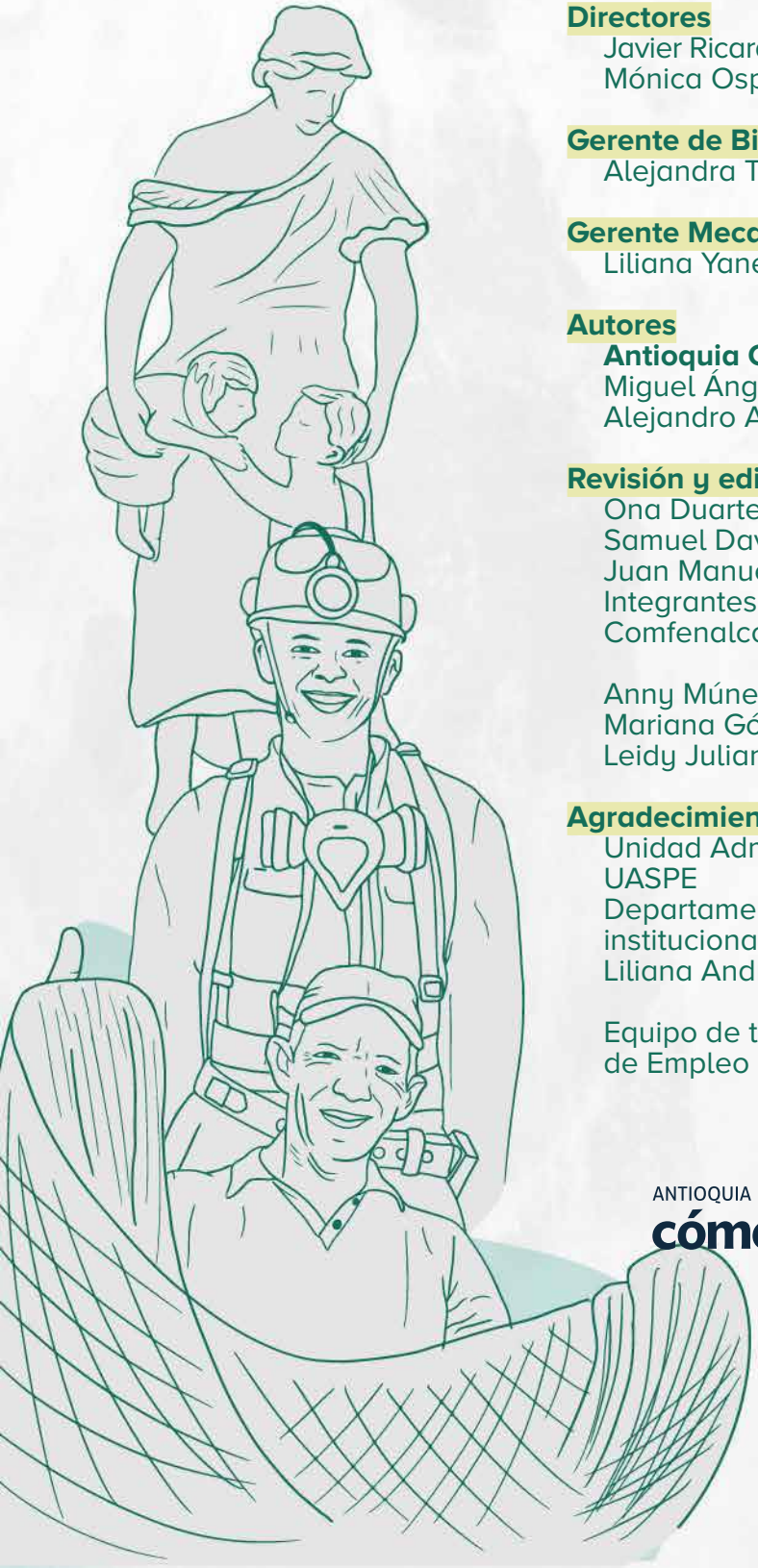
ANTIOQUIA cómovamos LAB

Comfenalco Antioquia

Bajo Cauca

Dinámica laboral, 2025



Informe de dinámica laboral de las nueve subregiones del departamento de Antioquia; Comfenalco Antioquia, 2025.

Medellín, Colombia

Primera edición: julio de 2025

Directores
Javier Ricardo Torres Betancourt - Comfenalco Antioquia
Mónica Ospina Londoño - Antioquia Cómo Vamos

Gerente de Bienestar social e intelectual
Alejandra Tejada Orrego

Gerente Mecanismo de Protección al Cesante
Liliana Yaneth Galeano Sarmiento

Autores
Antioquia Cómo Vamos
Miguel Ángel Peláez
Alejandro Arenas Alzate

Revisión y edición
Ona Duarte Venslauskas
Samuel David Cataño Uricochea
Juan Manuel Sánchez Díaz
Integrantes del proyecto de Gestión del Conocimiento de Comfenalco Antioquia

Anny Múnera Paniagua - Antioquia Cómo Vamos
Mariana Gómez Álvarez - Antioquia Cómo Vamos
Leidy Juliana Vieira Brun - Diagramadora

Agradecimientos
Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo - UASPE
Departamento de comunicaciones y relaciones institucionales de Comfenalco Antioquia
Liliana Andrea LLano Hurtado

Equipo de trabajo de las Agencias de Gestión y Colocación de Empleo de Comfenalco Antioquia.

ANTIOQUIA cómovamos LAB | Comfenalco Antioquia

CONTENIDO

Información general 5
Educación 7
Educación preescolar, básica y media 7
Educación superior 9
Acceso 9
Oferta 9
Matrícula 11
Educación postsecundaria no formal 12
Calidad del aprendizaje 13
Calidad en la educación media 13
Bilingüismo 14
Calidad en la educación superior 15
Mercado laboral en Bajo Cauca 17
Brechas municipales 20
Tasa global de participación 20
Desocupación 20
Informalidad 21
Empleo formal 21
Tejido empresarial 22
La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo 24
Oferta de empleo 24
Por sector económico 25
Por destrezas requeridas 26
Sistema de información del Servicio Público de Empleo 26
Evolución 27
Por nivel educativo 27
Por sector económico 28
Eficiencia del SISE 29
Brechas poblacionales 32
Jóvenes 32
Sexo 34
Grupos étnicos 37
Conclusiones 39
Referencias 41
Anexos 42

Haz clic en cada contenido

Antioquia Cómo Vamos y Comfenalco Antioquia han elaborado informes subregionales que pretenden describir las principales dinámicas laborales y económicas del departamento. En estos informes se utilizan como principales fuentes de información la Encuesta de Calidad de Vida (ECV) Departamental, última actualización disponible a 2023, y la información del Servicio Público de Empleo.

Además, se utilizan datos de población y actividad económica del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE); de educación del Ministerio de Educación Nacional (MEN) y del Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (Icfes); y de dinámica empresarial de las Cámaras de Comercio con jurisdicción en el departamento de Antioquia.

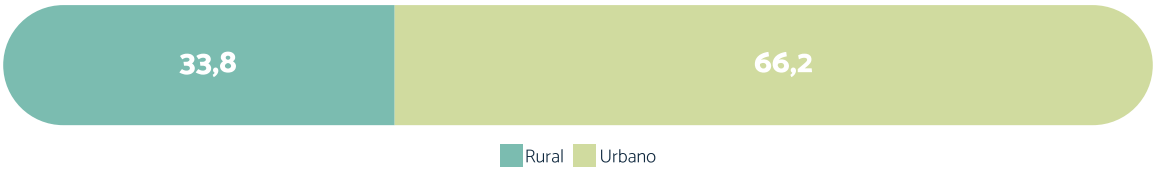
El periodo de análisis estuvo sujeto a la disponibilidad de las distintas fuentes de información, pero, en general, se analizan las cifras de 2019 y 2024.

El objetivo que este informe pretende alcanzar es servir de referencia para construir un panorama sobre la situación de las dinámicas laborales en la subregión durante el periodo analizado, poniendo de relieve las brechas que existen a nivel territorial, de género y poblacionales.

Información general

Bajo Cauca (6)

Población 2025: 270.335 habitantes



3,9%

de la población de Antioquia. 5° con mayor población en el departamento. [1]

La mayor parte de la población se concentra en los municipios: Caucasia **(36,4%),** El Bagre **(21,0%),** Cáceres **(11,6%),** Tarazá **(10,8%)** y Nechí **(10,4%).**

1 Fuente: proyecciones poblacionales con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda 2018 y las actualizaciones post covid del DANE.

Las condiciones de pobreza[2] en la subregión son:

Gráfico 1. Pobreza multidimensional y necesidades básicas insatisfechas, 2023

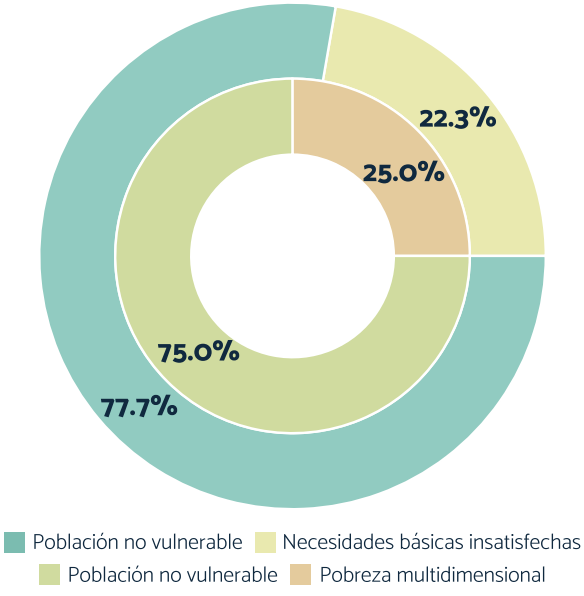
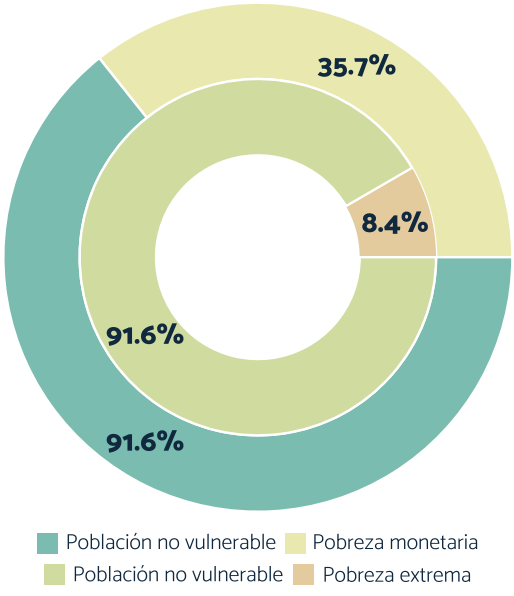


Gráfico 2. Pobreza monetaria, 2023



Economía de la región:
2,8% del PIB departamental[3]

Sector Primario

44%
7 p.p

Sector Secundario

3%
-3 p.p

Sector Terciario

53%
-4 p.p

Frente a 2022

Por su aporte al PIB subregional[4], las tres principales ramas de actividad son:

1. Explotación de minas y canteras: **38%**
2. Comercio y reparación de vehículos, transporte y alojamiento: **19%**
3. Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana: **13%**

2 Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia.
3 Fuente: cuentas nacionales departamentales del DANE 2023 preliminar.
4 Fuente: Desagregación del PIB por municipio del Departamento Administrativo de Planeación -DAP- de la Gobernación de Antioquia, 2022 preliminar.

Educación

La ruta hacia la movilidad social comienza por la educación: antes de acceder a servicios de intermediación y al mercado laboral, las personas deben desarrollar las habilidades y competencias que necesitan para el trabajo, lo que usualmente se da en el sistema educativo. Esto es de suma importancia puesto que, en Antioquia, los niveles educativos más altos están asociados con una mayor vinculación a empleos formales (Antioquia Cómo Vamos, 2024), lo que resulta deseable en la medida en que son este tipo de empleos los que suelen otorgar mayores remuneraciones y garantías a los trabajadores.

Para que se cumpla lo anterior, es fundamental que las trayectorias educativas que atraviesan las personas desde la educación preescolar hasta la educación superior sean continuas, completas y de calidad. Para evaluar en qué medida se cumple esto en el Bajo Cauca, esta sección se divide en tres grandes subsecciones: (i) educación preescolar, básica y media; (ii) educación superior; y (iii) calidad del aprendizaje. En el anexo A se describen los indicadores utilizados en esta sección[5].

Educación preescolar, básica y media

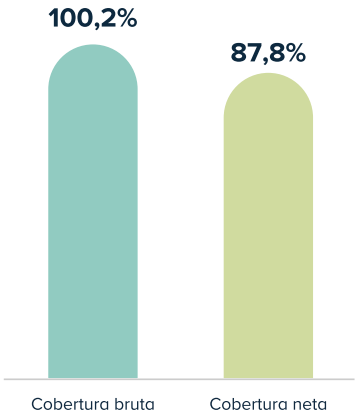
Un sistema educativo exitoso garantiza, entre otros aspectos, el acceso (cobertura), el avance a través de los distintos niveles educativos (no repitencia) y la permanencia (no deserción). Solo cuando se cumplen estos aspectos podemos hablar de trayectorias educativas continuas y completas. A continuación, se describe el estado de la subregión en función de los aspectos mencionados anteriormente, a partir de los datos del Ministerio de Educación Nacional (MEN).

En 2023, Bajo Cauca contaba con 65.949 estudiantes matriculados en Educación Preescolar, Básica y Media (EPBM), que representaban al 100,2% de la población en edad escolar (5 a 16 años) de la subregión en ese año. Esta proporción es lo que se conoce como Tasa de Cobertura Bruta (TCB)[6] y en este caso se encontró ligeramente por debajo del promedio departamental, que fue de 102,6% en ese mismo año.

Sin embargo, la Tasa de Cobertura Neta (TCN), que es la que considera únicamente a los estudiantes que tienen la edad teóricamente adecuada para cursar el nivel en el que están matriculados, muestra que en el Bajo Cauca la TCN fue 12,4 p.p. menor que la TCB (ver gráfico 3). Esto se explica porque, a lo largo de su trayectoria educativa, los estudiantes tienden a interrumpir o abandonar sus estudios por razones que varían desde la falta de motivación hasta factores asociados a la violencia o el conflicto en las zonas en las que residen. Los indicadores de eficiencia educativa son los que miden la incidencia de este tipo de afectaciones a las trayectorias educativas. Para conocer más sobre estos indicadores en el Bajo Cauca, revise el apartado 1.

5 Algunas de las cifras e indicadores de educación se producen con rezago de un año debido a las validaciones que realizan los distintos organismos responsables de la producción de cifras del sector, por lo que el dato más reciente al momento de la elaboración de este informe corresponde al año 2023.
6 En algunos casos, la TCB puede ser mayor al 100% porque tiene en cuenta a todas las personas matriculadas en el sistema educativo, independientemente de su edad o lugar de origen.

Gráfico 3. TCB y TCN, 2023

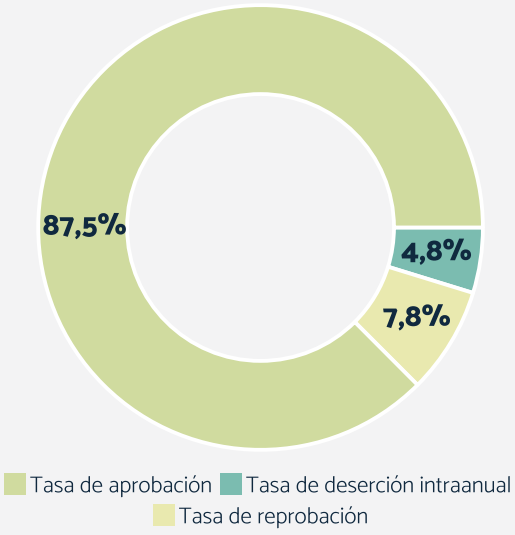


Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos del MEN

Apartado 1. Indicadores de eficiencia educativa en el Bajo Cauca

De los estudiantes matriculados en EPBM en la subregión en 2023, el 87,5% aprobó el último grado que se encontraban cursando, el 7,8% lo reprobó y el 4,8% restante no lo aprobó ni lo reprobó, debido a que abandonó o desertó del sistema educativo (ver gráfico 4). Esta última proporción es lo que se conoce como tasa de deserción y, en este caso, se ubicó igual al promedio departamental, que también fue de 4,8% en ese mismo año.

Gráfico 4. Indicadores de eficiencia del sistema educativo, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos del MEN

Si bien la tasa de deserción es probablemente el indicador educativo más alarmante, no se deben descuidar las alertas que arrojan otros indicadores como la reprobación, debido a que también afecta las trayectorias educativas y usualmente es un factor de riesgo para la deserción.

Educación superior

De acuerdo con el Informe de Calidad de Vida de Antioquia Cómo Vamos de 2024, el acceso a la educación superior puede aumentar la probabilidad de tener un empleo formal en hasta un 36%, incluso por fuera del Valle de Aburrá. En este orden de ideas, el acceso a la educación de este nivel es posiblemente uno de los factores con mayor potencial para promover la movilidad social.

Por su importancia, en esta subsección se presenta un panorama de la educación superior en el Bajo Cauca en términos del acceso, la oferta y la demanda (matrícula), a partir de los datos del Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES).

Es importante tener en cuenta que, en Colombia, los programas de educación superior formal se clasifican en dos grandes grupos: pregrados y posgrados. El primero de estos grupos incluye a todos los programas técnicos, tecnológicos y universitarios, mientras que el segundo incluye a los programas de especialización, maestría y doctorado (Ministerio de Educación Nacional, 2024). Esta subsección se concentrará únicamente en los programas de pregrado.

No obstante, también es importante tener presente que existe otro tipo de oferta de educación postsecundaria por fuera del sistema formal que también contribuye de manera significativa a la cualificación del talento humano y, en general, a que las personas desarrollen las competencias y habilidades que requieren para el trabajo. En esta subsección también se presenta un breve panorama de este tipo de educación a partir de los datos del Sistema de Información de la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (SIET), el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y el MEN.

Acceso

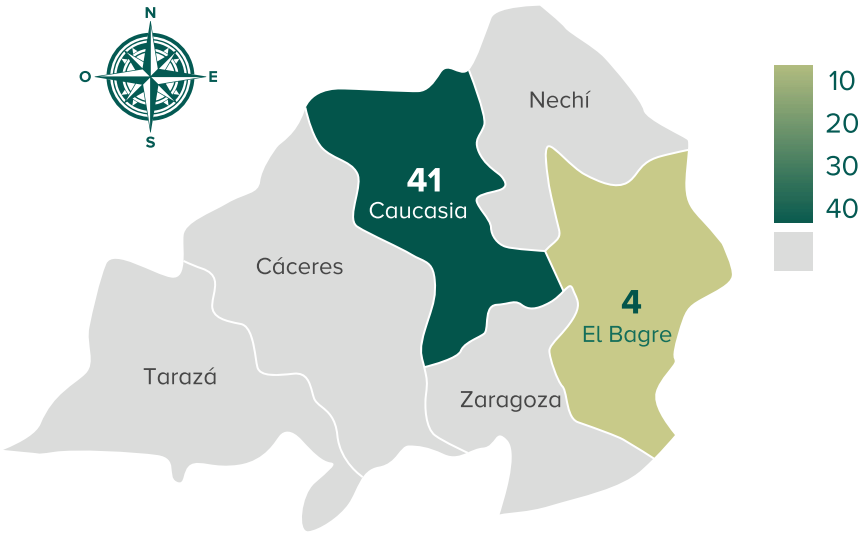
En 2023, el 35,9% de los estudiantes de Bajo Cauca que estuvieron matriculados en grado 11° en 2022 accedieron de manera inmediata a la educación superior. A esta proporción se le conoce como tasa de tránsito inmediato a educación superior (TTI) y, en este caso, se encontró por debajo del promedio departamental, que fue de 41,3% en ese mismo año. No obstante, si se descuenta al Valle de Aburrá, esta última tasa desciende al 32,5%, frente a la cual Bajo Cauca se ubicaría por encima. De hecho, Bajo Cauca fue la cuarta subregión del departamento con mayor TTI, solo por debajo del Valle Aburrá (47,6%), Magdalena Medio (41,4%) y Oriente (37,6%).

Oferta

A pesar de que la TTI tiene en cuenta a todos los estudiantes que continúan sus estudios tras graduarse del colegio, independientemente del lugar donde lo hagan, el acceso a la educación superior guarda una estrecha relación con el número de programas de este nivel que se ofrecen cerca al territorio.

En 2023, en Bajo Cauca se ofrecieron un total de 45 programas de pregrado, distribuidos entre sus municipios como se muestra en el mapa 1.

Mapa 1. Número de programas de pregrado activos según municipio, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos de SNIES

De acuerdo con Antioquia Cómo Vamos (2024), si bien no es de esperarse que todos los municipios cuenten con oferta de educación superior, sí es deseable que todos tengan opciones cercanas de modo que esto no se convierta en una barrera para el acceso. Para evaluar en qué medida se cumple esto en el Bajo Cauca, en la tabla 1 se relaciona la TTI de cada uno de los municipios que conforman la subregión con el número de programas de educación superior que se ofrecen en ellos.

Tabla 1. Oferta de programas de pregrado y TTI según municipio, 2023

Zona	Número de programas de pregrado activos	Tasa de tránsito inmediato a educación superior
Caucasia	41	45,6%
Cáceres	0	35,9%
El Bagre	4	29,6%
Zaragoza	0	28,8%
Nechí	0	28,0%
Tarazá	0	26,7%

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos de SNIES

En la tabla 1 se observa que, aunque la relación no siempre es lineal, en Caucasia, que es el municipio en el que se ofrece el mayor número de programas de educación superior de todo el Bajo Cauca y, de hecho, el quinto municipio con mayor oferta de todo Antioquia, coincide con ser el municipio de mayor TTI de la subregión.

Matrícula

En total, estos programas reunieron a 2.875 estudiantes matriculados en el 2023, quienes representaban al 13,1% de la población entre los 17 y 21 años del Bajo Cauca en ese año. A esta proporción se le conoce como TCB en educación superior y, en este caso, se ubicó por debajo de la TTI de la subregión, lo que sucede porque el Bajo Cauca se caracteriza por ser emisor de estudiantes de educación superior, lo que quiere decir que la oferta de la subregión no es suficiente para absorber la demanda de educación de este nivel y, por ende, sus habitantes deben acudir a otras regiones del departamento o del país para acceder a la educación superior.

No obstante, es importante anotar que el acceso a la educación superior no depende únicamente de la cantidad de programas que se ofrecen, sino también de que las características de los programas respondan a las necesidades e intereses de su población. En la tabla 2 se presenta cómo se distribuyen los estudiantes que se encuentran matriculados hoy en la subregión en función de algunas de estas características, con el objetivo de que sirva como insumo para contrastar con otras fuentes de información e identificar qué tan bien se corresponde con las demandas de su población.

Tabla 2. Distribución de los estudiantes matriculados según nivel de formación, modalidad y sector de financiamiento, 2023

Característica	Categoría	Subregión	Departamento
Nivel de formación	Técnica o tecnología	63,3%	27,5%
	Profesional universitario	36,7%	72,5%
Modalidad	Presencial	86,3%	84,5%
	No presencial o híbrido	13,7%	15,5%
Sector de financiamiento	Oficial	86,3%	59,2%
	No oficial (privada)	13,7%	40,8%

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos de SNIES

En este orden de ideas, otra característica fundamental es que la oferta de educación superior también se corresponda con la vocación productiva del territorio, de modo que los futuros graduados encuentren opciones de empleo acordes a su formación. Como un insumo para evaluar lo anterior, a continuación, se listan las principales áreas del conocimiento en las que se clasifican los programas de educación superior que cursan los estudiantes de la subregión:

1. Administración de Empresas y Derecho (44,6%)
2. Ingeniería, industria y construcción (16,0%)
3. Agropecuario, silvicultura, pesca y veterinaria (12,6%)
4. Ciencias sociales, periodismo e información (7,2%)
5. Tecnologías de la información y la comunicación (TIC) (7,1%)
6. Otras áreas del conocimiento (12,5%)

Educación postsecundaria no formal

Dentro de los distintos esquemas de educación postsecundaria no formal, la que más destaca es la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (ETDH), que es un esquema educativo que busca formar a las personas en conocimientos y habilidades útiles para la vida laboral y personal, mediante programas flexibles que no siguen los niveles de la educación formal y que otorgan certificados de aptitud ocupacional (art. 2.6.2.2, Decreto 1075 de 2015).

Por otro lado, si bien gran parte de la matrícula del SENA hace parte de la educación superior formal, existe otra parte significativa que se asemeja más a la ETDH y, por ende, no se refleja en los datos del SNIES. Esta oferta incluye cursos especiales, eventos, programas o profundizaciones técnicas y programas de formación para auxiliares u operarios.

Por último, también se debe tener en cuenta a la educación media técnica, puesto que, como se evidenció en el panorama de educación superior presentado por Medellín y Antioquia Cómo Vamos (2024), la proporción de estudiantes que reciben este tipo de formación dentro de los colegios viene en aumento, lo que le permite a una mayor proporción de jóvenes certificar las habilidades y competencias que de otro modo tendrían que adquirir en una Institución de Educación Superior (IES), facilitando a su vez su tránsito directo al mercado laboral.

En la tabla 3 se resume el número de programas y de estudiantes matriculados en los distintos esquemas de educación postsecundaria no formal en la subregión.

Tabla 3. Programas y matrícula en la educación no formal, 2023

Esquema educativo	Número de programas	Estudiantes matriculados
ETDH	88	934
SENA*	167	64.082
Media técnica	N/A	594

Nota: (*) Las cifras del SENA corresponden a programas y cupos ofrecidos, por lo que no es posible afirmar que todos los programas de esta entidad se ofrecieron efectivamente ni todos los estudiantes estuvieron matriculados. De igual manera, tampoco es posible afirmar que son estudiantes distintos, puesto que un mismo estudiante se puede matricular a más de un curso.

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos del SIET, SENA y MEN

Calidad del aprendizaje

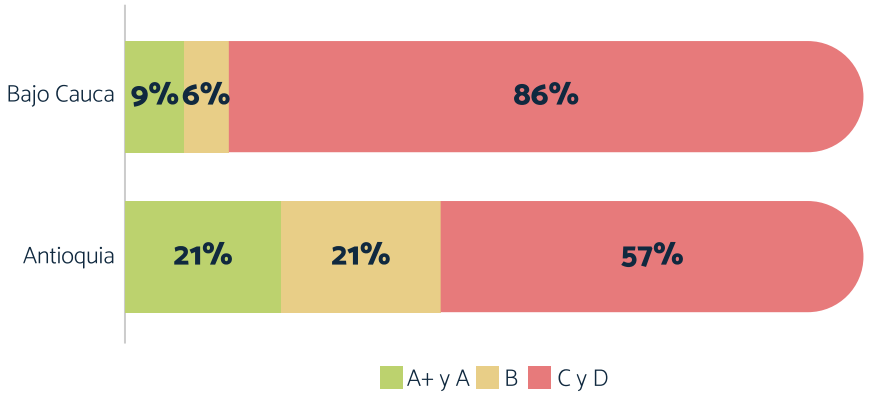
Un sistema educativo exitoso también debe garantizar la calidad del aprendizaje en todos los niveles educativos, permitiendo así que las personas adquieran realmente las habilidades y competencias que requieren en el mercado laboral. Además, la calidad es clave para las trayectorias educativas, puesto que incide en la motivación de los estudiantes para continuar su proceso formativo y también en el acceso a la educación superior, dado que el desempeño académico, que es un reflejo de la calidad de la educación recibida, suele ser un requisito de admisión en las IES.

A continuación, se presenta un panorama de la calidad educativa en la subregión, medida a partir de los resultados de las pruebas Saber, administradas por el Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (Icfes).

Calidad en la educación media

Como medida de calidad del aprendizaje de la educación media se utilizan los resultados de la clasificación de planteles educativos realizada por el Icfes con base en los resultados del examen Saber 11 de 2024, según los cuales la proporción de planteles del Bajo Cauca que se ubicó en las clasificaciones más altas (A+ y A) fue de 8,6%, mientras que la proporción de planteles en las clasificaciones más bajas (C y D) fue de 85,7%. El 5,7% restante de los planteles obtuvo una clasificación intermedia (B).

Gráfico 5. Distribución de planteles educativos según clasificación de desempeño, 2024



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos del Icfes

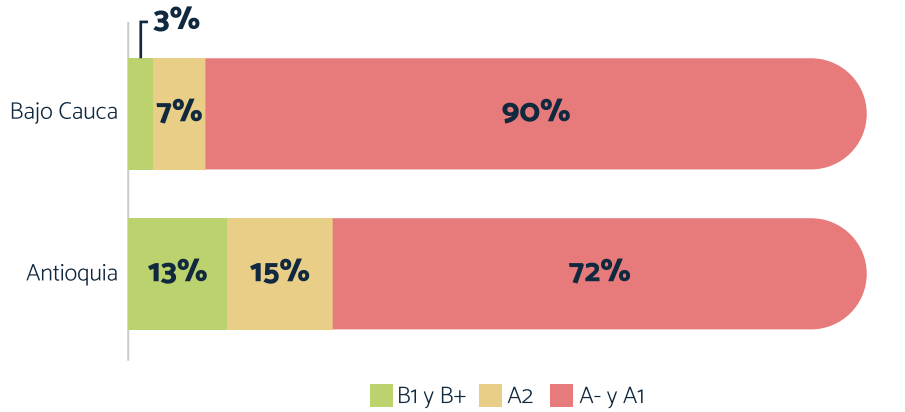
Como se puede observar en el gráfico 5, el Bajo Cauca registró una proporción mayor de planteles ubicados en las clasificaciones más bajas que el promedio departamental, que fue de 57,2%. Además, ha registrado pocos avances frente al 2022, cuando esta proporción fue de 87,5%.

Bilingüismo

El bilingüismo es una competencia con el potencial de facilitar el acceso de las personas a los mercados globales, aumentar la internacionalización de los negocios y diversificar los entornos laborales. Todos estos son aspectos que, en un mercado que funciona de manera articulada entre la demanda laboral, la formación educativa y las políticas públicas, puede traducirse en mejores empleos para sus trabajadores.

Por su relevancia, en el gráfico 6 se hace énfasis en los resultados de la prueba de inglés del examen Saber 11 de 2024, con el objetivo de ilustrar el estado en el que se encuentran los jóvenes de la subregión en cuanto a esta competencia, que son quienes conformarán la mayor parte de la fuerza laboral.

Gráfico 6. Distribución de los estudiantes según su nivel de desempeño* en la prueba de inglés - Saber 11, 2024



Nota: (*) La prueba de inglés tiene cinco niveles de desempeño: A-, A1, A2, B1 y B+, siendo B+ el nivel más alto y A- el más bajo

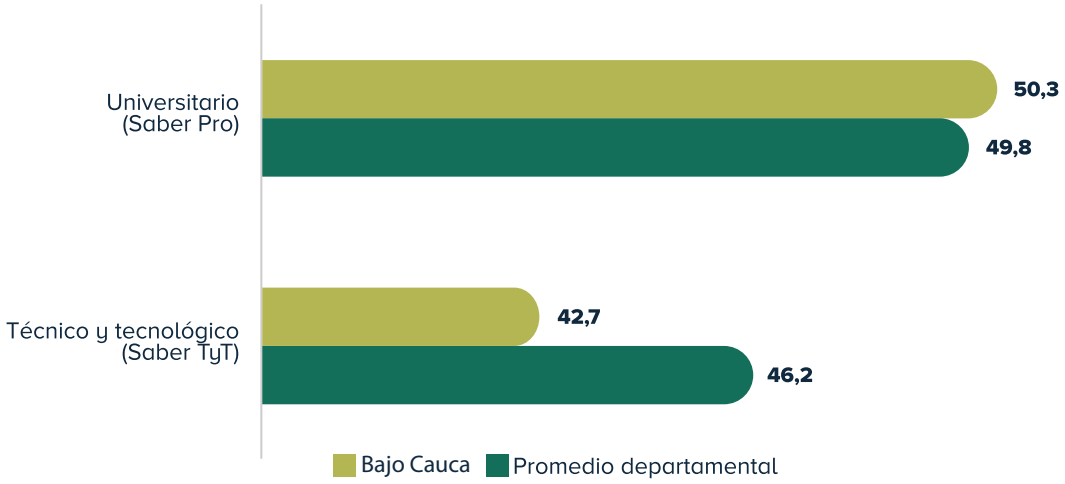
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos del Icfes

Como se puede observar en el gráfico 6, la proporción de estudiantes del Bajo Cauca que obtiene los mejores niveles de desempeño de la prueba de inglés (B1 y B+) fue del 3%, ubicándose por debajo del promedio departamental que fue de 13% en ese mismo año. Además, solo el 7% de los estudiantes obtienen el nivel A2, que es el nivel mínimo esperado para las personas que cursan el grado 11°, lo que sugiere que el 90% restante no alcanza las competencias mínimas requeridas para un bachiller.

Calidad en la educación superior

En cuanto a la educación superior, los resultados de los exámenes Saber TyT (dirigido a estudiantes de programas técnicos y tecnológicos) y Saber Pro (dirigido a estudiantes de programas universitarios) del 2023 sugieren que los estudiantes del Bajo Cauca presentan un desempeño mixto en comparación con el promedio departamental (ver gráfico 7).

Gráfico 7. Desempeño* en las pruebas Saber Pro y TyT según nivel de formación, 2023



Nota: (*) El desempeño corresponde al puntaje global en cada prueba, estandarizado en una escala de 0 a 100.

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos del Icfes

Más específicamente, como se observa en el gráfico 7, mientras que el desempeño de los estudiantes de programas universitarios en el Bajo Cauca es superior al promedio departamental, los de técnicas y tecnologías exhiben un desempeño inferior. En este caso, es de suma importancia que los estudiantes de ambos niveles logren superar o al menos igualar el promedio departamental, de modo que la calidad sea el sello distintivo de todos los profesionales de esta subregión y sean competitivos en el mercado laboral.

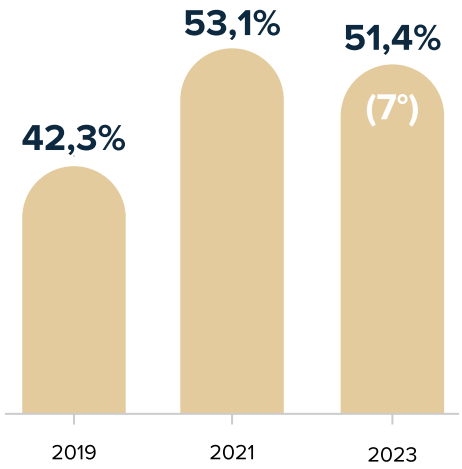
Mercado laboral en Bajo Cauca

El mercado laboral juega un rol crucial en el funcionamiento de la economía y, por consiguiente, en la vida de las personas, puesto que es el lugar donde los trabajadores ofrecen las habilidades y competencias que adquirieron a través de la educación y donde las empresas demandan trabajadores con una serie de habilidades y competencias específicas que les permitan llevar a cabo sus procesos productivos. Además, participan intermediadores que, entre otras funciones, facilitan la conexión entre la oferta y demanda de trabajo. En este sentido, los indicadores del mercado dan cuenta de los resultados de la dinámica laboral de un territorio. A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral para la subregión.

Al compararse con las demás subregiones, y considerando su posición relativa en los indicadores de empleo y producción.[7] Bajo Cauca ocupa la sexta posición del departamento en desempeño económico y octava en el mercado laboral.

La participación laboral constituye el primer paso para acceder al mercado de trabajo. Al analizar a quienes forman parte del mercado laboral —ya sea porque tienen un empleo o porque están en búsqueda de uno—, se observa que fue la subregión con una de las menores tasas globales de participación (51,4%). El número de personas que participaron en el mercado laboral mostró una recuperación importante entre 2019 y 2021, aumentando casi 11 puntos porcentuales. Sin embargo, para 2023 la tasa disminuyó de manera discreta llegando a 51,4% (gráfico 8).

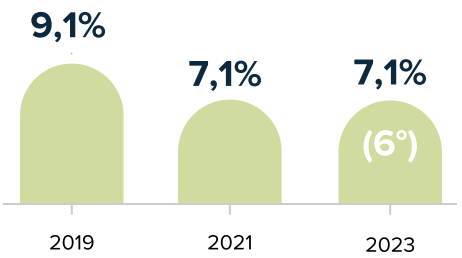
Gráfico 8. Tasa global de participación, 2019 - 2023



Fuente: elaboración con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia

En 2023, Bajo Cauca fue una de las subregiones de Antioquia con mayor tasa de desocupación (7,1%). Durante el periodo analizado, la tasa ha mostrado una estabilización, manteniéndose en el mismo nivel durante los dos últimos periodos. Esta estabilidad se atribuye a una disminución de 2 p.p en la tasa durante 2019 y 2021 (gráfico 9).

Gráfico 9. Desocupación, 2019 - 2023



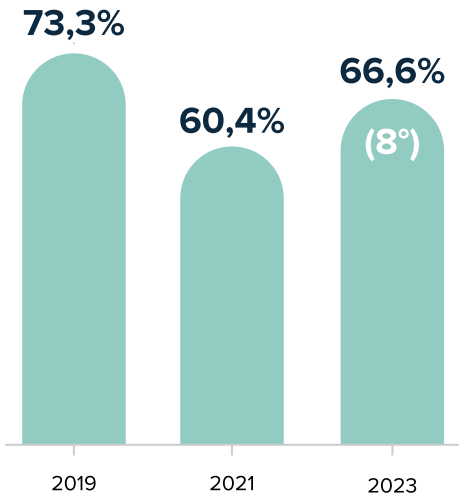
Fuente: elaboración con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia

7 Para calcular la posición relativa de cada subregión, se ponderaron los resultados obtenidos en indicadores clave del mercado laboral (tasa global de participación, tasa de desocupación y tasa de informalidad) y en producción (el aporte de valor agregado al total departamental). De esta ponderación, se derivaron nuevas posiciones que reflejan el puntaje consolidado de la subregión tanto en empleo como en su contribución económica general.

La informalidad laboral se refiere a aquellas actividades económicas que no están reguladas ni protegidas por el marco legal, lo que implica que los trabajadores no tienen acceso a derechos laborales básicos como la seguridad social, una pensión, un contrato formal o protección frente al despido.

En el caso de Bajo Cauca, se registró una de la tasa de informalidad más altas (66,6%). Aunque el número de ocupados informales experimentó una disminución significativa de casi 13 p.p entre 2019 y 2021, esta tendencia a la baja no se mantuvo. De hecho, en 2023, la tasa se incrementó en 6.2 p.p, lo que representa casi la mitad de la reducción observada en el periodo anterior (gráfico 10).

Gráfico 10. Tasa de informalidad, 2019 - 2023



Fuente: elaboración con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia

Por su tasa de empleo informal en 2023, los sectores de la subregión con mayor nivel de informalidad fueron:

Gráfico 11. Informalidad por actividades económicas, 2023

Fuente: elaboración con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia

Por su tasa de empleo informal en 2023, los sectores de la subregión con menor nivel de informalidad fueron:

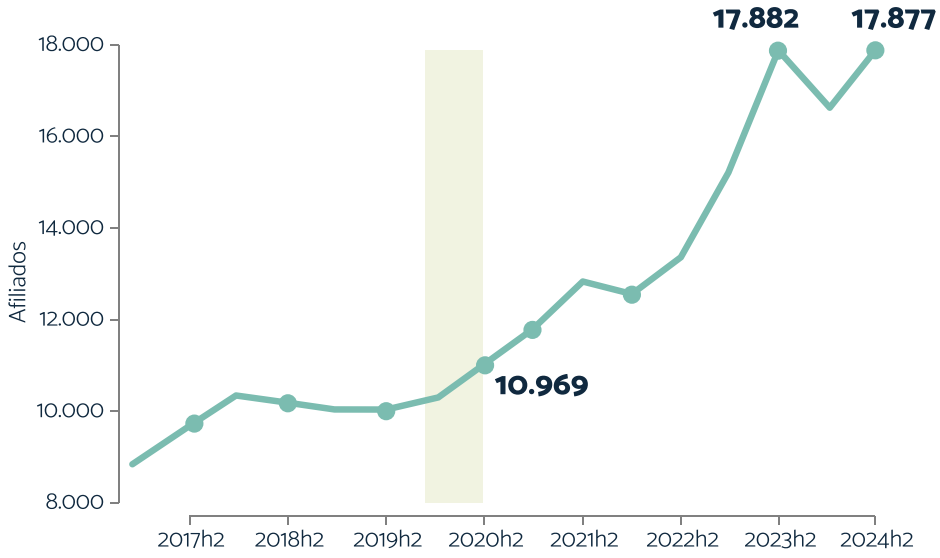
Gráfico 12. Informalidad por actividades económicas, 2023

Fuente: elaboración con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia

Ante la limitación respecto a datos de empleo de manera continua a nivel regional y municipal, una buena aproximación al empleo formal son los datos de afiliación a cajas de compensación familiar (Comfenalco Antioquia y Comfama). Para el segundo semestre de 2024, se registró en Bajo Cauca un promedio de 17.877 trabajadores afiliados, muy similar frente al año 2023 (17.882 afiliados) y un 40,1% mayor frente al segundo semestre de 2020.

Con el fin de tener una idea de la cantidad de personas afiliadas a las cajas de compensación familiar analizadas, se define la medida de cobertura cómo la proporción de personas afiliadas respecto a la población en edad para trabajar (PET), Bajo Cauca cuenta con una cobertura de 9,6%. Desde el año 2017, la afiliación de empleados a cajas de compensación se ha mantenido creciente, incluso manteniendo los niveles durante la pandemia del COVID-19 (gráfico 13).

Gráfico 13. Número de afiliados a cajas de compensación familiar por semestre, 2017 a 2024



Fuente: elaboración con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)

Brechas municipales

Tasa global de participación

En 2023, los municipios que a nivel subregional registraron mayor disminución de su tasa global de participación fueron: Caucasia (-8,2 p.p), Cáceres (-2,9 p.p), El Bagre (1,5 p.p) y Zaragoza (4,0 p.p).

Tabla 4. Tasa global de participación por municipio, 2021 - 2023

Municipio	2021 (%)	2023(%)	Variación 2021 - 2023 (p.p.)
Caucasia	56,6	48,4	-8,2
Cáceres	56,7	53,9	-2,9
El Bagre	50,6	52,1	1,5
Nechí	47,9	53,6	5,7
Tarazá	50,7	55,0	4,4
Zaragoza	48,6	52,6	4,0

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia

Desocupación

Los municipios que entre 2021 a 2023 más aumentaron la tasa de desocupación fueron: Cáceres (5,2 p.p), Zaragoza (5,2 p.p), Nechí (3,9 p.p) y El Bagre (2,5 p.p).

Tabla 5. Tasa de desocupación por municipio, 2021 - 2023

Municipio	2021(%)	2023 (%)	Variación 2021 - 2023 (p.p.)
Cáceres	7,2	12,4	5,2
Zaragoza	2,4	7,6	5,2
Nechí	2,6	6,4	3,9
El Bagre	5,1	7,5	2,5
Tarazá	6,9	4,5	-2,4
Caucasia	10,3	5,9	-4,5

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia

Informalidad

En 2023, los municipios que a nivel subregional aumentaron más su tasa de empleo informal fueron: El Bagre (14,7 p.p), Caucasia (10,3 p.p), Zaragoza (7,3 p.p) y Nechí (1,3 p.p).

Tabla 6. Tasa de informalidad por municipio, 2021 - 2023

Municipio	2021 (%)	2023 (%)	Variación 2021 - 2023 (p.p.)
Caucasia	52,6	62,9	10,3
Cáceres	75,4	69,1	-6,3
El Bagre	52,3	67,0	14,7
Nechí	74,1	75,5	1,3
Tarazá	73,4	62,5	-10,9
Zaragoza	64,4	71,7	7,3

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia

Empleo formal

Los municipios que tienen mayor nivel de cobertura y número de afiliados a las cajas de compensación son Caucasia con 9.591 afiliados y una cobertura de 14%, seguido por El Bagre con 4.516 afiliados y una cobertura de 12% y Tarazá con 1.113 afiliados y una cobertura de 6%.

Tabla 7. Bajo Cauca: afiliados a cajas de compensación familiar por municipio, 2024

Municipio	Afiliados	PET	Cobertura (%)
Caucasia	9.591	70.251	13,7
Cáceres	588	20.843	2,8
El Bagre	4.516	38.088	11,9
Nechí	588	18.710	3,1
Tarazá	1.113	19.939	5,6
Zaragoza	893	17.597	5,1

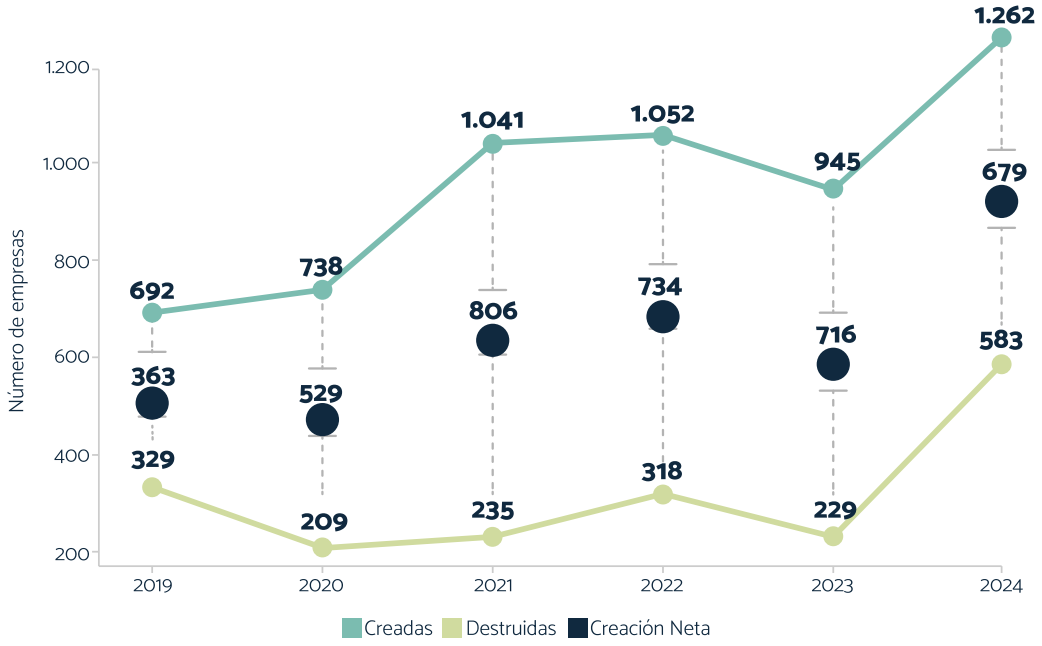
Fuente: elaboración con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco y Comfama (2025)

Tejido empresarial

Las empresas desempeñan un papel fundamental en la sociedad, ya que son los principales motores de creación de empleo, fomentan el desarrollo económico y proveen bienes y servicios esenciales para la población, por lo que contar con una estructura productiva fuerte es clave para impulsar la dinámica laboral de un territorio (CCMA, 2023). A continuación, se describe el tejido empresarial de la subregión y su composición.

Bajo Cauca cuenta con un total de 4.844 empresas que registraron su actividad comercial dentro de esta subregión. Al relacionar el número de empresas con el total de la población, Bajo Cauca registró para 2024 una densidad de 18 empresas por cada 1.000 habitantes, siendo una de las subregiones con menor densidad empresarial.

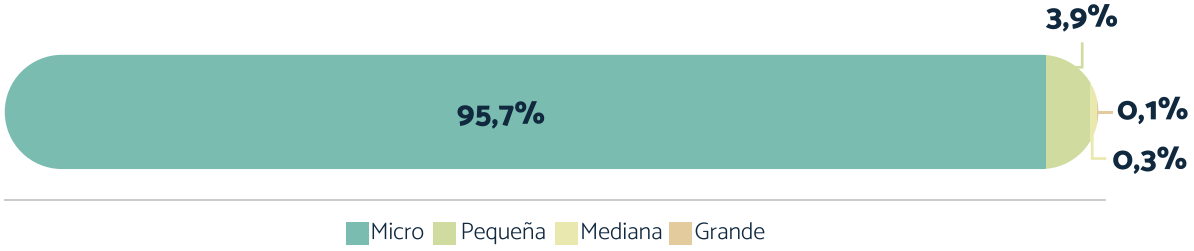
Gráfico 14. Empresas creadas y canceladas, 2019 a 2024



Fuente: elaboración con datos de las Cámaras de Comercio de Antioquia (2025)

En el año 2024, se registraron 1.262 nuevas empresas y se cancelaron 583 matrículas mercantiles, manteniendo un promedio entre los años 2019 y 2024 de 955 empresas creadas y 317 empresas con matrícula mercantil cancelada. Bajo Cauca ha mantenido una creación neta de 638 empresas.

Gráfico 15. Empresas por su tamaño según sus activos, 2024

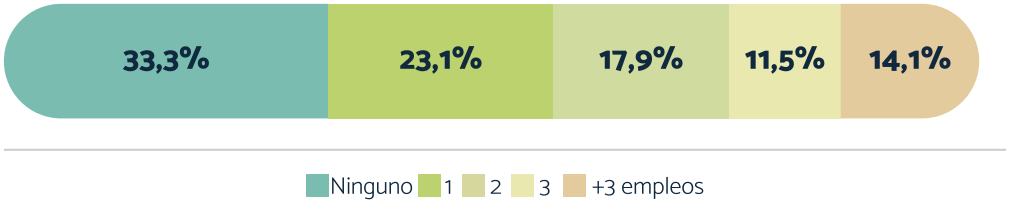


Fuente: elaboración con datos de las Cámaras de Comercio de Antioquia (2025)

En 2024, según el tamaño de sus activos, el 95,7% de las empresas del Bajo Cauca eran micro, el 3,9% eran pequeñas, el 0,3% medianas y 0,1% restante eran grandes.

Analizando el empleo en las microempresas a través de una encuesta del Centro de Estudios de la Empresa Micro[8], se encontró que, en los últimos seis meses, el 33,3% no generó empleos permanentes, el 23,1% creó al menos un empleo y el 14,1% generó más de tres empleos (gráfico 16).

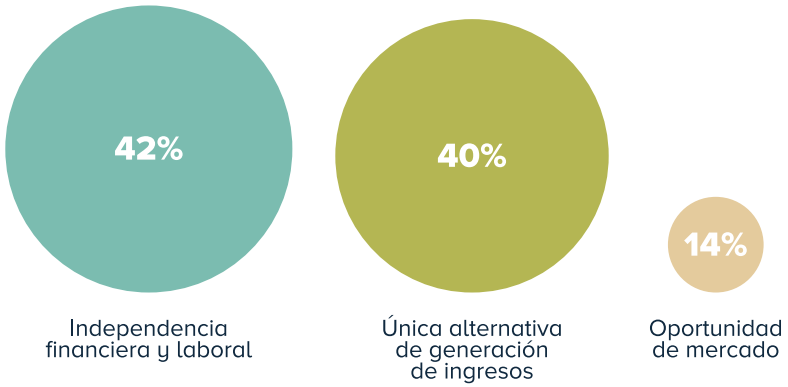
Gráfico 16. Empleos permanentes generados por las empresas micro en los últimos seis meses, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Centro de Estudios de la Empresa Micro (2024)

Comprender las motivaciones detrás del emprendimiento es vital porque, más allá de los números, revela una capa cualitativa esencial para analizar los indicadores de empleo, educación y desarrollo económico. Distinguir el emprendimiento creado por necesidad o por oportunidad nos ayuda a evaluar la salud del mercado laboral y la calidad del empleo que se genera. Dentro de las principales razones por las que los microempresarios en Bajo Cauca decidieron abrir sus negocios en la subregión se destacan:

Gráfico 17. Principales razones por las cuales decidió emprender su negocio, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Centro de Estudios de la Empresa Micro (2024)

8 Se analizaron solo las empresas formales, entendido como las que tienen matrícula mercantil activa. El número total de empresas encuestadas en Bajo Cauca fue de 78 empresas.

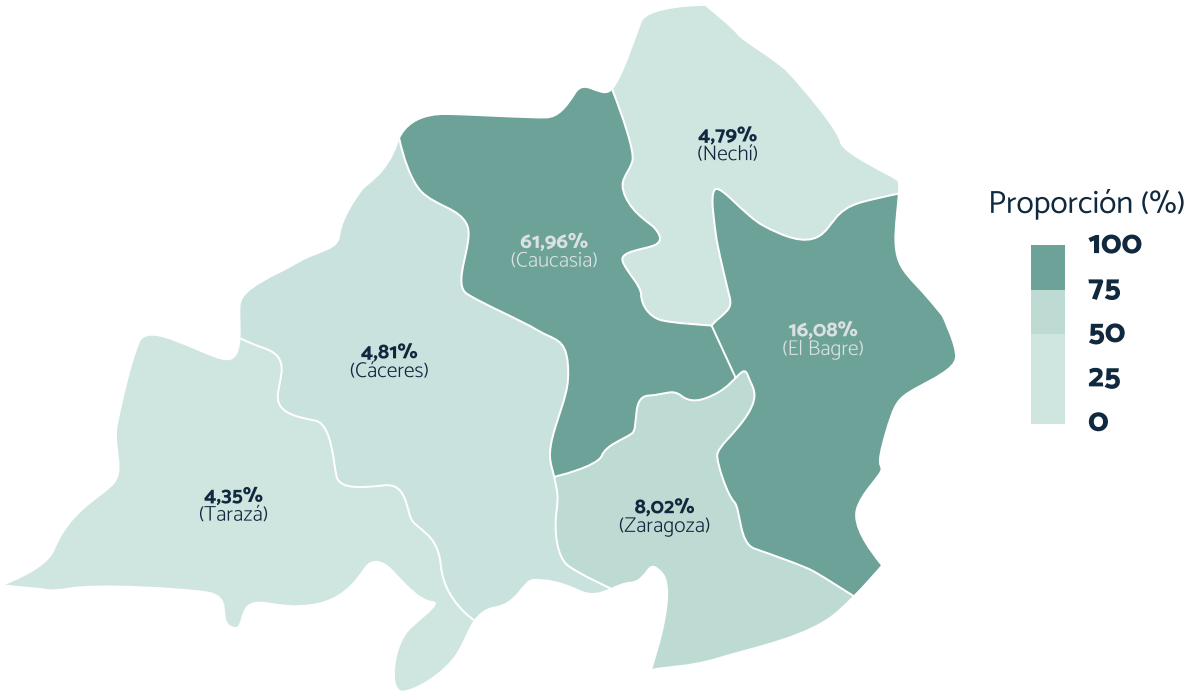
La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo

El Servicio Público de Empleo (SPE) juega un rol fundamental en la gestión del mercado laboral colombiano, dado que actúa como intermediario entre los buscadores y oferentes de empleo, facilitando la conexión entre ambas partes y reduciendo así la brecha entre la oferta y la demanda laboral. Además, el SPE promueve la empleabilidad mediante servicios de orientación y capacitación, fomenta la inclusión de grupos vulnerables y recopila información relevante del mercado laboral (Unidad de SPE, 2023b).

Oferta de empleo

Uno de los principales insumos que ofrece el Servicio Público de Empleo (SPE) es la información sobre la oferta de empleo disponible a nivel nacional. Las vacantes se entienden como los puestos de trabajo para los cuales una empresa busca un candidato idóneo que responda a sus necesidades de capital humano. Estas vacantes incluyen todos los empleos ofertados en una unidad geográfica, ya sea a través del sistema de información del SPE o por medio de diversas plataformas digitales de empleo. En 2024, en la subregión de Bajo Cauca se registraron un total de 2.391 vacantes de empleo ofertadas, una disminución del -14,7% frente al año anterior donde se registraron 2.803 vacantes de empleo.

Mapa 2. Distribución de vacantes por municipio, 2024



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

En 2024, Caucasia y El Bagre se publicaron el 81% de vacantes registradas en los sistemas de información del Servicio Público de Empleo.

Por sector económico

En 2024, en tres ramas de actividad económica se publicaron el 54% de las vacantes:

- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (31,8%)
- Comercio y reparación de vehículos (11,7%)
- Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana (10,4%)
- No informa (9,6%)

Tabla 8. Vacantes por sector económico, 2024.

	Vacantes	Proporción (%)	Variación 2023 - 2024 (%)
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	285	11,9	49,2
Actividades financieras y de seguros	103	4,3	27,2
Actividades inmobiliarias	10	0,4	-41,2
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	550	23,0	-21,4
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	296	12,4	33,9
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	12	0,5	-29,4
Alojamiento y servicios de comida	150	6,3	837,5
Comercio y reparación de vehículos	304	12,7	-29,0
Construcción	230	9,6	25,0
Explotación de minas y canteras	110	4,6	-45,0
Industrias manufactureras	93	3,9	1,1
Información y comunicaciones	40	1,7	66,7
No informa	119	5,0	-76,0
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	75	3,1	-29,9
Transporte y almacenamiento	14	0,6	-51,7

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Por destrezas[9] requeridas

Haciendo un análisis de las destrezas requeridas por las vacantes publicadas en el Bajo Cauca, se encuentra que las destrezas más solicitadas son liderazgo, reparación y comunicación asertiva.

Tabla 9. Destrezas requeridas en las vacantes, 2024

Competencias	Vacantes que requieren la destreza (%)
Liderazgo	7,6
Reparación	5,9
Comunicación asertiva	2,4
Programación	2,0
Evaluación y control de actividades	1,8
Interpretación	1,6
Relaciones interpersonales	1,6
Flexibilidad y adaptabilidad	1,0
Conciliación	0,6
Ensamble	0,5

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Sistema de información del Servicio Público de Empleo

El Servicio Público de Empleo (SPE) cuenta con un amplio sistema que facilita la conexión entre las empresas y las personas que buscan empleo a nivel nacional. Este sistema se alimenta del trabajo articulado con diversas instituciones del orden nacional, departamental y municipal, como las alcaldías, las cajas de compensación familiar y el SENA, donde se coordinan esfuerzos para vincular el capital humano con los puestos de trabajo disponibles.

La lógica bajo la que funciona el SPE es que los buscadores de empleo registran su perfil (oferta) y los empleadores publican sus vacantes (demanda). El sistema realiza el cruce de información y genera opciones de empleo acordes a las características de los candidatos (intermediación). Cuando un buscador se vincula a una de estas vacantes se denomina colocado y es en este caso cuando se da el cruce entre oferta y demanda de empleo (Unidad de SPE, 2023a). A continuación, se presentan las cifras del SPE para la subregión.

En este sistema se puede hacer seguimiento a las personas que se registraron, buscaron y se colocaron en alguna vacante de empleo disponible dentro de las vacantes que se registraron en el sistema.

9 Se refiere a las habilidades para aplicar conocimientos y utilizar técnicas con el fin de completar funciones y resolver problemas.

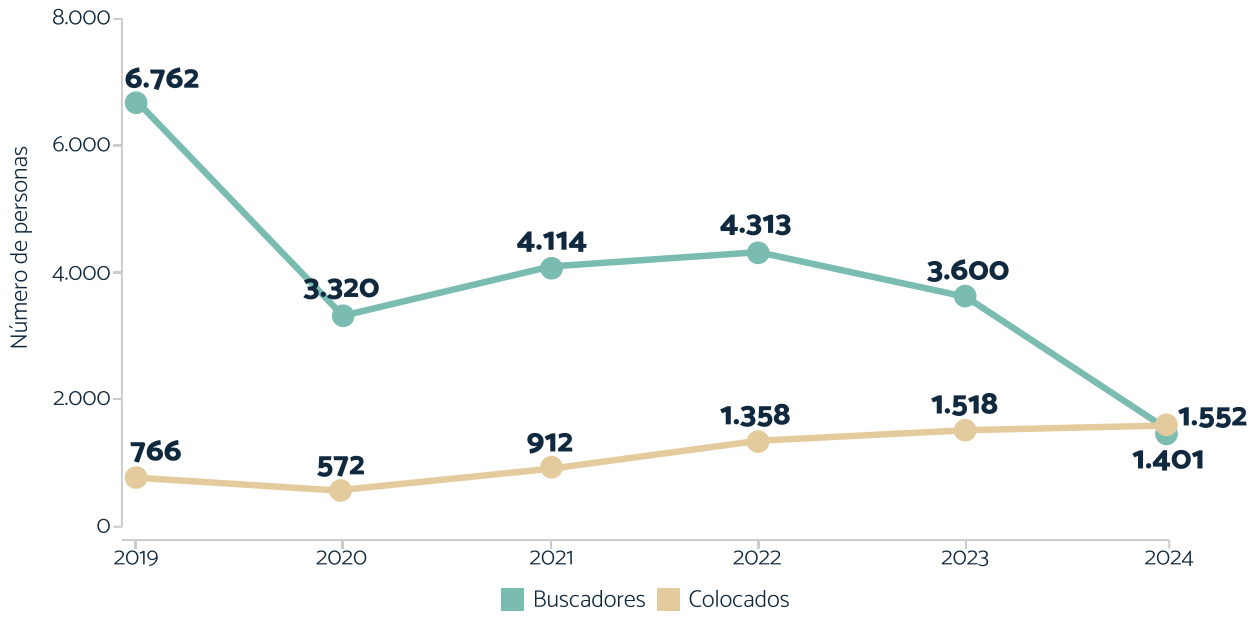
En 2024:

- Personas buscadoras de empleo: 1.401
- Personas colocadas: 1.552
- Puestos de trabajo: 1.093

Evolución

Desde 2019, el número de personas que ofrece su fuerza de trabajo (buscadoras) a través del Servicio Público de Empleo ha evidenciado una tendencia a disminuir, pasando de 6.762 en 2019 a 1.401 en 2024, con una caída de 2.199 buscadores entre 2023 y 2024, y un aumento del 100% en el número de colocados en el mismo periodo.

Gráfico 18. Evolución de personas buscadoras y colocadas, 2019 - 2024



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Por nivel educativo

En cuanto al nivel de estudios, en 2024 más de la mitad de las personas que ofrecía su fuerza de trabajo en el SPE tenía un nivel de media o inferior (55%) y un 21% con nivel de técnico o tecnológico. Sin embargo, las vacantes que requirieron el mismo nivel de formación fueron solamente un 30%. Por ende, se puede evidenciar un desbalance entre los perfiles de las personas que ofrecen su trabajo y los perfiles que requieren las empresas.

Tabla 10. Personas buscadoras, colocadas y puestos de trabajo, por nivel educativo, 2024

Nivel	Buscadores (%)	Colocados (%)	Puestos de trabajo (%)
1. Básica primaria (1° - 5°)	6	5	0
2. Básica secundaria (6° - 9°)	10	6	9
3. Media (10° - 13°)	39	30	21
4. Técnica	21	32	30
5. Tecnológica	5	9	8
6. Universitaria	9	8	12
7. Especialización	1	1	1
8. Maestría	0	0	0
Ninguno	8	8	20
Ninguno	18	14	38

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Por sector económico

En 2024, en cuatro ramas de actividad económica se publicaron el 56% de las vacantes del SISE:

- Construcción (20,4%)
- Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana (14,1%)
- Comercio y reparación de vehículos (10,9%)
- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (10,6%)

Con respecto a las colocaciones, entre tres sectores se dieron el 48% del total:

- Comercio y reparación de vehículos (22,4%)
- Construcción (14,1%)
- Alojamiento y servicios de comida (11,5%)
- No informa (14,6%)

Tabla 11. Puestos de trabajo y personas colocadas, por sector económico, 2024

	Colocados	(%)	Puestos de trabajo	(%)	Col/Puest
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	174	11	217	8	80
Actividades financieras y de seguros	4	0	17	1	24
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	108	7	276	11	39
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	85	5	365	14	23
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	9	0	16	1	56
Alojamiento y servicios de comida	178	11	200	8	89
Comercio y reparación de vehículos	348	22	282	11	123*
Construcción	219	14	528	20	41
Explotación de minas y canteras	107	7	154	6	69
Industrias manufactureras	25	2	62	2	40
Información y comunicaciones	4	0	14	0	29
No informa	227	15	248	10	92
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	60	4	206	8	29
Transporte y almacenamiento	4	0	8	0	50

Nota: (*) El número de colocaciones registradas en un periodo puede superar el número real de puestos de trabajo, ya que una colocación podría corresponder a una oferta de empleo publicada en el año anterior.

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Eficiencia del SISE

Una de las medidas de eficiencia que permite el SISE es el seguimiento a las vacantes de empleo publicadas, evaluando si recibieron al menos una postulación —entendida como una persona que registra su hoja de vida para participar en el proceso de selección— y si finalmente fueron ocupadas por alguien adecuado para el cargo.

De un total de 2.593 puestos de trabajo registrados en el SISE, el 98,7% registró por lo menos un postulante, pero solo el 55,9% lograron conseguir un candidato que llenara el puesto de trabajo. Los municipios que registraron el menor número de vacantes con al menos un postulante fueron: Nechí (97,0%) y Zaragoza (97,7%). Por su parte, los municipios que tuvieron la mayor cantidad de vacantes sin llenar fueron: Caucasia (33,9%) y Cáceres (50,0%).

Tabla 12. Porcentaje de puestos de trabajo con postulaciones y colocaciones por municipio, 2024

Municipio	Postulaciones (%)	Colocaciones (%)
Caucasia	97,7	33,9
Cáceres	100,0	50,0
El Bagre	98,6	54,5
Nechí	97,0	51,5
Tarazá	100,0	66,7
Zaragoza	97,7	50,4

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

En Bajo Cauca, los sectores económicos que registraron la menor proporción de vacantes con postulaciones fueron: actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (97,1%) y actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios (97,2%). Mientras los sectores que tuvieron la menor proporción de vacantes sin llenar fueron información y comunicaciones (28,6%) e industrias manufactureras (33,9%).

Tabla 13. Porcentaje de vacantes con postulaciones y colocaciones por sector económico, 2024

	Postulaciones (%)	Colocaciones (%)
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	97,2	76,0
Actividades financieras y de seguros	100,0	70,6
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	97,1	40,6
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	97,8	35,1
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	100,0	56,2
Alojamiento y servicios de comida	97,5	82,5
Comercio y reparación de vehículos	98,9	49,3
Construcción	100,0	55,5
Explotación de minas y canteras	98,7	61,0
Industrias manufactureras	98,4	33,9
Información y comunicaciones	100,0	28,6
No informa	100,0	91,1
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	100,0	37,9
Transporte y almacenamiento	100,0	50,0

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Brechas poblacionales

Jóvenes[10]

Para 2023, la tasa de desocupación de la población joven en Bajo Cauca fue de 10,4%. Respecto al promedio de Antioquia, la tasa de desocupación de Bajo Cauca fue una de las más bajas de las subregiones de Antioquia.

Sin embargo, es mayor que la tasa de desocupación de la población de la subregión en general, que fue de 7,1%. Entre 2021 y 2023 se evidenció una disminución de -1.3 p.p en la tasa de desocupación juvenil.

Tabla 14. Tasa de desocupación juvenil, 2021 - 2023

Indicador	2021	2023	Variación 2021 - 2023 (p.p)	Posición (2023)
Tasa de desocupación juvenil	11,7	10,4	-1,3	6

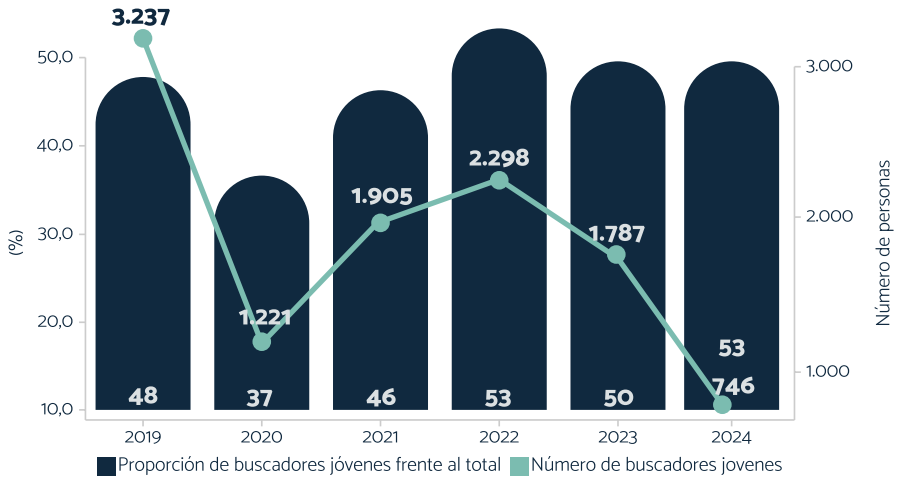
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia

En 2024:

- Jóvenes buscadores: 746
- Jóvenes colocados: 671

En los últimos años, el número de jóvenes que buscan empleo a través del SPE ha presentado un comportamiento inestable, registrando una disminución del -77% entre 2019 y 2024. Sin embargo, la proporción de jóvenes que buscan empleo frente al total se ha logrado estabilizar por encima del 50% , alcanzando su máximo histórico alcanzado en 2022.

Gráfico 19. Jóvenes que buscan empleo a través del Servicio Público de Empleo (total y porcentaje respecto al total de buscadores), 2019 - 2024



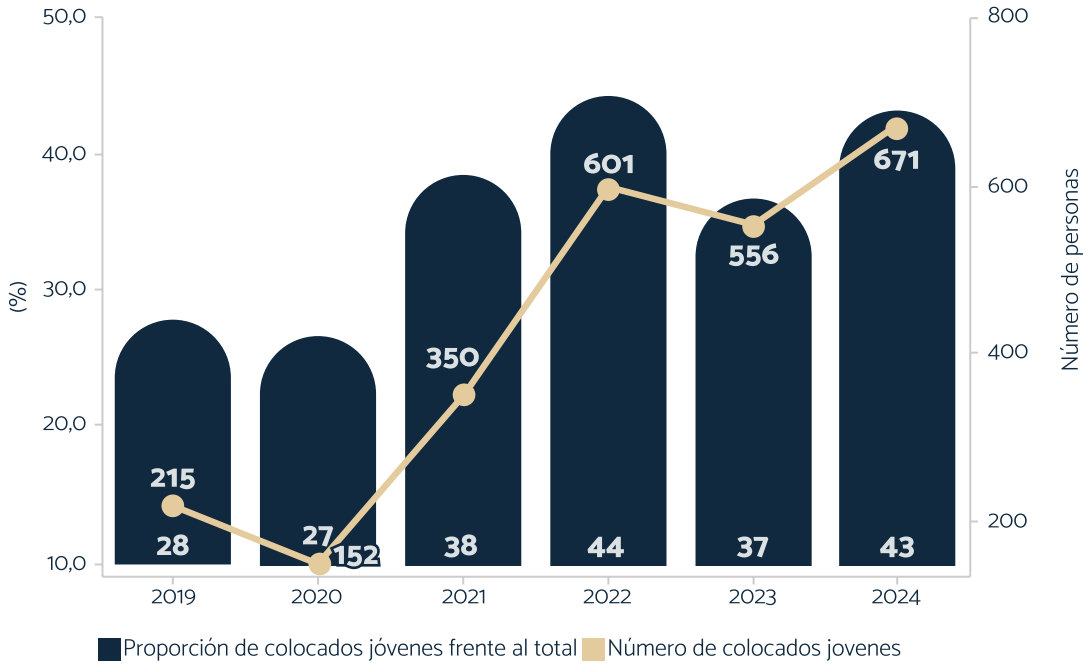
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

10 En la Encuesta de Calidad de Vida Departamental, la tasa de desempleo juvenil está calculada para los jóvenes de 15 a 28 años.

En 2024, el 43% del total de las personas colocadas en la subregión a través del SPE eran jóvenes.

Aunque el Bajo Cauca logró cuadruplicar el número de jóvenes colocados entre 2020 y 2024, alcanzando los 671 jóvenes colocados en 2024(lo que representa un aumento del 21% con respecto al año anterior), su crecimiento se ha estancado en los últimos años. La proporción de jóvenes colocados experimentó un aumento alrededor de 6 p.p entre 2023 y 2024, llegando al 43%, un nivel muy similar a su máximo histórico del 44% alcanzado en 2022.

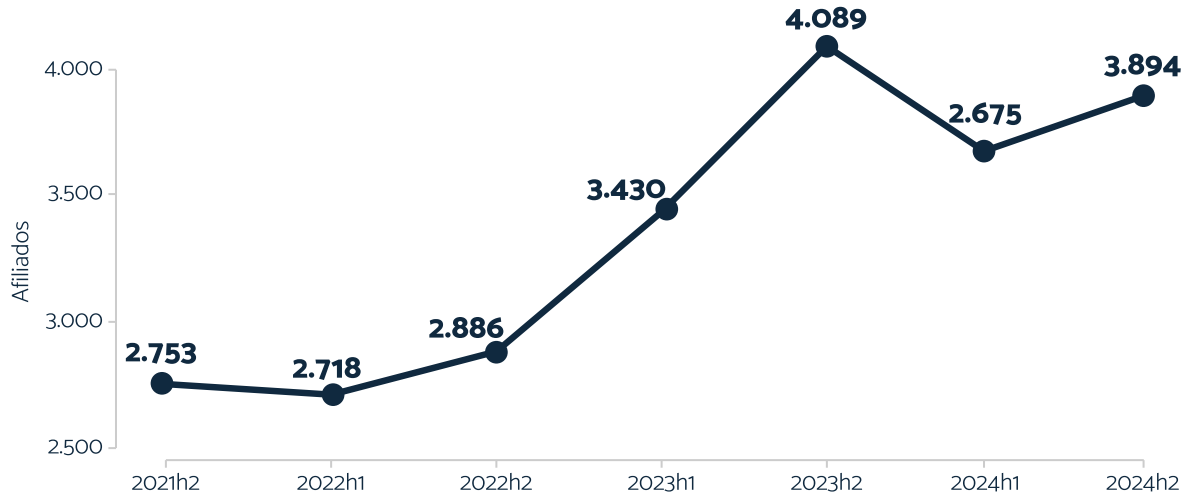
Gráfico 20. Jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo (total y porcentaje respecto al total de buscadores), 2019 - 2024



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Los jóvenes afiliados a cajas de compensación en el segundo semestre de 2024 fueron 3.894, los cuales representaron el 21,8% del total de afiliados a cajas de compensación en Bajo Cauca. Si bien el número de jóvenes afiliados experimentó un crecimiento exponencial entre 2021 y 2023, se observó una disminución considerable en el último año. Específicamente, entre el segundo semestre de 2023 y el mismo periodo en 2024, el número de afiliados descendió un 4.7%. La cobertura de afiliación de los jóvenes en el último periodo disponible fue de 8,5%.

Gráfico 21. Número de jóvenes afiliados a cajas de compensación familiar, 2021 a 2024



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)

Sexo

En el Bajo Cauca, similar a lo que ocurre a nivel departamental, nacional y global, las mujeres registran menores tasas de participación y ocupación, así como una mayor tasa de desocupación. No obstante, en relación con otros territorios de Antioquia, Bajo Cauca hace parte de las subregiones con menores brechas de género. Con respecto al promedio departamental, Bajo Cauca registró la brecha más grande en la tasa de desocupados.

La brecha en la tasa global de participación se amplió debido a un incremento de 11.6 p.p en la participación masculina, sumado a una disminución de 7 p.p. en la femenina. En otras palabras, menos mujeres y más hombres están ingresando al mercado laboral. En cuanto a la tasa de desocupación, aunque la brecha ha disminuido -gracias a una mayor reducción del desempleo femenino en comparación con el aumento del masculino–, sigue siendo significativa: por cada hombre desempleado, hay tres mujeres buscando empleo. Finalmente, la brecha de informalidad experimentó un incremento importante, atribuible al aumento de la tasa para los hombres en 5.4 p.p. y para las mujeres de 7.8 p.p.

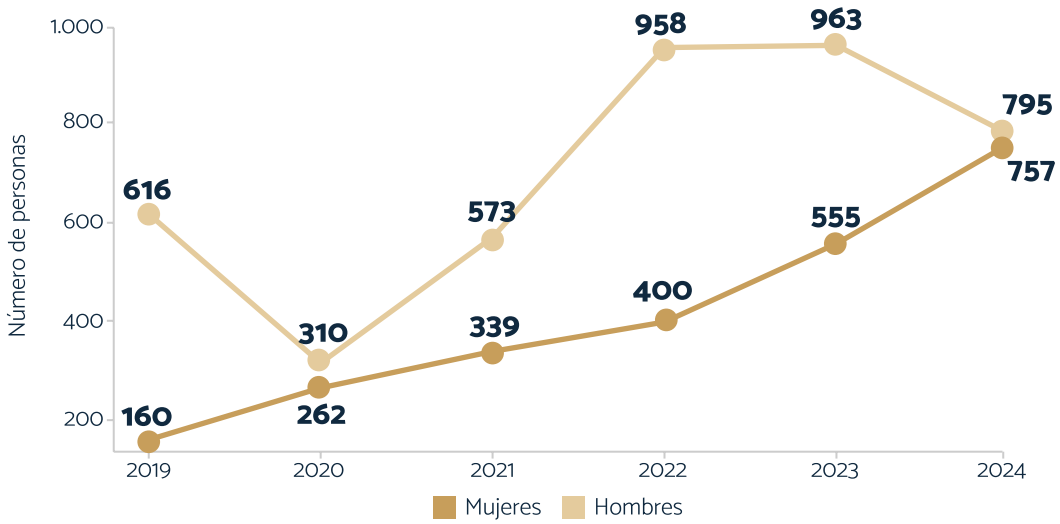
Tabla 15. Principales indicadores del mercado laboral según sexo, 2021 - 2023

	2021		2023		Variación (p.p)	
Indicador	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Tasa de desocupados	3,5	13,4	4,0	12,8	0,5	-0,6
Tasa de empleo informal	62,1	56,8	67,5	64,6	5,4	7,8
Tasa global de participación	67,6	39,0	75,2	32,0	7,6	-7,0

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de Gobernación de Antioquia

El número de personas buscadoras y colocadas en el Bajo Cauca ha sido liderado por los hombres, de los cuales 795 han sido colocados en un puesto de trabajo. Sin embargo, las mujeres han registrado avances significativos en cuanto al número de colocadas, registrando un crecimiento exponencial sostenido alcanzando un número de 757 mujeres en 2024. Este crecimiento ha permitido que las mujeres hayan alcanzado una cifra muy similar a la de los hombres con solo una diferencia de 28 personas.

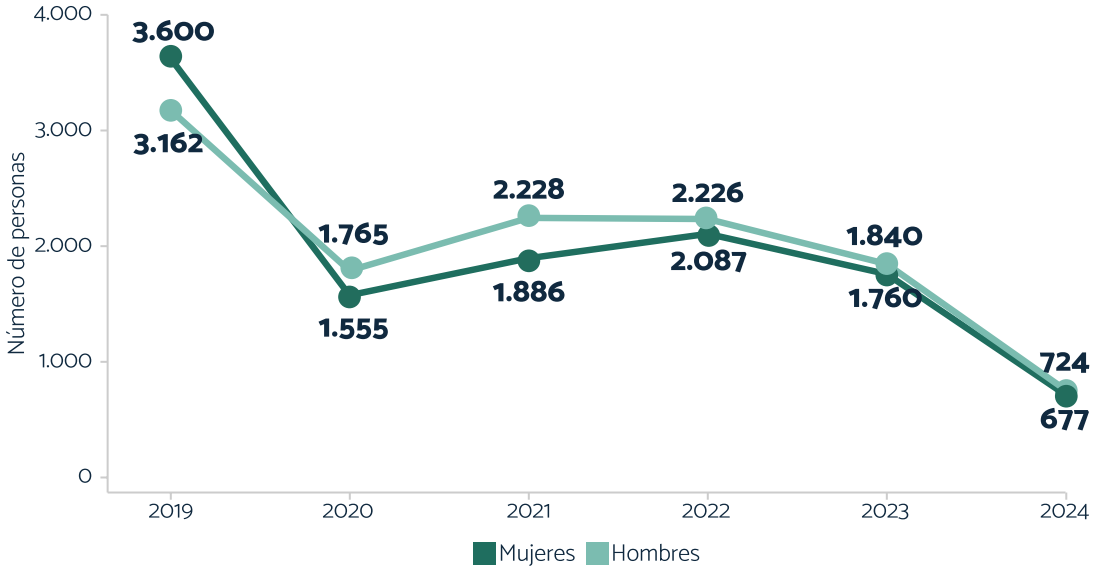
Gráfico 22. Evolución de personas colocadas, por sexo, 2019 - 2024



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

El número de personas buscadoras en el Bajo Cauca ha sido liderado por los hombres, pero con una diferencia de apenas 47 personas. Sin embargo, y de manera consistente con la tendencia general, la cifra de buscadores experimentó un descenso considerable para ambos géneros durante el periodo de análisis, con una reducción del 77.1% para hombres y del 81.2% para mujeres.

Gráfico 23. Evolución de personas buscadoras, por sexo, 2019 - 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Al analizar el número de afiliados a cajas de compensación familiar en promedio para el año 2023, de un total de 17.289, se observa que la proporción de mujeres es de 40,0%, frente a un 60,0% hombres.

Gráfico 24. Afiliados a cajas de compensación familiar por sexo, 2024

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)

Sin embargo, al analizar la cobertura a cajas de compensación familiar de hombres y mujeres frente a la población en edad para trabajar, Bajo Cauca presenta una de las brechas más pequeñas a nivel departamental en términos de cobertura con 4,1 p.p. Estos niveles fueron hasta tres veces inferiores al promedio departamental, tanto para hombres como para mujeres.

Gráfico 25. Brecha cobertura afiliados a cajas de compensación familiar, 2024

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)

Grupos étnicos

En 2024:

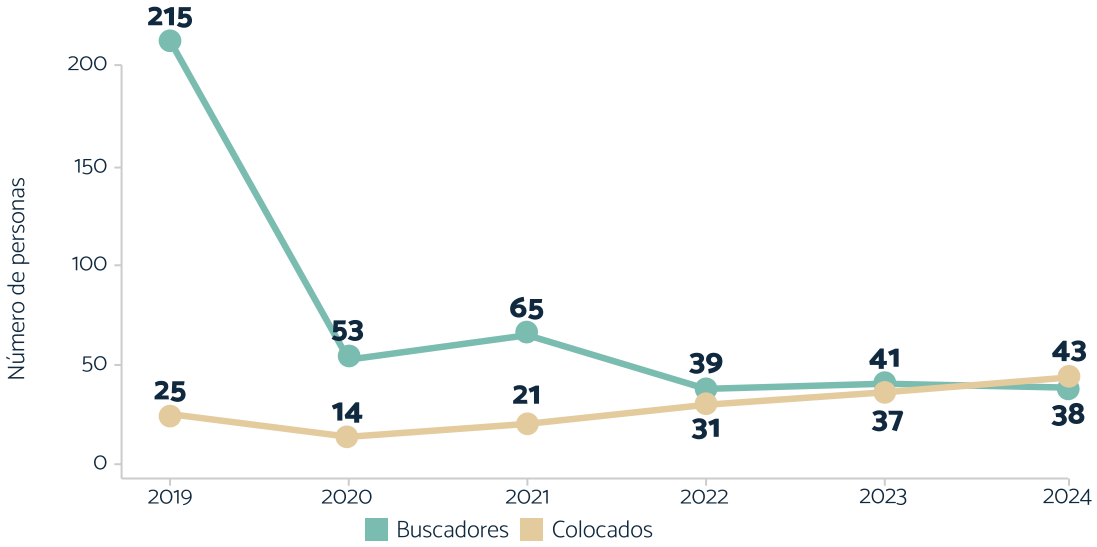
- Personas buscadoras: 38
- Personas colocadas: 43

En 2024, el 2,7% de las personas de la subregión que buscó empleo a través del SPE, se reconoció como perteneciente a algún grupo étnico.

El Bajo Cauca fue una de las subregiones con mayor proporción de personas buscadoras pertenecientes a grupos étnicos.

En 2023, el 3,1% del total de colocaciones de la subregión fueron a personas que se reconocían como perteneciente a algún grupo étnico.

Gráfico 26. Personas buscadoras y colocadas pertenecientes a grupos étnicos a través del Servicio Público de Empleo, 2019 - 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

Conclusiones

Educación

- Bajo Cauca se destaca por tener una tasa de cobertura bruta del orden del 100% en educación preescolar, básica y media. Sin embargo, la brecha frente a la cobertura neta revela interrupciones en las trayectorias escolares de los estudiantes. Además, aunque la tasa de deserción (4,8%) no se encuentra por encima del promedio departamental, no se debe descuidar la reprobación, puesto que es un riesgo clave para la continuidad educativa.

- Bajo Cauca se encuentra entre las cuatro subregiones con mayor tasa de tránsito inmediato a educación superior del departamento, pero presenta una alta concentración de la oferta académica en Caucasia, lo que se traduce en disparidades en el acceso a la educación superior entre los distintos municipios de la subregión.

- Los programas técnicos y tecnológicos y los de formación postsecundaria no formal son clave para cualificar el talento humano en Bajo Cauca. Los primeros de estos concentran al 63% de toda la matrícula en educación superior de la subregión (vs. 28% a nivel departamental), mientras que aproximadamente una de cada tres personas en edad de trabajar del Bajo Cauca estuvo inscrita en programas de formación postsecundaria no formal. En particular, se resalta que el número de programas y estudiantes del SENA en esta subregión se ubican entre los tres más altos de todo el departamento.

- Si bien Bajo Cauca exhibe una calidad favorable en la educación superior de nivel universitario, en los demás niveles se encuentra por debajo del promedio de Antioquia: el 86% de los colegios se ubican en las categorías de desempeño más bajas en la clasificación de planteles del Icfes, 9 de cada 10 estudiantes no alcanzan las competencias mínimas esperadas en la prueba de inglés del examen Saber 11 y los estudiantes de programas técnicos y tecnológicos obtienen un puntaje 7,6% menor al promedio departamental en el examen Saber TyT. Todo esto evidencia la necesidad de seguir fortaleciendo la calidad educativa, de modo que los estudiantes puedan desarrollar las competencias que requieren en el mercado laboral.

Mercado laboral

- El Bajo Cauca fue una de las subregiones con desempeño más bajo en sus indicadores de mercado laboral. La tasa de desocupación pudo estabilizarse gracias a una reducción significativa de 6.2 p.p. entre 2019 y 2021, sin embargo, la participación laboral disminuyó, explicado a una caída significativa de la participación de las mujeres, además, la informalidad laboral aumentó entre 2021 y 2023. La informalidad estuvo más acentuada en actividades inmobiliarias, actividades agropecuarias y actividades profesionales.

• Las cifras de empleo formal muestran un estancamiento en el número de afiliados a cajas de compensación entre el segundo semestre de 2023 y el mismo periodo de 2024. Tras una disminución significativa a mediados de este periodo, la cifra no logró recuperar su máximo histórico de finales de 2023. Este comportamiento podría ser un indicador de un posible deterioro en los indicadores del mercado laboral para el año 2025.

Tejido empresarial

• Bajo Cauca se distingue por tener una de las densidades empresariales más bajas en Antioquia. En 2024, registró el mayor número de empresas creadas en el periodo analizado, con 1.262. Sin embargo, esta cifra se acompañó también del mayor número de cancelaciones de matrícula, alcanzando las 583. Esto es especialmente relevante, ya que la creación neta de empresas en el Bajo Cauca fue de solo 679, el valor más bajo registrado en el periodo.

La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo

• El número de ofertas de trabajo publicadas en Bajo Cauca registró una disminución del -14,7%. Los municipios que concentran la mayor cantidad de ofertas de empleo fueron: Caucasia con 62% y el Bagre con 16,1%. Los sectores que registraron mayores aumentos en el número de ofertas publicadas fueron: información y (56,1%), actividades financieras y de seguros (54,6%) y suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos (39,2%).

• El mercado laboral muestra una disparidad entre la demanda y oferta de perfiles educativos. Aunque la mayoría de las vacantes requieren educación superior, la proporción de personas buscadoras con este nivel educativo no es relativamente equivalente a la demanda; existe una diferencia de 34 p.p entre los perfiles educativos demandados y ofertados. Esto posiciona al Bajo Cauca con una de las mayores brechas subregionales entre perfiles educativos.

• El Bajo Cauca ha experimentado una disminución considerable tanto en el número de vacantes ofertadas como en el de personas buscadoras de empleo. Sectores como la explotación de minas y canteras, comercio, suministro de gas y agua, y gestión de desechos son los que han registrado las mayores reducciones, tanto en porcentaje como en número, en comparación con 2023.

• El Servicio Público de Empleo (SPE) en el Bajo Cauca destaca por su alta eficiencia dentro del departamento. Aunque la subregión tiene un número relativamente bajo de vacantes publicadas en el SISE, el 55.9% de los puestos de trabajo lograron encontrar un candidato idóneo. Los sectores de alojamiento y servicios de comida, así como las actividades artísticas, de entretenimiento, recreación y otros servicios, fueron los que presentaron el mayor porcentaje de vacantes cubiertas con perfiles adecuados.

Referencias

CCMA. (2023). Revista Antioqueña de Economía y Desarrollo – RAED (Edición No. 28). Recuperado de: https://www.camaramedellin.com.co/ Biblioteca/Raed-Vigesima-Octava-Edicion-1.

CEM. (2024). Encuesta Centro de la Empresa Micro, Antioquia 2023. Recuperado de: https://www.camaramedellin.com.co/biblioteca-virtual/encuesta-empresa-micro-antioquia-2023.

Gobernación de Antioquia. (2023). Encuesta de Calidad de Vida de Antioquia, 2019-2023. Recuperado de: https://www.antioquiadatos.gov.co/index.php/biblioteca-estadistica/encuesta-calidad-de-vida/.

Guzmán Cuevas, J. J., y Cáceres Carrasco, F. R. (2008). Factores cualitativos de la estructura empresarial: hacia una tipología macroeconómica de las empresas en el análisis regional.

ICE, Revista de Economía, 1(841), 55–67. https://revistasice.com/index.php/ICE/article/view/1128.

UAESPE. (2023A). Información General - FAQs. Recuperado de: https://www.serviciodeempleo.gov.co/Atencion-al-Ciudadano/Preguntas-Frecuentes/Informacion-General.

UAESPE. (2023b). ¿Quiénes somos? Recuperado de: https://www.serviciodeempleo.gov.co/La-Unidad/Quienes-Somos.

UAESPE. (2023c). Datos de oferta y demanda laboral. Recuperado de: https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion.

Anexos

Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Educación	Tasa de cobertura bruta	Mide la relación entre el número de estudiantes matriculados en el sistema educativo en los niveles de EPBM y la población entre 5 y 16 años).	MEN - Matrícula en educación en preescolar, básica y media y DANE	2023
Educación	Tasa de cobertura neta	Mide la relación entre el número de estudiantes matriculados en el sistema educativo en los niveles de EPBM que tienen la edad teóricamente adecuada para el nivel que están cursando y la población entre 5 y 16 años.	MEN - Matrícula en educación en preescolar, básica y media y DANE	2023
Educación	Tasa de deserción intraanual	Mide la proporción de estudiantes que abandonan el sistema educativo en el transcurso del año lectivo con respecto al total de estudiantes matriculados en EPBM. Este indicador solo considera a los estudiantes del sector oficial.	MEN - Estadísticas en educación en preescolar, básica y media por municipio	2023

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Educación	Tasa de cobertura bruta en educación superior	Mide la relación entre el número de estudiantes matriculados en programas de pregrado y la población entre 17 y 21 años.	SNIES - Perfiles departamentales de Educación Superior	2023
Mercado Laboral	Tasa global de participación	Mide la relación entre el número de personas que buscan y/o tienen trabajo (población económicamente activa) y el número total de personas en edad de trabajar (PET*). *En el momento de cálculo de este indicador, la PET estaba compuesta por personas de 15 o más años en).	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Mercado Laboral	Tasa de ocupación	Mide la relación entre el número de personas que busca y consigue empleo (ocupados), y el número total de personas en edad de trabajar.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Mercado Laboral	Tasa de empleo informal	Mide la relación entre el número de personas ocupadas en empleos informales (asalariados en firmas pequeñas -menos de 5 empleados-, autónomos no profesionales o con ingreso cero) y el número total de personas ocupadas.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Mercado Laboral	Tasa de ocupación	Mide la relación porcentual entre el número de personas que están desocupadas versus el número de personas en la fuerza de trabajo.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Mercado Laboral	Población en edad para trabajar	Total de personas de 15 años o más, basado en las proyecciones poblacionales del CNPV 2018.	DANE	2024
Mercado Laboral	Cobertura de afiliación Cajas de compensación familiar	Mide el nivel de cobertura de las cajas de compensación familiar, comparando el número de afiliados respecto a la población en edad para trabajar.	Cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama	2024

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Tejido Empresarial	Densidad empresarial	Mide la relación entre el número de empresas y el número de habitantes de un territorio. Se presenta en una escala por cada 1.000 habitantes	Cámaras de Comercio	2024
Intermediación laboral del SPE	Proporción de vacantes con postulaciones	Mide la proporción de vacantes de empleo que registraron cómo mínimo una persona postulada para el puesto de trabajo durante el tiempo que se publicó la vacante a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2024
Intermediación laboral del SPE	Proporción de vacantes con colocaciones	Mide la proporción de vacantes de empleo que registraron la colocación de una persona para el puesto de trabajo durante el tiempo que se publicó la vacante a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2024

Anexo B. Distribución de la población y de los buscadores, colocados, puestos de trabajo y vacantes del SPE por municipio

Municipio	Población	Buscadores*	Colocados*	Puestos de trabajo*	Vacantes**
Caucasia	36,4	45,7	46,6	60,9	63,3
Cáceres	11,6	3,4	8,2	1,6	2,8
El Bagre	21,0	36,6	25,8	20,3	17,7
Nechí	10,4	3,0	3,7	3,0	3,9
Tarazá	10,8	2,9	5,0	1,9	3,5
Zaragoza	9,8	8,4	10,6	12,2	8,7

Nota: Estas cifras corresponden únicamente a los registros del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (SISE), que actúa como intermediario en el mercado laboral.

(**) Esta cifra incluye la información registrada en el SISE y se complementa con datos de otras plataformas virtuales de intermediación de empleo a nivel nacional.

Fuente: elaboracióncon datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025) y las proyecciones de población actualizadas post COVID-19 del DANE (2024)

Anexo C. Tasa de informalidad por sector económico, 2023

Sector económico	Valor (%)
Actividades financieras y de seguros	34.5
Actividades inmobiliarias	100.0
Actividades profesionales	75.2
Administración pública y defensa, educación y salud	21.2
Agrícola	79.9
Comercio	73.6
Construcción	68.7
Electricidad, agua y gas	48.0
Información y comunicaciones	69.4
Manufacturas	61.8
Minas y canteras	58.5
Servicios	74.0

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia

Anexo D. Nota técnica: La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral

La información de buscadores de empleo utilizada en el presente informe está sujeta a la transaccionalidad que la naturaleza del registro implica y corresponde a lo que administra la Unidad del SPE a través del Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE); esta información se toma a partir de lo consignado por las personas que tienen su hoja de vida registrada en dicho sistema y no da cuenta de la gestión de la Unidad del SPE. Estos datos están sujetos a modificación y/o actualización de la información por parte de la persona registrada y no corresponden al 100% de los buscadores de empleo que utilizan el Servicio Público de Empleo. La información que aportó la Unidad del SPE se ha producido siguiendo procedimientos técnicos y de control de calidad. No obstante, la Unidad del SPE no se responsabiliza por el uso e interpretación realizado.

La información sobre demanda laboral que administra la Unidad del Servicio Público de Empleo corresponde a las ofertas de empleo que registran los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red. Las ofertas de empleo se entienden como el anuncio con solicitud de personal en el que se especifican las características de la vacante o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una vacante. El término de vacante, según la Resolución 2605 de 2014 del Ministerio del Trabajo, se define como el puesto de trabajo no ocupado para el que el empleador toma medidas activas para encontrar el candidato idóneo para cubrirlo.

La clasificación sectorial de los registros de ofertas de empleo se asigna según la CIIU (Clasificación Internacional Industrial Uniforme) Rev 4 A.C., a través del cruce de información de la identificación del empleador con las bases de datos del directorio de empresas del DANE, RUES (Registro Único Empresarial) de Confecámaras y RUE (Registro Único de Empleadores) que consolidad la Unidad del SPE con la información que proporcionan las Cajas de Compensación Familiar (CCF) sobre las empresas que tienen al menos un trabajador afiliado a la CCF. Aproximadamente el 5 % de los registros de ofertas de empleo quedan sin clasificación sectorial y un porcentaje importante queda clasificado en los sectores 78 (Actividades de empleo) y 82 (Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas) debido a que las empresas de servicios temporales (EST), que reportan una parte importante de las ofertas de empleo a nivel nacional, generalmente no informan el sector económico en el que se desempeñará la vacante sino el sector de la empresa temporal como tal.

ANTIOQUIA cómovamos LAB

Comfenalco Antioquia

Bajo Cauca

Dinámica laboral, 2025

@Antioquiacomovamos www.Antioquiacomovamos.org

@comfenalcoant www.comfenalcoantioquia.com.co