

Bajo Cauca

Dinámica laboral, 2025



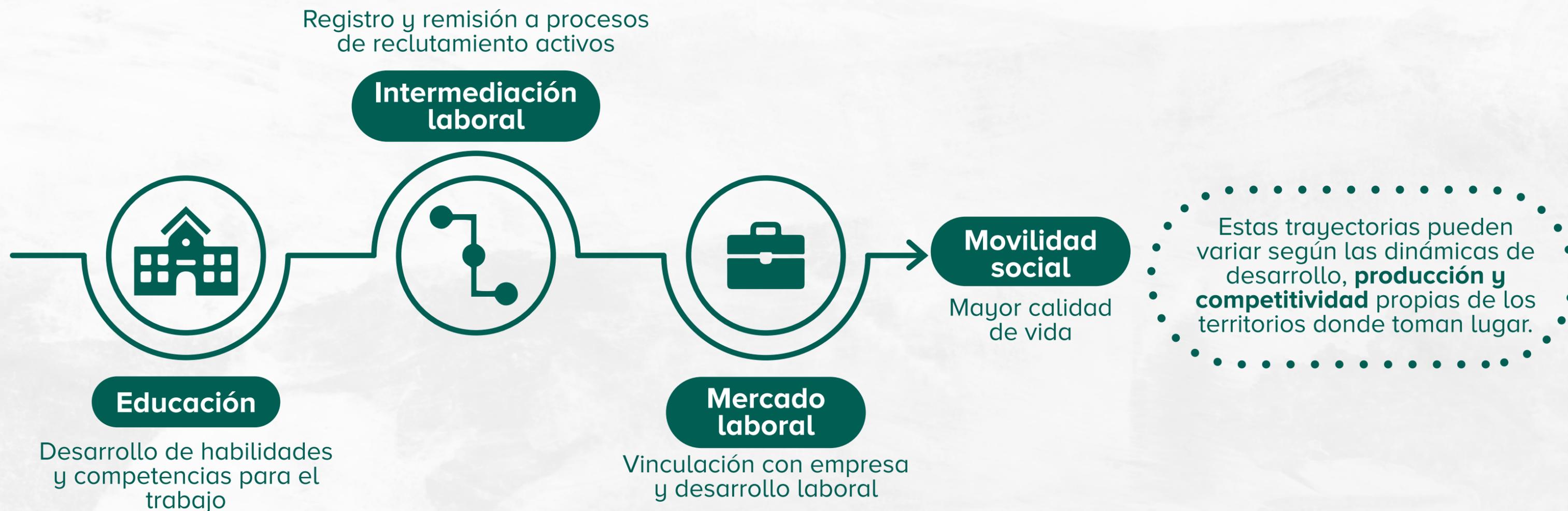
Antioquia Cómo Vamos es el primer “Cómo Vamos” a nivel departamental; su objetivo es hacer **análisis y seguimiento a la calidad de vida en el departamento**

Un modelo de control ciudadano que se ha replicado en 21 ciudades y el departamento de Antioquia

Alianza interinstitucional privada



Para explicar la dinámica laboral de un territorio es necesario **entender las trayectorias de la educación hasta el empleo.**





Agenda

- Demografía
- Pobreza
- Economía
- Educación
- Mercado Laboral
- Intermediación del Servicio Público de Empleo
- Brechas poblacionales



Fuentes que nutren **este informe:**





División político-administrativa

6 municipios que se dividen en 1 zona

Bajo Cauca (6)

Población 2025: 270.335

33,8%

66,2%

Rural Urbano

Bajo Cauca es la **quinta subregión con mayor población**

3,9%

de la población de Antioquia

- La población de la subregión se concentra en los municipios de: Caucasia (**36,4%**), El Bagre (**21,0%**), Cáceres (**11,6%**), Tarazá (**10,8%**) y Nechí (**10,4%**)

Manteniendo las cifras oficiales, se pueden empezar a vislumbrar retos de expansión y movilidad de la población en Bajo Cauca

Si Bajo Cauca fuera un departamento, superaría la población de **Guaviare o Vichada**

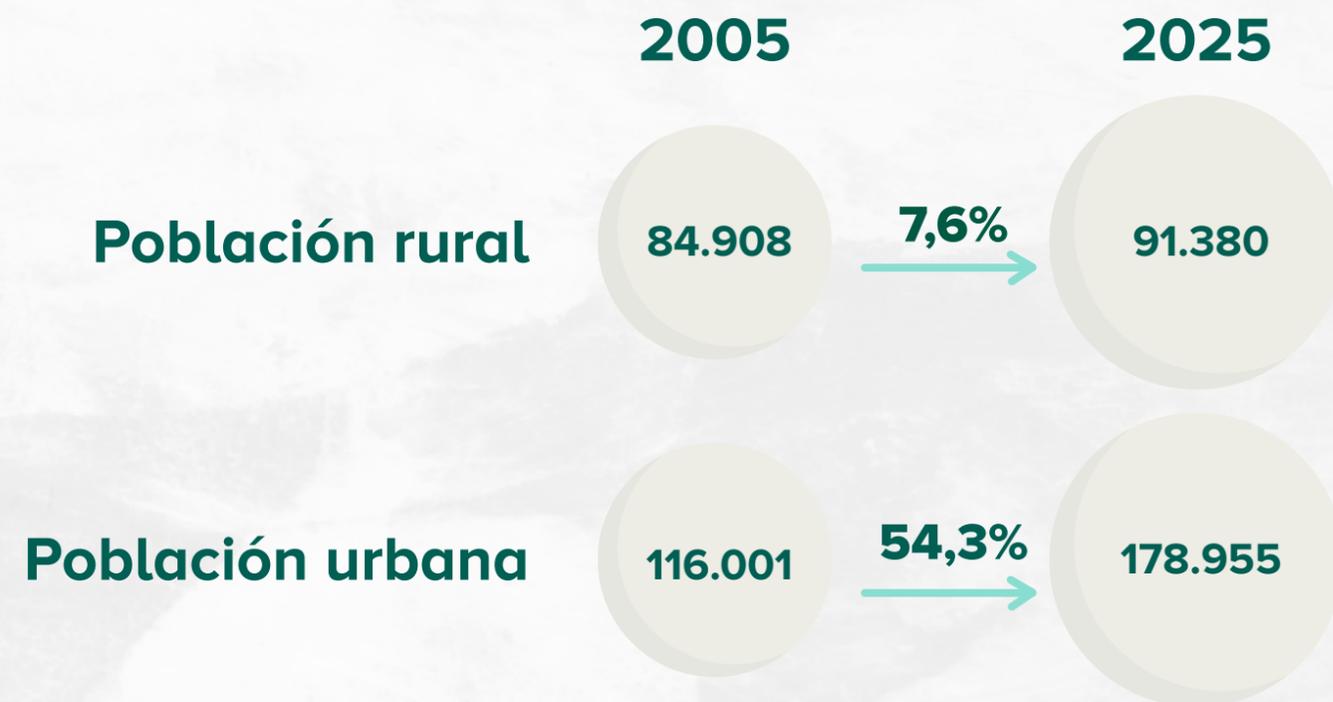
Si se sumaran las poblaciones de estos dos departamentos, Bajo Cauca tendría un poco más que estas



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de proyecciones poblacionales del DANE con base en el CNPV 2018 y las actualizaciones post COVID 19

Bajo Cauca ha aumentado su población en un 35% en las últimas dos décadas, siendo así una de las subregiones más dinámicas del departamento junto con Valle de Aburrá y Oriente

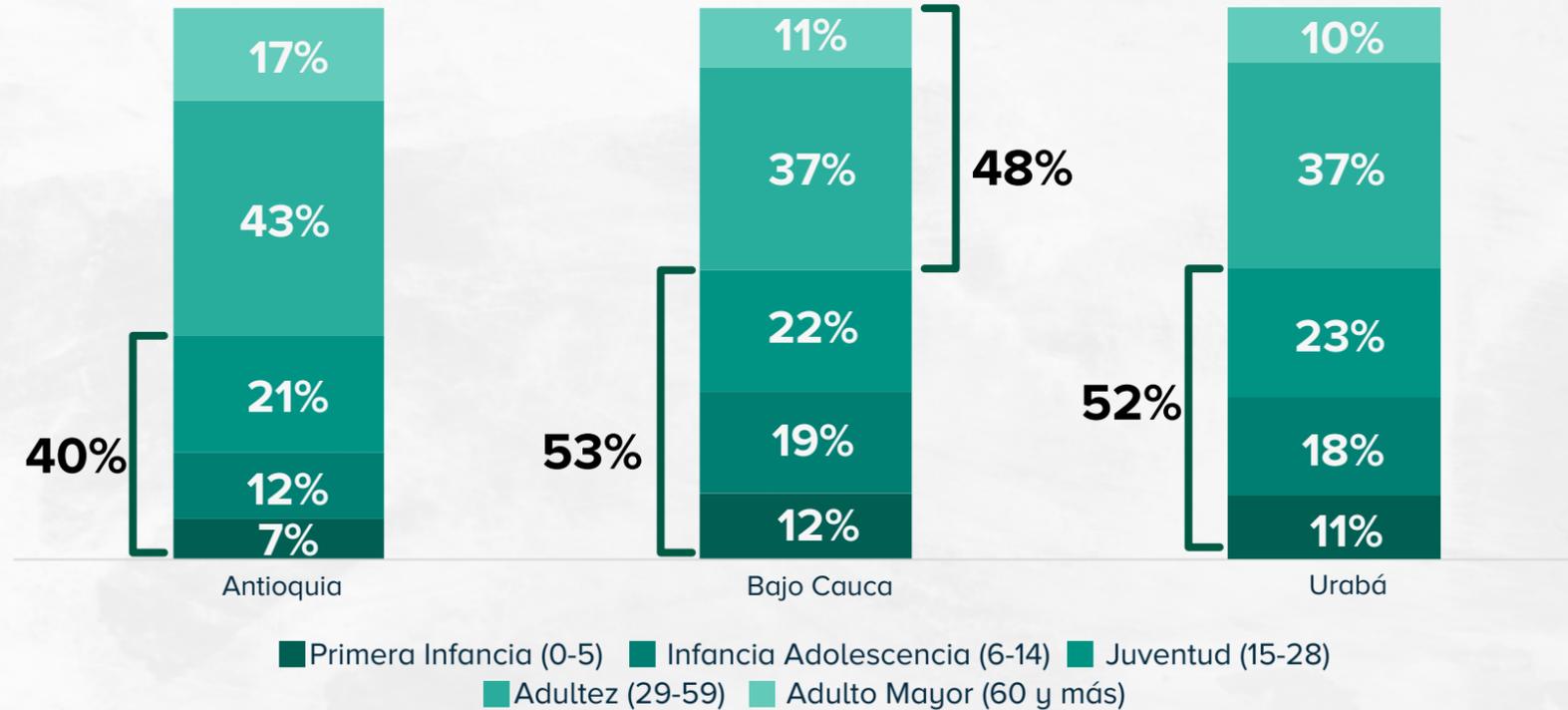
Bajo Cauca: crecimiento poblacional, 2005-2025



Parte de las proyecciones poblacionales han mostrado el **desarrollo económico y social** de la región y se espera que la **composición demográfica** mantenga este comportamiento.

Bajo Cauca, junto con Urabá, son las subregiones con mayor población menor de 29 años

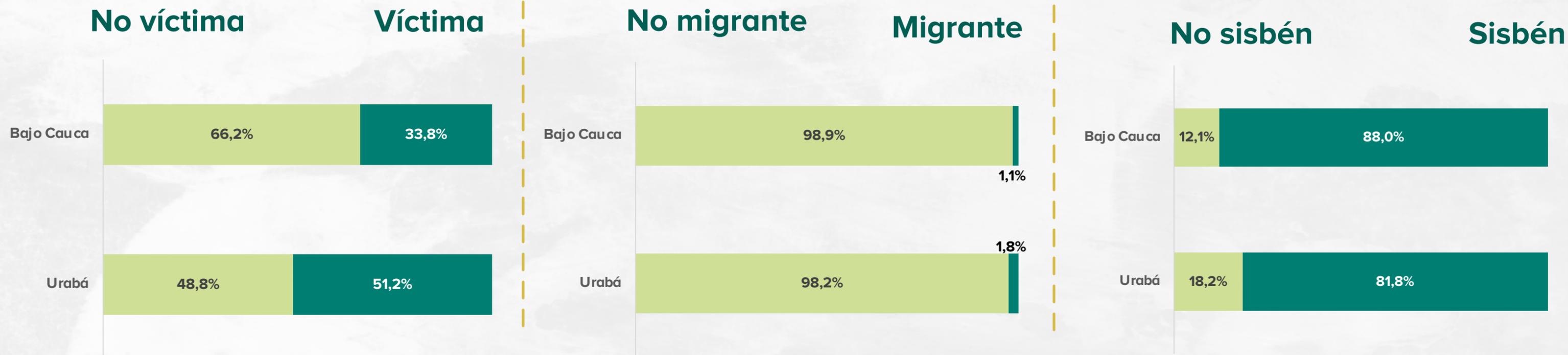
Bajo Cauca: distribución de la población por rangos etarios 2025 - 2025



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de proyecciones poblacionales del DANE con base en el CNPV 2018 y las actualizaciones post COVID 19

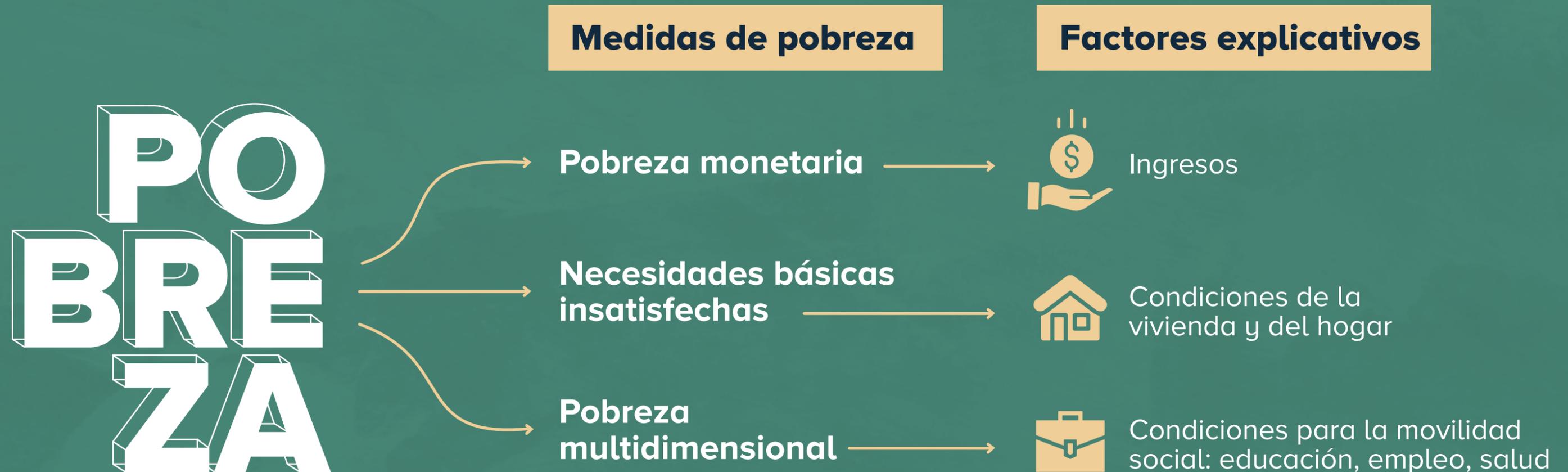
Bajo Cauca
Población total:
295.429

Urabá
Población total:
653.104



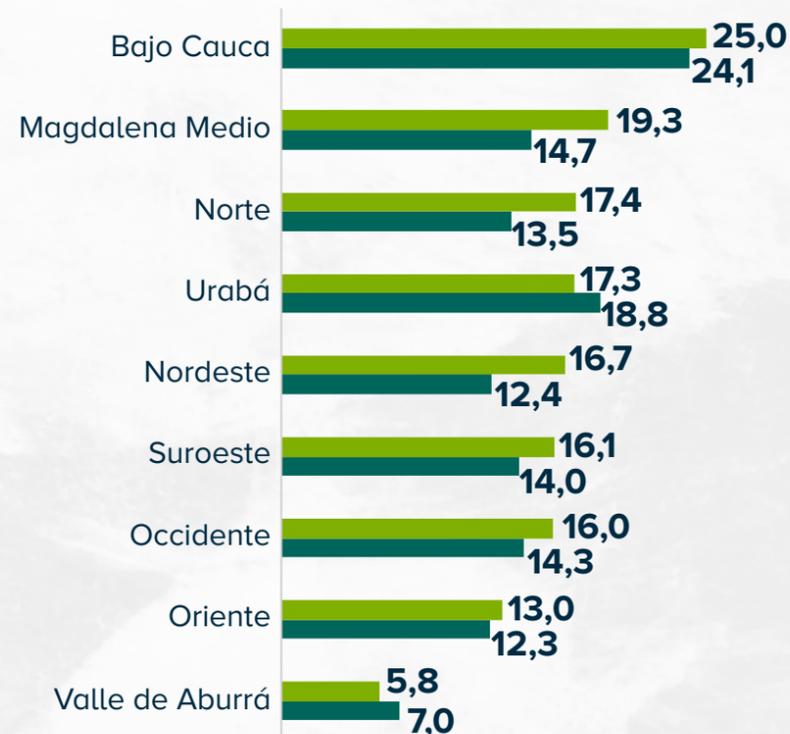
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir del Registro Social de Hogares (2024)

Existen distintas medidas de pobreza, cada una analiza diferentes factores que permiten entender las carencias que tienen los habitantes de Antioquia.

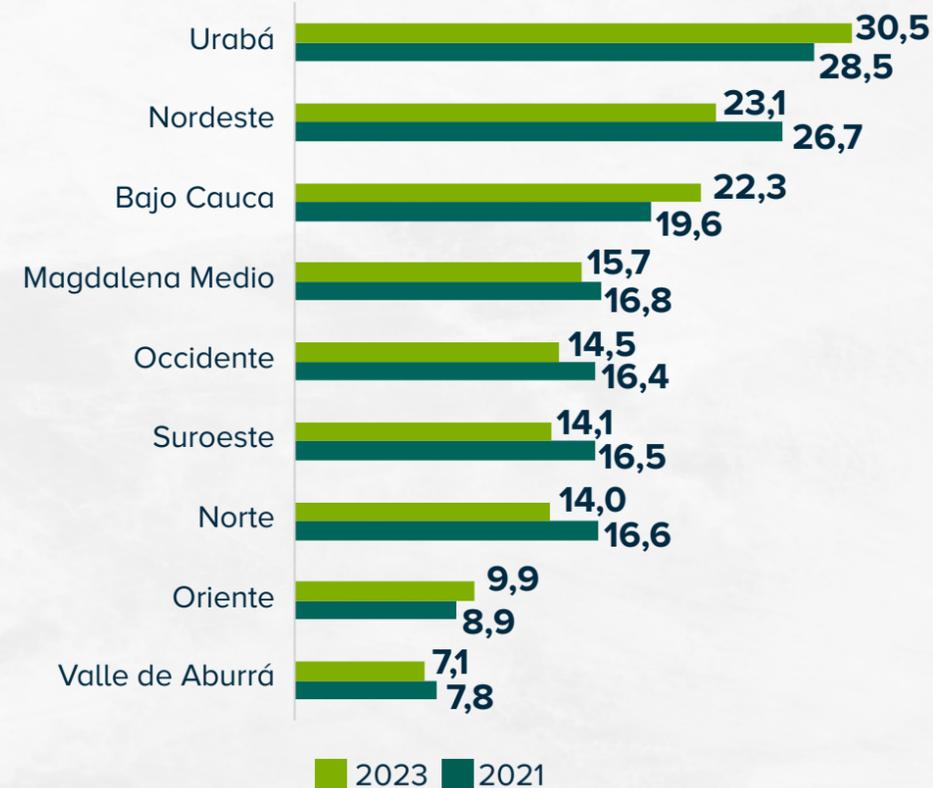


Bajo Cauca a pesar de haber disminuido la pobreza en los últimos años, se mantiene como una de las subregiones con mayores niveles de pobreza en todas sus medidas

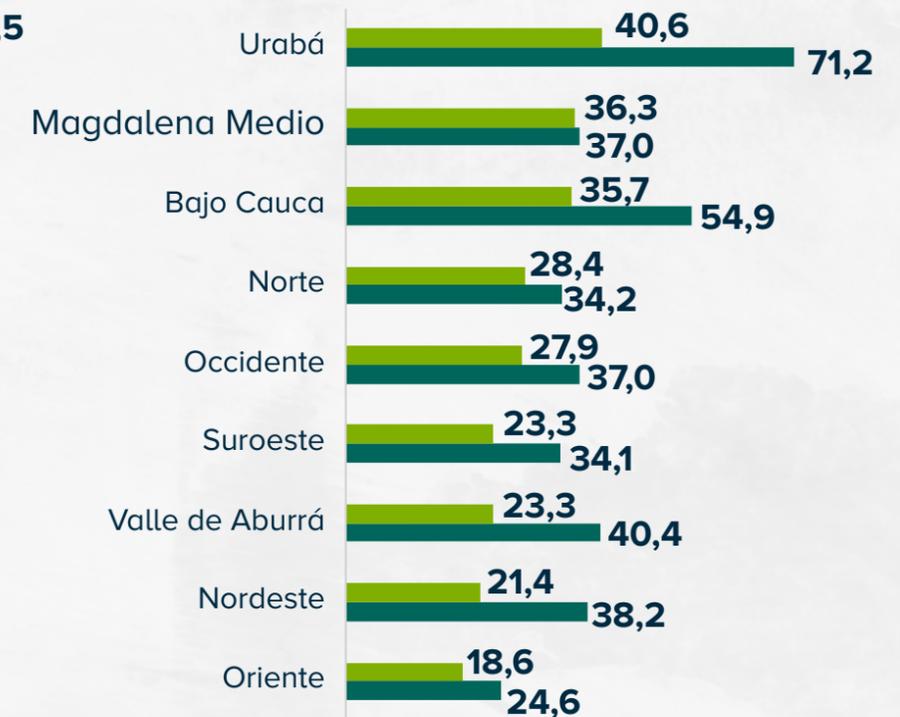
Pobreza multidimensional, 2021 y 2023



Necesidades Básicas Insatisfechas, 2021 y 2023



Pobreza monetaria, 2021 y 2023



El empleo, educación y adecuados servicios públicos son los factores determinantes en las condiciones de pobreza multidimensional

Pobreza multidimensional



Necesidades Básicas Insatisfechas



Pobreza monetaria



Bajo Cauca: porcentaje de personas privadas por cada indicador de pobreza multidimensional, 2023

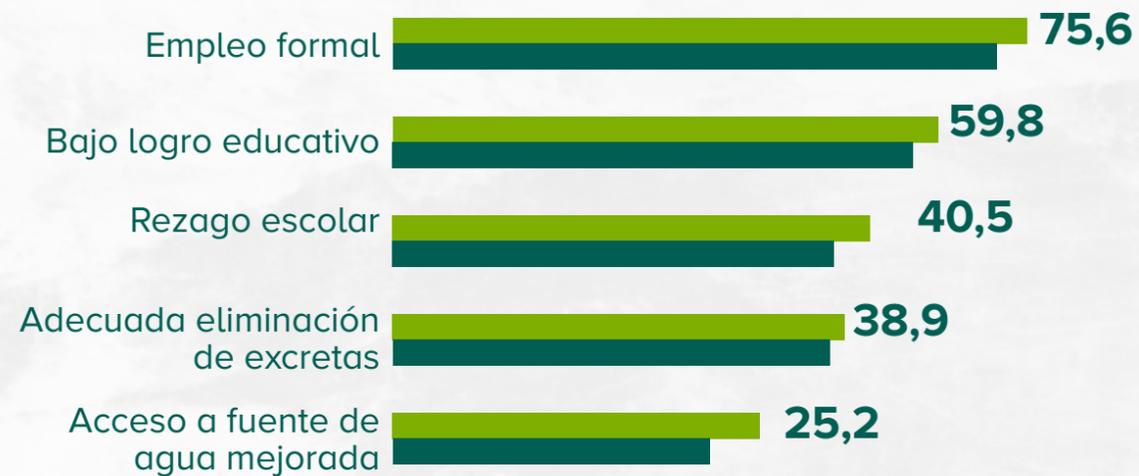


Bajo Cauca: porcentaje de personas afectadas por NBI, 2021-2023



La evidencia nos da información hacia donde debemos direccionar los esfuerzos

Bajo Cauca: porcentaje de personas privadas por cada indicador de pobreza multidimensional, 2023



Bajo Cauca: porcentaje de personas afectadas por NBI, 2021-2023



■ 2023 ■ 2021

Entender las causas de la alta **dependencia económica**, puede mejorar el acceso al mercado laboral

Estas realidades sociales deben alinearse al desarrollo económico actual de la subregión, generando valor no solo en las nuevas dinámicas sectoriales si no fortaleciendo a su vez las actividades tradicionales del territorio

Principales actividades según sector económico, 2023p

Primario



Agropecuario:

Aporte al PIB subregional: **5%**

Minería:

Aporte al PIB subregional: **37%**

Secundario



Industria manufacturera:

Aporte al PIB subregional: **1%**

Construcción:

Aporte al PIB subregional: **2%**

Terciario



Comercio:

Aporte al PIB subregional: **19%**

Administración pública:

Aporte al PIB subregional: **14%**

Actividades profesionales:

Aporte al PIB subregional: **9%**

Nota: (p) Dato preliminar.

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la desagregación PIB por municipio del DAP de la Gobernación de Antioquia

Bajo Cauca es la sexta subregión con mayor volumen de producción agrícola en Antioquia. No solo es líder sino que cuenta con diversidad

Antioquia: producción agrícola en toneladas, 2024



Antioquia

4.032.325
toneladas

Variación
frente a 2023

3% ↑

Bajo Cauca

99.748
toneladas

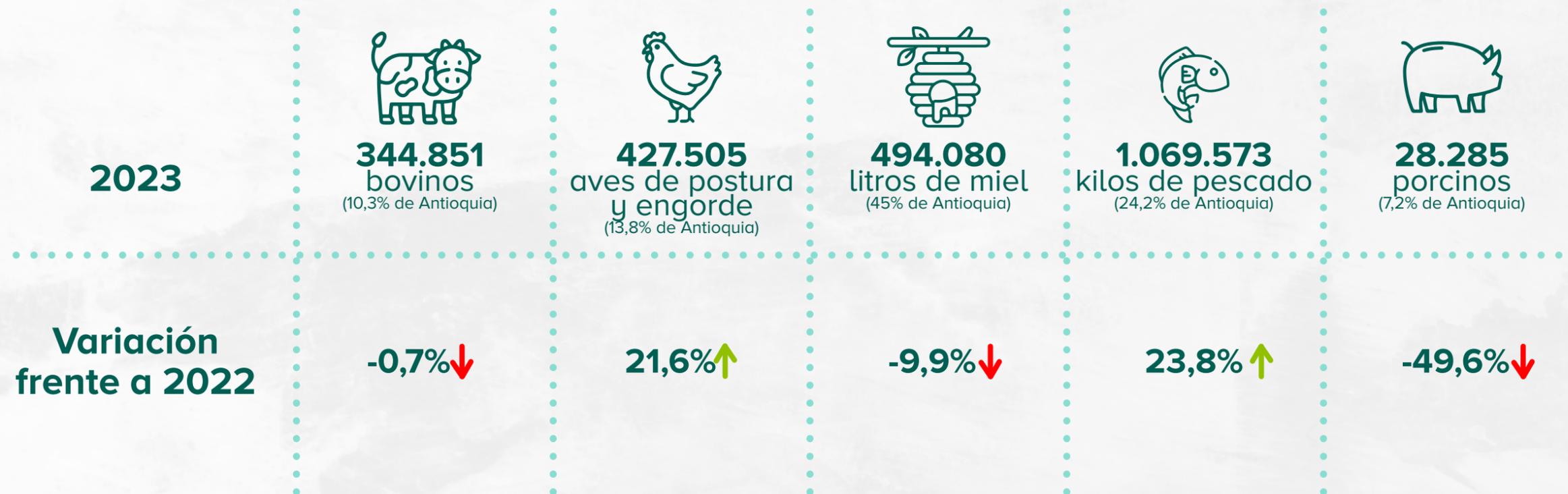
1% ↑

- Arroz
- Caucho
- Maíz
- Plátano
- Yuca
- Cacao
- Coco
- Maracuyá
- Ñame
- Patilla

**Bajo Cauca concentró el 2,5%
de la producción total de
Antioquia**

Diversidad que también se comparte en el inventario pecuario de la subregión

Bajo Cauca: inventario, producción y participación pecuaria, 2023

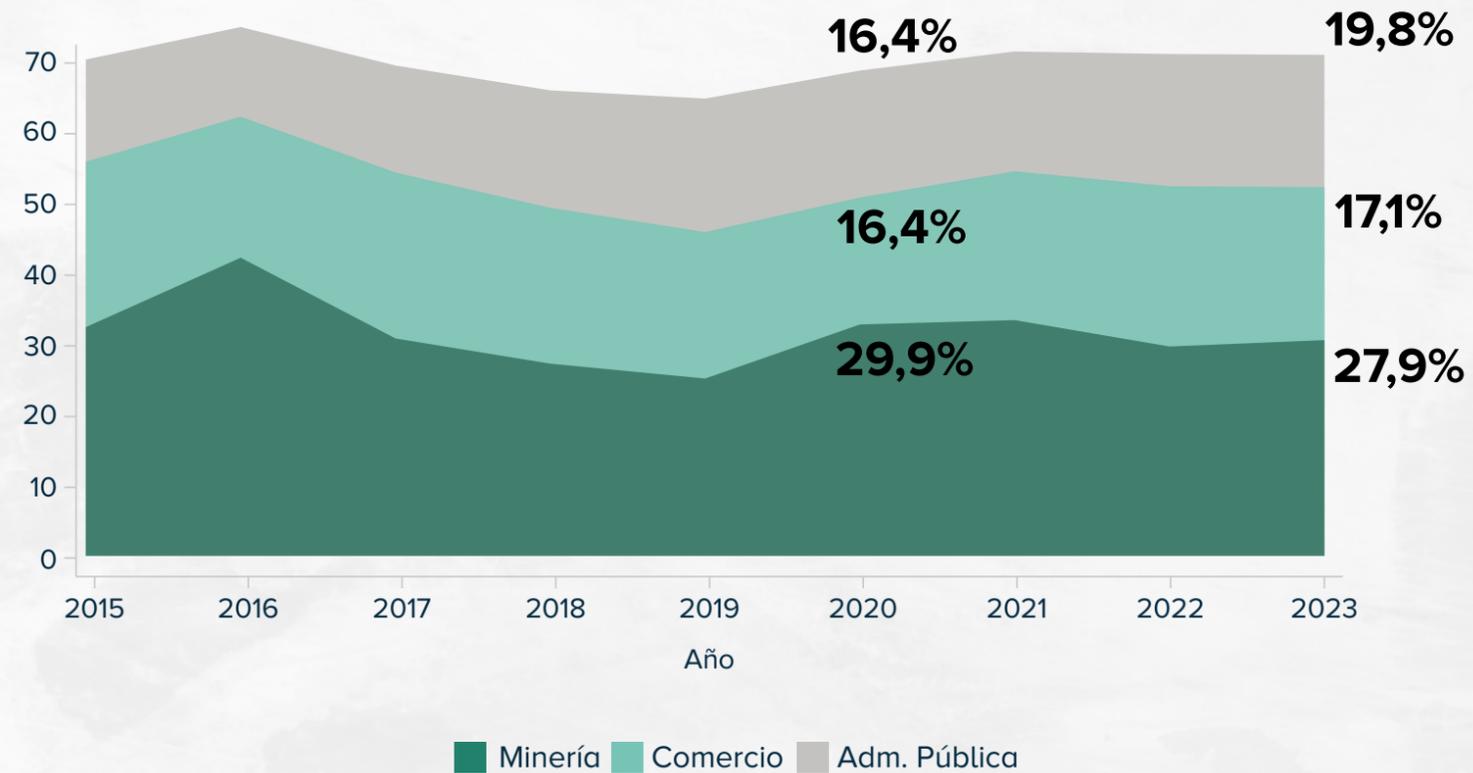


Nota: la participación se calcula con base al inventario pecuario total de Antioquia (2024)

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de las Evaluaciones Agropecuarias de la Unidad de Planificación Rural

La minería ha liderado la producción en Bajo Cauca desde 2015, complementadas por la importancia del comercio y las actividades de administración pública

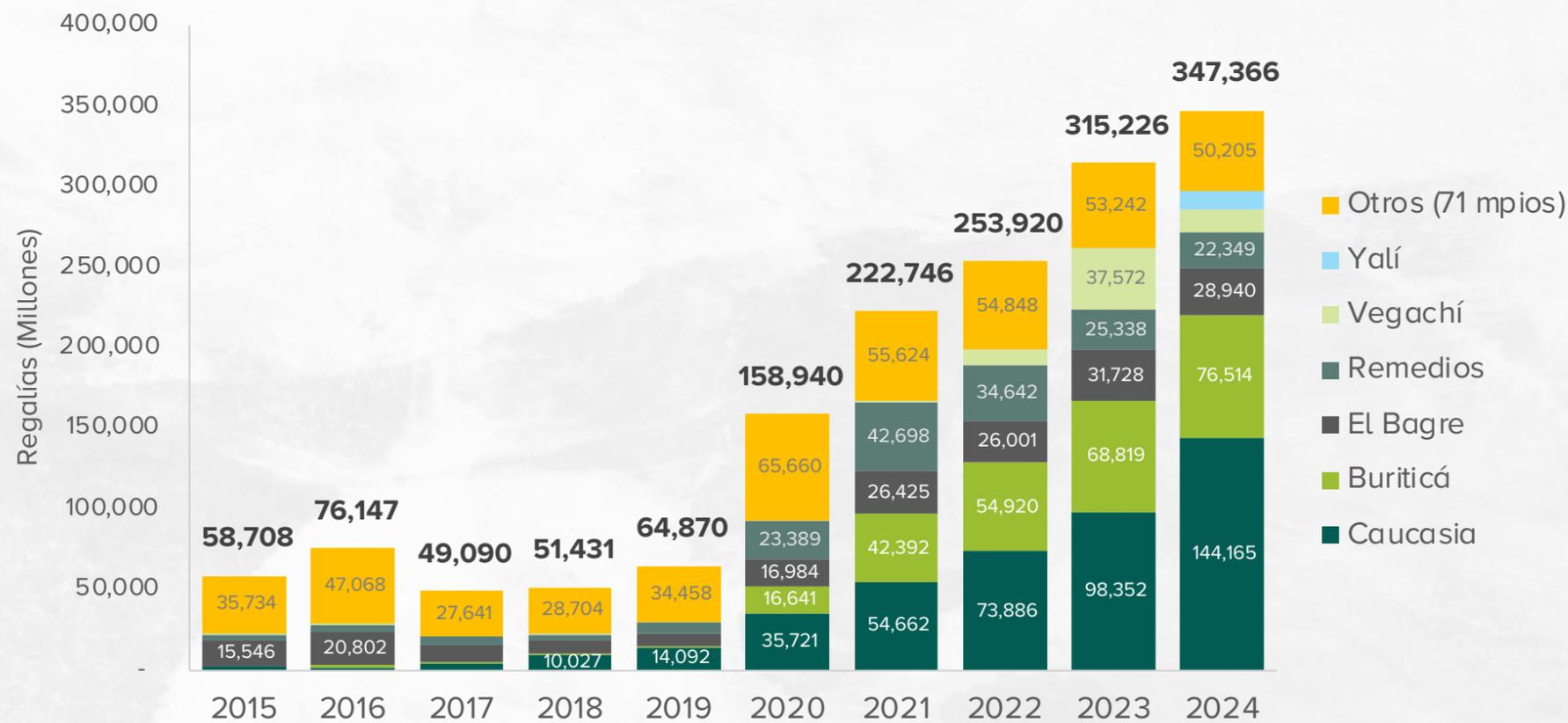
Bajo Cauca: serie de tiempo principales actividades productivas a precios constantes, 2015 a 2023pr



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la desagregación PIB por municipio del Departamento Administrativo de Planeación (DAP) de la Gobernación de Antioquia

Entre 2019 y 2024, Antioquia multiplicó por cinco el recaudo por regalías auríferas, impulsada por el aumento de la producción legal y los precios internacionales récord del oro

Antioquia: recaudo por regalías según municipios, 2015-2025



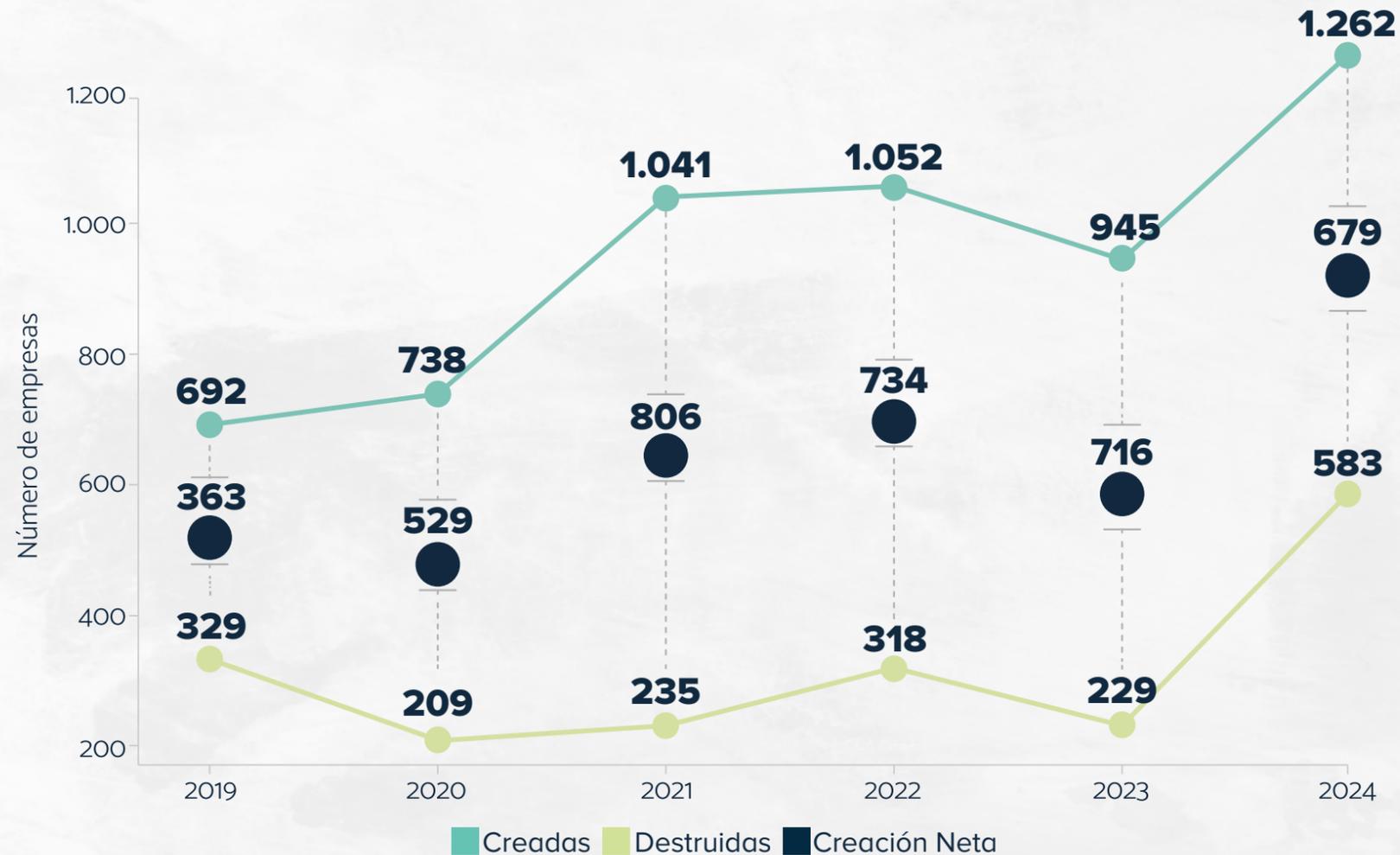
Precio internacional del oro: USD por onza, 2015-2025



Fuente: elaboración propia a partir de datos de la Agencia Nacional de Minería (ANM)

Bajo Cauca es una de las subregiones con menor densidad empresarial del departamento con 18 empresas por cada 1.000 habitantes. La creación de empresas logró su máximo histórico en 2024

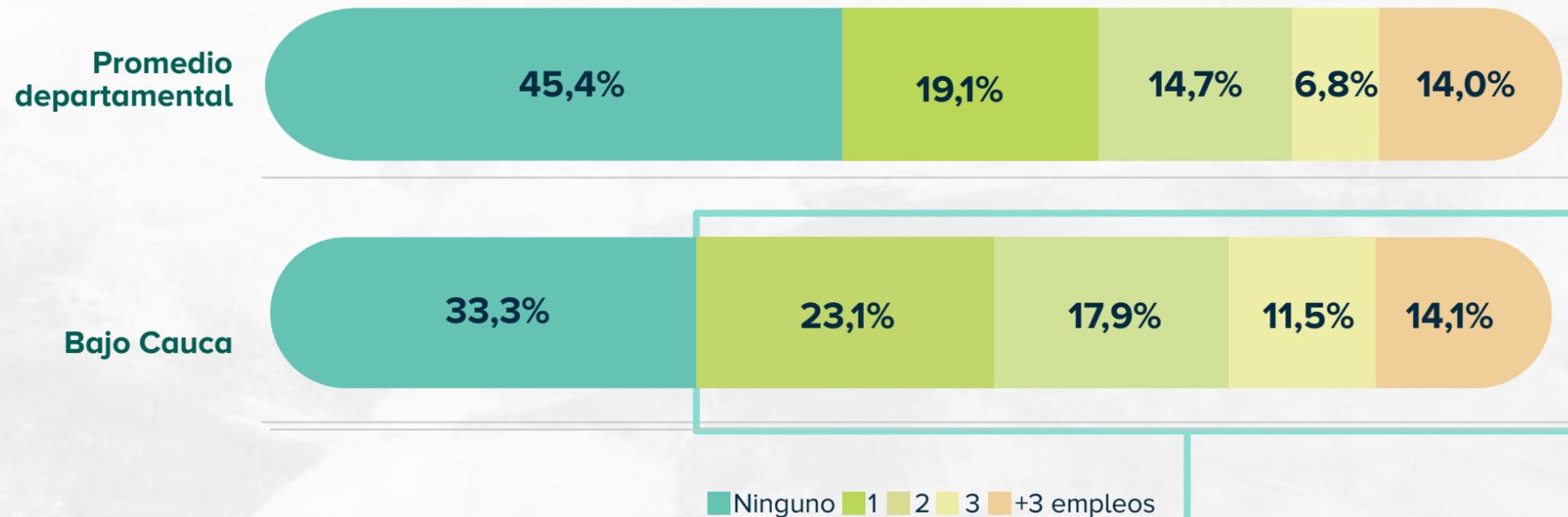
Bajo Cauca: empresas creadas y destruidas, 2019 a 2024



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio de Antioquia (2025)

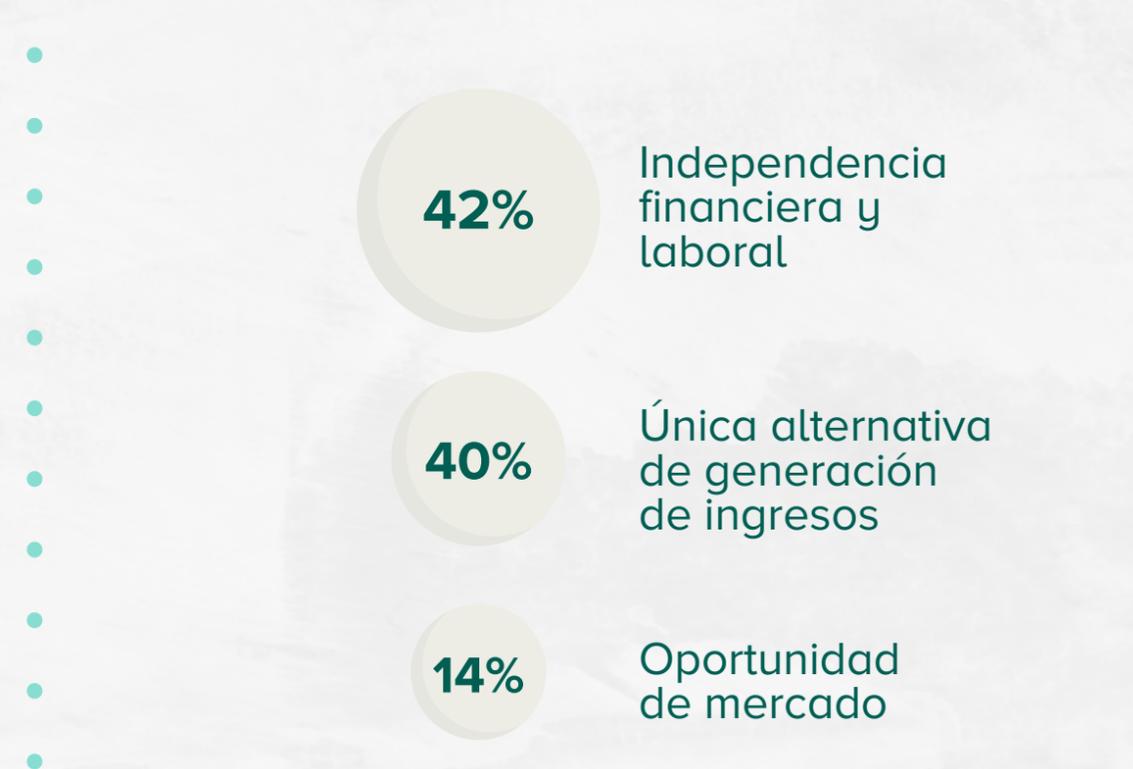
De 4.844 empresas registradas formalmente en Bajo Cauca, el **96% fueron microempresas** según el tamaño de sus activos

Bajo Cauca: empleos permanentes generados por las empresas micro en los últimos seis meses, 2023



Según los resultados de la Encuesta de la Empresa Micro, el 57,1% de estas empresas, generaron al menos un empleo permanente en los últimos 6 meses

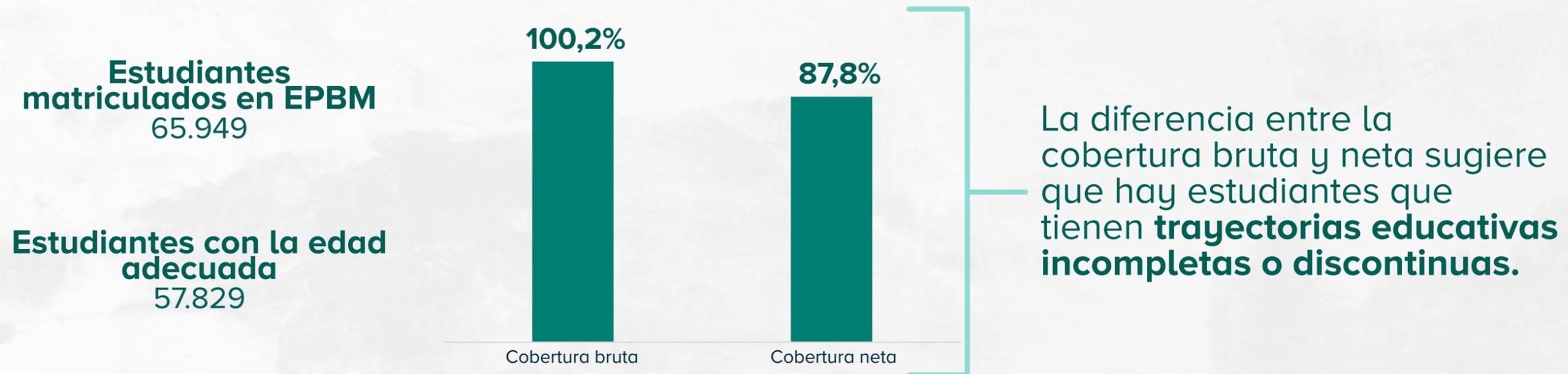
Bajo Cauca: principales razones por las cuales ha decidido emprender su negocio, 2023



Educación

El mayor reto en educación es el bajo logro educativo, que según el Dane se refiere a la situación en la que el promedio de años de escolaridad de las personas mayores de 15 años en un hogar es inferior a 9 años

Los estudiantes matriculados en la Educación Preescolar, Básica y Media en Bajo Cauca (EPBM) representan al **100% de la población en edad escolar** de la subregión. Sin embargo, cuando se considera únicamente a aquellos estudiantes con la edad teóricamente adecuada para el nivel educativo que están cursando, la cobertura disminuye al 88%

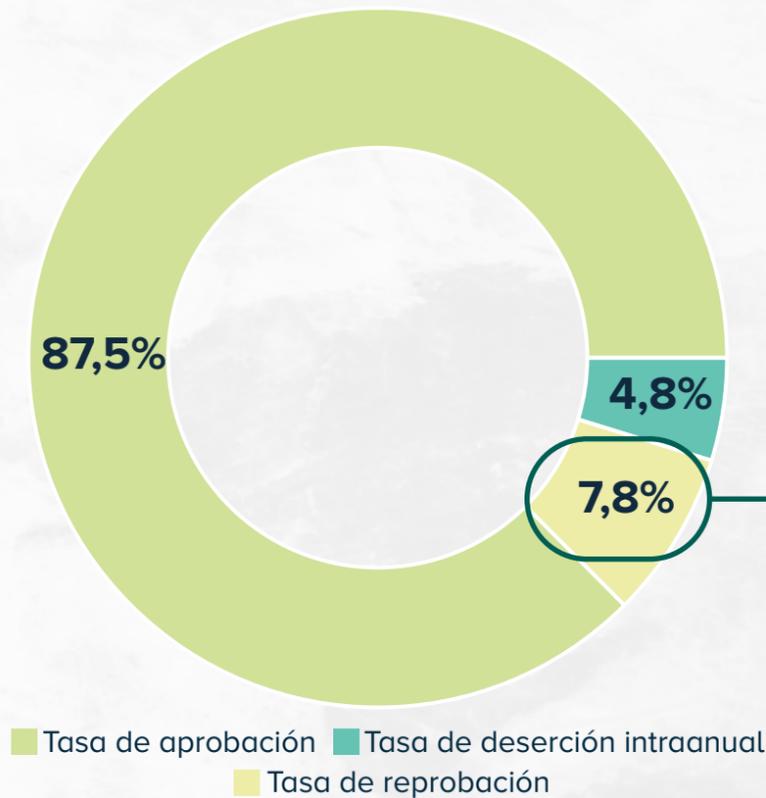


Nota: (*) esta tasa puede ser mayor al 100% porque tiene en cuenta a todas las personas matriculadas en el sistema de educativo, independientemente de su edad o lugar de origen

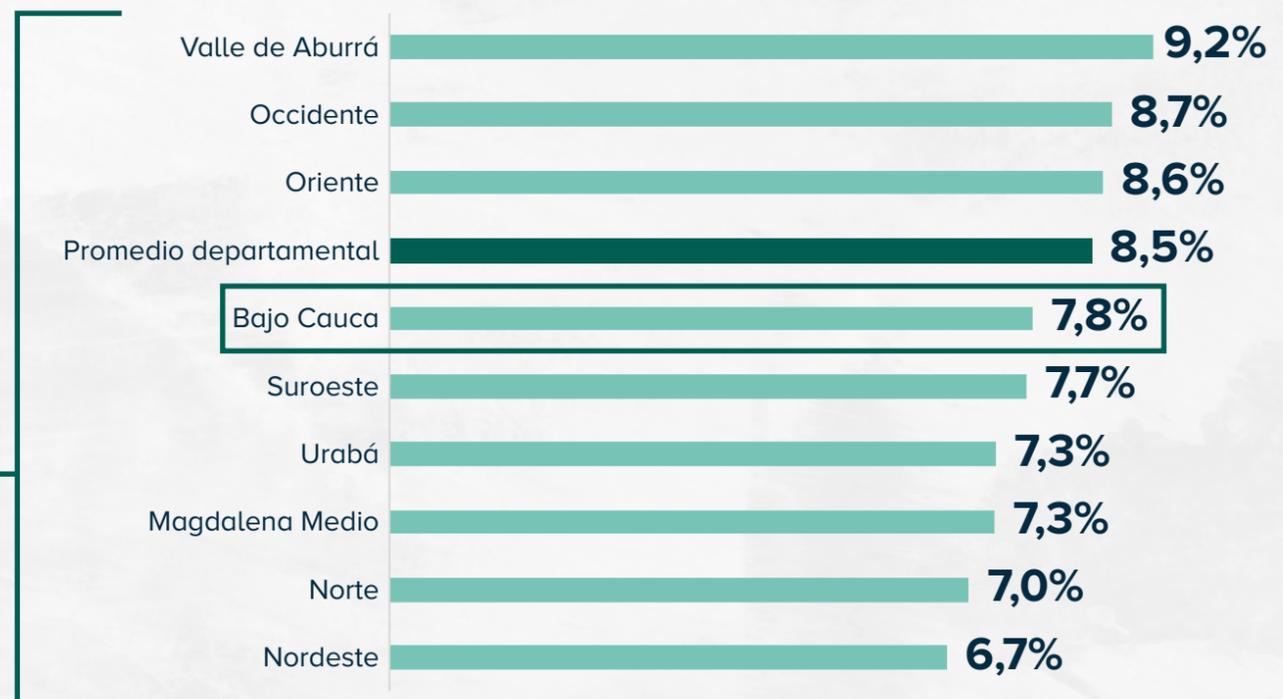
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del MEN

La tasa de reprobación en Bajo Cauca está por debajo del departamento

Bajo Cauca: indicadores de eficiencia del sistema educativo, 2023



Antioquia: tasa de reprobación según subregión, 2023



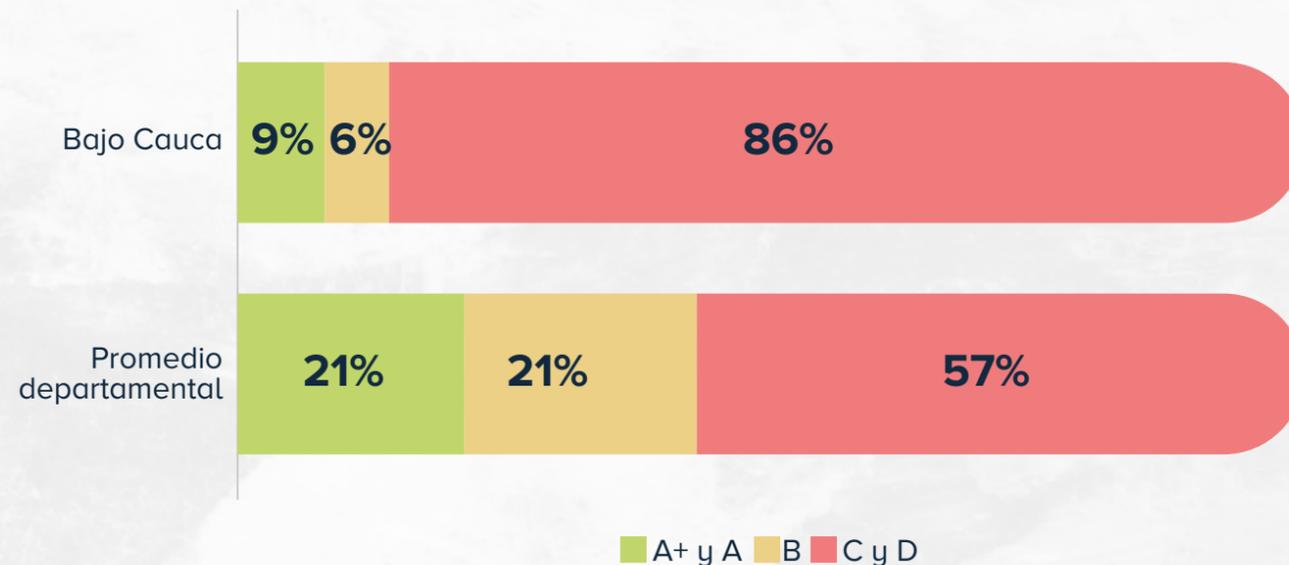
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del MEN

La calidad es clave

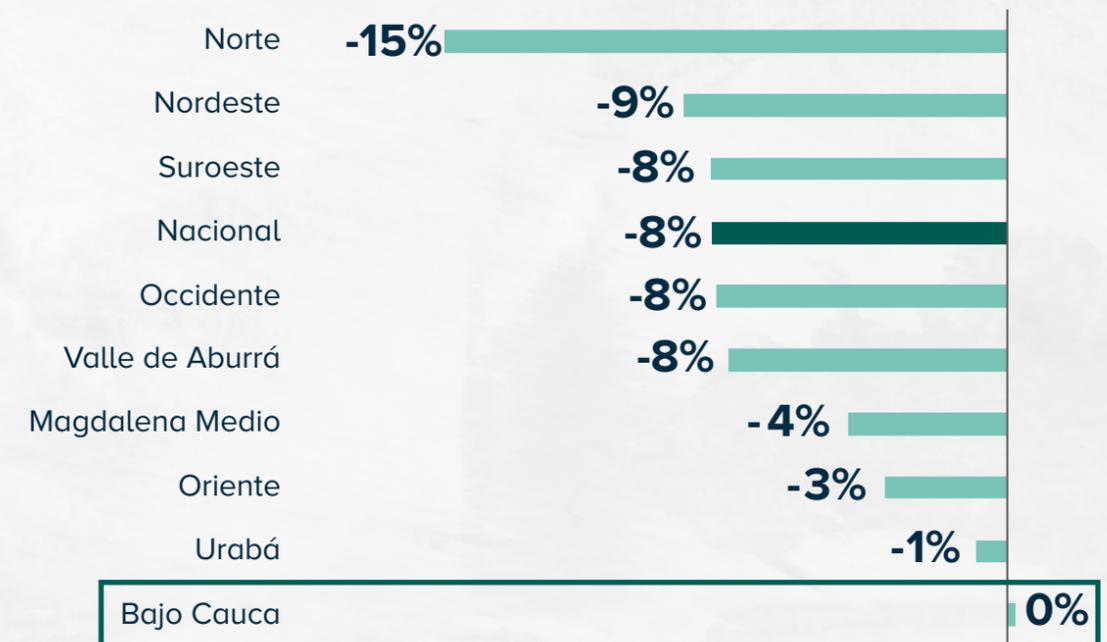
para las trayectorias educativas, puesto que incide en la motivación de los estudiantes para continuar su **proceso formativo** y también en el acceso a la **educación superior**

Los colegios de Bajo Cauca exhiben un desempeño inferior al promedio departamental en el examen Saber 11 y sus planteles educativos peor calificados no han mostrado mejoría desde 2021

Bajo Cauca: distribución de planteles educativos según clasificación de desempeño, 2024



Antioquia: cambio en la proporción de planteles en las categorías C y D según subregión, 2021-2024



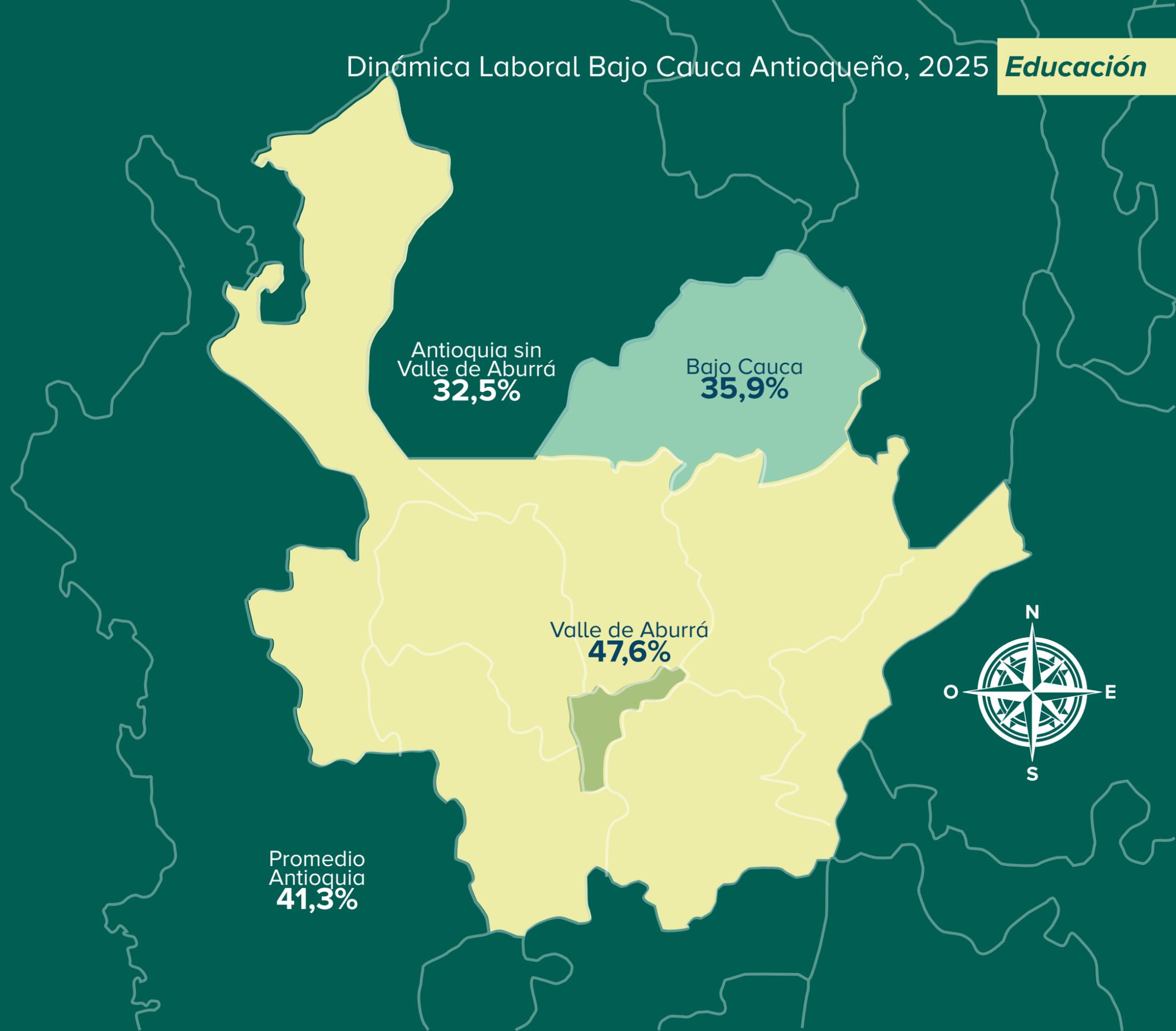
Nota (*): la clasificación se realiza en cinco categorías: A+, A, B, C, D, siendo A+ los de mejor desempeño y D la más baja.

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos del Icfes

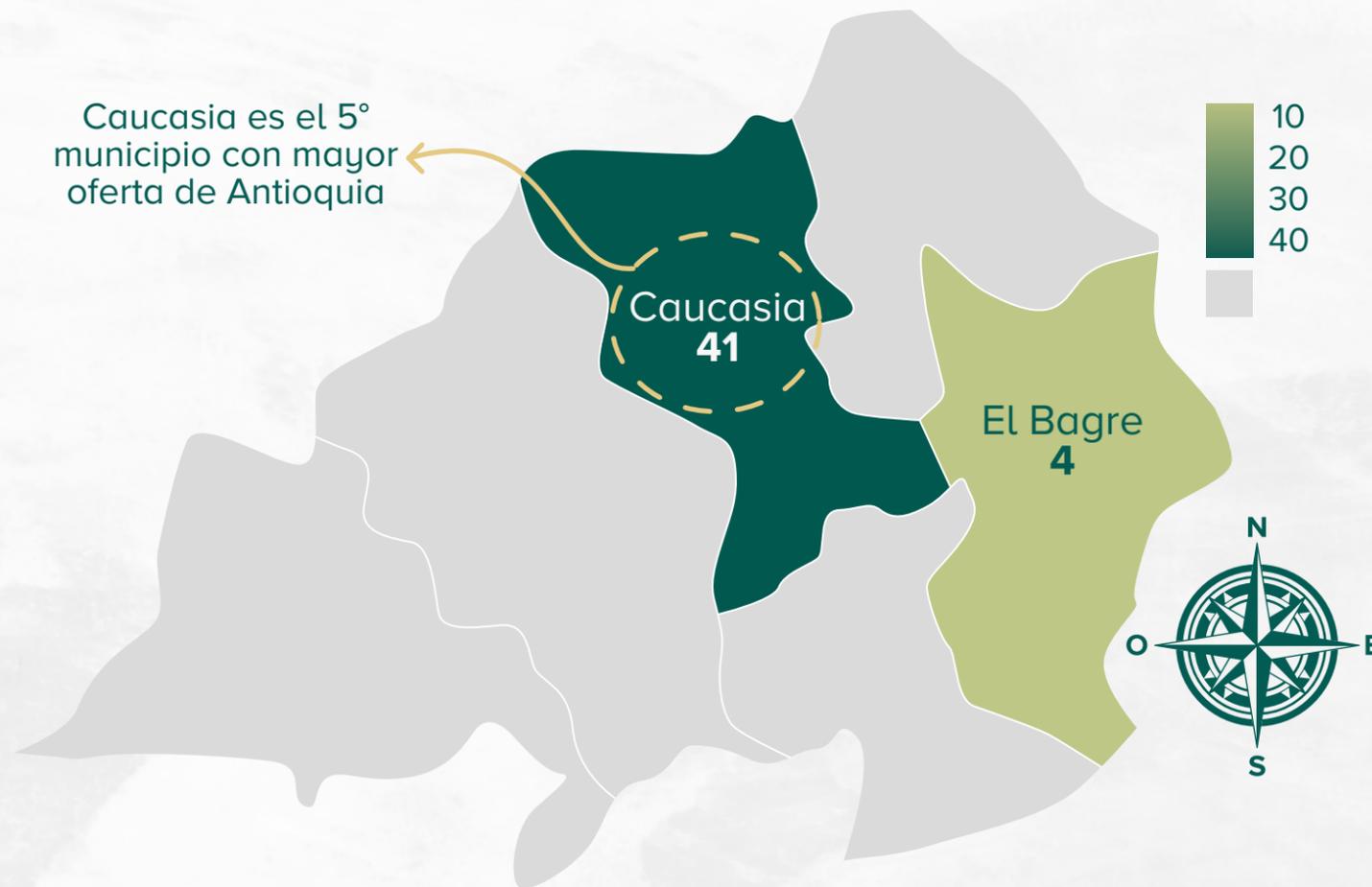
En **2023**, los bachilleres del Bajo Cauca que ingresaron a algún programa de educación superior en el año siguiente a su graduación representaron al **35,9%** de todos los bachilleres de la subregión.

Esta proporción es lo que se conoce como tasa de tránsito inmediato a educación superior.

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos de SNIES

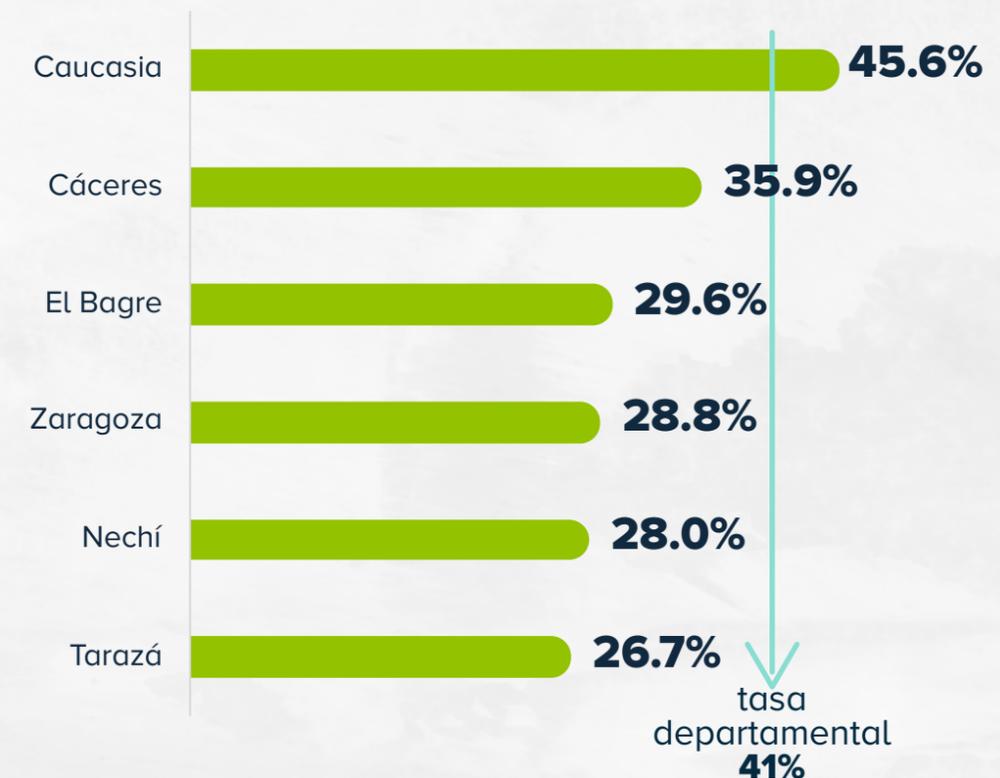


Bajo Cauca: número de programas de pregrado activos según municipio, 2023



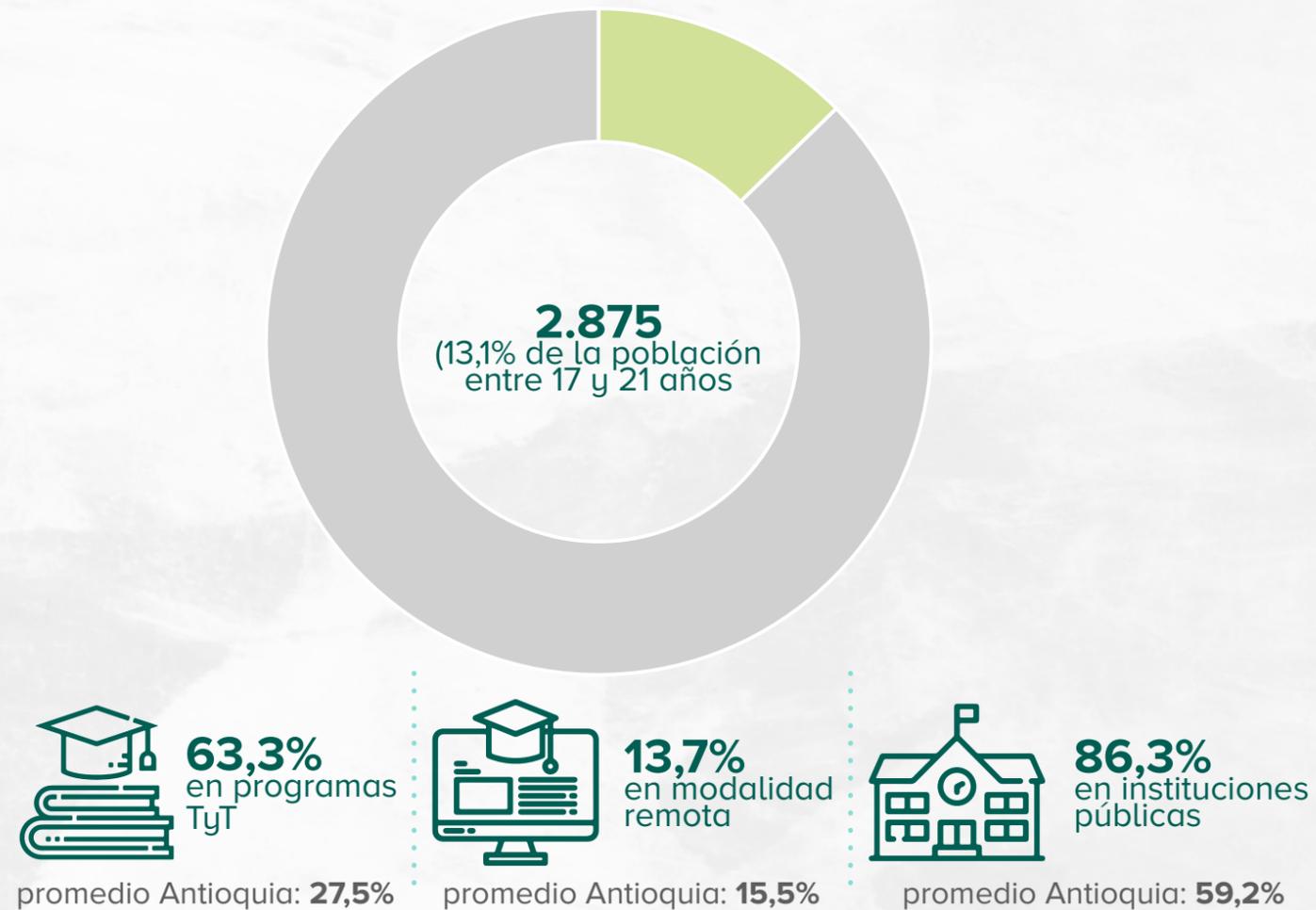
- La oferta de educación superior en Bajo Cauca se concentra en el municipio del Caucasia, provocando que la tasa de tránsito inmediato a educación superior en este municipio sea significativamente mayor al resto.

Bajo Cauca: tasa de tránsito inmediato a educación superior según municipio, 2023

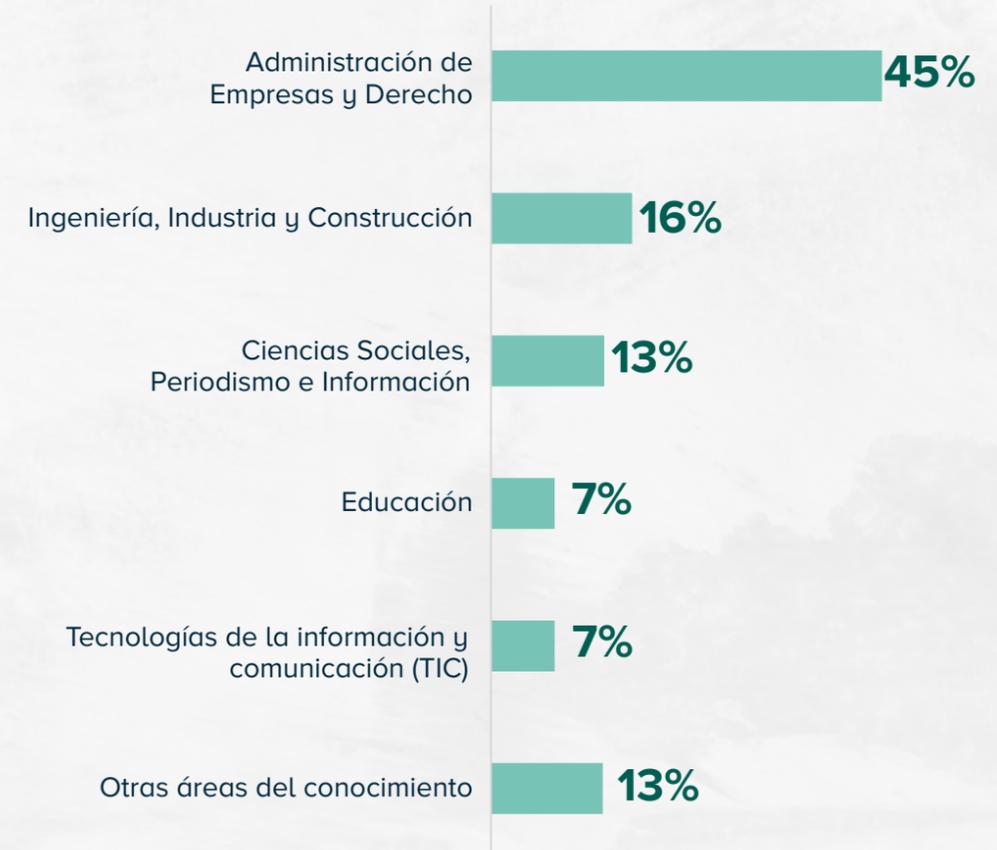


Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos de SNIES

Bajo Cauca: matrícula y tasa de cobertura bruta en educación superior, 2023



Bajo Cauca: distribución de los matriculados en educación superior según área del conocimiento*, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos de SNIES

Nota (*): según la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación – Campos de educación y formación adaptada para Colombia (CINE-F 2013 A.C.)

Los programas de formación postsecundaria no formal también son clave para cualificar el talento humano en Bajo Cauca

Bajo Cauca: programas y matrícula en la educación no formal, 2023

Esquema educativo	Número de programas	Estudiantes matriculados
ETDH	88	934
SENA*	167	64.082
Media técnica	N/A	594



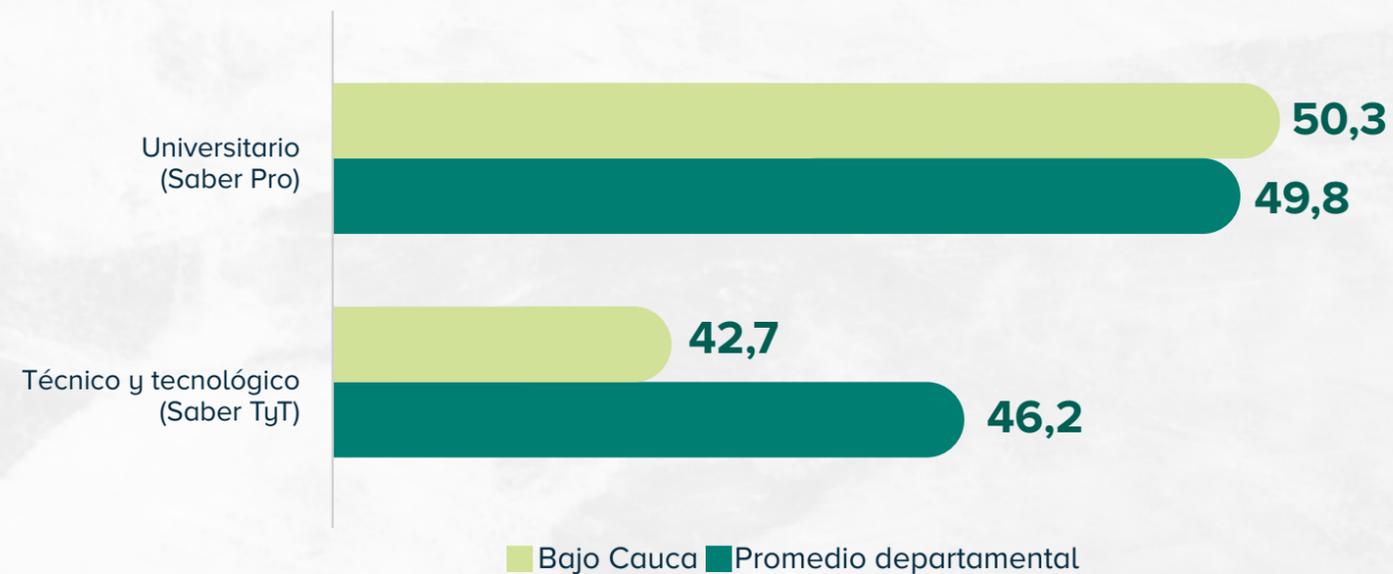
En particular, se resalta que el número de programas y estudiantes del SENA en esta subregión se ubican entre los tres más altos de todo el departamento.

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos de SNIES

Nota (*): las cifras del SENA corresponden a programas y cupos ofrecidos, por lo que no es posible afirmar que todos los programas de esta entidad se ofrecieron efectivamente ni todos los estudiantes estuvieron matriculados.

Garantizar la calidad de la educación media y superior debe ser una prioridad para que las personas de la subregión adquieran las competencias que requieren en el mercado laboral

Bajo Cauca: desempeño* en las pruebas Saber Pro y TyT según nivel de formación 2023



El 10% de los jóvenes del Bajo Cauca que finalizan la educación media, alcanzan las competencias mínimas esperadas en **inglés** en el examen Saber 11.

Para el total del departamento, esta proporción es de 28%.

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos del Icfes

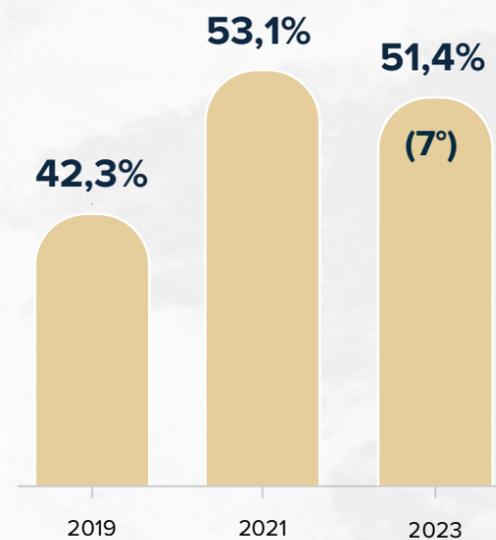
Nota (*): el desempeño corresponde al puntaje global en cada prueba, estandarizada en una escala de 0 a 100

Mercado laboral

Bajo Cauca registró mejorías en los tres indicadores de mercado laboral entre 2021 y 2023, disminuyendo la tasa de desocupación y empleo informal, y aumentando la participación laboral

Bajo Cauca: principales indicadores de empleo, 2023

Tasa global de participación



Tasa de desocupación



Tasa de empleo informal

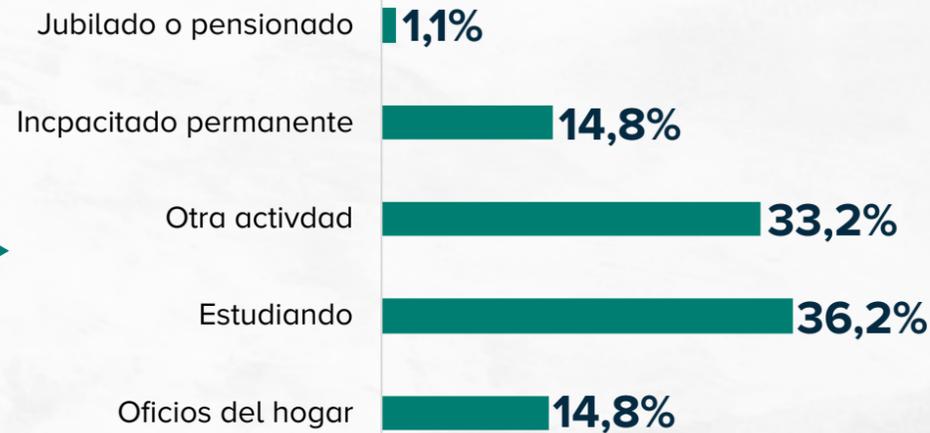


Población Fuera de la fuerza de trabajo

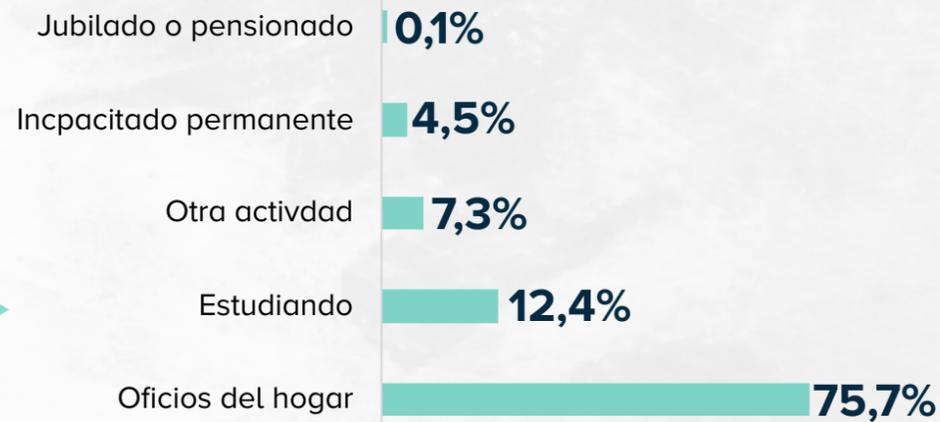
¿A qué se dedican?



20.383
Hombres



68.489
Mujeres



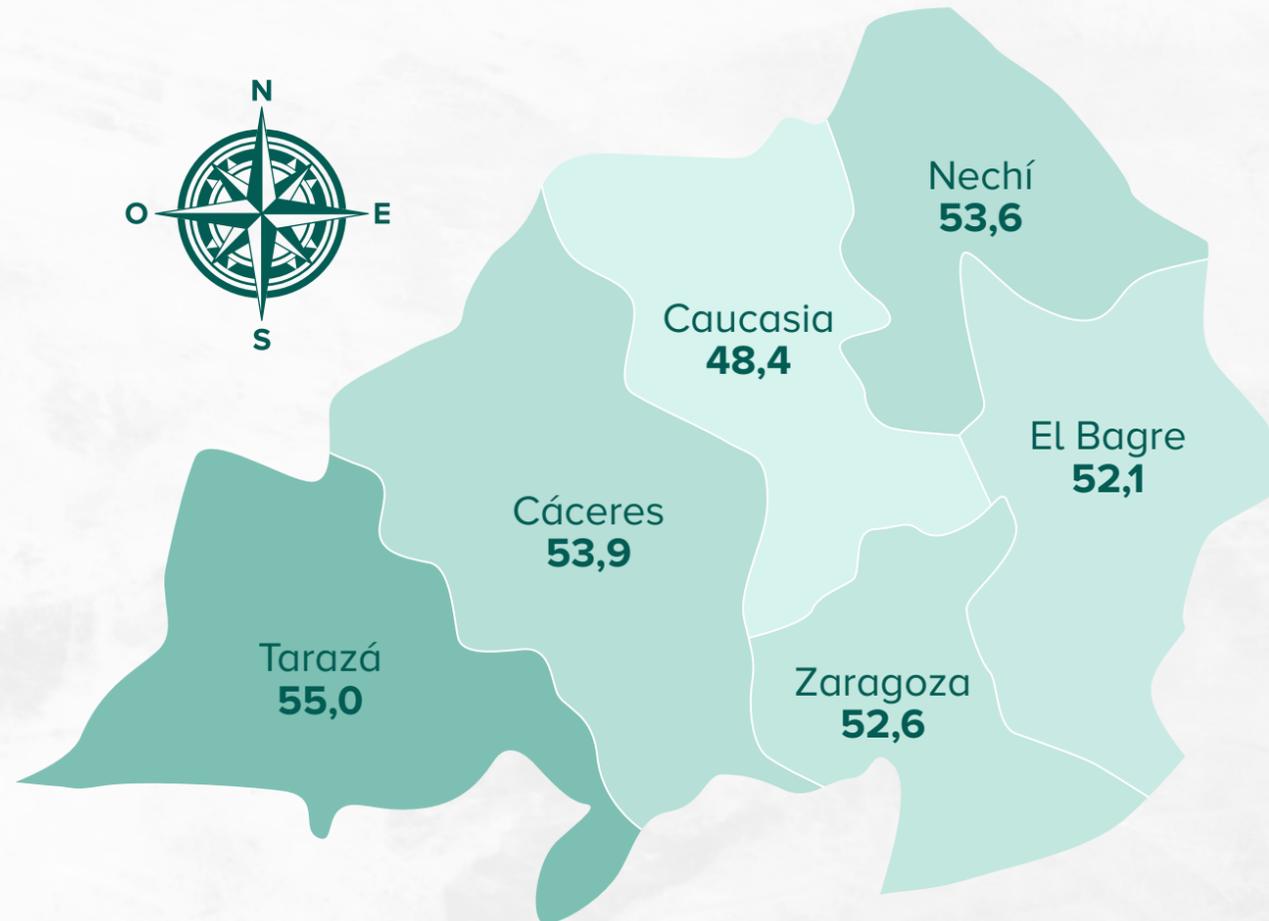
Personas que están dispuestas a trabajar pero no buscan

13,2%
(2.695 hombres)

24,1%
(16.483 mujeres)

Si las personas que desean trabajar se incorporaran al mercado laboral, **la participación laboral aumentaría de 51,4% a 61.9%**

Bajo Cauca: tasa de participación por municipio, 2023



Tasa global de participación

Municipio	2021	2023	Variación
Caucasia	56,6	48,4	-8,2
Cáceres	56,7	53,9	-2,9
El Bagre	50,6	52,1	1,5
Nechí	47,9	53,6	5,7
Tarazá	50,7	55,0	4,4
Zaragoza	48,6	52,6	4,0

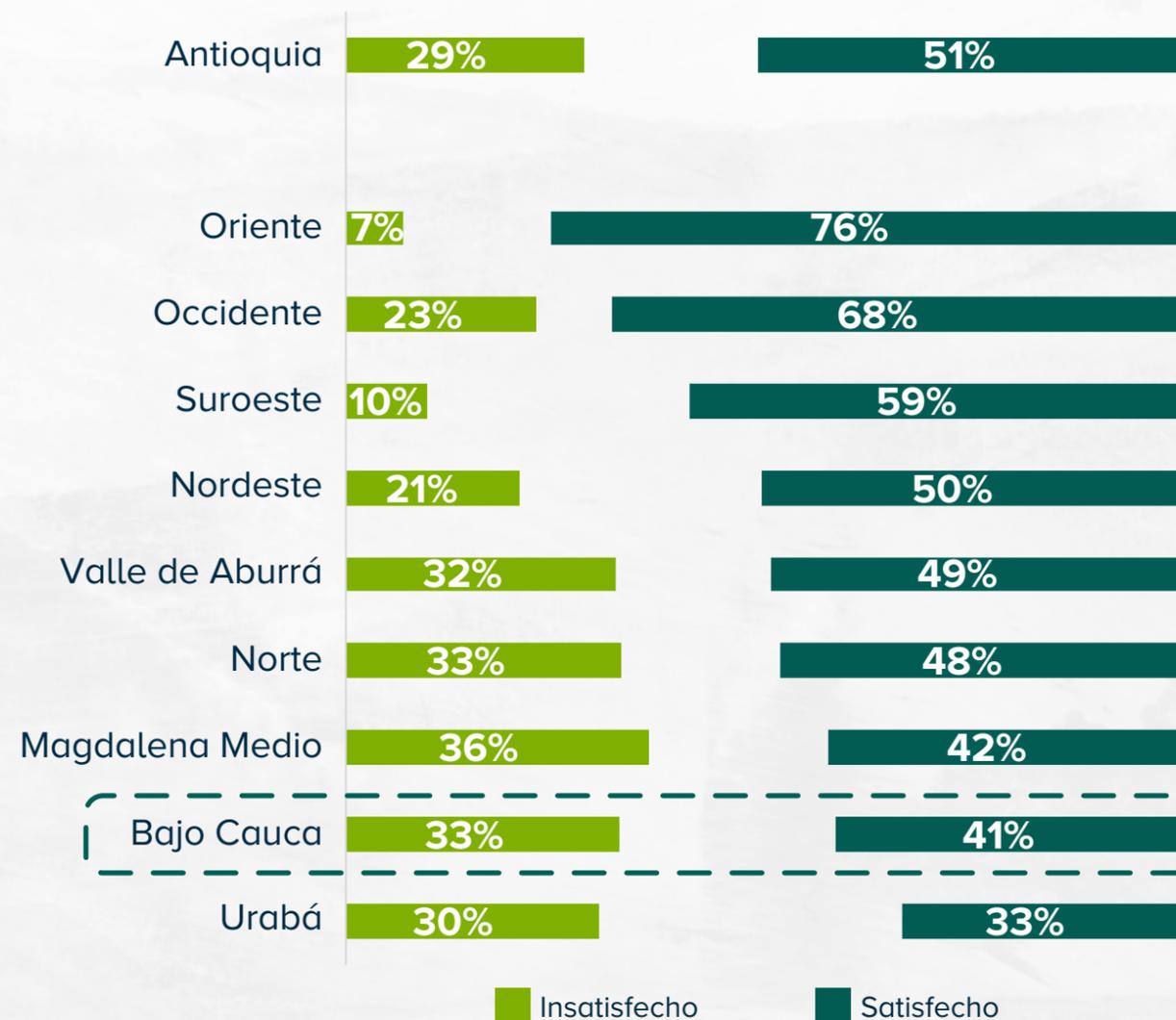
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la ECV Departamental de la Gobernación de Antioquia

La satisfacción con el trabajo es un componente esencial de la calidad de vida

Según datos de la encuesta para la medición del IMCLAM, en 2023; Bajo Cauca contó con 176.326 personas ocupadas

Aproximadamente 4 de cada 10 personas encuestadas reportó estar satisfechas con su trabajo

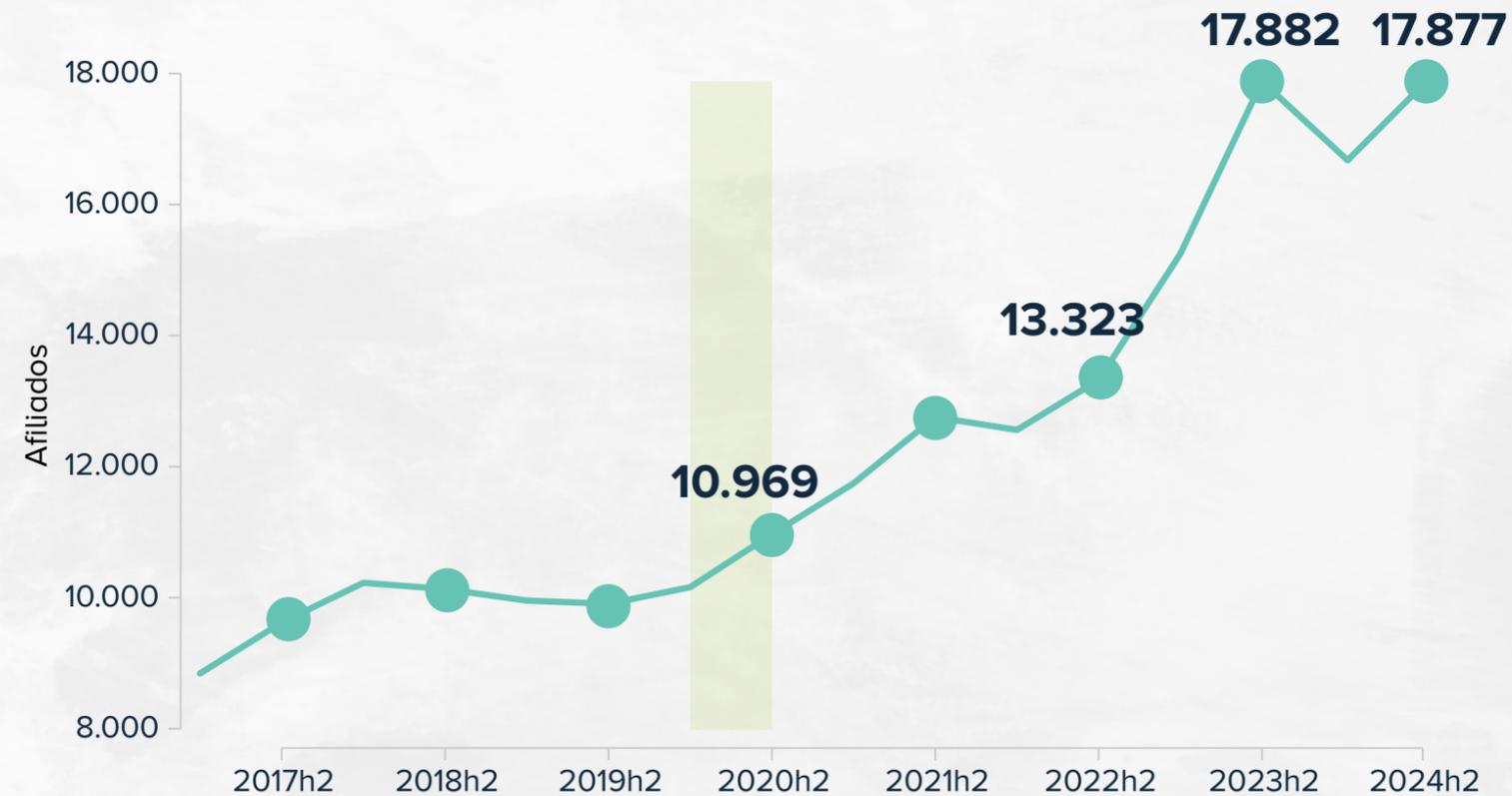
Antioquia: satisfacción con el trabajo actual de las personas ocupadas, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir del IMCLAM - Comfama y Universidad de Antioquia (2023)

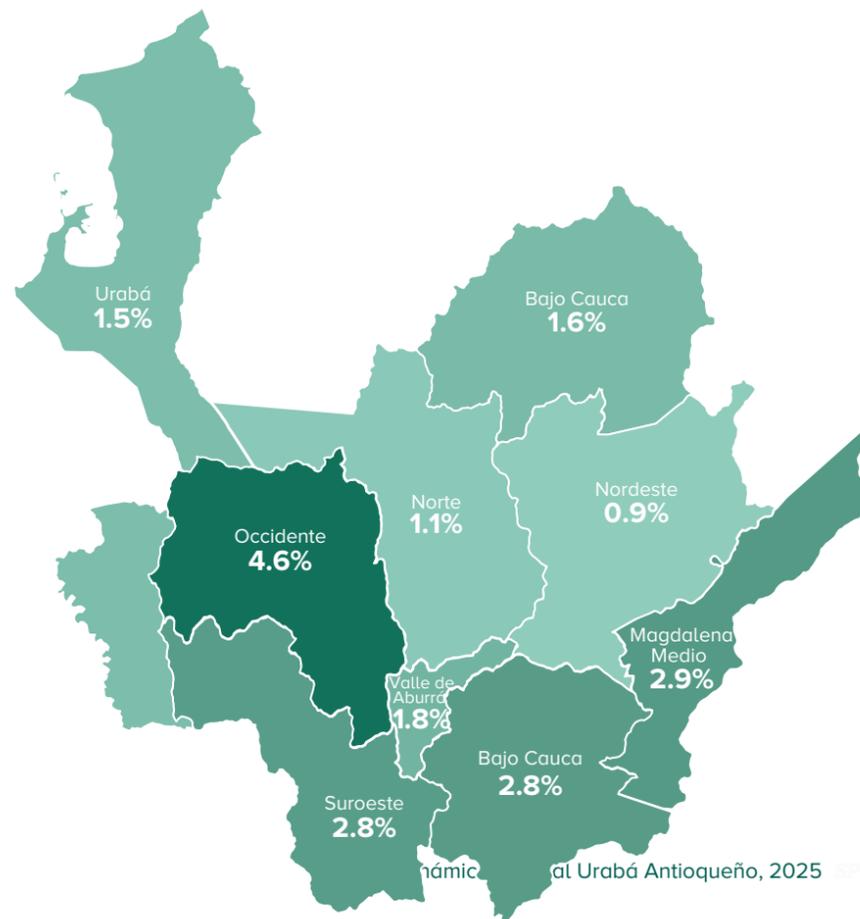
Los datos de afiliación a cajas de compensación familiar son una buena aproximación al empleo formal. Para el segundo semestre de 2024, se registró en Bajo Cauca un promedio de 17.877 trabajadores afiliados, cifra similar frente al año 2023

Bajo Cauca: número de afiliados a cajas de compensación familiar, 2017 a 2024

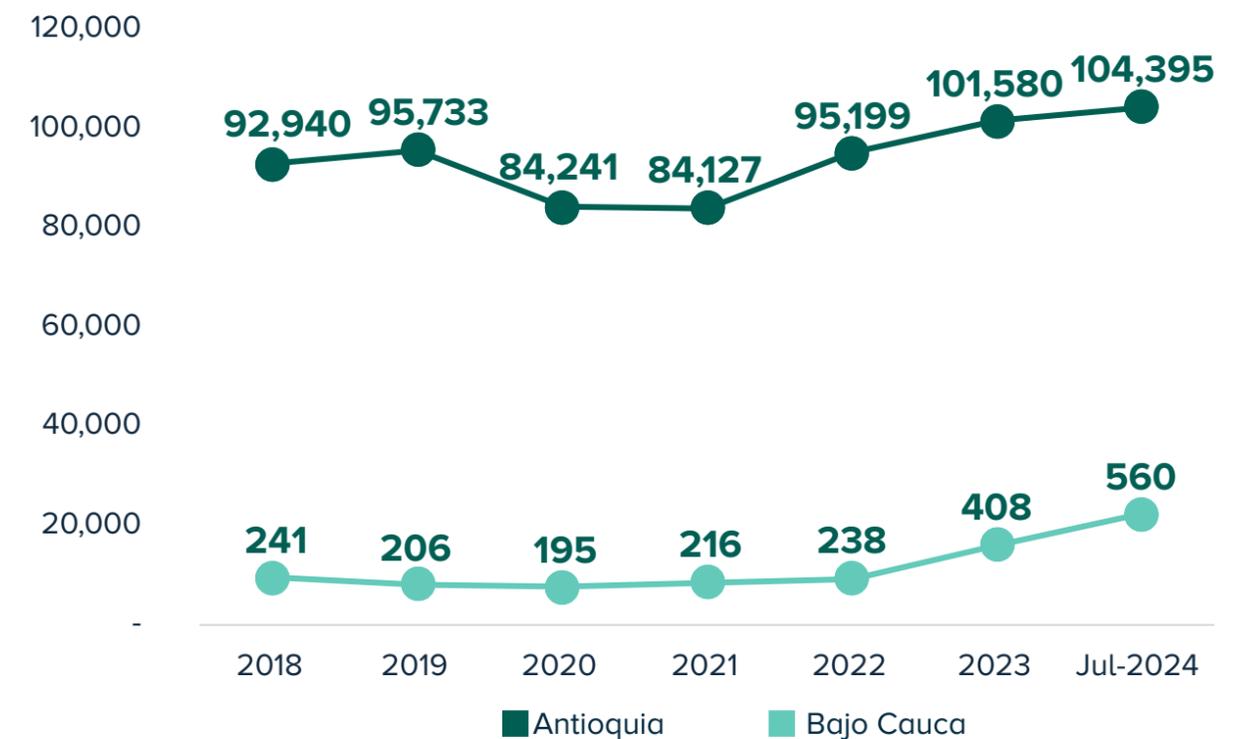


De manera similar al crecimiento del **empleo formal en las actividades turísticas** en Antioquia, Bajo Cauca ha mostrado una evolución comparable

Antioquia: proporción de afiliados a cajas de compensación en actividades asociadas a actividades turísticas, Jul-2024

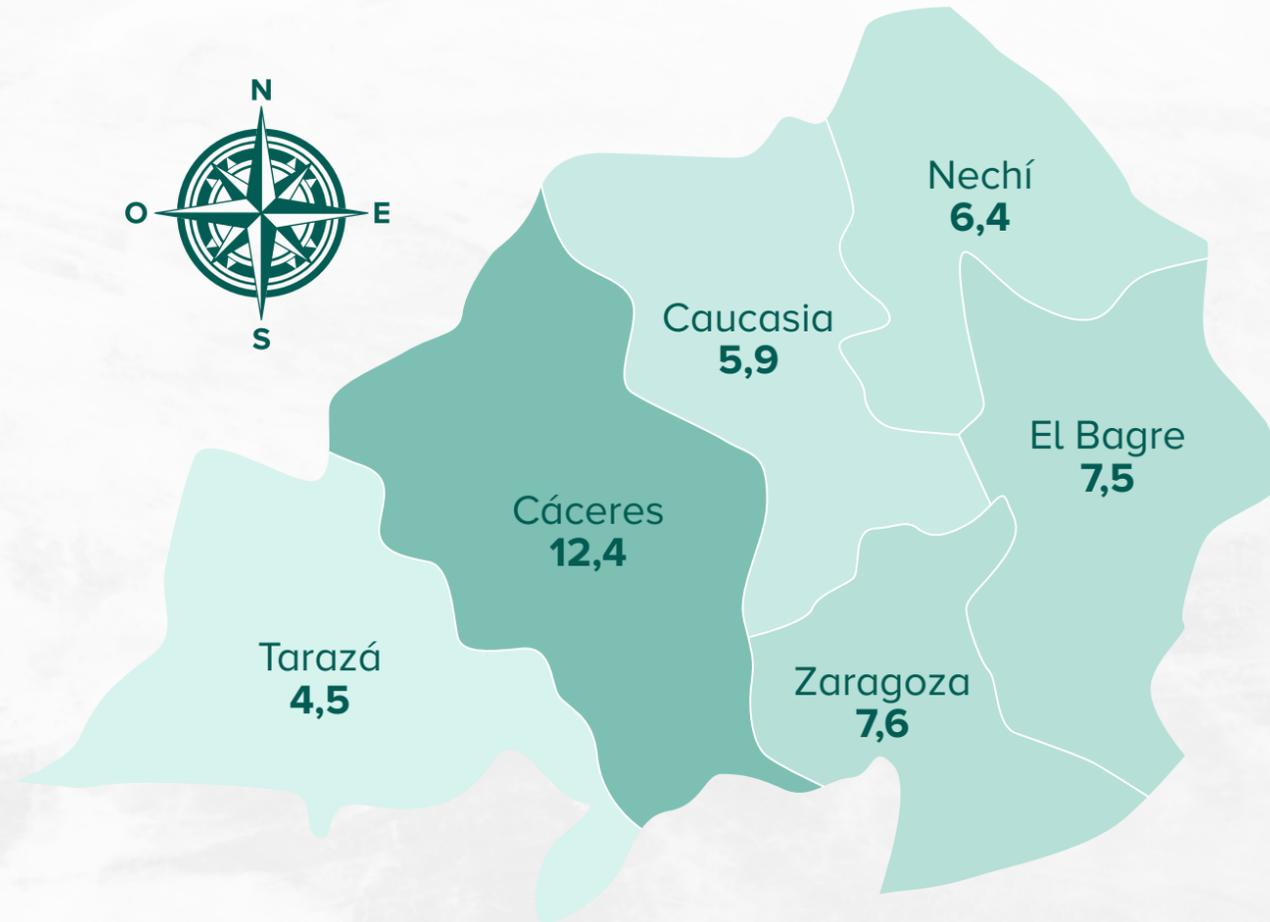


Antioquia: afiliados a cajas de compensación en actividades asociadas a actividades turísticas, 2018 - Jul 2024



Nota: las mediciones se construyen a partir de las disposiciones técnicas de la Cuenta Satélite de Turismo del DANE (2021)
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)

Bajo Cauca: tasa de desocupación por municipio, 2023



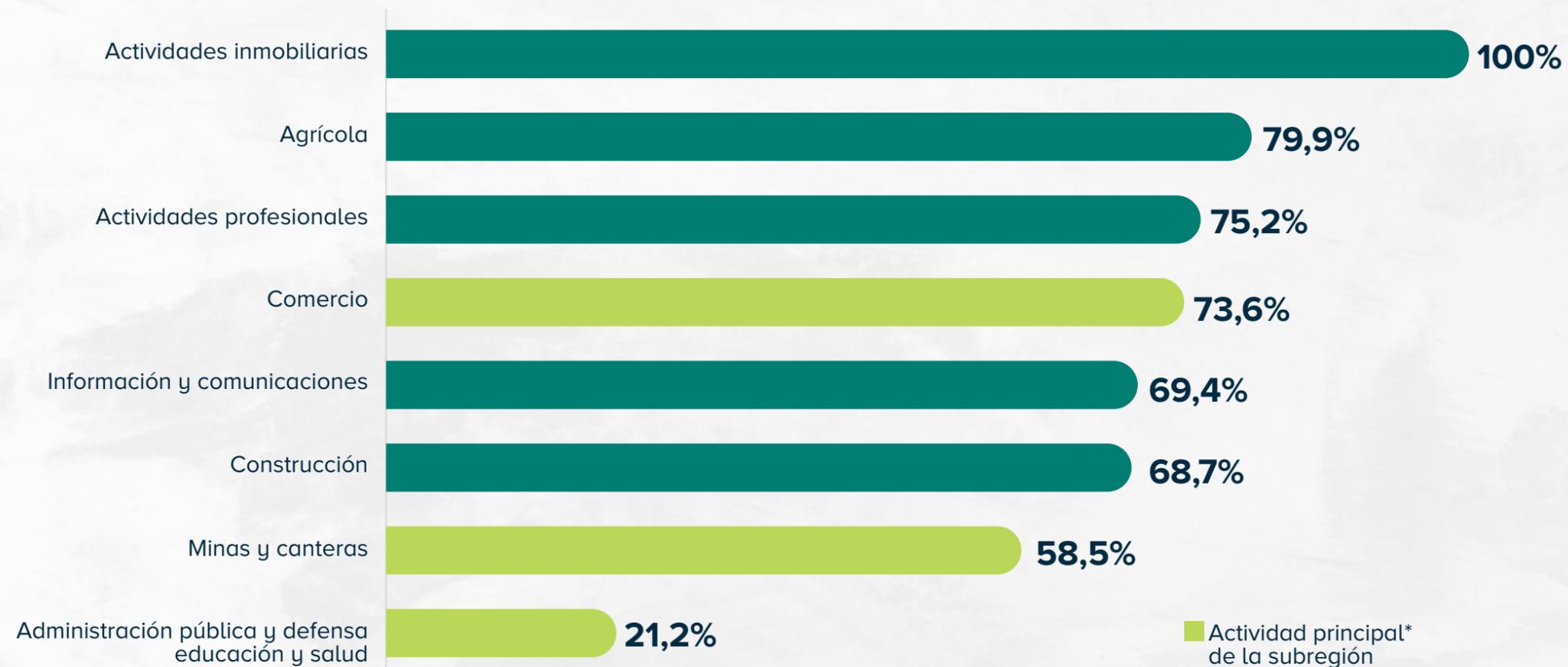
Tasa de desocupación

Municipio	2021	2023	Variación
Cáceres	7,2	12,4	5,2
Zaragoza	2,4	7,6	5,2
Nechí	2,6	6,4	3,9
El Bagre	5,1	7,5	2,5
Tarazá	6,9	4,5	-2,4
Caucasia	10,3	5,9	-4,5

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la ECV Departamental de la Gobernación de Antioquia

Las actividades inmobiliarias, agrícolas y profesionales registraron los mayores niveles de informalidad

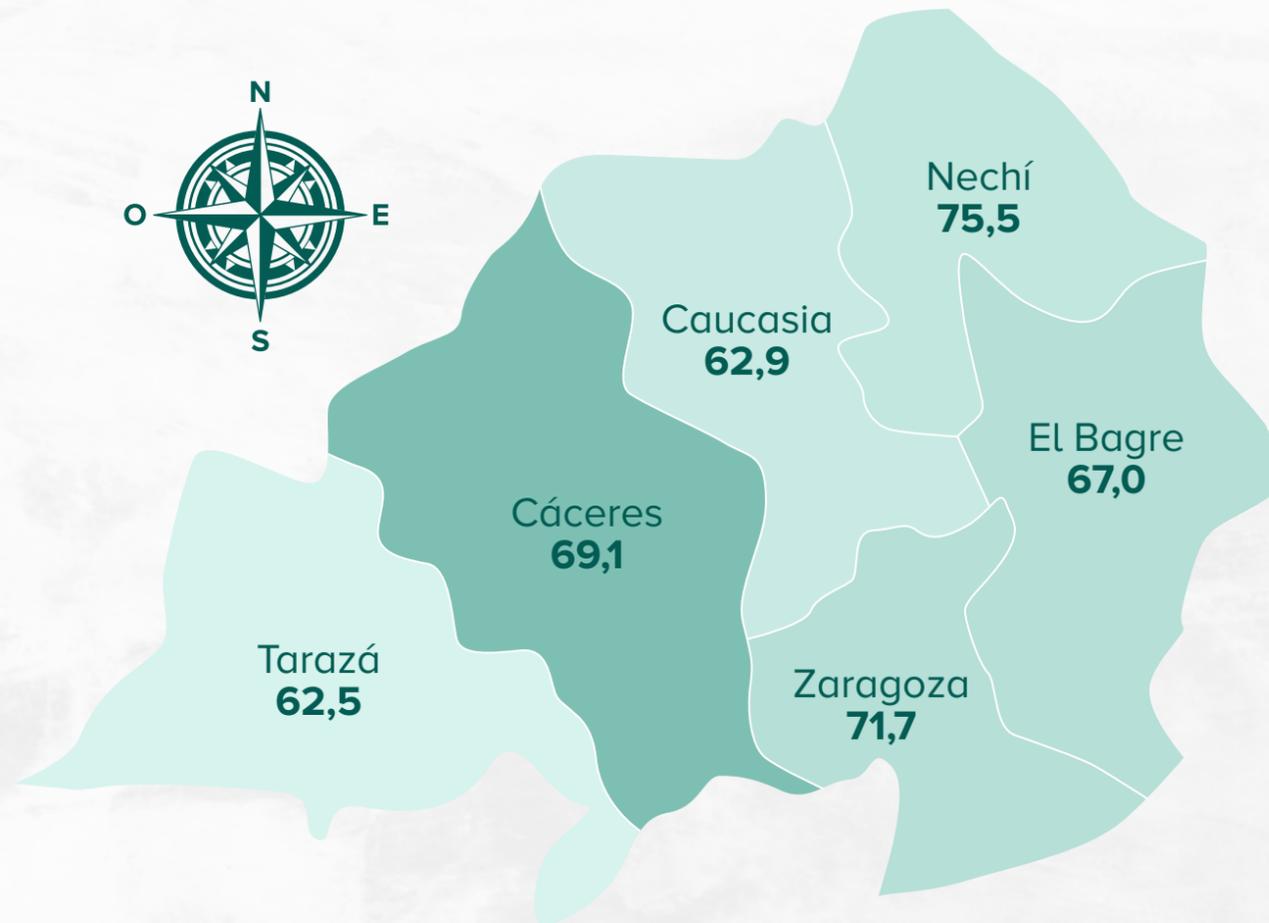
Bajo Cauca: informalidad por actividades económicas, 2023



Nota (*): medido según el aporte al valor agregado de la subregión

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia

Bajo Cauca: tasa de informalidad por municipio, 2023



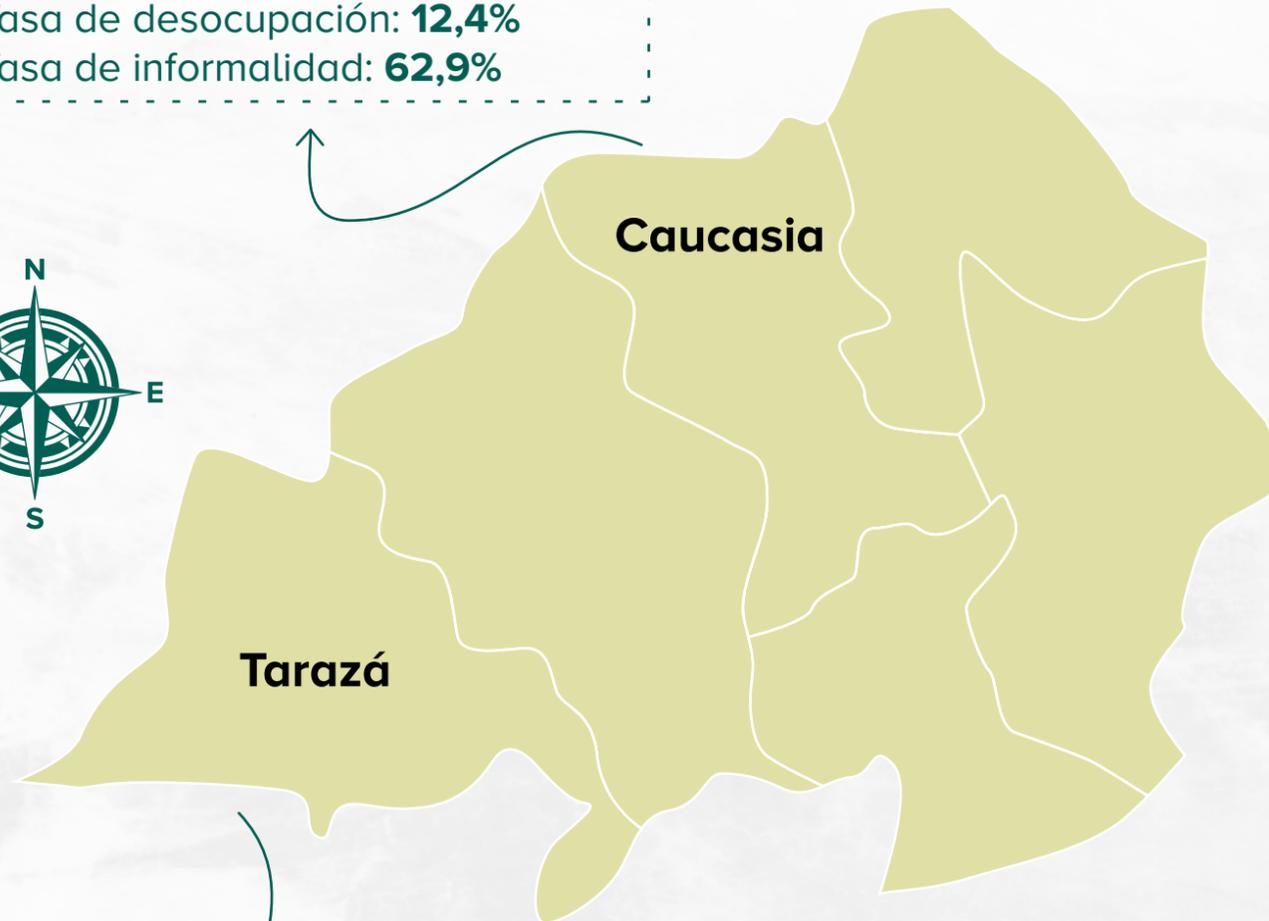
Tasa global de informalidad

Municipio	2021	2023	Variación	
Caucasia	52,6	62,9	10,3	+
Cáceres	75,4	69,1	-6,3	-
El Bagre	52,3	67,0	14,7	+
Nechí	74,1	75,5	1,3	+
Tarazá	73,4	62,5	-10,9	-
Zaragoza	64,4	71,7	7,3	+

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la ECV Departamental de la Gobernación de Antioquia

Bajo Cauca: indicadores de empleo por municipios, 2023

Tasa global de participación: **48,4%**
Tasa de desocupación: **12,4%**
Tasa de informalidad: **62,9%**



Tasa global de participación: **55%**
Tasa de desocupación: **4,5%**
Tasa de informalidad: **62,5%**

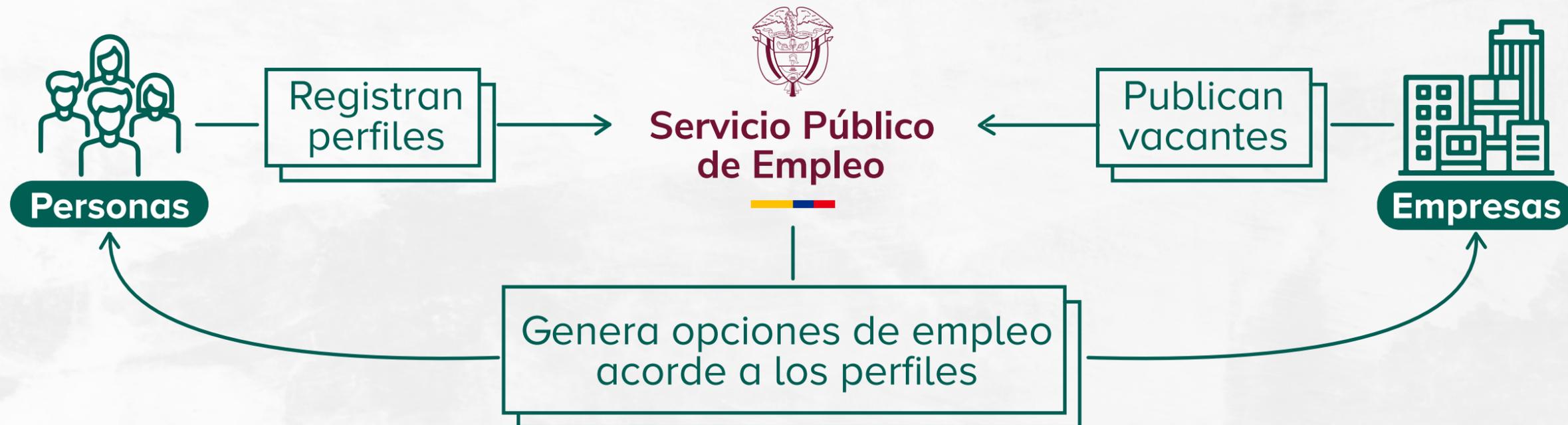
Se puede evidenciar que en el Bajo Cauca los indicadores de mercado laboral son muy similares, incluso en municipios con diferencias abismales en términos económicos. Para tenerlo presente, el PIB de Caucasia es cinco veces mayor que el de Tarazá

Estas diferencias evidencian por qué el mercado laboral debe analizarse teniendo en cuenta las particularidades territoriales para diseñar intervenciones efectivas.

Intermediación del Servicio Público de Empleo (SPE)

El Servicio Público de Empleo (SPE) juega un rol fundamental en el mercado laboral ya que es el contacto institucional de primera instancia entre los ciudadanos que buscan empleo y los empresarios que requieren mano de obra.

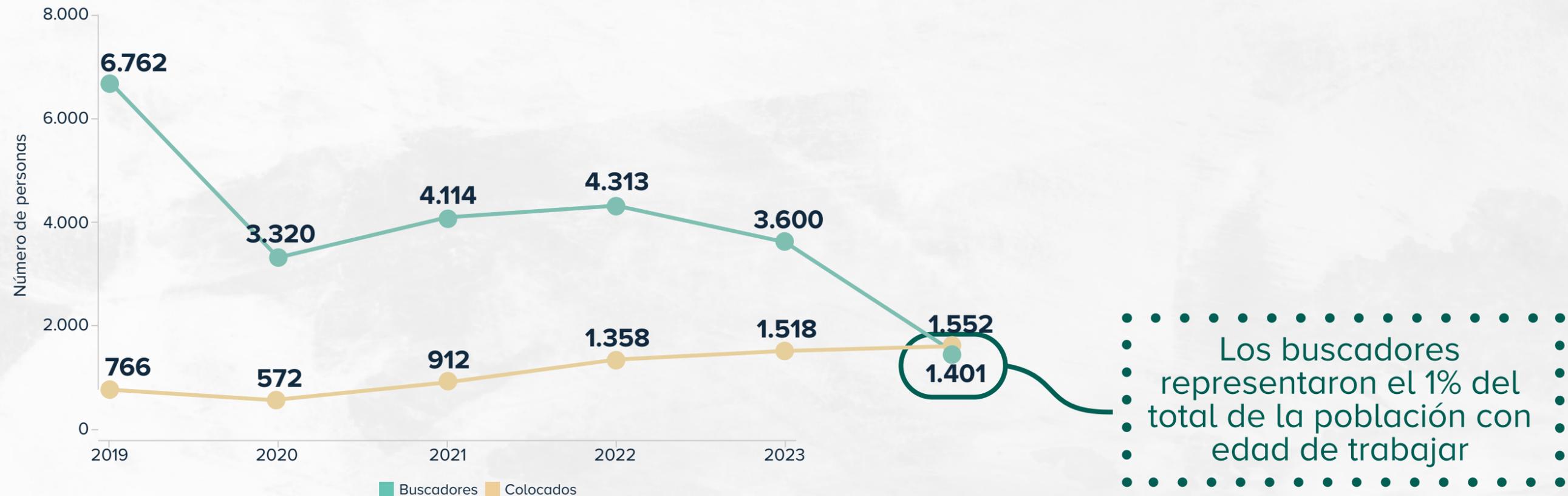
¿Cómo funciona la intermediación del SPE?



(El SPE ayuda a reducir la brecha entre la oferta y la demanda laboral)

Bajo Cauca experimentó una disminución en la cantidad de buscadores, **igualando al número de personas colocadas**

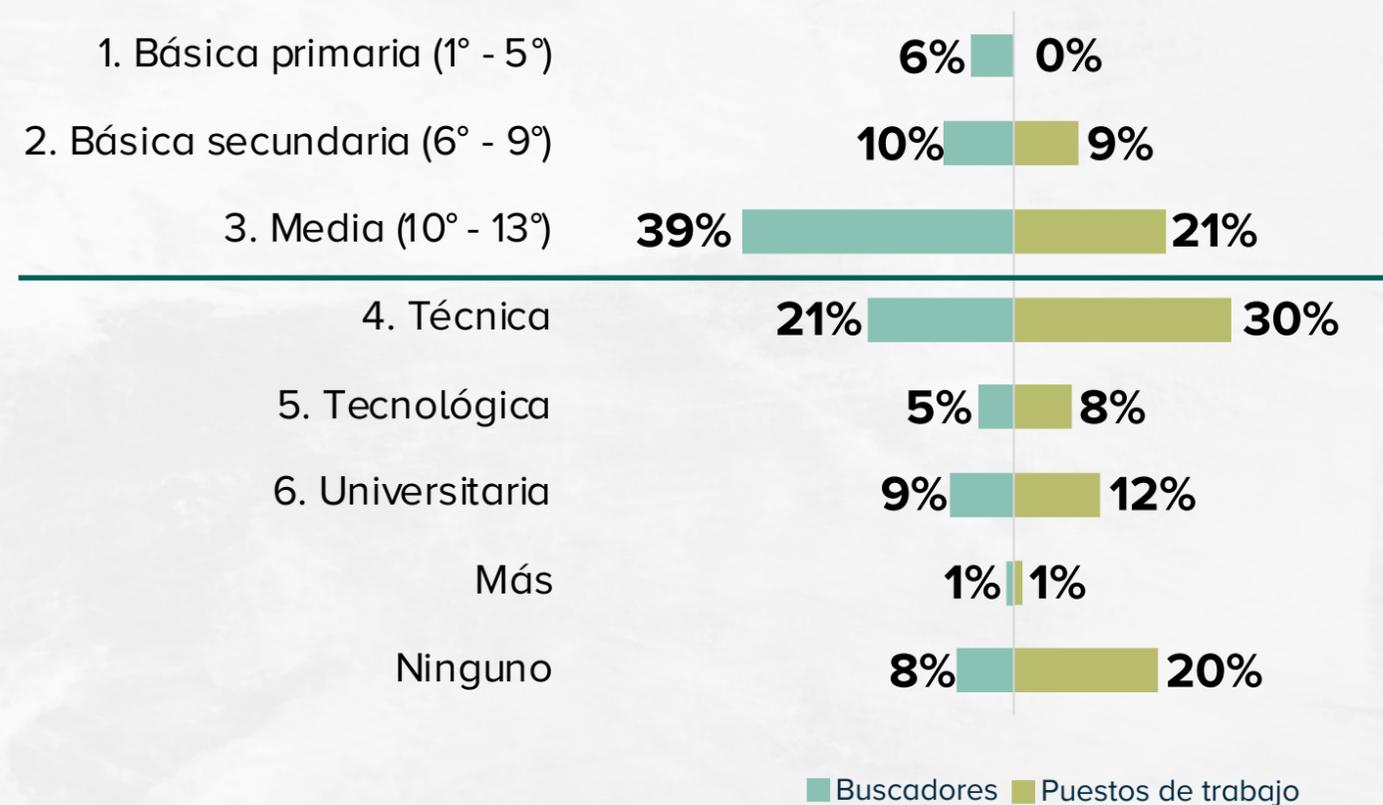
Bajo Cauca: evolución de personas buscadoras y colocadas, 2019-2023



Fuente: eelaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025) y proyecciones poblacionales del DANE

Se observó una disparidad entre la oferta y la demanda laboral, por una alta demanda y baja oferta de perfiles con niveles educativos por encima de la educación media

Bajo Cauca: proporción de personas buscadores y puestos de trabajo por nivel educativo, 2024



Aunque la mayoría de los puestos de trabajo registraron un alto número de postulaciones, los sectores con mayor proporción de vacantes cubiertas fueron alojamiento, servicios de comida, actividades artísticas y financieras

Bajo Cauca: proporción de puestos de trabajo con postulaciones y colocaciones según rama de actividad económica, 2024

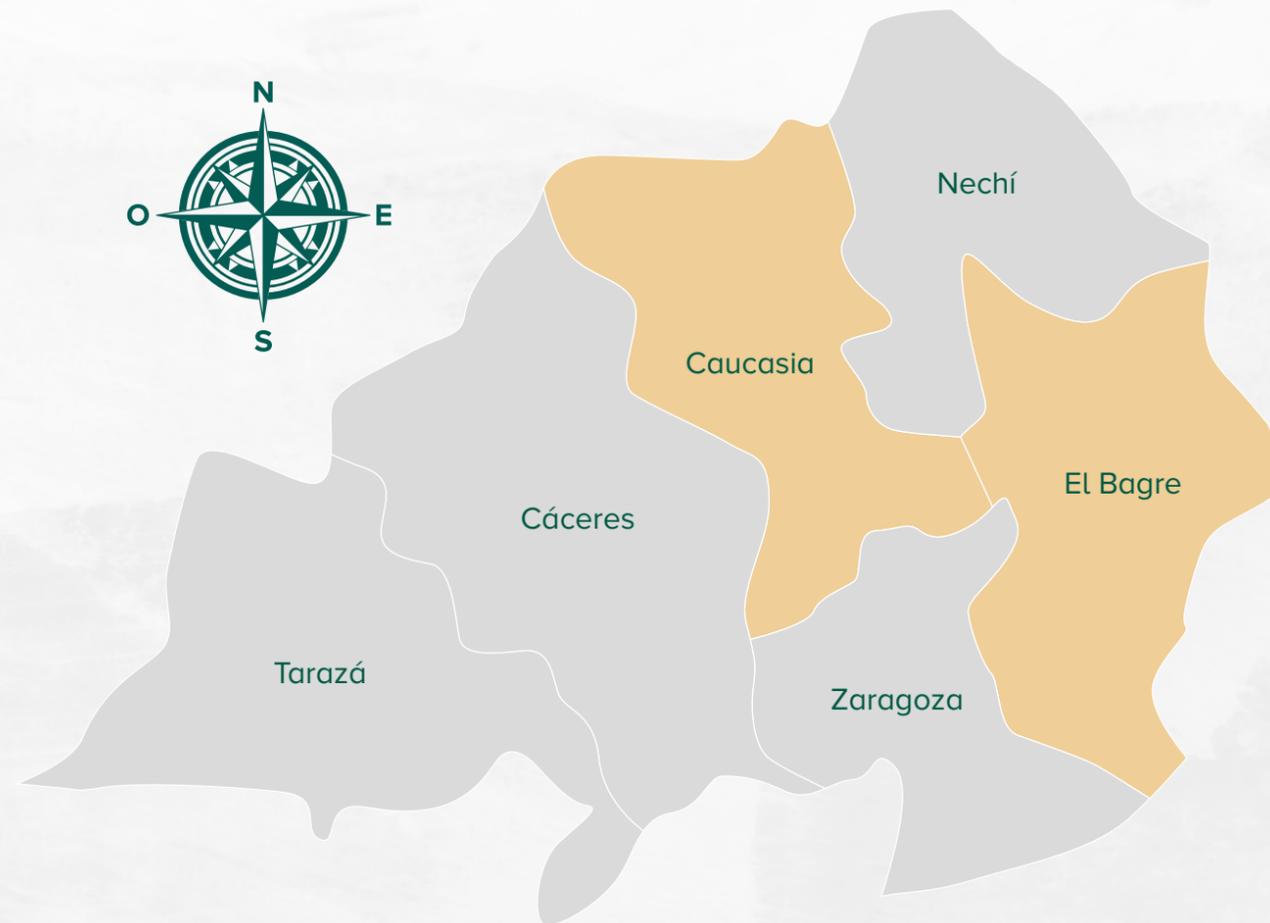


Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Bajo Cauca: distribución de la población y de los buscadores, colocados y vacantes del SPE por municipio, 2024

En solo 2 de los 6 municipios de la subregión se concentra:

- El **82,3%** de las personas buscadores
- El **72,4%** de las personas colocadas
- El **81%** de las vacantes de empleo



Brechas poblacionales

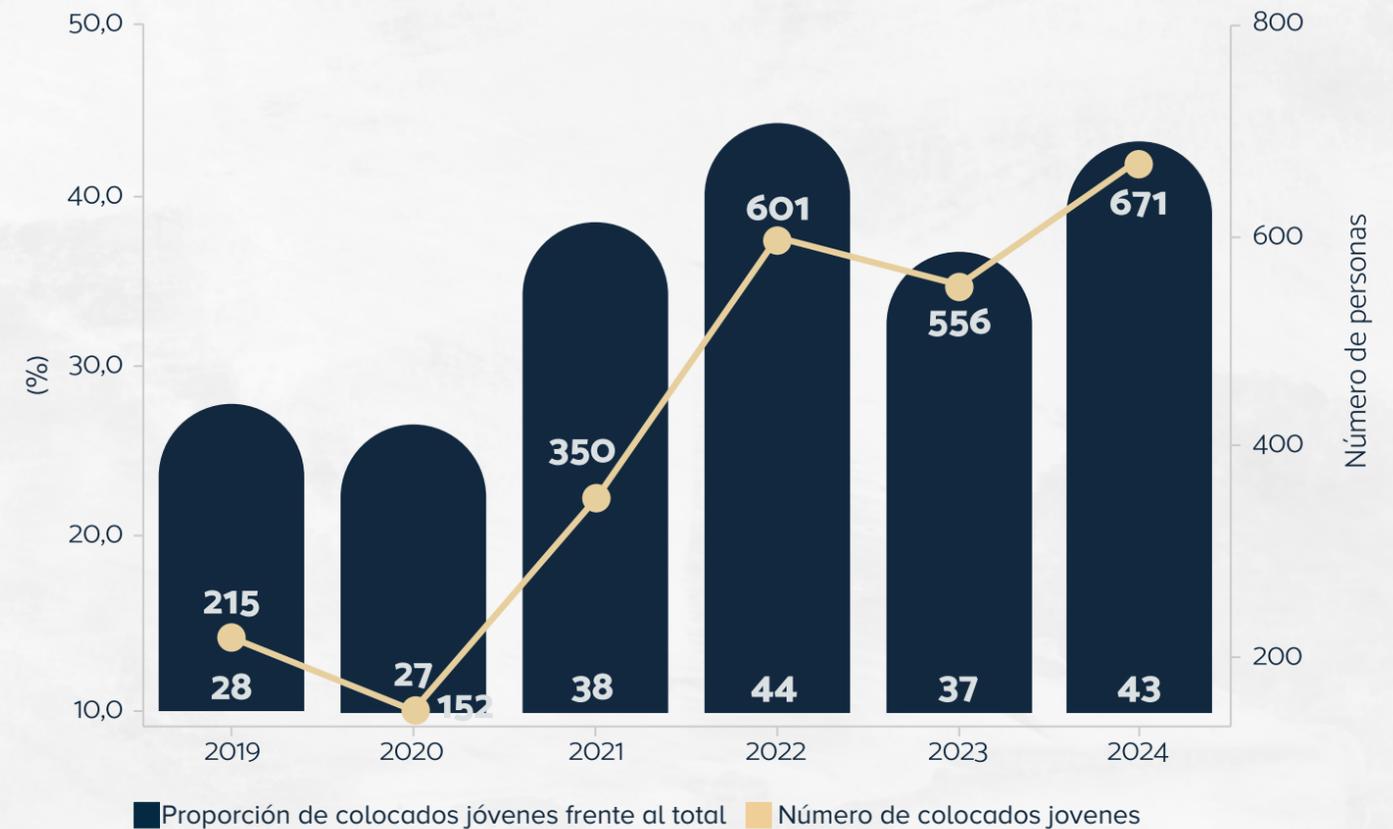
Bajo Cauca tuvo una desocupación juvenil superior al promedio departamental (7,1%) y concentró el **43% de los jóvenes colocados a través del SPE**

Bajo Cauca: tasa de desocupación juvenil, 2021-2023

Indicador	2021	2023	Variación 2021 - 2023 (p.p.)	Posición subregional 2023
Tasa de desocupación juvenil	11,7	10,4	-1,3	6

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia

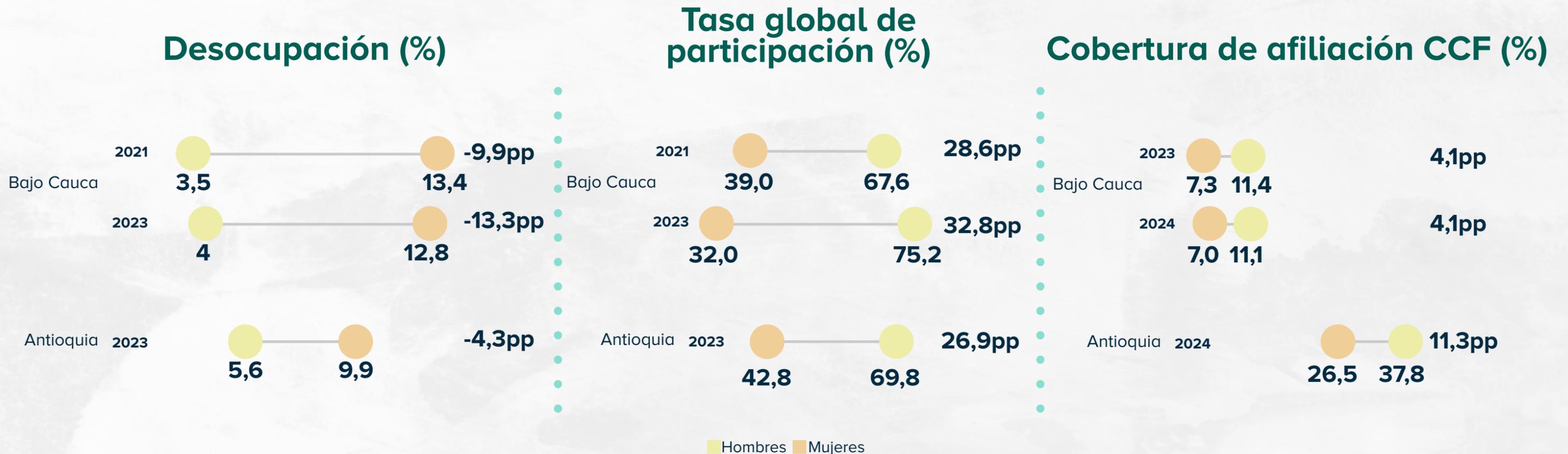
Bajo Cauca: jóvenes colocados a través del SPE: total y porcentaje respecto al total de colocados, 2019-2024



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Bajo Cauca también registró una disminución importante en la tasa global de participación femenina (7 p.p); lo cual se relaciona con una mayor vulnerabilidad social de las mujeres de la subregión

Bajo Cauca: indicadores de mercado laboral por género, 2021-2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la ECV departamental de la Gobernación de Antioquia y datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)



Fortalezas y retos del mercado laboral del Bajo Cauca Antioqueño

Bajo Cauca destaca por ser una de las subregiones con **mayor oferta de educación superior y por tener unos indicadores de trayectorias educativas en similares al promedio departamental**

Los principales desafíos de la subregión se enfocan en **reducir la desocupación y la informalidad laboral**, así como en **cerrar las brechas de participación y empleo** entre los distintos grupos poblacionales. Un aspecto clave para lograrlo es **fortalecer la educación básica y media, ya que una formación sólida en estas etapas es la base para un mejor desempeño académico y laboral** en el futuro.

Mejorar la calidad educativa desde los niveles básicos y medios permitirá aprovechar plenamente la oferta de educación superior, cerrar brechas y alinear los perfiles académicos con las demandas productivas de la subregión. Esto no solo potenciará el capital humano, sino que también impulsará las capacidades productivas y el desarrollo económico local.

Consulta el informe completo:



Bajo Cauca

Dinámica laboral, 2025

X @Antioquiacomovamos www.Antioquiacomovamos.org

X @comfenalcoant www.comfenalcoantioquia.com.co

