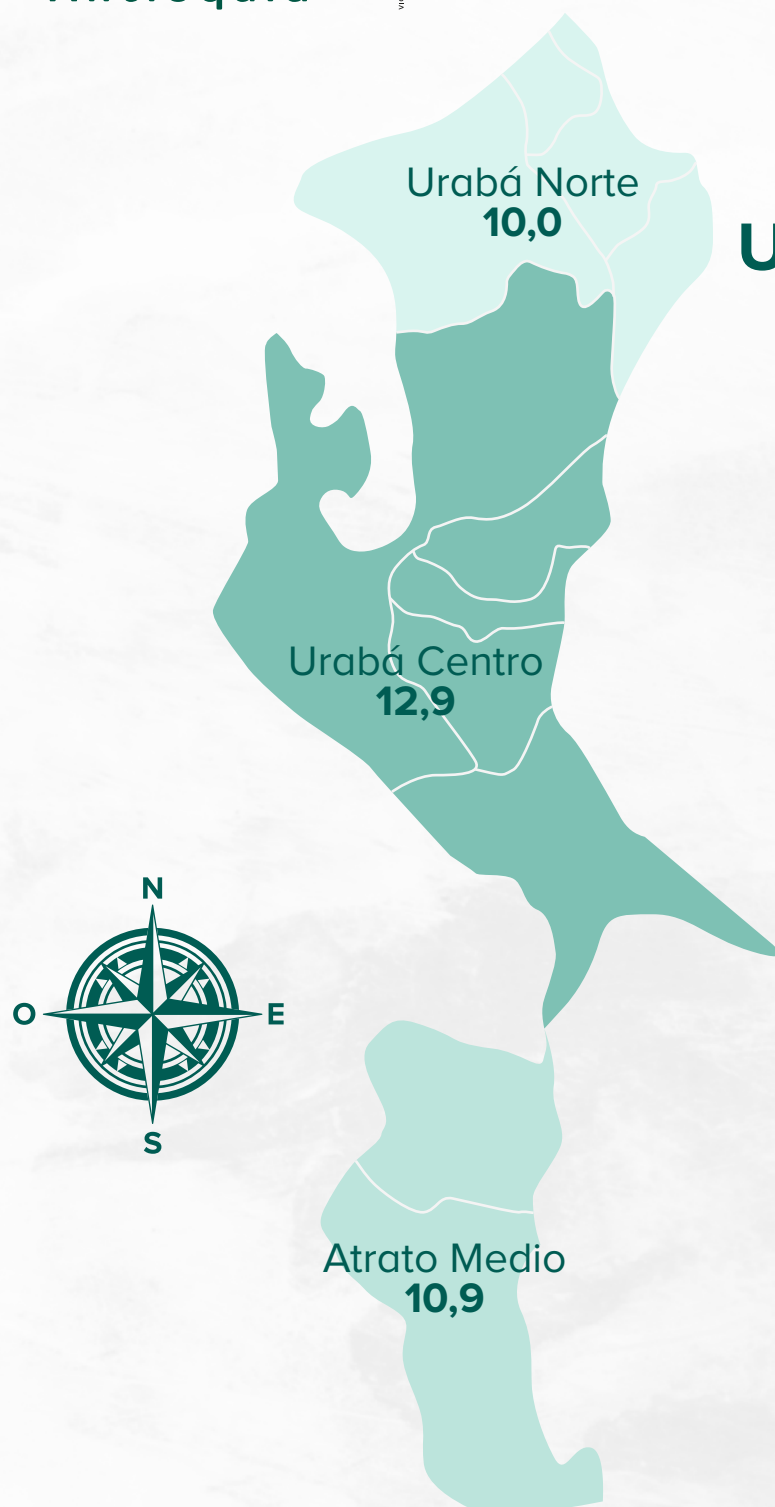


Los datos de afiliación a cajas de compensación familiar son una buena aproximación al empleo formal, para el segundo semestre de 2023, se registró en Urabá un promedio de 72.185 trabajadores afiliados, un 4,0% mayor frente al año 2022 y un 14,8% frente al segundo semestre de 2020

Urabá: número de afiliados a cajas de compensación familiar, 2017 a 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2024)



Urabá: tasa de desocupación por zonas, 2023

Municipio	Tasa de desocupación
Atrato Medio	
Murindó	9,2
Vigía del fuerte	11,9
Urabá Centro	
Apartadó	8,1
Carepa	15,1
Chigorodó	9,7
Mutatá	4,6
Turbo	19,9
Urabá Norte	
Arboletes	11,4
Necoclí	15,9
San Juan de Urabá	5,3
San Pedro de Urabá	4,4

Municipios de la subregión con **menor** nivel de **desocupación**

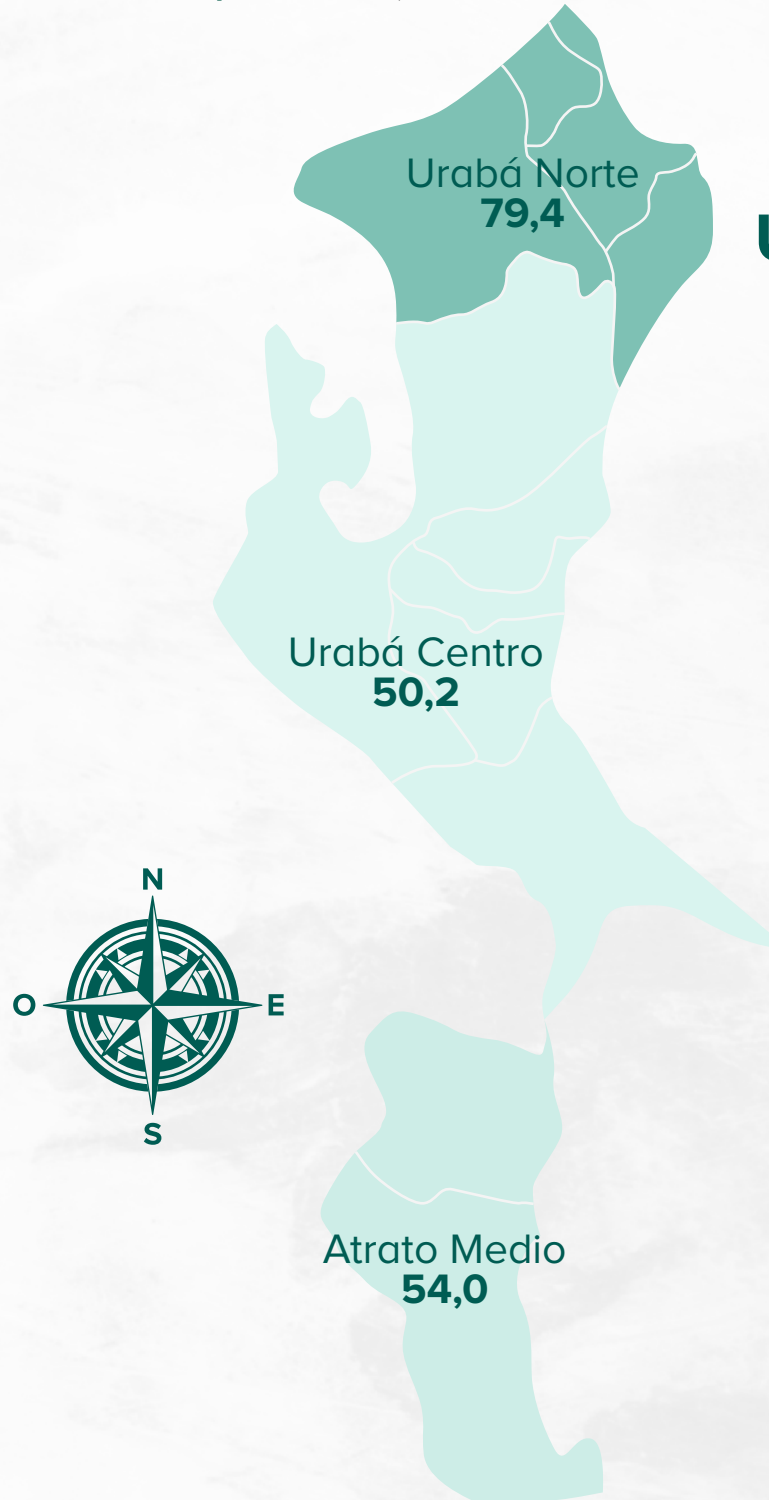


Urabá: tasa de desocupación por zonas, 2023

Municipio	Tasa de desocupación
Atrato Medio	
Murindó	9,2
Vigía del fuerte	11,9
Urabá Centro	
Apartadó	8,1
Carepa	15,1
Chigorodó	9,7
Mutatá	4,6
Turbo	19,9
Urabá Norte	
Arboletes	11,4
Necoclí	15,9
San Juan de Urabá	5,3
San Pedro de Urabá	4,4

Municipios de la subregión con **mayor** nivel de **desocupación**

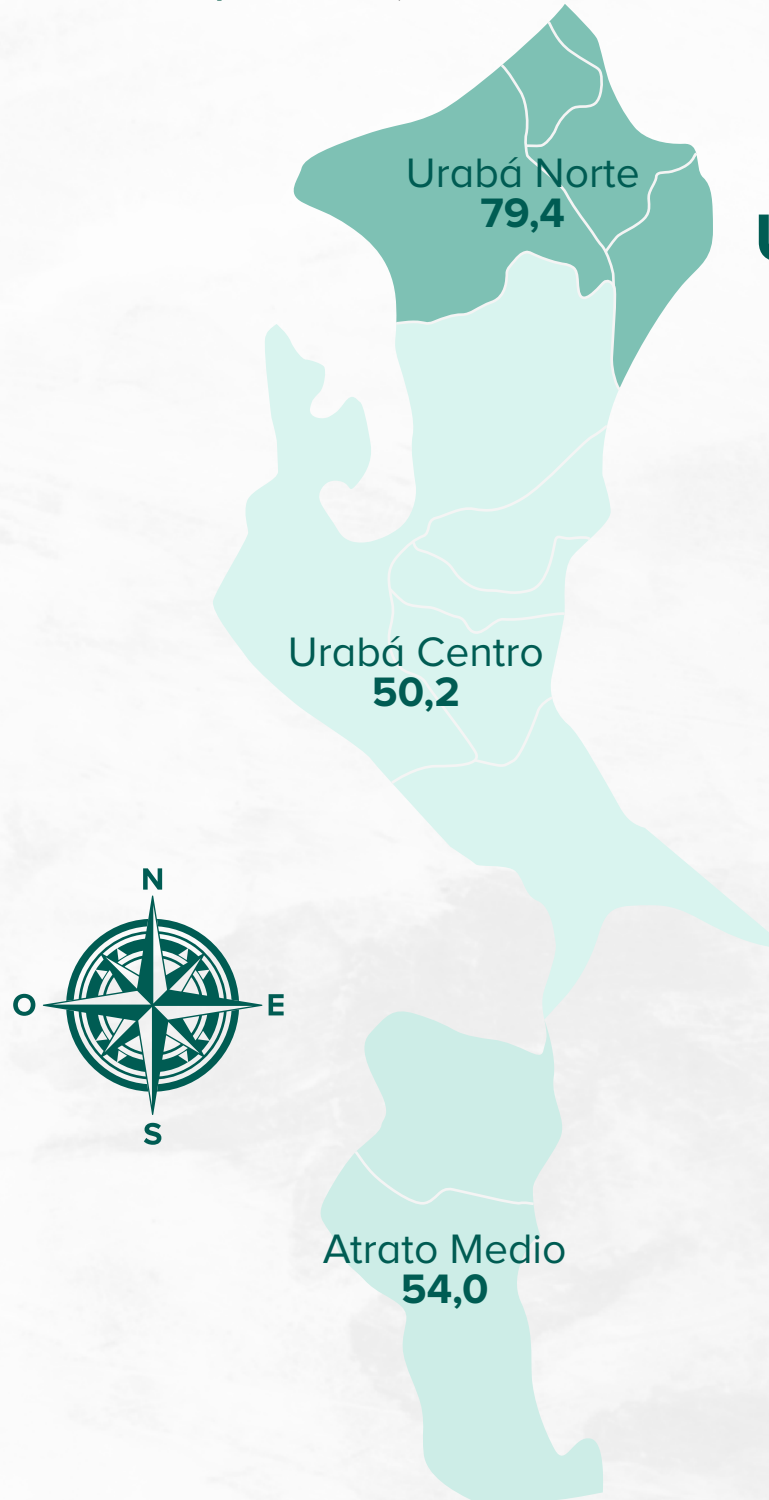
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la ECV Departamental de la Gobernación de Antioquia



Urabá: tasa de informalidad por zonas, 2023

Municipio	Tasa de informalidad
Atrato Medio	
Murindó	54,0
Vigía del fuerte	54,1
Urabá Centro	
Apartadó	45,8
Carepa	38,5
Chigorodó	49,9
Mutatá	68,7
Turbo	58,7
Urabá Norte	
Arboletes	76,7
Necoclí	81,5
San Juan de Urabá	77,2
San Pedro de Urabá	81,2

Municipios de la subregión con **menor nivel de informalidad**



Urabá: tasa de informalidad por zonas, 2023

Municipio	Tasa de informalidad
Atrato Medio	
Murindó	54,0
Vigía del fuerte	54,1
Urabá Centro	
Apartadó	45,8
Carepa	38,5
Chigorodó	49,9
Mutatá	68,7
Turbo	58,7
Urabá Norte	
Arboletes	76,7
Necoclí	81,5
San Juan de Urabá	77,2
San Pedro de Urabá	81,2

Municipios de la subregión con **mayor** nivel de **informalidad**

Las condiciones de empleo deben también analizarse conjuntamente

Urabá: principales indicadores de empleo por zonas, 2023

Municipio	Tasa de desocupación	Tasa de informalidad	Tasa global de participación
Atrato Medio			
Murindó	9,2	54,0	44,7
Vigía del Fuerte	11,9	54,1	37,7
Urabá Centro			
Apartadó	8,1	45,8	36,8
Carepa	15,1	38,5	45,2
Chigorodó	9,7	49,9	40,7
Mutatá	4,6	68,7	52,6
Turbo	19,9	58,7	36,8
Urabá Norte			
Arboletes	11,4	76,7	48,5
Necoclí	15,9	81,5	40,6
San Juan de Urabá	5,3	77,2	43,9
San Pedro de Urabá	4,4	81,2	43,9

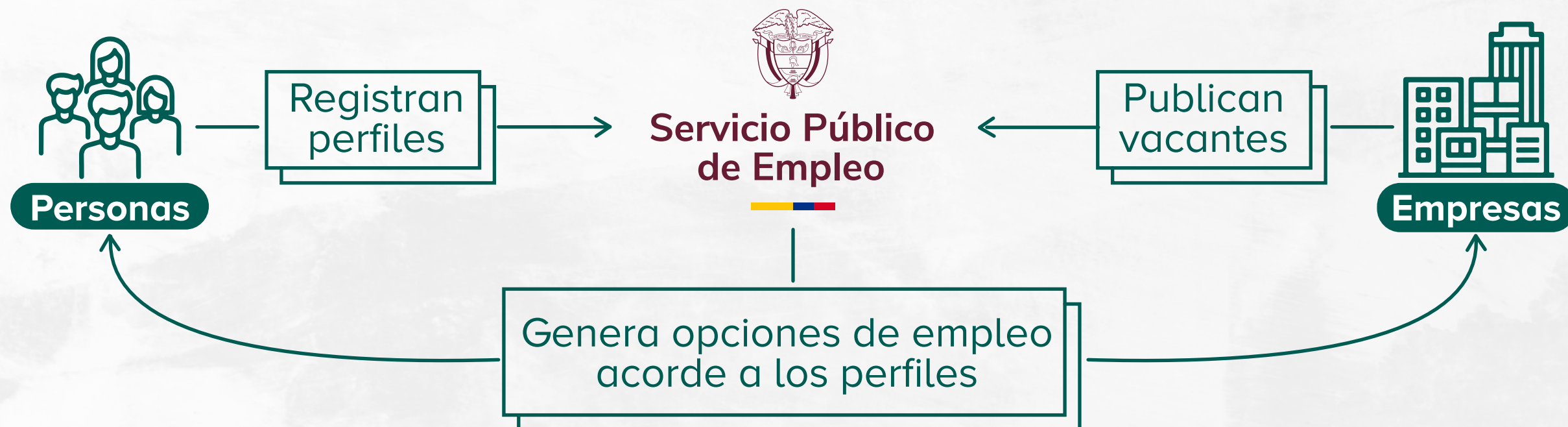


Intermediación del Servicio público de empleo (SPE)



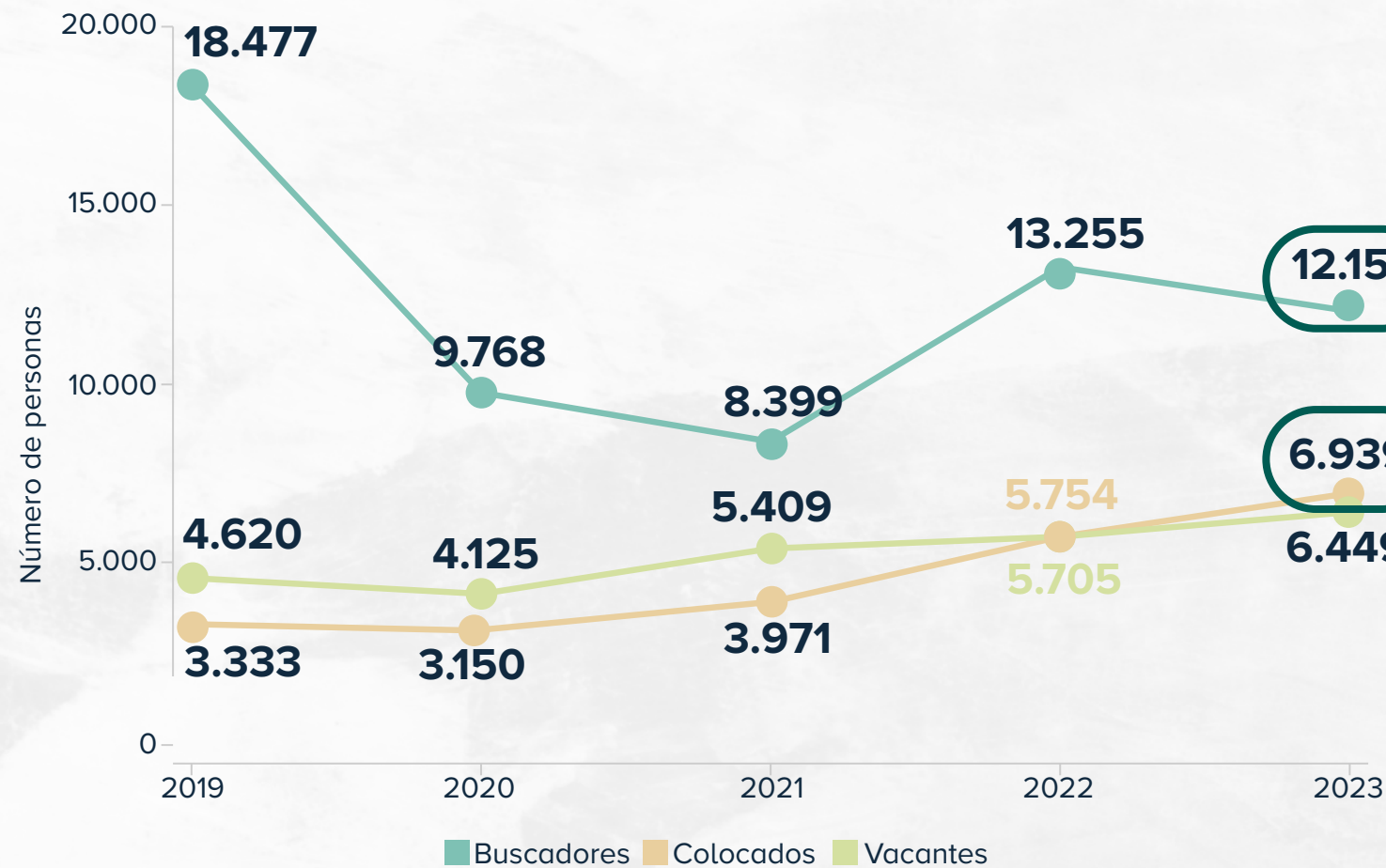
El Servicio Público de Empleo (SPE) juega un rol fundamental en el mercado laboral ya que es el contacto institucional de primera instancia entre los ciudadanos que buscan empleo y los empresarios que requieren mano de obra.

¿Cómo funciona la intermediación del SPE?



(El SPE ayuda a reducir la brecha entre la oferta y la demanda laboral)

Urabá: evolución de personas buscadoras, colocadas y de vacantes, 2019-2023



En Urabá, las personas buscadoras representaron el 3,2% de la población en edad de trabajar y los colocados representaron el 5,2% del total de ocupados

En Urabá, el nivel educativo exigido por las vacantes de empleo presenta una leve disparidad con el alcanzado por la población, por lo que **es necesario promover la educación superior**

Urabá: proporción de personas buscadores y vacantes por nivel educativo, 2023

Nivel	Buscadores	Vacantes
Básica primaria (1°-5°)	4%	1%
Básica secundaria (6°-9°)	9%	3%
Media (10°-13°)	36%	23%
Técnica	15%	17%
Tecnológica	4%	10%
Universitaria	6%	22%
Especialización	1%	1%
Maestría/Doctorado	0%	0%
Ninguno/No especifica	24%	22%

Las ramas económicas en las que más se ofertan vacantes a través del SPE en Urabá son las actividades profesionales y actividades artísticas

Urabá: vacantes y personas colocadas por sector económico, 2023

	Colocados	(%)	Vacantes	(%)	Col/Vac (%)
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	43	1	1.331	21	3
Actividades financieras y de seguros	13	0	143	2	9
Actividades inmobiliarias	2	0	80	1	3
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	644	9	1.201	19	54
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	49	1	539	8	9
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	1.364	20	311	5	439
Alojamiento y servicios de comida	135	2	187	3	72
Comercio y reparación de vehículos	115	2	187	3	72
Construcción	187	3	302	5	25
Explotación de minas y canteras	187	3	25	0	25
Industrias manufactureras	89	1	352	5	25
Información y comunicaciones	12	0	83	1	14
No informa	4.209	61	899	14	468
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	16	0	47	1	34
Transporte y almacenamiento	58	1	227	4	26

- Agricultura, ganadería y pesca lideró el número de personas colocadas

Urabá: distribución de la población y de los buscadores, colocados y vacantes del SPE por municipio, 2023

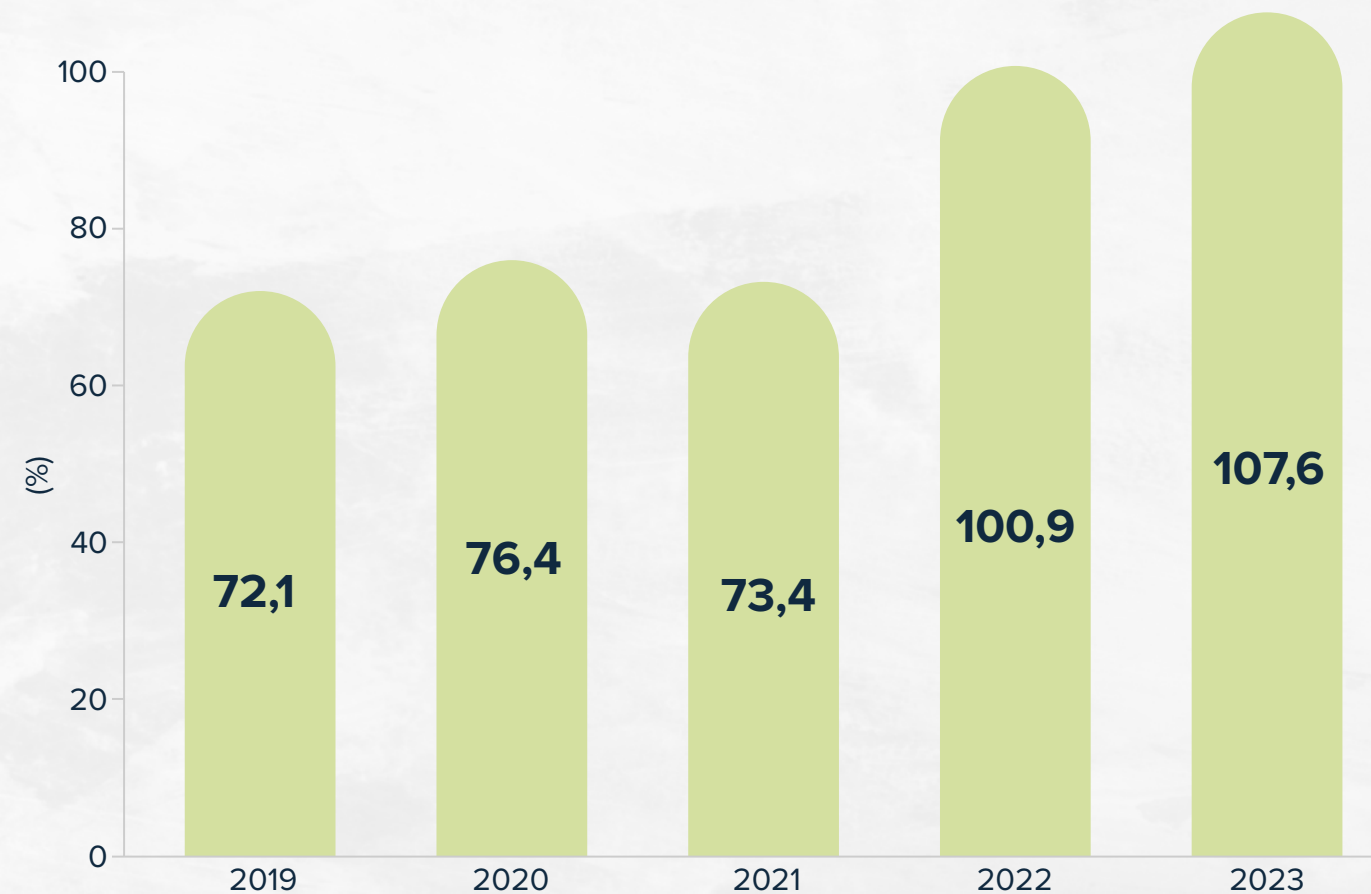
Municipio	Población	Buscadores	Colocados	Vacantes
Apartadó	24,2%	47,5%	49,0%	65,4%
Arboletes	5,9%	0,7%	0,4%	2,2%
Carepa	9,6%	11,7%	12,2%	6,0%
Chigorodó	11,5%	9,3%	9,8%	4,4%
Murindó	1,0%	0,0%	0,0%	0,6%
Mutatá	2,8%	1,5%	1,5%	1,2%
Necoclí	8,4%	1,1%	1,1%	3,1%
San Juan de Urabá	4,0%	0,3%	0,3%	0,5%
San Pedro de Urabá	6,1%	0,5%	0,5%	0,6%
Turbo	24,8%	25,1%	25,1%	15,7%
Vígia del fuerte	1,8%	0,0%	0,0%	0,3%

En solo 4 de los 11 municipios de la subregión se concentra:

- El **93%** de las personas buscadores
- El **96%** de las personas colocadas
- El **91%** de las vacantes de empleo

En Urabá, la proporción de colocados con respecto al total de vacantes en el SPE evidencia una tendencia creciente desde el año 2019, alcanzando su máximo histórico en 2023

Urabá: evolución de la proporción de colocados sobre vacantes, 2019-2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)



Brechas poblacionales

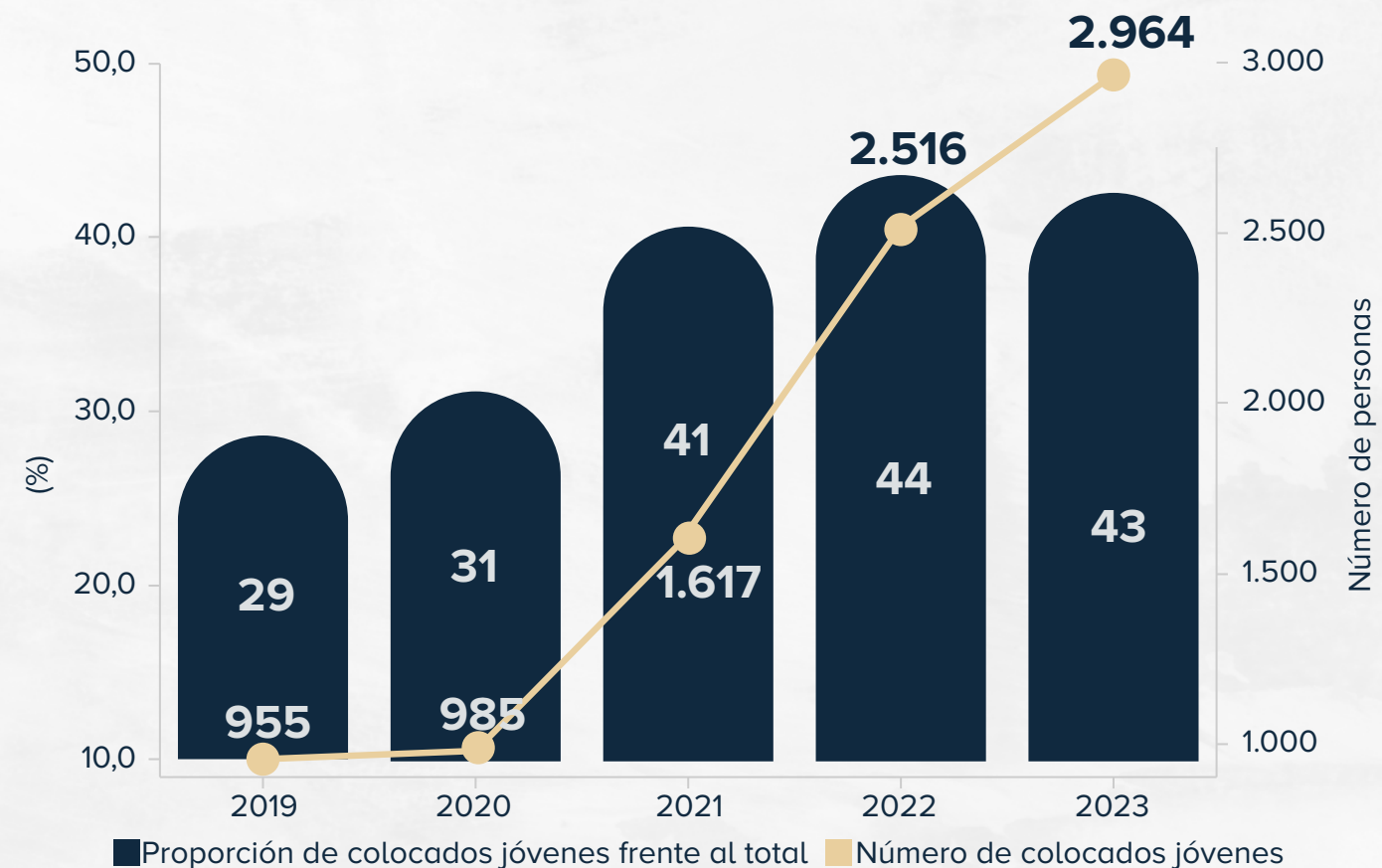


En 2023, Urabá una las subregiones con la tasa más alta de desocupación juvenil (12,8%). El 43% del total de personas colocadas a través del SPE fueron jóvenes

Urabá: tasa de desocupación juvenil, 2023

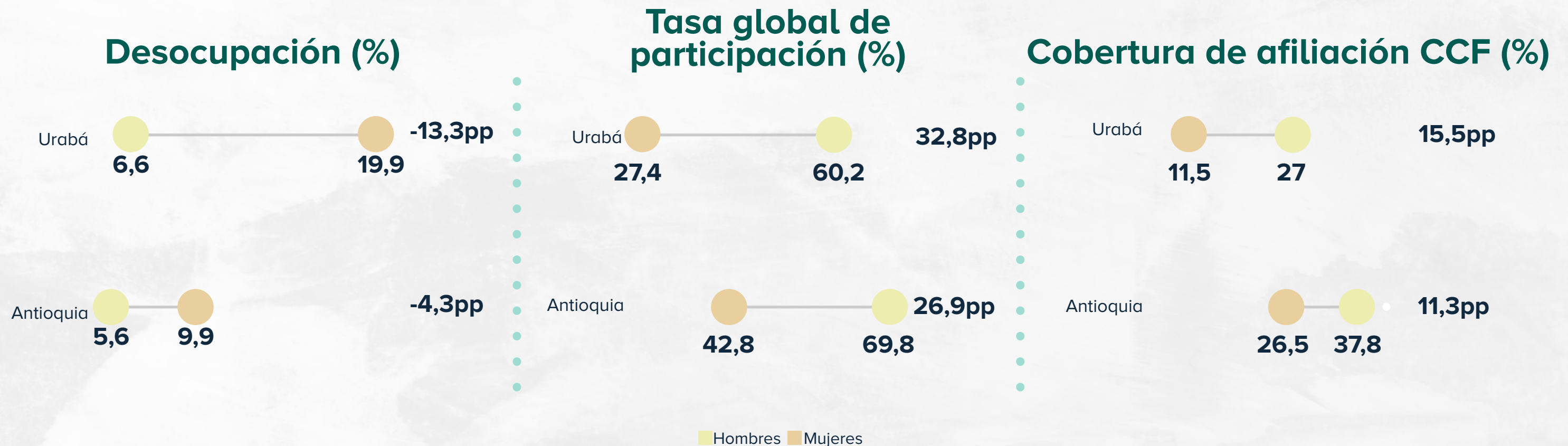
Urabá	Promedio Antioquia
12,8	10,5

Urabá: jóvenes colocados a través del SPE: total y porcentaje respecto al total de colocados, 2019-2023



Urabá fue la subregión con la brecha de género más grandes en tasa de desocupación; de igual manera las mujeres enfrentan retos en participación y acceso al mercado laboral

Urabá: indicadores de mercado laboral por género, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la ECV departamental de la Gobernación de Antioquia (2023) y datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2024)

Fortalezas y retos del mercado laboral del Urabá Antioqueño



Urabá tiene fortalezas relativas **al ser una de las subregiones con mayor cobertura educativa y menor deserción escolar**, así como una de las que tienen **menor informalidad laboral**

Los principales retos se concentran en **reducir la desocupación del mercado laboral y las brechas en participación y desocupación** para los diferentes grupos poblacionales, así como fortalecer el acceso a educación superior, la calidad de la educación y ampliar el bilingüismo

Además, es importante fortalecer el empleo formal en las zonas de Norte y Atrato medio, pues se evidencia una gran brecha en informalidad entre la zona Centro y las demás.



Consulta el informe completo:





Dinámica laboral Urabá Antioqueño, 2024

X @Antioquiacomovamos www.Antioquiacomovamos.org
X @comfenalcoant www.comfenalcoantioquia.com.co

