

Oriente

Dinámica laboral, 2025



Informe de dinámica laboral de las nueve subregiones del departamento de Antioquia; Comfenalco Antioquia, 2025.

Medellín, Colombia

Primera edición: julio de 2025

Directores

Javier Ricardo Torres Betancourt - Comfenalco Antioquia
Mónica Ospina Londoño - Antioquia Cómo Vamos

Gerente de Bienestar social e intelectual

Alejandra Tejada Orrego

Gerente Mecanismo de Protección al Cesante

Liliana Yaneth Galeano Sarmiento

Autores

Antioquia Cómo Vamos

Miguel Ángel Peláez
Alejandro Arenas Alzate

Revisión y edición

Ona Duarte Venklauskas
Samuel David Cataño Uricochea
Juan Manuel Sánchez Díaz
Integrantes del proyecto de Gestión del Conocimiento de
Comfenalco Antioquia

Anny Múnera Paniagua - Antioquia Cómo Vamos
Mariana Gómez Álvarez - Antioquia Cómo Vamos
Leidy Juliana Vieira Brun - Diagramadora

Agradecimientos

Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo -
UASPE
Departamento de comunicaciones y relaciones
institucionales de Comfenalco Antioquia
Liliana Andrea LLano Hurtado

Equipo de trabajo de las Agencias de Gestión y Colocación
de Empleo de Comfenalco Antioquia.

ANTIOQUIA

cómo vamos
LAB



Comfenalco
Antioquia

WUOLANO SUPERBUREAU



CONTENIDO

Información general	5
Educación	7
Educación preescolar, básica y media	7
Educación superior	9
Acceso	9
Oferta	9
Matrícula	11
Educación postsecundaria no formal	12
Calidad del aprendizaje	13
Calidad en la educación media	13
Bilingüismo	14
Calidad en la educación superior	15
Mercado laboral en Oriente	16
Brechas municipales	19
Tasa global de participación	19
Desocupación	20
Informalidad	21
Empleo formal	22
Tejido empresarial	23
La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo	25
Oferta de empleo	25
Por sector económico	26
Por destrezas requeridas	27
Sistema de información del Servicio Público de Empleo	27
Evolución	28
Por nivel educativo	28
Por sector económico	29
Eficiencia del SISE	30
Brechas poblacionales	33
Jóvenes	33
Sexo	33
Grupos étnicos	38
Conclusiones	39
Referencias	41
Anexos	42

Haz clic en cada contenido 



Antioquia Cómo Vamos y Comfenalco Antioquia han elaborado informes subregionales que pretenden describir las principales dinámicas laborales y económicas del departamento. En estos informes se utilizan como principales fuentes de información la Encuesta de Calidad de Vida (ECV) Departamental, última actualización disponible a 2023, y la información del Servicio Público de Empleo.

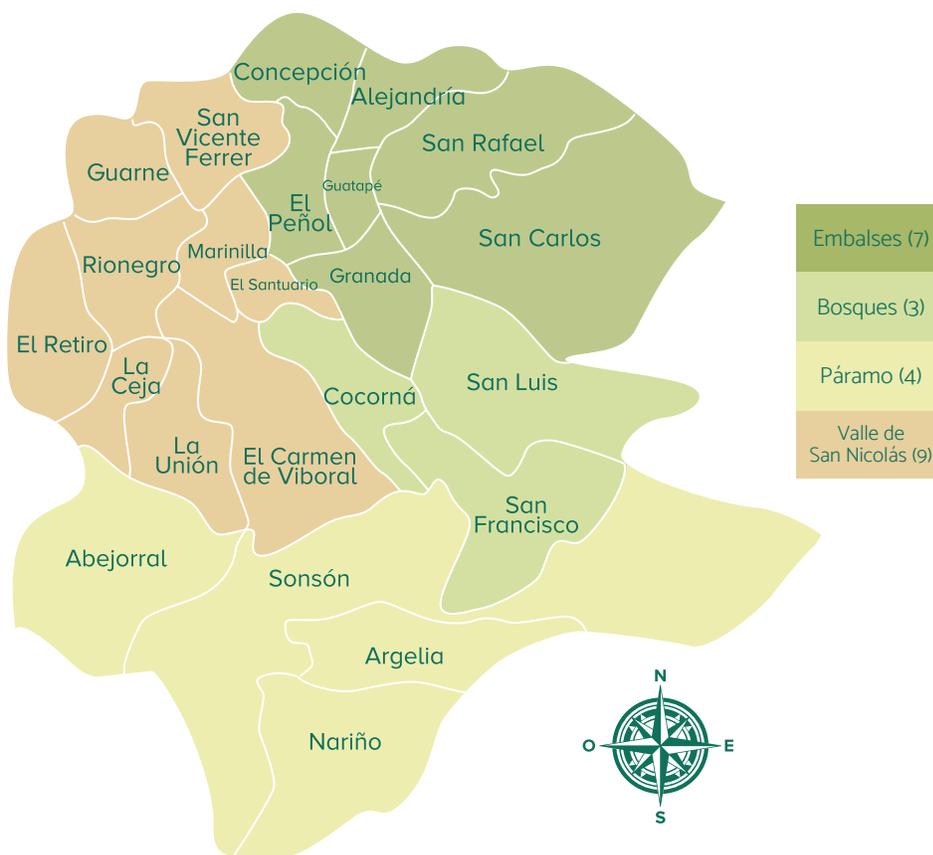
Además, se utilizan datos de población y actividad económica de la Gobernación de Antioquia, de educación del Ministerio de Educación Nacional (MEN), del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y del Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (Icfes); del Centro de Estudios de la Empresa Micro (CEM) y de dinámica empresarial de las Cámaras de Comercio con jurisdicción en el departamento de Antioquia.

El periodo de análisis estuvo sujeto a la disponibilidad de las distintas fuentes de información, pero, en general, se analizan las cifras de 2019 y 2024.

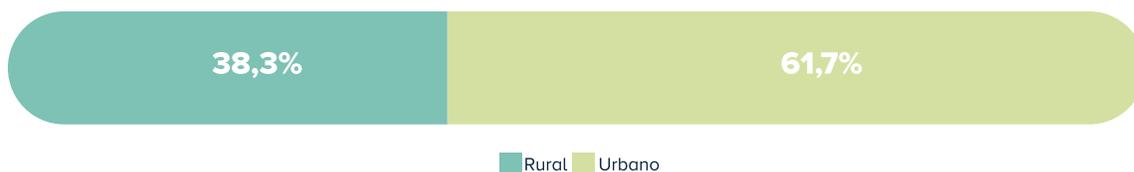
El objetivo que este informe pretende alcanzar es servir de referencia para construir un panorama sobre la situación de las dinámicas laborales en la subregión durante el periodo analizado, poniendo de relieve las brechas que existen a nivel territorial, de género y poblacionales.



Información general



Población 2025: 727.559 habitantes



10,5%

de la población de Antioquia. Segunda subregión con mayor población en el departamento. ¹

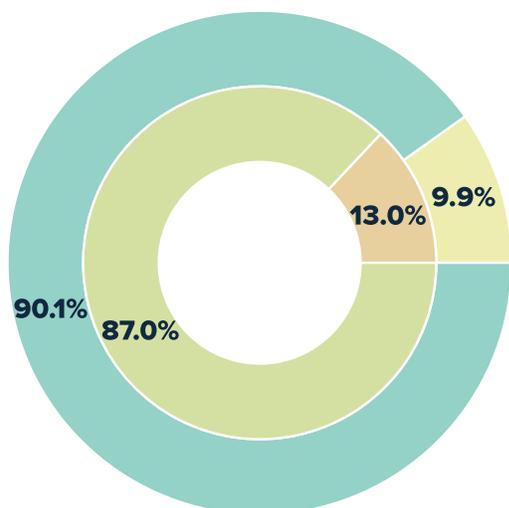
La mayor parte de la población se concentra en los municipios: Rionegro (**20,3%**), La Ceja del Tambo (**9,7%**), Marinilla (**9,7%**), El Carmen de Viboral (**8,9%**) y Guarne (**8,3%**).

¹ Fuente: proyecciones poblacionales con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda 2018 y las actualizaciones post covid del DANE.



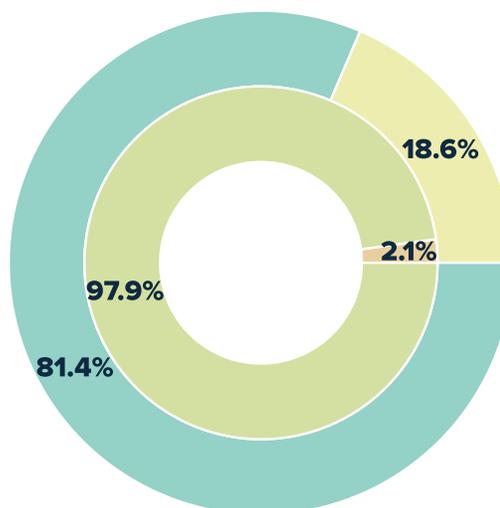
Las condiciones de pobreza² en la subregión son:

Gráfico 1. Pobreza multidimensional y necesidades básicas insatisfechas, 2023



■ Población no vulnerable ■ Población no vulnerable
■ Pobreza multidimensional ■ Necesidades básicas insatisfechas

Gráfico 2. Pobreza monetaria, 2023



■ Población no vulnerable ■ Población no vulnerable
■ Pobreza extrema ■ Pobreza monetaria

Economía de la región:

9,2% del PIB departamental → **Un aumento de 0,2 p.p frente a 2022**

Sector Primario



17%
0 p.p

Sector Secundario



24%
1 p.p

Sector Terciario



59%
-1 p.p

Frente a 2022

Por su aporte al PIB subregional³, las tres principales ramas de actividad son:

1. Industrias manufactureras: **19%**
2. Comercio, reparación, transporte y alojamiento: **19%**
3. Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca: **17%**

² Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia.

³ Fuente: Desagregación del PIB por municipio del Departamento Administrativo de Planeación -DAP- de la Gobernación de Antioquia, 2022 preliminar.



Educación

La ruta hacia la movilidad social comienza por la educación: antes de acceder a servicios de intermediación y al mercado laboral, las personas deben desarrollar las habilidades y competencias que necesitan para el trabajo, lo que usualmente se da en el sistema educativo. Esto es de suma importancia puesto que, en Antioquia, los niveles educativos más altos están asociados con una mayor vinculación a empleos formales (Antioquia Cómo Vamos, 2024), lo que resulta deseable en la medida en que son este tipo de empleos los que suelen otorgar mayores remuneraciones y garantías a los trabajadores.

Para que se cumpla lo anterior, es fundamental que las trayectorias educativas que atraviesan las personas desde la educación preescolar hasta la superior sean continuas, completas y de calidad. Para evaluar en qué medida se cumple esto en el Oriente, esta sección se divide en tres grandes subsecciones: (i) educación preescolar, básica y media; (ii) educación superior; y (iii) calidad del aprendizaje. En el anexo A se describen los indicadores utilizados en esta sección⁴.

Educación preescolar, básica y media

Un sistema educativo exitoso garantiza, entre otros aspectos, el acceso (cobertura), el avance a través de los distintos niveles educativos (no repetencia) y la permanencia (no deserción). Solo cuando se cumplen estos aspectos podemos hablar de trayectorias educativas continuas y completas. A continuación, se describe el estado de la subregión en función de los aspectos mencionados anteriormente, a partir de los datos del Ministerio de Educación Nacional (MEN).

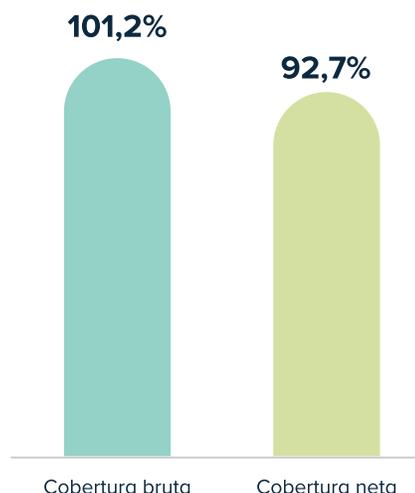
En 2023, Oriente contaba con 121.168 estudiantes matriculados en Educación Prees-

colar, Básica y Media (EPBM), que representaban al 101,2% de la población en edad escolar (5-16 años) de la subregión en ese año. Esta proporción es lo que se conoce como Tasa de Cobertura Bruta (TCB)⁵ y en este caso se encontró ligeramente por debajo del promedio departamental, que fue de 102,6% en ese mismo año.

Sin embargo, la Tasa de Cobertura Neta (TCN), que es la que considera únicamente a los estudiantes que tienen la edad teóricamente adecuada para cursar el nivel en el que están matriculados, muestra que en el Oriente la TCN fue 8,5 p.p. menor que la TCB (ver gráfico 3). Esto se explica porque, a lo largo de su trayectoria educativa, los estudiantes tienden a interrumpir o abandonar sus estudios por razones que varían desde la falta de motivación hasta factores asociados a la violencia o el conflicto en las zonas en las que residen.

Los indicadores de eficiencia educativa son los que miden la incidencia de este tipo de afectaciones a las trayectorias educativas. Para conocer más sobre estos indicadores en el Oriente, revisar apartado 1.

Gráfico 3. TCB y TCN, 2023



Fuente: elaboración a partir de datos del MEN

⁴ Algunas de las cifras e indicadores de educación se producen con un rezago de un año debido a las validaciones que realizan los distintos organismos responsables de la producción de cifras del sector, por lo que el dato más reciente al momento de la elaboración de este informe corresponde al año 2023.

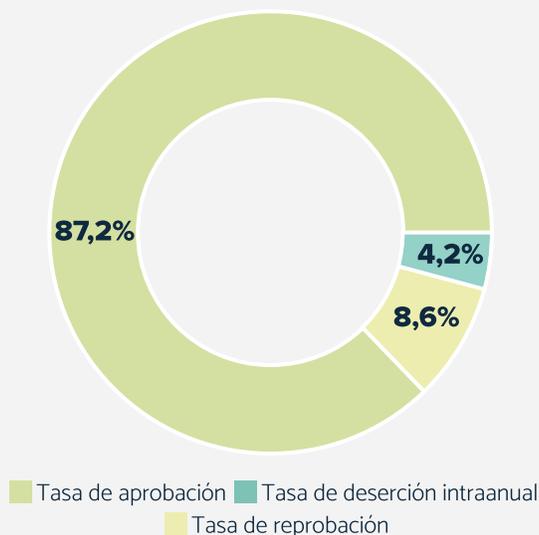
⁵ En algunos casos, la TCB puede ser mayor al 100% porque tiene en cuenta a todas las personas matriculadas en el sistema educativo, independientemente de su edad o lugar de origen.



Apartado 1. Indicadores de eficiencia educativa en el Oriente

De los estudiantes matriculados en EPBM en la subregión en 2023, el 87,2% aprobó el último grado que se encontraban cursando, el 8,6% lo reprobó y el 4,2% restante no lo aprobó ni lo reprobó debido a que abandonó o desertó del sistema educativo (ver gráfico 4). Esta última proporción es lo que se conoce como tasa deserción y, en este caso, se ubicó por debajo del promedio departamental, que fue de 4,8% en ese mismo año.

Gráfico 4. Indicadores de eficiencia del sistema educativo, 2023



Fuente: elaboración a partir de datos del MEN

Si bien la tasa de deserción es probablemente el indicador educativo más alarmante, no se deben descuidar las alertas que arrojan otros indicadores como la reprobación, debido a que también afecta las trayectorias educativas y usualmente es un factor de riesgo para la deserción.



Educación superior

De acuerdo con el Informe de Calidad de Vida de Antioquia Cómo Vamos de 2024, el acceso a la educación superior puede aumentar la probabilidad de tener un empleo formal en hasta un 36%, incluso por fuera del Valle de Aburrá. En este orden de ideas, el acceso a la educación de este nivel es posiblemente uno de los factores con mayor potencial para promover la movilidad social.

Por su importancia, en esta subsección se presenta un panorama de la educación superior en el Oriente en términos del acceso, la oferta y la demanda (matrícula), a partir de los datos del Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES).

Es importante tener en cuenta que, en Colombia, los programas de educación superior formal se clasifican en dos grandes grupos: pregrados y posgrados. El primero de estos grupos incluye a todos los programas técnicos, tecnológicos y universitarios, mientras que el segundo incluye a los programas de especialización, maestría y doctorado (Ministerio de Educación Nacional, 2024). Esta subsección se concentrará únicamente en los programas de pregrado.

No obstante, también es importante tener presente que existe otro tipo de oferta de educación postsecundaria por fuera del sistema formal que también contribuye de manera significativa a la cualificación del talento humano y, en general, a que las personas desarrollen las competencias y habilidades que requieren para el trabajo. En esta subsección también se presenta un breve panorama de este tipo de educación a partir de los datos del Sistema de Información de la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (SIET), el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y el MEN.

Acceso

En 2023, el 37,6% de los estudiantes de Oriente que estuvieron matriculados en grado 11° en 2022 accedieron de manera inmediata a la educación superior. A esta proporción se le conoce como tasa de tránsito inmediato a educación superior (TTI) y, en este caso, se encontró por debajo del promedio departamental, que fue de 41,3% en ese mismo año. No obstante, si se descuenta al Valle de Aburrá, esta última tasa desciende al 32,5%, frente a la cual Oriente se ubicaría por encima. De hecho, Oriente fue la tercera subregión del departamento con mayor TTI, solo por debajo del Valle Aburrá (47,6%) y Magdalena Medio (41,4%).

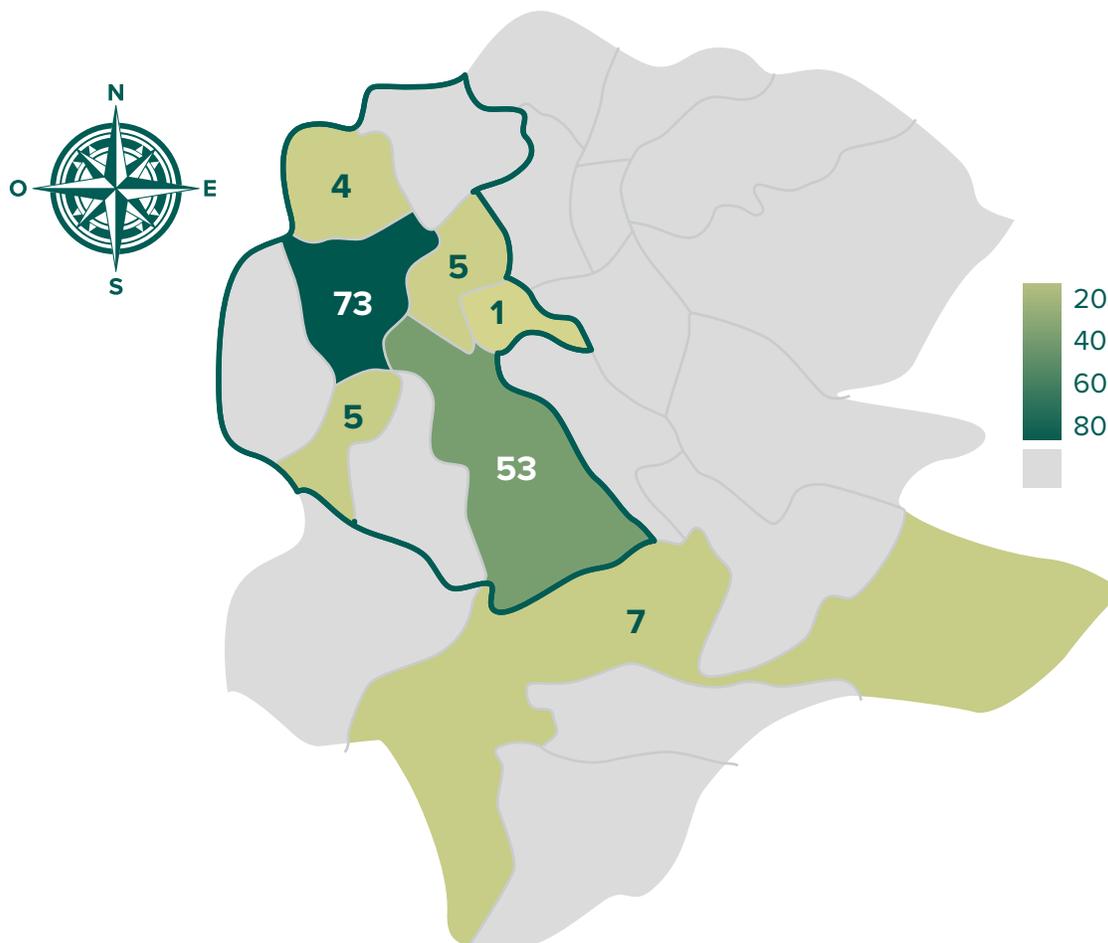
Oferta

A pesar de que la TTI tiene en cuenta a todos los estudiantes que continúan sus estudios tras graduarse del colegio, independientemente del lugar donde lo hagan, el acceso a la educación superior guarda una estrecha relación con el número de programas de este nivel que se ofrecen cerca al territorio.

En 2023, en Oriente se ofrecieron un total de 148 programas de pregrado, distribuidos entre sus municipios como se muestra en el mapa 1.



Mapa 1. Número de programas de pregrado activos según municipio, 2023



Fuente: elaboración a partir de datos de SNIES

De acuerdo con Antioquia Cómo Vamos (2024), si bien no es de esperarse que todos los municipios cuenten con oferta de educación superior, sí es deseable que todos tengan opciones cercanas de modo que esto no se convierta en una barrera para el acceso. Para evaluar en qué medida se cumple esto en el Oriente, en la tabla 1 se relaciona la TTI de cada una de las zonas que conforman la subregión⁶ con el número de programas de educación superior que se ofrecen en ellas.

⁶ Las zonas son una desagregación más detallada que la subregional y cuyos criterios de delimitación consideran la proximidad geográfica y las vías de acceso (Coalición para la Alimentación y Uso del Suelo de Antioquia – FOLU Antioquia, 2021).



Tabla 1. Oferta de programas de pregrado y TTI según zona, 2023

Zona	Número de programas de pregrado activos	Tasa de tránsito inmediato a educación superior
Valle de San Nicolás	141	40,7%
Embalses	0	30,7%
Páramo	7	28,8%
Bosques	0	28,3%

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos de SNIES

En la tabla 1 se observa que, aunque la relación no siempre es lineal, la zona del Valle de San Nicolás, que es en la que se ofrece el mayor número de programas de educación superior de todo el Oriente, coincide con ser la de mayor TTI de la subregión.

Matrícula

Estos programas reunieron un total de 13.056 estudiantes matriculados en el 2023, quienes representaban al 25,2% de la población entre los 17 y 21 años del Oriente en ese año. A esta proporción se le conoce como TCB en educación superior y, en este caso, se ubicó por debajo de la TTI de la subregión. Esto sucede porque el Oriente se caracteriza por ser emisor de estudiantes de educación superior, lo que quiere decir que la oferta de la subregión no es suficiente para absorber la demanda de este nivel de educación y, por ende, sus habitantes deben desplazarse a otras regiones del departamento o del país para acceder a la educación superior.

Es importante anotar que el acceso a la educación superior no depende únicamente de la cantidad de programas que se ofrecen, sino también de que las características de los programas respondan a las necesidades e intereses de su población. En la tabla 2 se presenta cómo se distribuyen los estudiantes que se encuentran matriculados en la subregión en función de algunas de estas características, con el objetivo de que sirva como insumo para contrastar con otras fuentes de información e identificar qué tan bien se corresponde con las demandas de su población.

Tabla 2. Distribución de los estudiantes matriculados según nivel de formación, modalidad y sector de financiamiento, 2023

Característica	Categoría	Subregión	Departamento
Nivel de formación	Técnica o tecnología	40,4%	27,5%
	Profesional universitario	59,6%	72,5%
Modalidad	Presencial	89,6%	84,5%
	No presencial o híbrido	10,4%	15,5%
Sector de financiamiento	Oficial	60,9%	59,2%
	No oficial	39,1%	40,8%

Fuente: elaboración a partir de datos de SNIES



Otra característica fundamental es que la oferta de educación superior también corresponde con la vocación productiva del territorio, de modo que los futuros graduados encuentren opciones de empleo acordes a su formación. Como un insumo para evaluar lo anterior, a continuación se listan las principales áreas del conocimiento en las que se clasifican los programas de educación superior que cursan los estudiantes de la subregión:

1. Administración de Empresas y Derecho (38,4%)
2. Ingeniería, Industria y Construcción (17,7%)
3. Ciencias Sociales, Periodismo e Información (9,5%)
4. Educación (8,2%)
5. Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) (7,1%)
6. Otras áreas del conocimiento (19,1%)

Educación postsecundaria no formal

Dentro de los distintos esquemas de educación postsecundaria no formal, la que más destaca es la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (ETDH), un esquema educativo que busca formar a las personas en conocimientos y habilidades útiles para la vida laboral y personal, mediante programas flexibles que no siguen los niveles de la

educación formal y que otorgan certificados de aptitud ocupacional (art. 2.6.2.2, Decreto 1075 de 2015).

Por otro lado, si bien gran parte de la matrícula del SENA hace parte de la educación superior formal, existe otra parte significativa que se asemeja más a la ETDH y, por ende, no se refleja en los datos del SNIES. Esta oferta incluye cursos especiales, eventos, programas o profundizaciones técnicas y programas de formación para auxiliares u operarios.

Por último, también se debe tener en cuenta a la educación media técnica, puesto que, como se evidenció en el panorama de educación superior presentado por Medellín y Antioquia Cómo Vamos (2024), la proporción de estudiantes que reciben este tipo de formación dentro de los colegios viene en aumento, lo que le permite a una mayor proporción de jóvenes certificar las habilidades y competencias que de otro modo tendrían que adquirir en una Institución de Educación Superior (IES), facilitando a su vez su tránsito directo al mercado laboral.

En la tabla 3 se resume el número de programas y de estudiantes matriculados en los distintos esquemas de educación postsecundaria no formal en la subregión.

Tabla 3. Programas y matrícula en la educación no formal, 2023

Esquema educativo	Número de programas	Estudiantes matriculados
ETDH	582	8.816
SENA*	125	58.468
Media técnica	N/A	3.552

Nota: (*) Las cifras del SENA corresponden a programas y cupos ofrecidos, por lo que no es posible afirmar que todos los programas de esta entidad se ofrecieron efectivamente ni todos los estudiantes estuvieron matriculados. De igual manera, tampoco es posible afirmar que son estudiantes distintos, puesto que un mismo estudiante se puede matricular a más de un curso.

Fuente: elaboración a partir de datos del SIET, SENA y MEN.



Calidad del aprendizaje

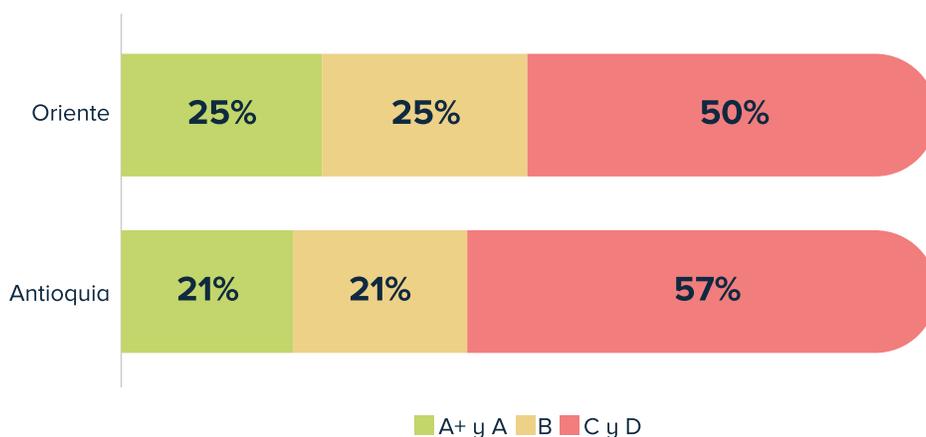
Un sistema educativo exitoso también debe garantizar la calidad del aprendizaje en todos los niveles educativos, permitiendo así que las personas adquieran realmente las habilidades y competencias que requieren en el mercado laboral. Además, la calidad es clave para las trayectorias educativas, puesto que incide en la motivación de los estudiantes para continuar su proceso formativo y también en el acceso a la educación superior, dado que el desempeño académico, que es un reflejo de la calidad de la educación recibida, suele ser un requisito de admisión en las IES.

A continuación, se presenta un panorama de la calidad educativa en la subregión, medida a partir de los resultados de las pruebas Saber administradas por el Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (Icfes).

Calidad en la educación media

Como medida de calidad del aprendizaje de la educación media se utilizan los resultados de la clasificación de planteles educativos realizada por el Icfes con base en los resultados del examen Saber 11 de 2024, según los cuales la proporción de planteles del Oriente que se ubicó en las clasificaciones más altas (A+ y A) fue de 24,7%, mientras que la proporción de planteles en las clasificaciones más bajas (C y D) fue de 50,2%. El 25,1% restante de los planteles obtuvo una clasificación intermedia (B).

Gráfico 5. Distribución de planteles educativos según clasificación de desempeño, 2024



Fuente: elaboración a partir de datos del Icfes

Como se puede observar en el gráfico 5, el Oriente registró una proporción menor de planteles ubicados en las clasificaciones más bajas que el promedio departamental, que fue de 57,2%. Además, registró un importante avance frente al 2023, cuando esta proporción fue de 55,3%.

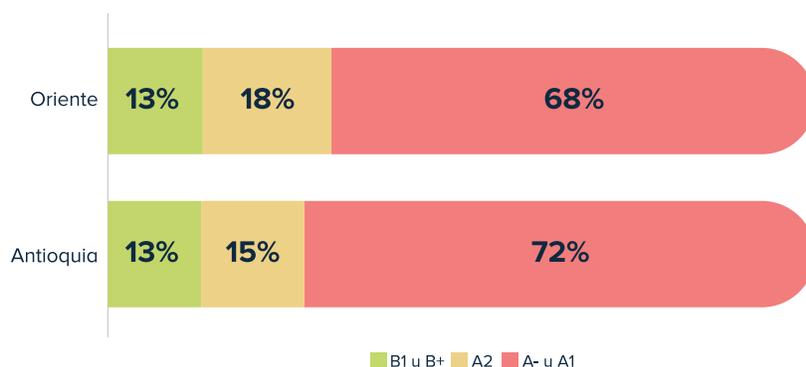


Bilingüismo

El bilingüismo es una competencia que facilita el acceso de las personas a los mercados globales, aumenta la internacionalización de los negocios y diversifica los entornos laborales. Todos estos son aspectos que, en un mercado articulado entre la demanda laboral, la formación educativa y las políticas públicas, puede traducirse en mejores empleos para sus trabajadores.

Por su relevancia, en el gráfico 6 se hace énfasis en los resultados de la prueba de inglés del examen Saber 11 de 2024, con el objetivo de ilustrar el estado en el que se encuentran los jóvenes de la subregión en cuanto a esta competencia, que son quienes conformarán la mayor parte de la fuerza laboral.

Gráfico 6. Distribución de los estudiantes según su nivel de desempeño* en la prueba de inglés - Saber 11, 2024



Nota: (*) La prueba de inglés tiene cinco niveles de desempeño: A-, A1, A2, B1 y B+, siendo B+ el nivel más alto y A- el más bajo

Fuente: elaboración a partir de datos del Icfes

Como se observa en el gráfico 6, la proporción de estudiantes del Oriente que se ubica en los mejores niveles de desempeño de la prueba de inglés (B1 y B+) fue de 13%, ubicándose igual al promedio departamental que también fue de 13% en ese mismo año. No obstante, en el Oriente sí se registra una menor proporción de estudiantes ubicados

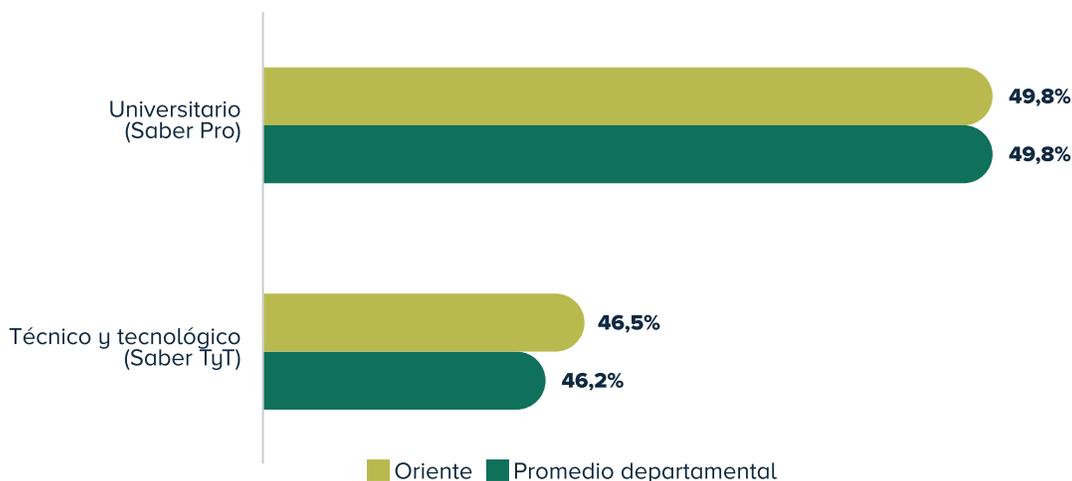
en los niveles de desempeño más bajos de la prueba (A- y A) en comparación con el promedio departamental, que se explica por una proporción ligeramente mayor de estudiantes ubicados en el nivel A2, nivel mínimo esperado para las personas que cursan el grado 11°.



Calidad en la educación superior

En cuanto a la educación superior, los resultados de los exámenes Saber TyT (dirigido a estudiantes de programas técnicos y tecnológicos) y Saber Pro (dirigido a estudiantes de programas universitarios) del 2023 sugieren que los estudiantes del Urabá presentan un desempeño bajo en comparación con el promedio departamental (ver gráfico 7).

Gráfico 7. Desempeño* en las pruebas Saber Pro y TyT según nivel de formación, 2023



Nota: (*) El desempeño corresponde al puntaje global en cada prueba, estandarizado en una escala de 0 a 100.

Fuente: elaboración a partir de datos del Icfes

Como se observa en el gráfico 7, el Oriente tiene un desempeño superior o igual al promedio departamental en ambos exámenes, lo que evidencia una ventaja relativa de los profesionales de la subregión en términos de las competencias evaluadas en la prueba, la cual puede ser aprovechada en el mercado laboral.



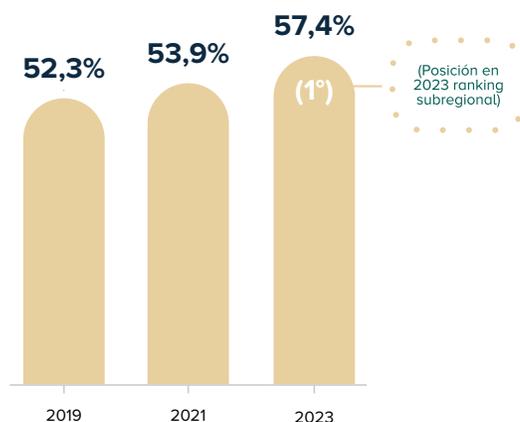
Mercado laboral en Oriente

El mercado laboral juega un rol crucial en el funcionamiento de la economía y, por consiguiente, en la vida de las personas, puesto que es el lugar donde los trabajadores ofrecen las habilidades y competencias que adquirieron a través de la educación y donde las empresas demandan trabajadores con una serie de habilidades y competencias específicas que les permitan llevar a cabo sus procesos productivos. Además, participan intermediadores que, entre otras funciones, facilitan la conexión entre la oferta y demanda de trabajo. En este sentido, los indicadores de este mercado dan cuenta de los resultados de la dinámica laboral en un territorio. A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral para la subregión.

Al comparar las subregiones de Antioquia, y considerando su posición relativa en los indicadores de empleo y producción⁷, Oriente ocupa la segunda posición del departamento en desempeño económico y primera en el mercado laboral.

La participación laboral constituye el primer paso para acceder al mercado de trabajo. Al analizar a quienes forman parte del mercado laboral —ya sea porque tienen un empleo o porque están en búsqueda de uno—, se observa que fue la subregión con la mayor tasa global de participación (57,4%). El número de personas que participaron en el mercado laboral ha presentado un comportamiento creciente, pasando de una tasa del 52,3% en 2019 a 53,9% en 2021. Es decir, una variación de 3,5 puntos porcentuales en el período analizado (gráfico 8).

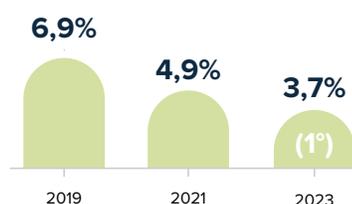
Gráfico 8. Tasa global de participación, 2019 - 2023



Fuente: elaboración con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia

En 2023, Oriente fue la subregión de Antioquia con la menor tasa de desocupación (3,7%). En los últimos años, ha mostrado un comportamiento decreciente, pasando de una tasa del 6,9% en 2019 a 4,9% en 2021. Es decir, una variación de 1,2 puntos porcentuales entre 2021 y 2023 (gráfico 9).

Gráfico 9. Desocupación, 2019 - 2023



Fuente: elaboración con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia

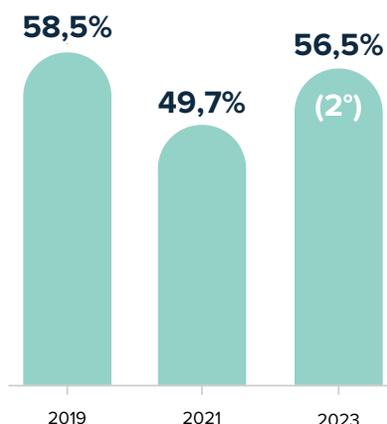
⁷ Para calcular la posición relativa de cada subregión, se ponderaron los resultados obtenidos en indicadores clave del mercado laboral (tasa global de participación, tasa de desocupación y tasa de informalidad) y en producción (el aporte de valor agregado al total departamental). De esta ponderación, se derivaron nuevas posiciones que reflejan el puntaje consolidado de la subregión tanto en empleo como en su contribución económica general.



La informalidad laboral se refiere a aquellas actividades económicas que no están reguladas ni protegidas por el marco legal, lo que implica que los trabajadores no tienen acceso a derechos laborales básicos como la seguridad social, una pensión, un contrato formal o protección frente al despido.

En el Oriente antioqueño, se registró una de las tasas de informalidad más bajas (56.5%) del departamento. El número de ocupados informales ha mostrado un comportamiento inestable, disminuyendo del 58.5% en 2019 al 49.7% en 2021. Aunque durante todo el periodo analizado se observó una reducción general de la tasa, entre 2021 y el último año disponible se produjo un aumento de 6.8 puntos porcentuales, situándose nuevamente en 56.5%. (gráfico 10).

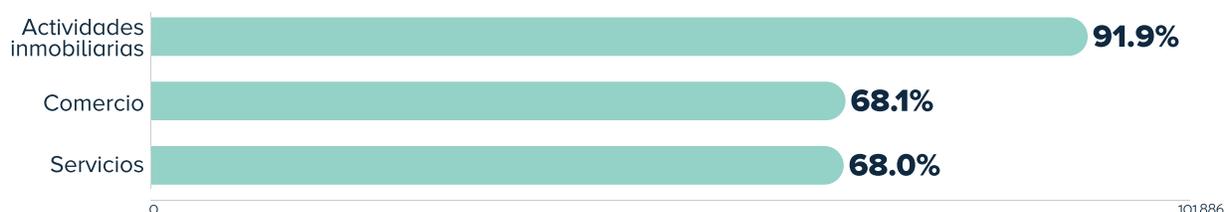
Gráfico 10. Tasa de informalidad, 2019 - 2023



Fuente: elaboración con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia

Por su tasa de empleo informal en 2023, los sectores de la subregión con mayor nivel de informalidad fueron:

Gráfico 11. Informalidad por actividades económicas, 2023

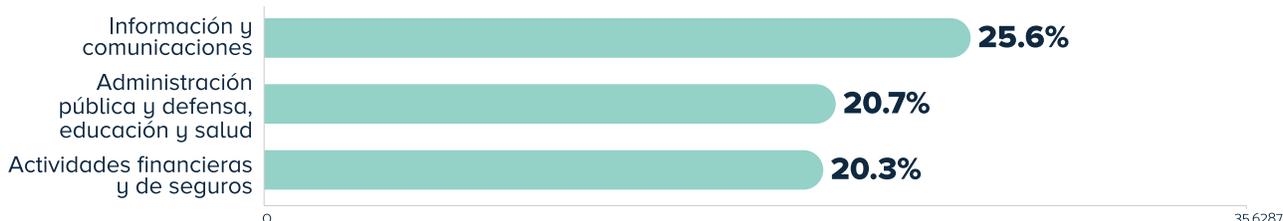


Fuente: elaboración con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia



Por su tasa de empleo informal en 2023, los sectores de la subregión con menor nivel de informalidad fueron:

Gráfico 12. Informalidad por actividades económicas, 2023

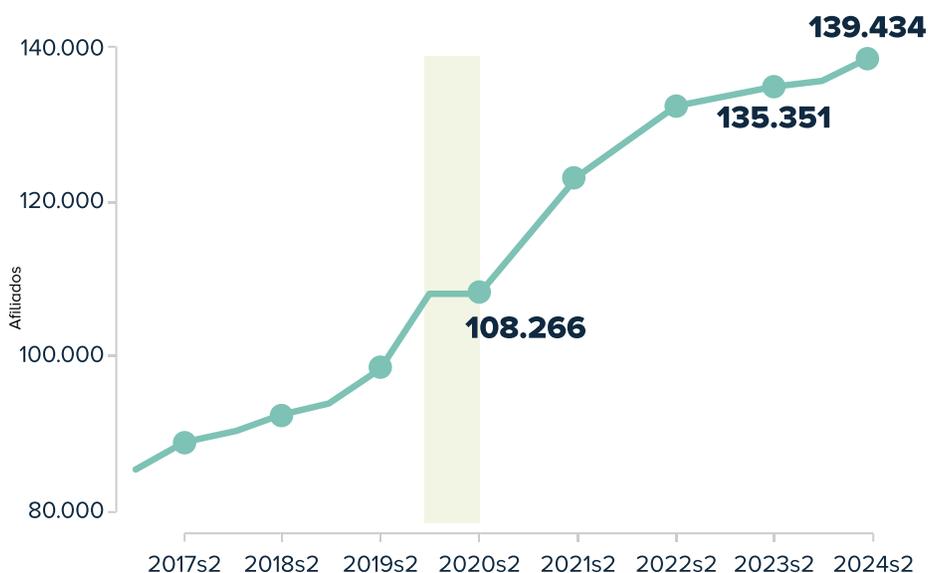


Fuente: elaboración con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia

Ante la limitación respecto a datos de empleo de manera continua a nivel regional y municipal, una buena aproximación al empleo formal son los datos de afiliación a cajas de compensación familiar (Comfenalco Antioquia y Comfama). Para el segundo semestre de 2024, se registró en Oriente un promedio de 139.434 trabajadores afiliados, un 3,0% mayor frente al año 2023, y un 28,8% frente al segundo semestre de 2020. Con el fin de tener una idea de la cantidad de personas

afiliadas a las cajas de compensación familiar analizadas, se define la medida de cobertura como la proporción de personas afiliadas respecto a la población en edad para trabajar (PET), Oriente cuenta con una cobertura de 24,2%. Desde el año 2017, la afiliación de empleados a cajas de compensación se ha mantenido creciente, incluso manteniendo los niveles durante la pandemia del COVID-19 (gráfico 13).

Gráfico 13. Número de afiliados a cajas de compensación familiar por semestre, 2017 a 2024



Fuente: elaboración con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)



Brechas municipales

Tasa global de participación

En 2023, los municipios que a nivel subregional registraron mayor disminución de su tasa global de participación fueron: La Ceja del Tambo (-6,6 p.p), Concepción (-5,7 p.p), San Rafael (-4,0 p.p) y el Retiro (-3,8 p.p).

Tabla 4. Tasa global de participación por municipio, 2021 - 2023

Municipio	2021 (%)	2023(%)	Variación 2021 - 2023 (p.p.)
Abejorral	47,9	48,2	0,3
Aleandría	50,5	46,9	-3,6
Argelia	44,2	51,7	7,5
Cocorná	33,7	49,6	15,9
Concepción	48,8	43,1	-5,7
El Carmen de Viboral	61,9	72,6	10,7
El Peñol	48,5	58,3	9,9
El Retiro	59,5	55,6	-3,8
El Santuario	53,0	60,0	7,0
Granada	50,7	47,8	-2,8
Guarne	55,3	61,5	6,2
Guatapé	60,0	59,6	-0,5
La Ceja del Tambo	61,2	54,6	-6,6
La Unión	56,7	59,1	2,4
Marinilla	55,4	56,5	1,1
Nariño	46,9	48,7	1,8
Rionegro	56,2	59,4	3,2
San Carlos	52,5	49,5	-3,0
San Francisco	29,7	49,4	19,7
San Luis	36,4	48,8	12,3
San Rafael	52,9	48,9	-4,0
San Vicente Ferrer	50,9	53,3	2,4
Sonsón	38,5	52,5	14,0

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia



Desocupación

Los municipios que entre 2021 a 2023 más aumentaron la tasa de desocupación fueron: Sonsón (3,2 p.p), Nariño (2,4 p.p), San Vicente Ferrer (2,2 p.p) y Concepción (2,1 p.p).

Tabla 5. Tasa de desocupación por municipio, 2021 - 2023

Municipio	2021(%)	2023 (%)	Variación 2021 - 2023 (p.p.)
Abejorral	2,8	3,4	0,6
Alejandro	5,3	0,5	-4,8
Argelia	6,2	1,2	-5
Cocorná	6,4	4,8	-1,6
Concepción	2,7	4,8	2,1
El Carmen de Viboral	4,7	3,3	-1,4
El Peñol	5,7	3,9	-1,8
El Retiro	5,6	1,6	-4
El Santuario	4,7	3	-1,7
Granada	5,6	3,8	-1,8
Guarne	8	3,2	-4,8
Guatapé	7	3,6	-3,3
La Ceja del Tambo	3,5	4,6	1
La Unión	3,6	5	1,4
Marinilla	4,9	4,9	-0,1
Nariño	3	5,4	2,4
Rionegro	4,8	3	-1,8
San Carlos	7,5	9,4	1,9
San Francisco	8,4	4,2	-4,2
San Luis	5,8	3,8	-2
San Rafael	7	3,1	-4
San Vicente Ferrer	1,6	3,8	2,2
Sonsón	1,4	4,5	3,2

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia



Informalidad

En 2023, los municipios que a nivel subregional aumentaron más su tasa de empleo informal fueron: El Carmen de Viboral (18,4 p.p), San Carlos (17,3 p.p), Rionegro (14,7 p.p) y La Ceja del Tambo (10,4p.p).

Tabla 6. Tasa de informalidad por municipio, 2021 - 2023

Municipio	2021 (%)	2023 (%)	Variación 2021 - 2023 (p.p.)
Abejorral	74,2	79,8	5,6
Alejandro	70,1	76,2	6,1
Argelia	81,1	82,2	1,0
Cocorná	71,4	69,9	-1,6
Concepción	67,3	74,9	7,6
El Carmen de Viboral	38,8	57,2	18,4
El Peñol	71,9	69,1	-2,7
El Retiro	53,4	50,9	-2,5
El Santuario	54,1	55,4	1,3
Granada	72,9	76,2	3,3
Guarne	41,4	40,4	-1,0
Guatapé	58,1	54,9	-3,2
La Ceja del Tambo	32,7	43,0	10,4
La Unión	49,8	51,0	1,2
Marinilla	52,4	48,9	-3,5
Nariño	77,6	87,3	9,7
Rionegro	41,3	56,1	14,7
San Carlos	67,2	84,5	17,3
San Francisco	71,5	70,4	-1,1
San Luis	64,5	70,5	6,1
San Rafael	70,1	74,9	4,8
San Vicente Ferrer	68,4	56,6	-11,7
Sonsón	64,1	67,1	2,9

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia



Empleo formal

Los municipios que tienen mayor nivel de cobertura y número de afiliados a las cajas de compensación son: Rionegro con 56.005 afiliados, y una cobertura de 46%; seguido por La Ceja del Tambo con 20.245 afiliados, y una cobertura de 35%.

Tabla 7. Oriente: afiliados a cajas de compensación familiar por municipio, 2024

Municipio	Afiliados	PET	Cobertura (%)
Abejorral	1.321	17.295	7,6
Alejandro	145	3.835	3,8
Argelia	214	5.992	3,6
Cocorná	681	12.646	5,4
Concepción	157	4.031	3,9
El Carmen de Viboral	10.245	50.387	20,3
El Peñol	2.012	17.925	11,2
El Retiro	4.415	21.113	20,9
El Santuario	4.318	28.500	15,1
Granada	791	7.951	9,9
Guarne	12.665	49.100	25,8
Guatapé	1.483	7.300	20,3
La Ceja del Tambo	20.245	57.745	35,1
La Unión	2.776	18.245	15,2
Marinilla	13.241	55.155	24,0
Nariño	283	8.228	3,4
Rionegro	56.005	122.183	45,8
San Carlos	692	13.070	5,3
San Francisco	199	4.332	4,6
San Luis	975	10.000	9,7
San Rafael	687	13.080	5,3
San Vicente Ferrer	1.087	18.671	5,8
Sonsón	3.002	30.171	10,0

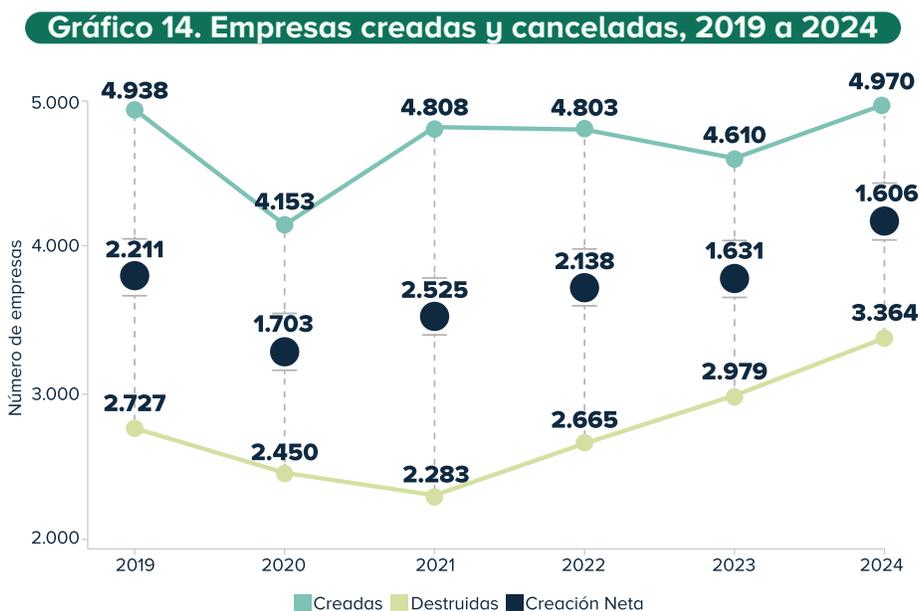
Fuente: elaboración con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco y Comfama (2025)



Tejido empresarial

Las empresas son los principales motores de creación de empleo, fomentan el desarrollo económico y proveen bienes y servicios esenciales para la población, por lo que contar con una estructura productiva fuerte es clave para impulsar la dinámica laboral de un territorio (CCMA, 2023). A continuación, se describe el tejido empresarial de la subregión y su composición.

Oriente cuenta con un total de 25.395 empresas que registraron su actividad comercial dentro de esta subregión. Al relacionar el número de empresas con el total de la población, Oriente registró para 2024 una densidad de 21.8 empresas por cada 1.000 habitantes, siendo una de las subregiones con mayor densidad empresarial.



Nota: (*) Se hace una corrección a las cifras presentadas en informes anteriores; la presente gráfica solo tiene en cuenta las empresas de personas naturales y jurídicas, siguiendo las recomendaciones técnicas de la OECD para las mediciones de este indicador.

Fuente: elaboración con datos de las Cámaras de Comercio de Antioquia (2025)

En el año 2024, se registraron 4.970 nuevas empresas y se cancelaron 3.364 matrículas mercantiles, manteniendo un promedio entre los años 2019 y 2024 de 4.714 empresas creadas y 2.745 empresas con matrícula mercantil cancelada. Oriente ha mantenido una creación neta de 1.969 empresas.

Gráfico 15. Empresas por su tamaño según sus activos, 2024



Fuente: elaboración con datos de las Cámaras de Comercio de Antioquia (2025)



En 2024, según el tamaño de sus activos, el 94,0% de las empresas del Oriente eran micro, el 4,6% eran pequeñas, el 1,1% medianas y 0,3% restante eran grandes.

Analizando el empleo en las microempresas a través de una encuesta del Centro de Estudios de la Empresa Micro⁸, se encontró que, en los últimos seis meses, el 42,9% no generó empleos permanentes, el 16,4% creó al menos un empleo y el 17,5% generó más de tres empleos (gráfico 16).

Gráfico 16. Empleos permanentes generados por las empresas micro en los últimos seis meses, 2023



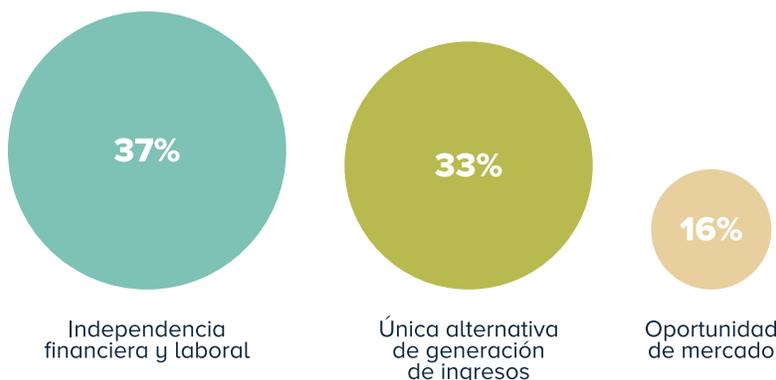
Fuente: elaboración con datos del Centro de Estudios de la Empresa Micro (2024)

Comprender las motivaciones detrás del emprendimiento es vital porque, más allá de los números, revela una capa cualitativa esencial para analizar los indicadores de empleo, educación y desarrollo económico. Distinguir el emprendimiento creado por necesidad o por oportunidad nos ayuda

a evaluar la salud del mercado laboral y la calidad del empleo que se genera.

Dentro de las principales razones por las que los microempresarios en Oriente decidieron abrir sus negocios en la subregión se destacan:

Gráfico 17. Principales razones por las cuales decidió emprender su negocio, 2023



Fuente: elaboración con datos del Centro de Estudios de la Empresa Micro (2024)

⁸ Se analizaron solo las empresas formales, entendido como las que tienen matrícula mercantil activa. El número total de empresas encuestadas en Oriente fue de 177 empresas.



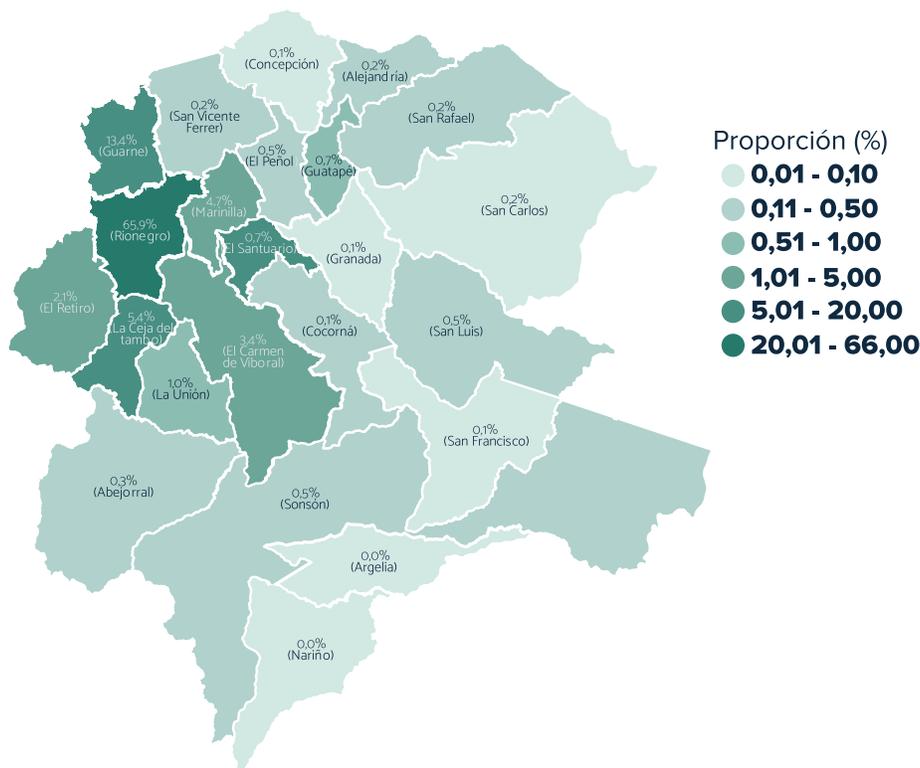
La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo

El Servicio Público de Empleo (SPE) juega un rol fundamental en la gestión del mercado laboral colombiano, dado que actúa como intermediario entre los buscadores y oferentes de empleo, facilitando la conexión entre ambas partes y reduciendo así la brecha entre la oferta y la demanda laboral. Además, el SPE promueve la empleabilidad mediante servicios de orientación y capacitación, fomenta la inclusión de grupos vulnerables y recopila información relevante del mercado laboral (Unidad de SPE, 2023b).

Oferta de empleo

Uno de los principales insumos que ofrece el Servicio Público de Empleo (SPE) es la información sobre la oferta de empleo disponible a nivel nacional. Las vacantes se entienden como los puestos de trabajo para los cuales una empresa busca un candidato idóneo que responda a sus necesidades de capital humano. Estas vacantes incluyen todos los empleos ofertados en una unidad geográfica, ya sea a través del sistema de información del SPE o por medio de diversas plataformas digitales de empleo. En 2024, en la subregión de Oriente se registraron un total de 36.750 vacantes de empleo ofertadas, un crecimiento del 1,1% frente al año anterior, cuando se registraron 36.340 vacantes de empleo.

Mapa 2. Distribución de vacantes por municipio, 2024



Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

En 2024, Rionegro y Guarne se publicaron el 79,3% de vacantes registradas en los sistemas de información del Servicio Público de Empleo.



Por sector económico

En 2024, en cuatro ramas de actividad económica se publicaron el 83% de las vacantes:

- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (37,0%)
- Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios (22,5%)
- Industrias manufactureras (10,4%)
- Comercio y reparación de vehículos (8,3%)

Tabla 8. Vacantes por sector económico, 2024.

	Vacantes	Proporción (%)	Variación 2023 - 2024 (%)
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	8.259	22,5	4,2
Actividades financieras y de seguros	725	2,0	54,6
Actividades inmobiliarias	290	0,8	-22,7
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	13.593	37,0	-11,5
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	1.167	3,2	2,1
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	723	2,0	-4,4
Alojamiento y servicios de comida	1.236	3,4	56,1
Comercio y reparación de vehículos	3.067	8,3	18,7
Construcción	747	2,0	-6,9
Explotación de minas y canteras	27	0,1	8,0
Industrias manufactureras	3.836	10,4	13,4
Información y comunicaciones	348	0,9	32,8
No informa	1.659	4,5	2,6
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	206	0,6	39,2
Transporte y almacenamiento	867	2,4	22,8

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)



Por destrezas⁹ requeridas

Haciendo un análisis de las destrezas requeridas por las vacantes publicadas en el Oriente, se encuentra que las destrezas más solicitadas son liderazgo, reparación y comunicación asertiva.

Tabla 9. Destrezas requeridas en las vacantes, 2024

Competencias	Vacantes que requieren la destreza (%)
Liderazgo	7,3
Reparación	7,1
Comunicación asertiva	5,8
Programación	2,9
Proactividad	2,6
Flexibilidad y adaptabilidad	1,8
Ensamble	1,1
Relaciones interpersonales	1,0
Creatividad	1,0
Evaluación y control de actividades	0,9

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Sistema de información del Servicio Público de Empleo

El Servicio Público de Empleo (SPE) cuenta con un amplio sistema que facilita la conexión entre las empresas y las personas que buscan empleo a nivel nacional. Este sistema se alimenta del trabajo articulado con diversas instituciones del orden nacional, departamental y municipal, como las alcaldías, las cajas de compensación familiar y el SENA, donde se coordinan esfuerzos para vincular el capital humano con los puestos de trabajo disponibles.

La lógica bajo la que funciona el SPE es que los buscadores de empleo registran su perfil (oferta) y los empleadores publican sus vacantes (demanda). El sistema realiza

el cruce de información y genera opciones de empleo acordes a las características de los candidatos (intermediación). Cuando un buscador se vincula a una de estas vacantes se denomina colocado y es en este caso cuando se da el cruce entre oferta y demanda de empleo (Unidad de SPE, 2023a). A continuación, se presentan las cifras del SPE para la subregión.

En este sistema se puede hacer seguimiento a las personas que se registraron, buscaron y se colocaron en alguna vacante de empleo disponible dentro de las que se registraron en el sistema.

⁹ Se refiere a las habilidades para aplicar conocimientos y utilizar técnicas con el fin de completar funciones y resolver problemas.



En 2024:

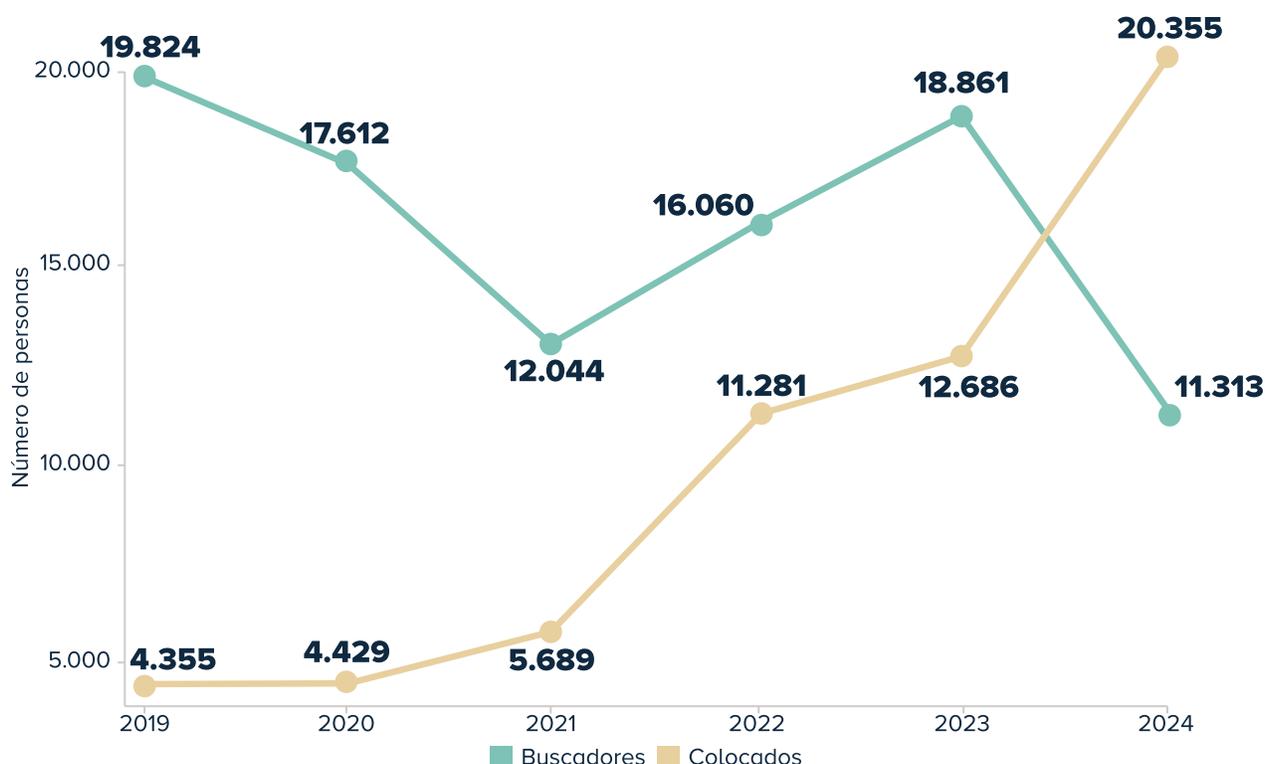
- Personas buscadoras de empleo: 11.313
- Personas colocadas: 20.355
- Puestos de trabajo: 23.428

Evolución

Desde 2019, el número de personas que ofrece su fuerza de trabajo (buscadoras) a través del Servicio Público de Empleo ha evidenciado una tendencia inestable,

pasando de 19.824 en 2019 a 11.313 en 2024. Luego de una recuperación en el número de personas entre 2022 y 2023, se registró una caída de 7.548 buscadores en 2024, ósea una disminución del 40%. En contraste, las personas que han logrado ubicarse en una vacante mostraron un crecimiento constante desde el 2019, alcanzando un máximo histórico en 2024 con un aumento de 61% frente al año anterior.

Gráfico 18. Evolución de personas buscadoras y colocadas, 2019 - 2024



Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Por nivel educativo

En cuanto al nivel de estudios, en 2024, el 20% de los colocados y de los buscadores reportaron tener algún nivel de educación superior, sin embargo, el 27% de las vacantes publicadas requerían algún nivel de educa-

ción superior. Aunque esto muestra una disparidad entre la oferta y la demanda, esta brecha es una de las más bajas con respecto a las demás subregiones.



Tabla 10. Personas buscadoras, colocadas y puestos de trabajo, por nivel educativo, 2024

Nivel	Buscadores (%)	Colocados (%)	Puestos de trabajo (%)
1. Básica primaria (1° - 5°)	5	4	0
2. Básica secundaria (6° - 9°)	10	9	6
3. Media (10° - 13°)	47	53	28
4. Técnica	9	11	14
5. Tecnológica	4	5	5
6. Universitaria	6	4	8
7. Especialización	1	0	0
8. Maestría	0	0	0
9. Doctorado	0	0	0
Ninguno	18	14	38

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Por sector económico

En 2024, en cuatro ramas de actividad económica se publicaron el 76% de las vacantes del SISE:

- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (36,8%)
- Industrias manufactureras (16,4%)
- Comercio y reparación de vehículos (12,2%)
- Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (10,8%)

Con respecto a las colocaciones, entre cuatro sectores se dieron el 90% del total:

- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (43,6%)
- Industrias manufactureras (16,8%)
- Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (15,6%)
- Comercio y reparación de vehículos (13,7%)



Tabla 11. Puestos de trabajo y personas colocadas, por sector económico, 2024

	Colocados	(%)	Puestos de trabajo	(%)	Col/Puest
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	105	0	383	2	27
Actividades financieras y de seguros	10	0	104	0	10
Actividades inmobiliarias	53	0	165	1	32
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	8.880	44	8.617	37	103*
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	616	3	986	4	62
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3.185	16	2.530	11	126*
Alojamiento y servicios de comida	421	2	1.340	6	31
Comercio y reparación de vehículos	2.796	14	2.868	12	97
Construcción	248	1	840	4	30
Explotación de minas y canteras	8	0	23	0	35
Industrias manufactureras	3.410	17	3.839	16	89
Información y comunicaciones	58	0	362	2	16
No informa	144	1	472	2	31
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	85	0	245	1	35
Transporte y almacenamiento	336	2	654	3	51

Nota: (*) El número de colocaciones registradas en un periodo puede superar el número real de puestos de trabajo, ya que una colocación podría corresponder a una oferta de empleo publicada en el año anterior.

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Eficiencia del SISE

Una de las medidas de eficiencia que permite el SISE es el seguimiento a las vacantes de empleo publicadas, evaluando si recibieron al menos una postulación —entendida como

una persona que registra su hoja de vida para participar en el proceso de selección— y si finalmente fueron ocupadas por alguien adecuado para el cargo.



De un total de 23.428 puestos de trabajo registrados en el SISE, el 96,9% registró por lo menos un postulante, pero solo el 31,1% lograron conseguir un candidato que llenara el puesto de trabajo. Los municipios que registraron la mayor cantidad de vacantes sin

postulaciones fueron San Francisco (75,0%) y Cocorná (86,7%). Por su parte, los municipios que registraron vacantes sin llenar fueron Argelia, Concepción, Nariño y San Francisco.

Tabla 12. Porcentaje de puestos de trabajo con postulaciones y colocaciones por municipio, 2024

Municipio	Postulaciones (%)	Colocaciones (%)
Abejorral	93,9	45,5
Alejandro	96,0	47,2
Argelia	100,0	0,0
Cocorná	86,7	40,0
Concepción	90,0	0,0
El Carmen de Viboral	98,3	30,7
El Peñol	92,4	40,0
El Retiro	97,3	18,8
El Santuario	100,0	66,5
Granada	100,0	33,3
Guarne	96,3	22,3
Guatapé	97,8	36,2
La Ceja del Tambo	97,6	37,8
La Unión	100,0	47,3
Marinilla	96,3	23,2
Nariño	100,0	0,0
Rionegro	97,0	30,7
San Carlos	87,5	12,5
San Francisco	75,0	0,0
San Luis	95,9	32,7
San Rafael	96,2	53,8
San Vicente Ferrer	97,4	28,9
Sonsón	97,1	37,1

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)



En Oriente, los sectores económicos que registraron la menor proporción de vacantes con postulaciones fueron: agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (19,8%) y actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (21,2%). Mientras los sectores que tuvieron la mayor cantidad de vacantes sin postulaciones fueron: actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (6,1%) e información y comunicaciones (7,7%).

Tabla 13. Porcentaje de vacantes con postulaciones y colocaciones por sector económico, 2024

	Postulaciones (%)	Colocaciones (%)
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	47,8	11,5
Actividades financieras y de seguros	65,4	8,7
Actividades inmobiliarias	82,4	21,8
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	21,2	6,1
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	47,1	17,1
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	19,8	8,8
Alojamiento y servicios de comida	47,8	13,7
Comercio y reparación de vehículos	36,1	11,6
Construcción	50,4	15
Explotación de minas y canteras	87	26,1
Industrias manufactureras	44,3	15,7
Información y comunicaciones	22,1	7,7
No informa	58,7	11
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	55,9	18,8
Transporte y almacenamiento	32,1	13

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)



Brechas poblacionales

Jóvenes¹⁰

Para 2023, la tasa de desocupación de la población joven en Oriente fue de 4,8%. Respecto al promedio de Antioquia, la tasa de desocupación de Oriente fue la más baja entre las subregiones de Antioquia.

Sin embargo, es mayor que la tasa de desocupación de la población de la subregión en general, que fue de 3,7%. Entre 2021 y 2023 se evidenció una disminución de -2,3 p.p en la tasa de desocupación.

Tabla 14. Tasa de desocupación juvenil, 2021 - 2023

Indicador	2021	2023	Variación 2021 - 2023 (p.p)	Posición (2023)
Tasa de desocupación juvenil	7,1	4,8	-2,3	1

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia

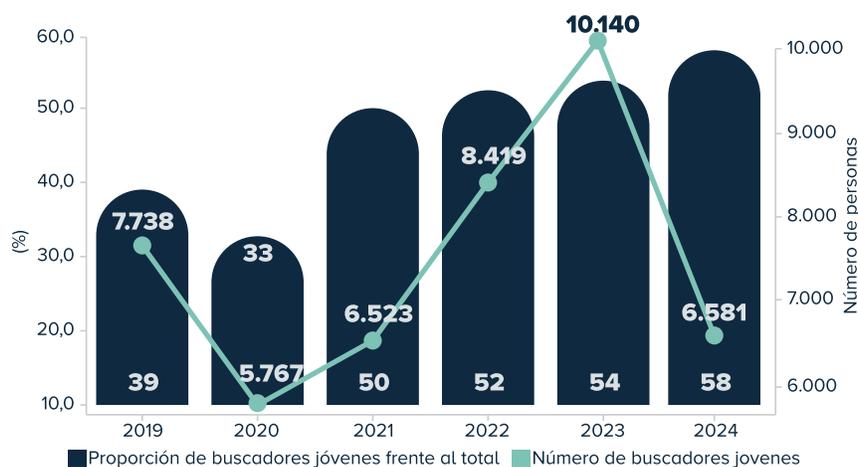
En 2024:

- Jóvenes buscadores: 6.581
- Jóvenes colocados: 13.837

En los últimos años, el número de jóvenes que buscan empleo a través del SPE ha presentado un comportamiento inestable, registrando una disminución entre del -15% entre 2019 y 2024. Sin embargo, la proporción de

jóvenes que buscan empleo frente al total se ha mantenido en aumento desde 2021, registrando su máximo histórico en 2024, representando el 58% del total de buscadores en el Oriente.

Gráfico 19. Jóvenes que buscan empleo a través del Servicio Público de Empleo (total y porcentaje respecto al total de buscadores), 2019 - 2024



Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

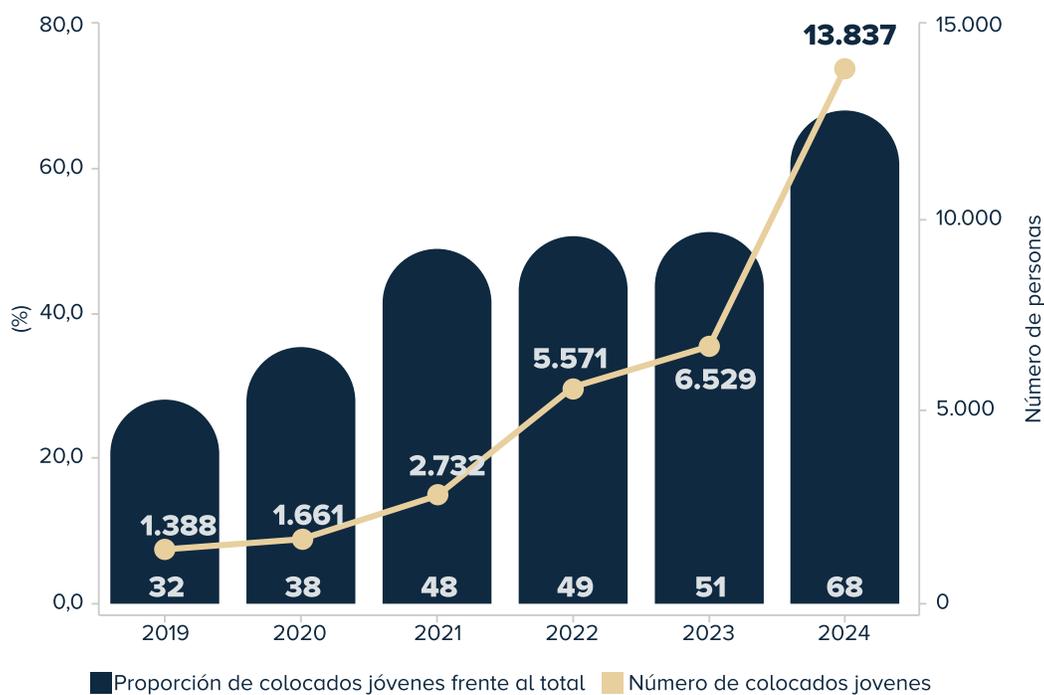
¹⁰ En la Encuesta de Calidad de Vida Departamental, la tasa de desempleo juvenil está calculada para los jóvenes de 15 a 28 años.



En 2024, el 51% del total de las personas colocadas en la subregión a través del SPE fueron jóvenes.

Oriente ha experimentado un crecimiento notable en la colocación de jóvenes, multiplicando esta cifra casi por diez entre 2019 y 2024. Este impulso es evidente especialmente entre 2023 y la fecha más reciente, periodo en el que el número de jóvenes colocados se duplicó, pasando de 6,529 a 13,837, y su proporción aumentó en 17 p.p.

Gráfico 20. Jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo (total y porcentaje respecto al total de buscadores), 2019 - 2024

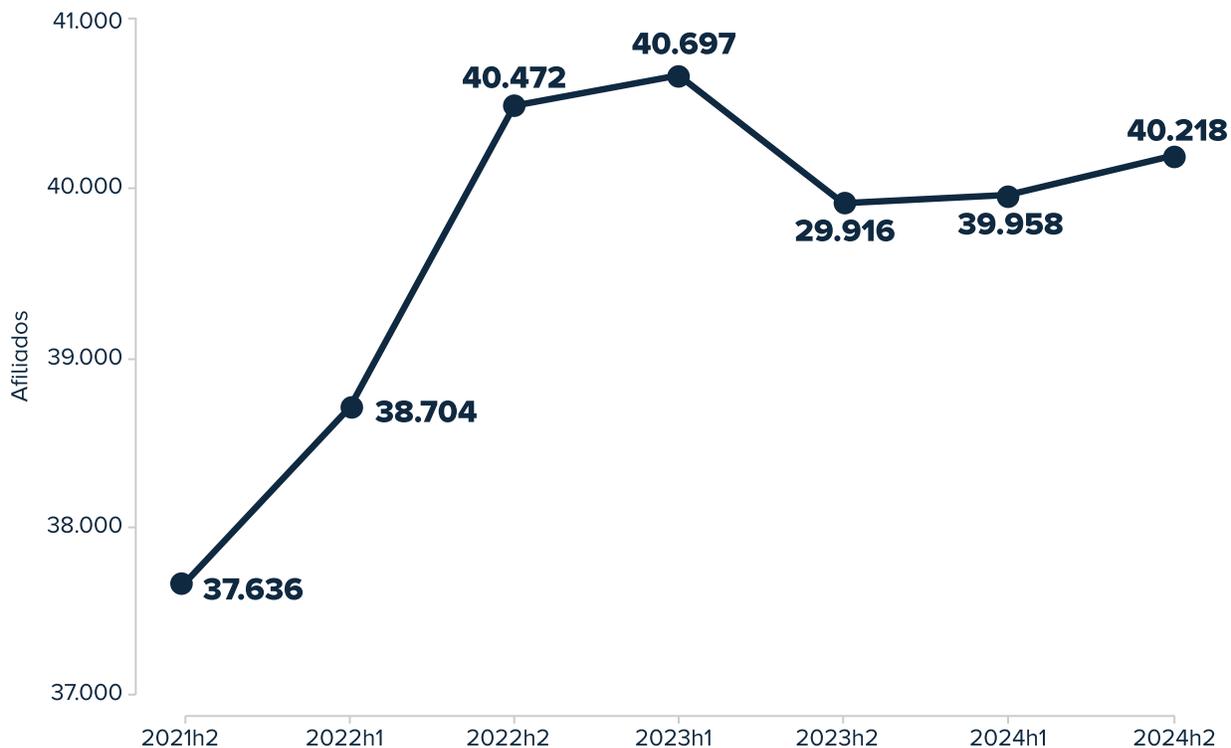


Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Los jóvenes afiliados a cajas de compensación en el segundo semestre de 2024 fueron 40.218, los cuales representaron el 29,7% del total de afiliados en Oriente. Frente al año anterior, se presentó un aumento del 0,7% y desde el año 2021 ha mantenido un comportamiento creciente sin poder alcanzar los niveles de 2023 en donde registró su máximo histórico. La cobertura de afiliación de los jóvenes en el último periodo disponible fue de 32,8%.



Gráfico 21. Número de jóvenes afiliados a cajas de compensación familiar, 2021 a 2024



Fuente: elaboración con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)

Sexo

En Oriente, similar a lo que ocurre a nivel departamental, nacional y global, las mujeres registran menores tasas de participación y ocupación, así como una mayor tasa de desocupación. No obstante, en relación con otros territorios de Antioquia, Oriente hace parte de las subregiones con menores brechas de género.

La brecha en la tasa global de participación mostró un aumento, gracias al incremento de 8.6 p.p en la participación de los hombres y un discreto aumento de 0,4 p.p para las mujeres. Además, aunque la región cuenta con uno de los niveles de informalidad y desocupación más bajos del departamento, el aumento en esta tasa de informalidad tanto para hombres como para mujeres, junto la disminución de la desocupación, evidencia que la actividad informal podría estar consolidándose en la subregión.



Tabla 15. Principales indicadores del mercado laboral según sexo, 2021 - 2023

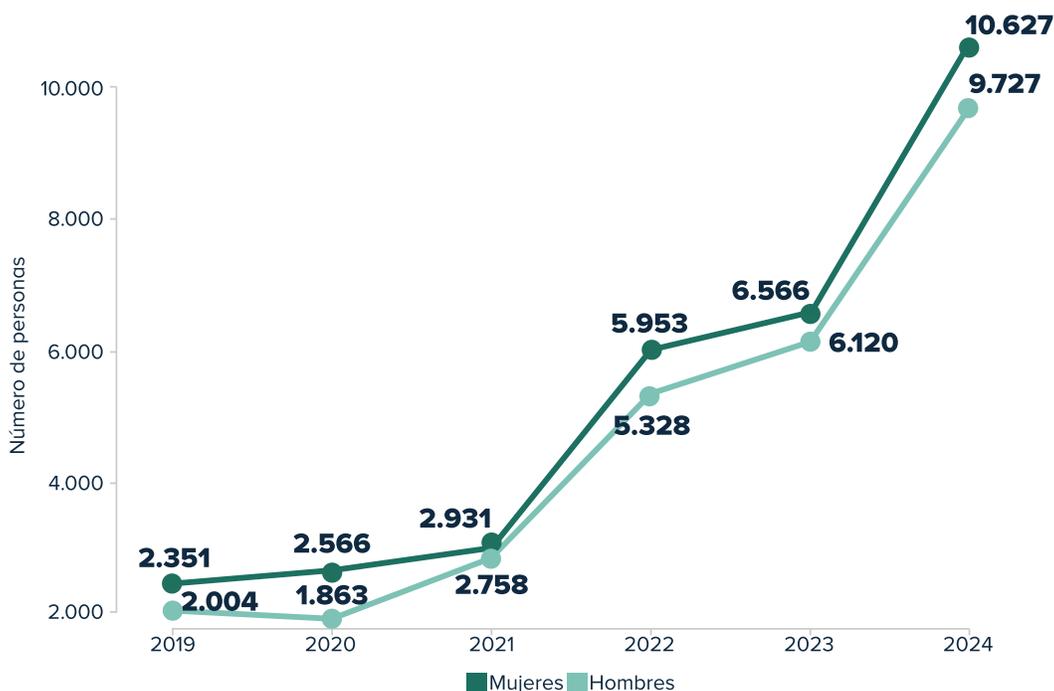
Indicador	2021		2023		Variación (p.p)	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Tasa de desocupados	3,2	7,4	2,7	5,4	-0,5	-2,0
Tasa de empleo informal	54,1	42,3	58,1	54,0	4,0	11,7
Tasa global de participación	67,3	41,1	75,9	41,4	8,6	0,4

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia

El número de personas buscadoras y colocadas en el Oriente ha sido liderado por los hombres, de los cuales 9.727 han sido colocados en un puesto de trabajo. El incremento tanto para los hombres como para las mujeres se ha triplicado en el periodo 2019-2024; ambos en 2024 alcanzaron su máximo

histórico registrando un crecimiento considerable frente al año anterior (61,8% para las mujeres y 58,9% para los hombres). Llama la atención que, en Oriente, las mujeres son quienes han liderado el número de colocaciones en la subregión.

Gráfico 22. Evolución de personas colocadas, por sexo, 2019 - 2024



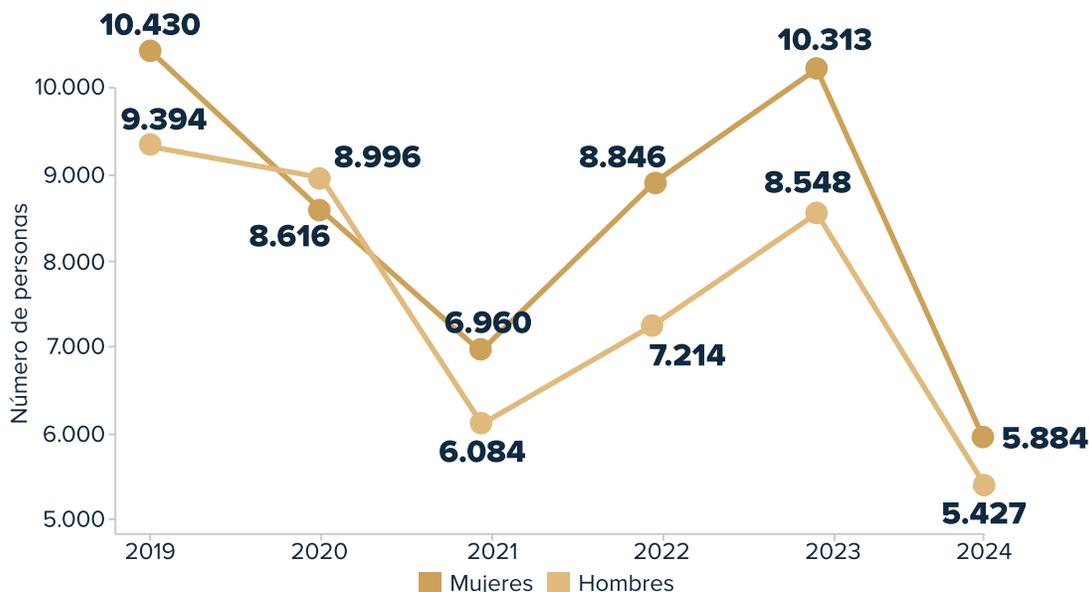
Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)



El número de personas buscando empleo en el Oriente ha sido predominado por mujeres, de las cuales 5,884 encontraron un puesto de trabajo en 2024. Sin embargo, y de manera consistente con la tendencia general, la cifra

de buscadores experimentó un descenso considerable para ambos géneros durante 2024, con una reducción del 36.5% para hombres y del 42.9% para mujeres.

Gráfico 23. Evolución de personas buscadoras, por sexo, 2019 - 2023

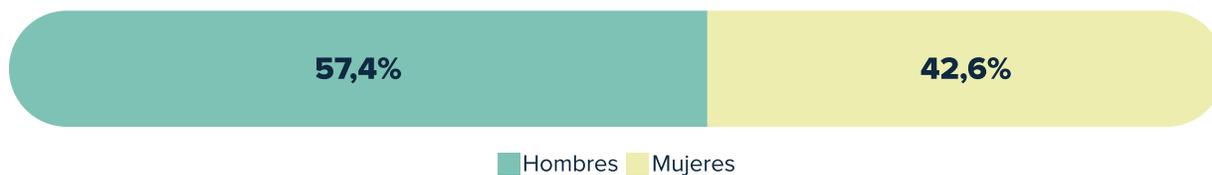


Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Al analizar el número de afiliados a cajas de compensación familiar en promedio para el año 2024, de un total de 137.640, se observa

que la proporción de mujeres es de 42,6%, frente a un 57,4% hombres.

Gráfico 24. Afiliados a cajas de compensación familiar por sexo, 2024

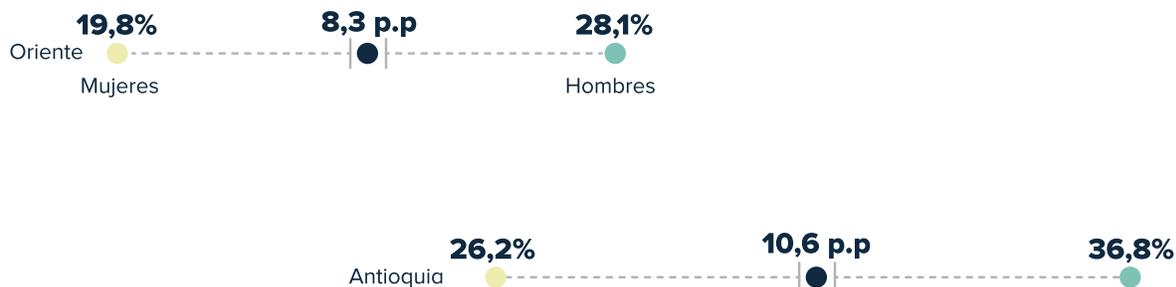


Fuente: elaboración con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)



Sin embargo, al analizar la cobertura de hombres y mujeres, Oriente presenta una de las brechas más grandes a nivel departamental en términos de cobertura con 8,3 p.p.

Gráfico 25. Brecha cobertura afiliados a cajas de compensación familiar, 2024



Fuente: elaboración con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)

Grupos étnicos

En 2024:

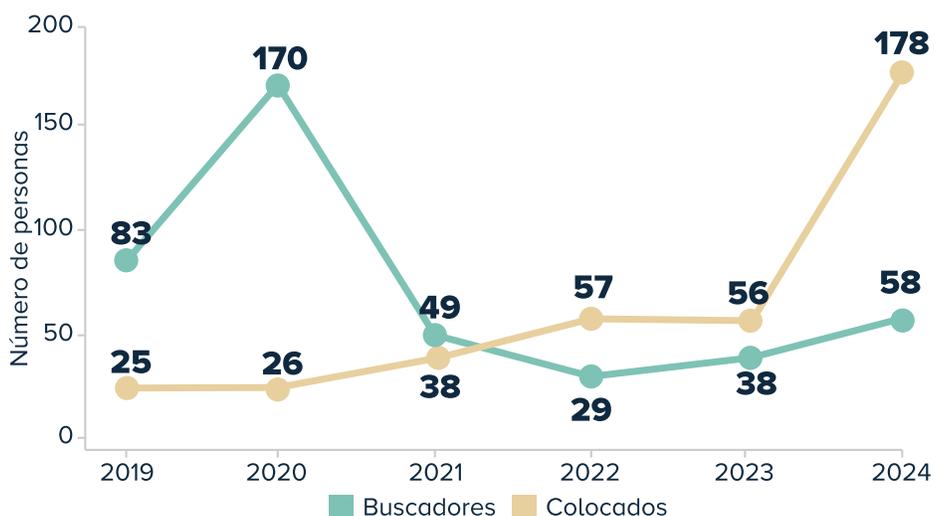
- Personas buscadoras: 58
- Personas colocadas: 178

Oriente fue una de las subregiones con menor proporción de personas buscadoras pertenecientes a grupos étnicos.

En 2024, el 0,5% de las personas de la subregión que buscó empleo a través del SPE, se reconoció como perteneciente a algún grupo étnico.

En 2023, el 1,6% del total de colocaciones de la subregión fueron a personas que se reconocían como perteneciente a algún grupo étnico.

Gráfico 26. Personas buscadoras y colocadas pertenecientes a grupos étnicos a través del Servicio Público de Empleo, 2019 - 2023



Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)



Conclusiones

Educación

- Oriente se destaca por tener una tasa de cobertura bruta superior al 100% en educación preescolar, básica y media. Sin embargo, la brecha frente a la cobertura neta revela interrupciones en las trayectorias escolares de los estudiantes. Además, aunque la tasa de deserción (4,2%) es inferior al promedio departamental, la reprobación sigue siendo un riesgo clave para la continuidad educativa.
- Oriente es una de las subregiones con mayor tasa de tránsito inmediato a educación superior del departamento, pero presenta una alta concentración de la oferta académica en el Valle de San Nicolás, lo que se traduce en disparidades en el acceso a la educación superior entre las distintas zonas de la subregión.
- Los programas técnicos y tecnológicos y los de formación postsecundaria no formal son clave para cualificar el talento humano en el Oriente. Los primeros de estos concentran al 40% de toda la matrícula en educación superior de la subregión, mientras que aproximadamente una de cada ocho personas en edad de trabajar del Oriente estuvo inscrita en programas de formación postsecundaria no formal.

- Oriente exhibe una mayor calidad en la educación media y superior que el promedio departamental. Sin embargo, todavía la mitad de los colegios se ubican en las categorías de desempeño más bajas en la clasificación de planteles del Icfes, y solo la tercera parte de los estudiantes alcanzan las competencias mínimas esperadas en la prueba de inglés del examen Saber 11, lo que evidencia la necesidad de seguir fortaleciendo la calidad educativa, de modo que los estudiantes puedan desarrollar las competencias que requieren en el mercado laboral.

Mercado laboral

- La subregión del Oriente lidera el departamento en el desempeño de sus indicadores de mercado laboral. Durante los últimos años, ha registrado incrementos continuos en la participación laboral (con un liderazgo notable de los hombres), además de una baja en la tasa de desocupación. Es importante señalar que, aunque su tasa de informalidad es la segunda más baja de Antioquia, experimentó un crecimiento de 6.8 puntos porcentuales entre 2021 y 2023. Esta tendencia, combinada con la disminución del desempleo en la subregión, sugiere que un mayor número de personas podría estar ocupándose en empleos informales.
- Gracias a las cifras de empleo formal, se evidencia un aumento en la ocupación formal para 2024. Aunque entre 2021 y 2023 el crecimiento del empleo se desaceleró, el segundo semestre de 2024 mostró señales claras de recuperación en el crecimiento.



Tejido empresarial

- Oriente se distingue por tener una de las densidades empresariales más altas en Antioquia. En 2024, registró el mayor número de empresas creadas en el periodo analizado, con 4.970. Sin embargo, esta cifra se acompañó también del mayor número de cancelaciones de matrícula, alcanzando las 3.364. Esto es especialmente relevante, ya que la creación neta de empresas en el Oriente fue de solo 1.606, el valor más bajo registrado en el periodo.

La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo

- El número de ofertas de trabajo publicadas en Oriente registró un aumento de 1,1% entre 2023 y 2024. Los municipios que concentran la mayor cantidad de ofertas de empleo fueron: Rionegro con 66% y Guarne con 13,4%. Los sectores que registraron mayores aumentos en el número de ofertas publicadas fueron: alojamiento y servicios de comida (56,1%), actividades financieras y de seguros (54,6%) y suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos (39,2%).

- En Oriente, el mercado laboral muestra una disparidad entre la demanda y oferta de perfiles educativos. Aunque la mayoría de las vacantes requieren educación superior, la proporción de personas colocadas y buscadoras de empleo con este nivel educativo es relativamente equivalente a la demanda. Esto posiciona al Oriente con una de las menores brechas subregionales entre perfiles educativos.

- Aunque la colocación de personas en la subregión ha crecido exponencialmente, el número de buscadores de empleo no ha seguido la misma tendencia. De hecho, en el último año, la cifra de personas buscando trabajo alcanzó su mínimo histórico con 11,313 individuos, mientras que la de personas colocadas se duplicó entre 2023 y 2024. Ambos indicadores han sido liderados por mujeres.

- La eficiencia del Servicio Público de Empleo (SPE) en Oriente es una de las más bajas. Esto se evidencia al analizar la proporción de vacantes que logran ser ocupadas por candidatos idóneos. Apenas el 31,1% de las ofertas de empleo consiguieron encontrar un trabajador adecuado. El sector de Información y Comunicaciones es el que presenta la menor tasa de éxito, con solo aproximadamente una de cada diez vacantes siendo llenada.



Referencias

Antioquia Cómo Vamos. (2024). Informe de calidad de vida de Antioquia 2023. Recuperado de: <https://www.antioquiacomovamos.org/informe-calidad-de-vida-antioquia-2023>

CCMA. (2023). Revista Antioqueña de Economía y Desarrollo – RAED (Edición No. 28). Recuperado de: <https://www.camaramedellin.com.co/Biblioteca/Raed-Vigesima-Octava-Edicion-1>.

CEM. (2024). Encuesta Centro de la Empresa Micro, Antioquia 2023. Recuperado de: <https://www.camaramedellin.com.co/biblioteca-virtual/encuesta-empresa-micro-antioquia-2023>.

Coalición para la Alimentación y Uso del Suelo de Antioquia – FOLU Antioquia. (2021). Diagnóstico Nueva Economía para la Alimentación y Uso del Suelo - FOLU Antioquia. Recuperado de: <https://folucolombia.org/wp-content/uploads/2021/04/Diagnostico-FOLU-Antioquia.pdf>

Colombia. Ministerio de Educación Nacional. (2015). Decreto Único Reglamentario del Sector Educación, Decreto 1075 del 26 de mayo de 2015. Diario Oficial No. 49.523. Recuperado de: <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=77913>.

Gobernación de Antioquia. (2023). Encuesta de Calidad de Vida de Antioquia, 2019-2023. Recuperado de: <https://www.antioquiadatos.gov.co/index.php/biblioteca-estadistica/encuesta-calidad-de-vida/>.

Guzmán Cuevas, J. J., y Cáceres Carrasco, F. R. (2008). Factores cualitativos de la estructura empresarial: hacia una tipología macroeconómica de las empresas en el análisis regional.

ICE, Revista de Economía, 1(841), 55–67. <https://revistasice.com/index.php/ICE/article/view/1128>. Medellín y Antioquia Cómo Vamos. (2024). Educación Superior en Medellín y Antioquia. Recuperado de: <https://www.medellincomovamos.org/educacion-superior>

Ministerio de Educación Nacional. (2024). ¿Qué es la educación superior? Recuperado de: <https://www.mineducacion.gov.co/portal/Educacion-superior/Informacion-Destacada/196477:-Que-es-la-educacion-superior>.

UAESPE. (2023A). Información General - FAQs. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/Atencion-al-Ciudadano/Preguntas-Frecuentes/Informacion-General>.

UAESPE. (2023b). ¿Quiénes somos? Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/La-Unidad/Quienes-Somos>.

UAESPE. (2023c). Datos de oferta y demanda laboral. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion>.



Anexos

Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Educación	Tasa de cobertura bruta	Mide la relación entre el número de estudiantes matriculados en el sistema educativo en los niveles de EPBM y la población entre 5 y 16 años).	MEN - Matrícula en educación en preescolar, básica y media y DANE	2023
Educación	Tasa de cobertura neta	Mide la relación entre el número de estudiantes matriculados en el sistema educativo en los niveles de EPBM que tienen la edad teóricamente adecuada para el nivel que están cursando y la población entre 5 y 16 años.	MEN - Matrícula en educación en preescolar, básica y media y DANE	2023
Educación	Tasa de deserción	Mide la proporción de estudiantes que abandonan el sistema educativo en el transcurso del año lectivo con respecto al total de estudiantes matriculados en EPBM. Este indicador solo considera a los estudiantes del sector oficial.	MEN - Estadísticas en educación en preescolar, básica y media por municipio	2023



Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
intraanual	Mide la proporción de estudiantes que abandonan el sistema educativo en el	Mide la proporción de bachilleres que ingresan a programas de educación superior en el año inmediatamente siguiente a la culminación de la educación media.	SNIES - Perfiles departamentales de Educación Superior	2023
transcurso del año lectivo con respecto al total de estudiantes matriculados en EPBM. Este indicador solo considera a los estudiantes del sector oficial.	MEN - Estadísticas en educación en preescolar, básica y media por municipio	2023	SNIES - Perfiles departamentales de Educación Superior	2023
Educación	Tasa de tránsito inmediato a educación superior	Mide la proporción de bachilleres que ingresan a programas de educación superior en el año inmediatamente siguiente a la culminación de la educación media.	SNIES - Perfiles departamentales de Educación Superior	2023
Educación	Tasa de cobertura bruta en educación superior	Mide la relación entre el número de estudiantes matriculados en programas de pregrado y la población entre 17 y 21 años.	SNIES - Perfiles departamentales de Educación Superior	2023



Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Mercado Laboral	Tasa global de participación	Mide la relación entre el número de personas que buscan y/o tienen trabajo (población económicamente activa) y el número total de personas en edad de trabajar (PET*). *En el momento de cálculo de este indicador, la PET estaba compuesta por personas de 15 o más años en).	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Mercado Laboral	Tasa de ocupación	Mide la relación entre el número de personas que busca y consigue empleo (ocupados), y el número total de personas en edad de trabajar.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Mercado Laboral	Tasa de empleo informal	Mide la relación entre el número de personas ocupadas en empleos informales (asalariados en firmas pequeñas -menos de 5 empleados-, autónomos no profesionales o con ingreso cero) y el número total de personas ocupadas.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023



Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Mercado Laboral	Tasa de desocupación	Mide la relación porcentual entre el número de personas que están desocupadas versus el número de personas en la fuerza de trabajo.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Mercado Laboral	Población en edad para trabajar	Total de personas de 15 años o más, basado en las proyecciones poblacionales del CNPV 2018.	DANE	2024
Mercado Laboral	Cobertura de afiliación Cajas de compensación familiar	Mide el nivel de cobertura de las cajas de compensación familiar, comparando el número de afiliados respecto a la población en edad para trabajar.	Cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama	2024
Tejido Empresarial	Densidad empresarial	Mide la relación entre el número de empresas y el número de habitantes de un territorio. Se presenta en una escala por cada 1.000 habitantes	Cámaras de Comercio	2024
Intermediación laboral del SPE	Proporción de vacantes con postulaciones	Mide la proporción de vacantes de empleo que registraron como mínimo una persona postulada para el puesto de trabajo durante el tiempo que se publicó la vacante a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2024



Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Intermediación laboral del SPE	Proporción de vacantes con colocaciones	Mide la proporción de vacantes de empleo que registraron la colocación de una persona para el puesto de trabajo durante el tiempo que se publicó la vacante a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2024



Anexo B. Distribución de la población y de los buscadores, colocados, puestos de trabajo y vacantes del SPE por municipio

Municipio	Población	Buscadores*	Colocados*	Puestos de trabajo*	Vacantes**
Abejorral	3,0	1,2	0,1	0,4	0,3
Alejandro	0,7	1,0	0,5	0,9	0,2
Argelia	1,1	0,1	.	0,0	0,0
Cocorná	2,3	0,5	0,1	0,3	0,1
Concepción	0,7	0,1	.	0,1	0,1
El Carmen de Viboral	8,9	11,3	9,3	4,5	3,4
El Peñol	3,1	1,9	0,5	0,9	0,5
El Retiro	3,5	1,2	0,3	2,4	2,1
El Santuario	5,3	3,1	1,1	1,4	0,7
Granada	1,5	0,5	0,0	0,0	0,1
Guarne	8,3	6,9	7,3	10,0	13,4
Guatapé	1,2	0,8	0,4	0,9	0,7
La Ceja del Tambo	9,7	12,3	15,1	10,4	5,4
La Unión	3,2	1,3	0,9	1,6	1,0
Marinilla	9,7	10,6	9,0	6,4	4,7
Nariño	1,5	0,1	.	0,1	0,0
Rionegro	20,3	42,7	54,7	57,4	65,9
San Carlos	2,4	0,2	0,0	0,0	0,1
San Francisco	0,8	0,1	.	0,2	0,1
San Luis	1,9	0,3	0,2	0,6	0,5
San Rafael	2,3	0,5	0,1	0,2	0,2
San Vicente Ferrer	3,3	1,5	0,2	0,5	0,2
Sonsón	5,3	1,9	0,4	0,6	0,5

Nota: Estas cifras corresponden únicamente a los registros del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (SISE), que actúa como intermediario en el mercado laboral.

(**) Esta cifra incluye la información registrada en el SISE y se complementa con datos de otras plataformas virtuales de intermediación de empleo a nivel nacional.

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025) y las proyecciones de población actualizadas post COVID-19 del DANE (2024)



Anexo C. Tasa de informalidad por sector económico, 2023

Sector económico	Valor (%)
Actividades financieras y de seguros	20,3
Actividades inmobiliarias	91,9
Actividades profesionales	31,3
Administración pública y defensa, educación y salud	20,7
Agrícola	61,9
Comercio	68,1
Construcción	62,6
Electricidad, agua y gas	49,7
Información y comunicaciones	25,6
Manufacturas	38,2
Minas y canteras	56,1
Servicios	68,0

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia



Anexo D. Nota técnica: La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral

La información de buscadores de empleo utilizada en el presente informe está sujeta a la transaccionalidad que la naturaleza del registro implica y corresponde a lo que administra la Unidad del SPE a través del Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE); esta información se toma a partir de lo consignado por las personas que tienen su hoja de vida registrada en dicho sistema y no da cuenta de la gestión de la Unidad del SPE. Estos datos están sujetos a modificación y/o actualización de la información por parte de la persona registrada y no corresponden al 100% de los buscadores de empleo que utilizan el Servicio Público de Empleo. La información que aportó la Unidad del SPE se ha producido siguiendo procedimientos técnicos y de control de calidad. No obstante, la Unidad del SPE no se responsabiliza por el uso e interpretación realizado.

La información sobre demanda laboral que administra la Unidad del Servicio Público de Empleo corresponde a las ofertas de empleo que registran los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red. Las ofertas de empleo se entienden como el anuncio con solicitud de personal en el que se especifican las características de la vacante o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una vacante. El término de vacante, según la

Resolución 2605 de 2014 del Ministerio del Trabajo, se define como el puesto de trabajo no ocupado para el que el empleador toma medidas activas para encontrar el candidato idóneo para cubrirlo.

La clasificación sectorial de los registros de ofertas de empleo se asigna según la CIIU (Clasificación Internacional Industrial Uniforme) Rev 4 A.C., a través del cruce de información de la identificación del empleador con las bases de datos del directorio de empresas del DANE, RUES (Registro Único Empresarial) de Confecámaras y RUE (Registro Único de Empleadores) que consolida la Unidad del SPE con la información que proporcionan las Cajas de Compensación Familiar (CCF) sobre las empresas que tienen al menos un trabajador afiliado a la CCF. Aproximadamente el 5 % de los registros de ofertas de empleo quedan sin clasificación sectorial y un porcentaje importante queda clasificado en los sectores 78 (Actividades de empleo) y 82 (Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas) debido a que las empresas de servicios temporales (EST), que reportan una parte importante de las ofertas de empleo a nivel nacional, generalmente no informan el sector económico en el que se desempeñará la vacante sino el sector de la empresa temporal como tal.



Oriente

Dinámica laboral, 2025

