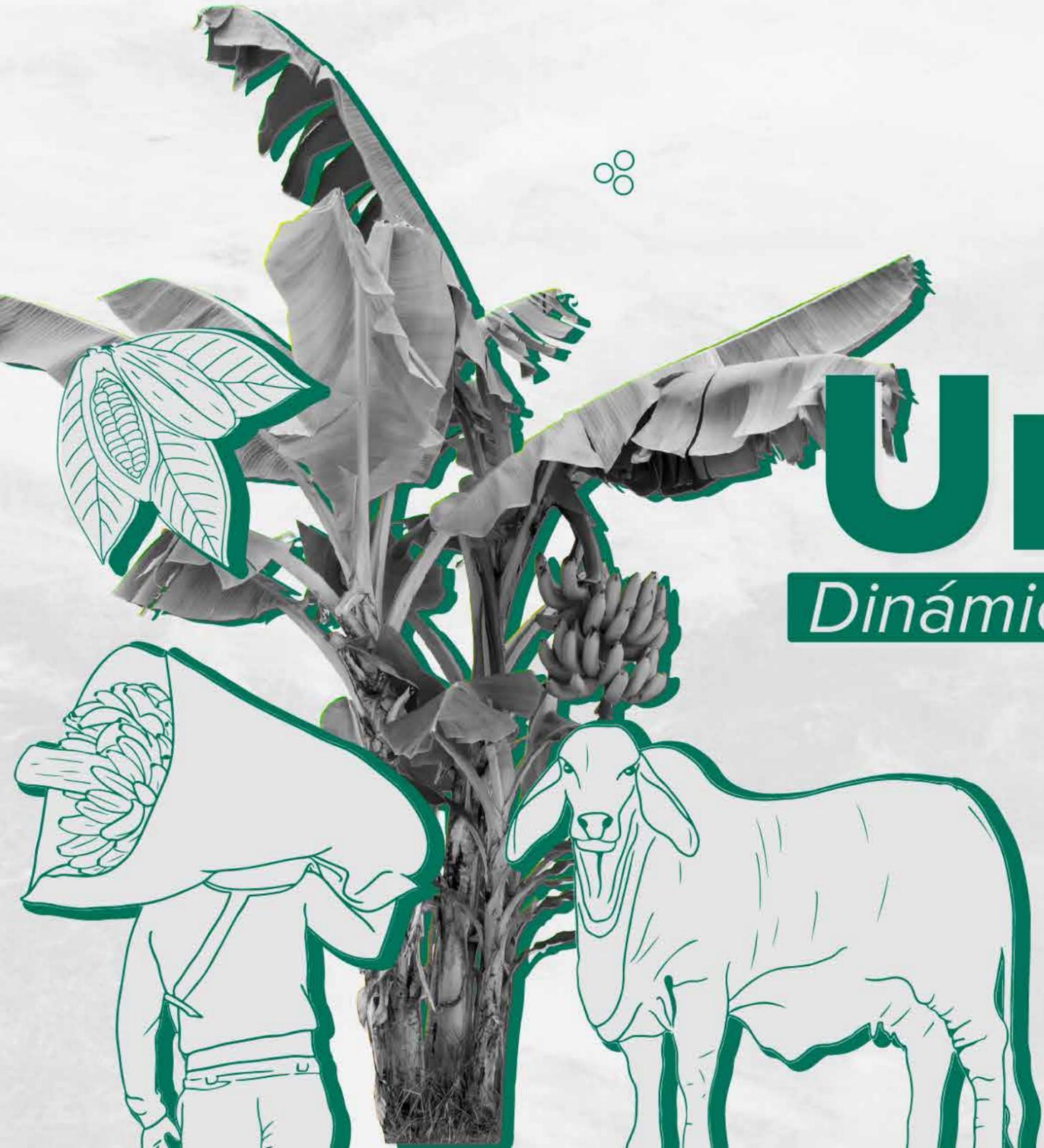


Urabá

Dinámica laboral, 2025



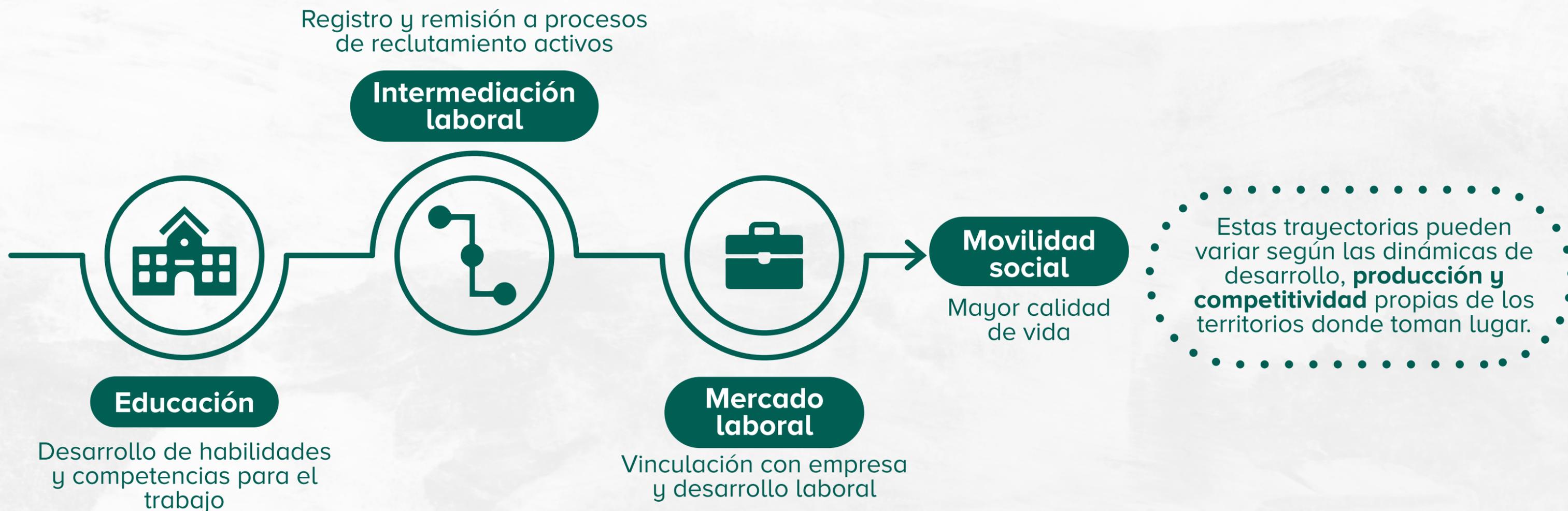
Antioquia Cómo Vamos es el primer “Cómo Vamos” a nivel departamental; su objetivo es hacer **análisis y seguimiento a la calidad de vida en el departamento**

Un modelo de control ciudadano que se ha replicado en 21 ciudades y el departamento de Antioquia

Alianza interinstitucional privada



Para explicar la dinámica laboral de un territorio es necesario **entender las trayectorias de la educación hasta el empleo.**



Además de los factores tradicionalmente analizados en informes previos, existen otras dimensiones que inciden directamente en las condiciones de trabajo y calidad de vida de la población



Tejido empresarial



Pobreza y desigualdad



Percepción ciudadana

En Antioquia Cómo Vamos lo profundizaremos con la
Encuesta de Percepción Ciudadana de Urabá 2025



Agenda

- Demografía
- Pobreza
- Economía
- Educación
- Mercado Laboral
- Intermediación del Servicio Público de Empleo
- Brechas poblacionales



Fuentes que nutren **este informe:**

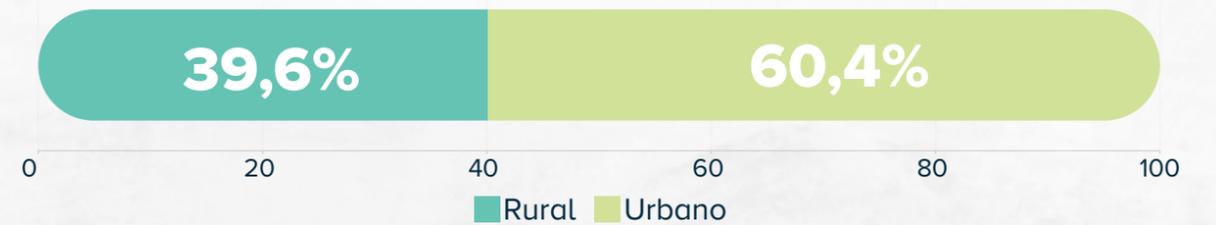




División político-administrativa
11 municipios que se dividen en 3 zonas



Población 2025: 546.872



Urabá es la **tercera subregión con mayor población** después de Oriente y Valle de Aburrá

7,9%

de la población de Antioquia

La población de la subregión se concentra en los municipios: Turbo **(24,8%)**, Apartadó **(24,2%)**, Chigorodó **(11,5%)**, Carepa **(9,6%)** y Necoclí **(8,4%)**

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de proyecciones poblacionales del DANE con base en el CNPV 2018 y las actualizaciones post COVID 19

Sin embargo, otros registros pueden mostrar población mayor

Población total:

653.104

No víctima

318.730 48,80%

Víctima

334.374 51,20%

No migrante

641.177 98,17%

Migrante

11.927 1,83%

No sisbén

119.007 18,22%

Sisbén

534.097 81,78%

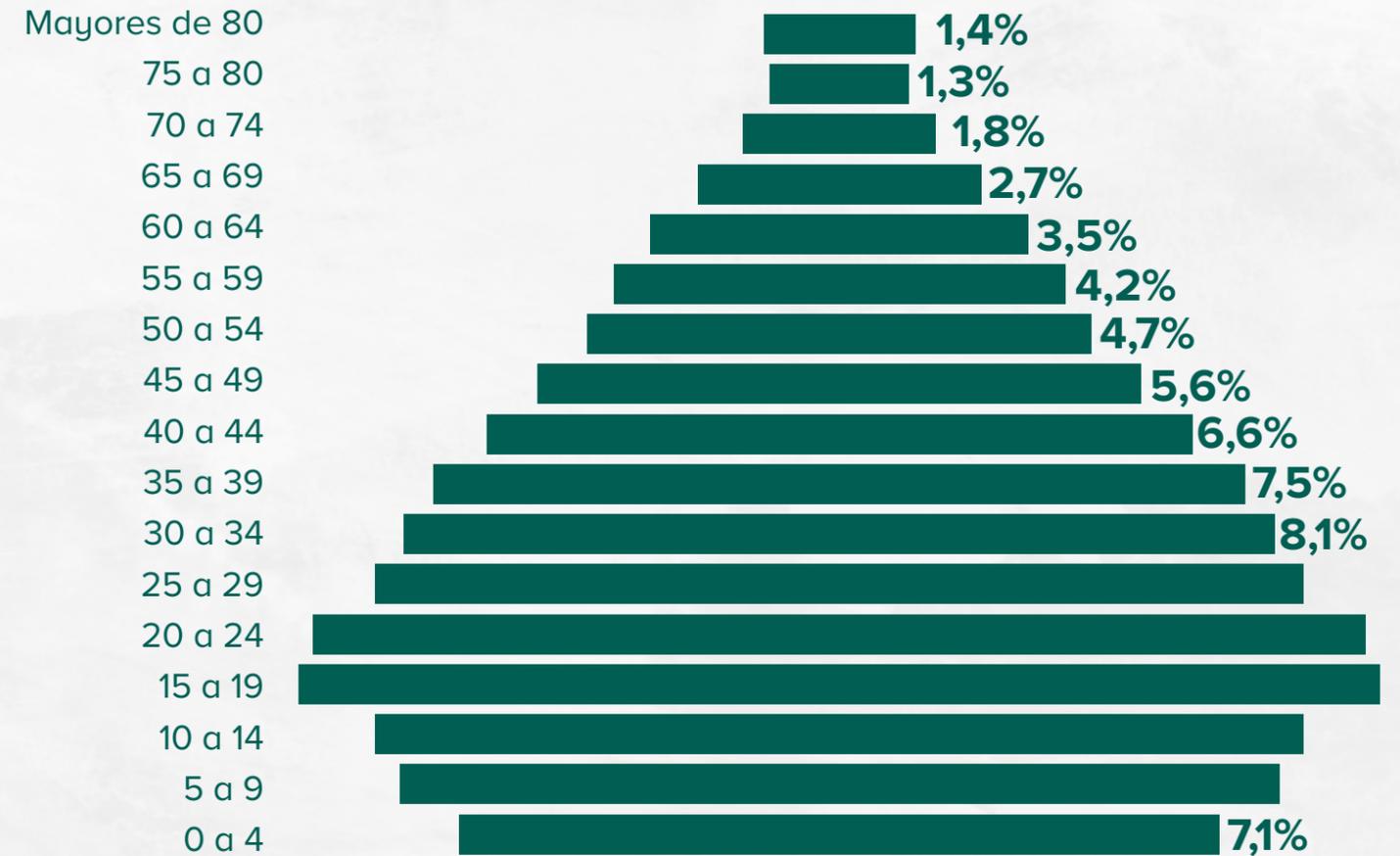
Hombres

328.968 50,37%

Mujeres

324.136 49,63%

Población por edades



Para efectos de comparabilidad nos mantenemos con las cifras oficiales, sin embargo, esto muestra los retos de expansión y movilidad de la población en Urabá

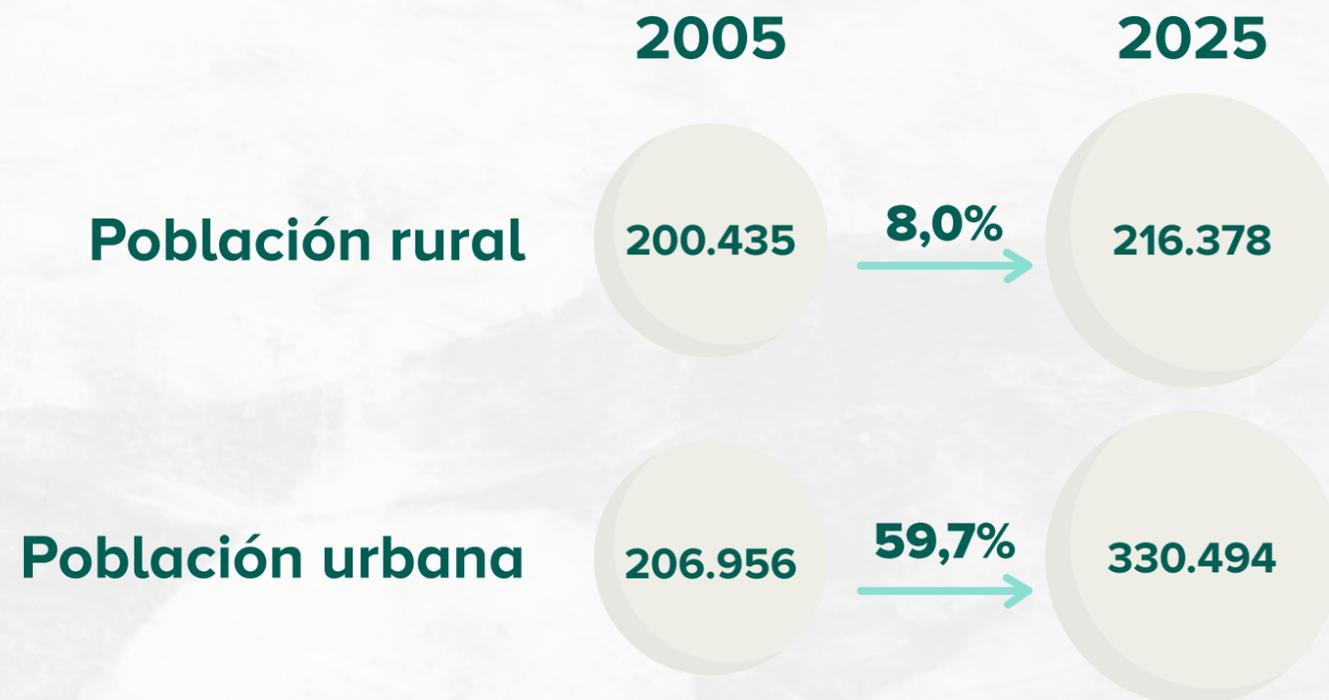
Si Urabá fuera un departamento tendría la población de **Quindío o Chocó**

Pero no solo eso, si no que tendría casi la misma población que **Arauca, Vichada, Guaviare, Guainía, Amazonas y Vaupés**

Además de la necesidad de articularnos para tener mejores datos de la subregión

Urabá ha aumentado su población en un 33% en las últimas dos décadas, siendo así una de las subregiones más dinámicas del departamento junto con Valle de Aburrá, Bajo Cauca y Oriente

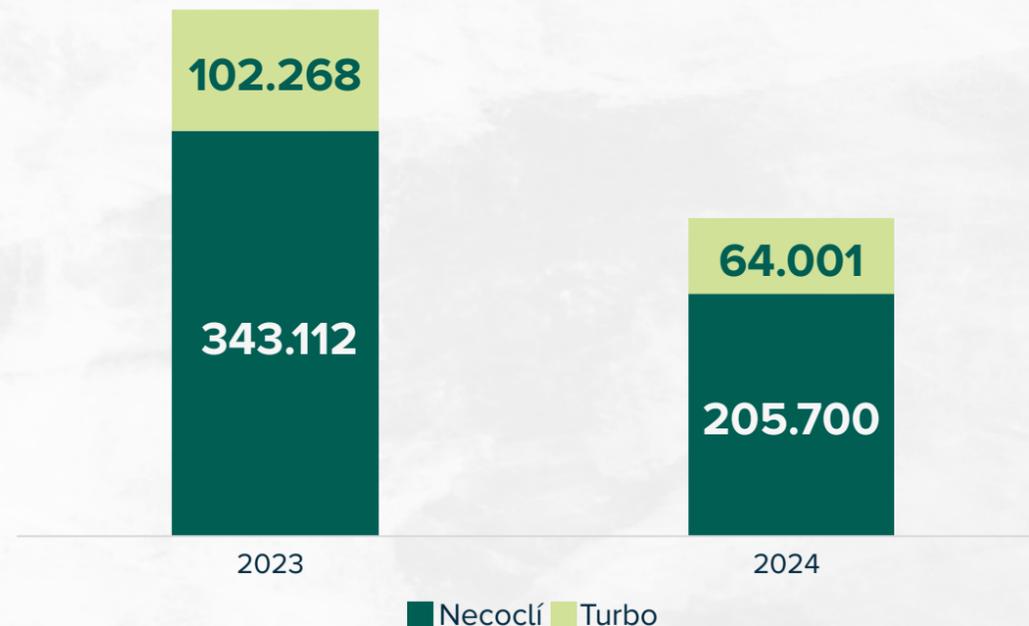
Urabá: crecimiento poblacional, 2005-2025



Aunque las proyecciones actuales no capturan plenamente el futuro impacto del **desarrollo económico** de la región, se espera que este transforme directamente su **composición demográfica**

En el 2024, Migración Colombia reportó que 269.701 migrantes irregulares transitaron por Urabá en su ruta hacia el Norte, esto implicó una disminución del 40% al compararlo con el 2023

Urabá: migrantes en tránsito irregular 2023 - 2024

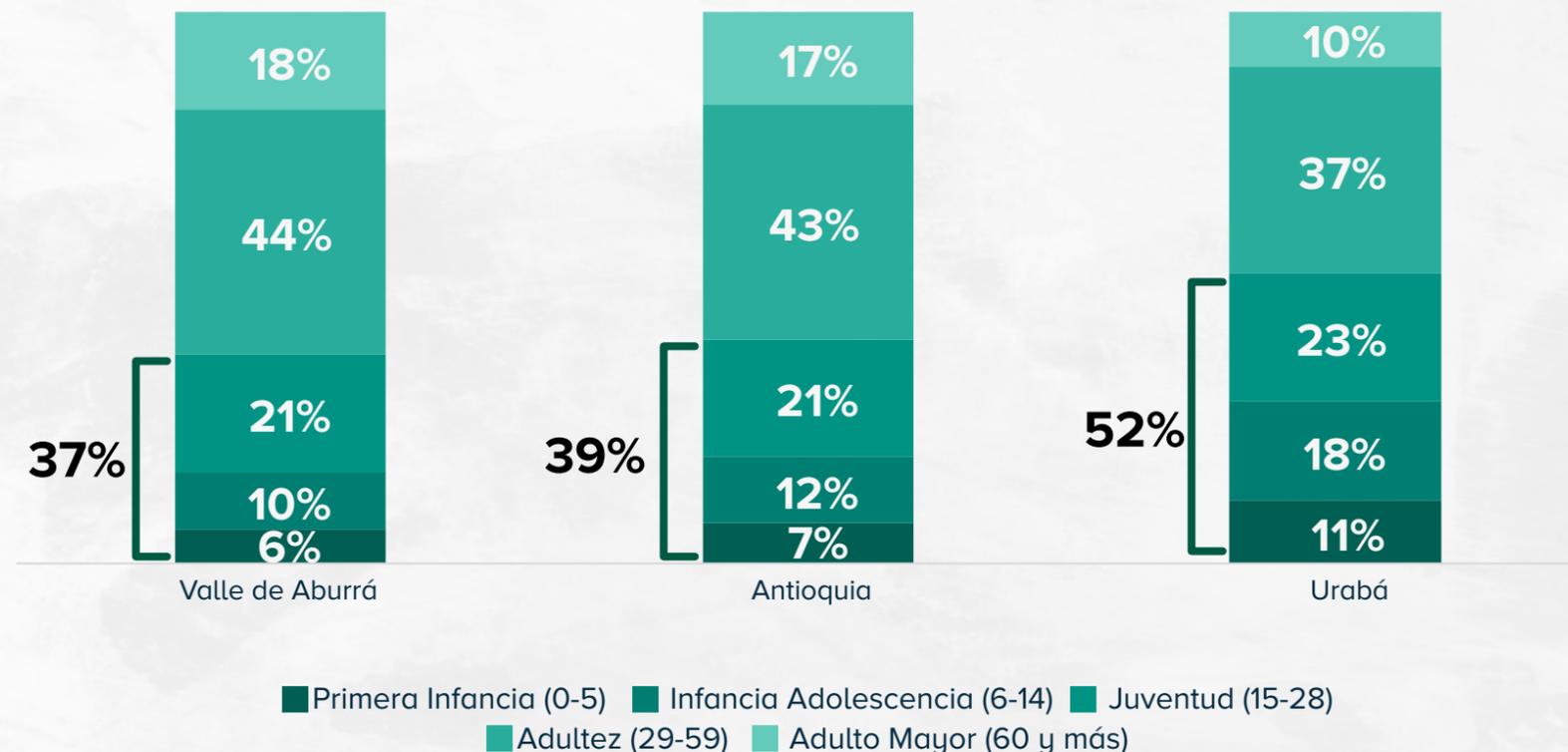


El flujo cambiante de migrantes irregulares en Necoclí y Turbo ha afectado las dinámicas económicas y sociales de los municipios, trayendo una demanda de bienes y servicios asociados al tránsito y generando una presión en la provisión de servicios básicos y garantía de derechos de los migrantes.

El comportamiento del flujo depende en gran medida de las políticas de Venezuela, Panamá y Estados Unidos, según los datos preliminares del 2025 se espera que el flujo disminuya sustancialmente este año.

Urabá es una de las subregiones con mayor proporción de población joven de Antioquia, de acuerdo con las proyecciones poblacionales más de la mitad de la población de Urabá tiene menos de 29 años, de ahí la importancia de conocer el estado de las condiciones de educación y empleo de esta población

Urabá: distribución de la población por rangos etarios 2025 - 2025



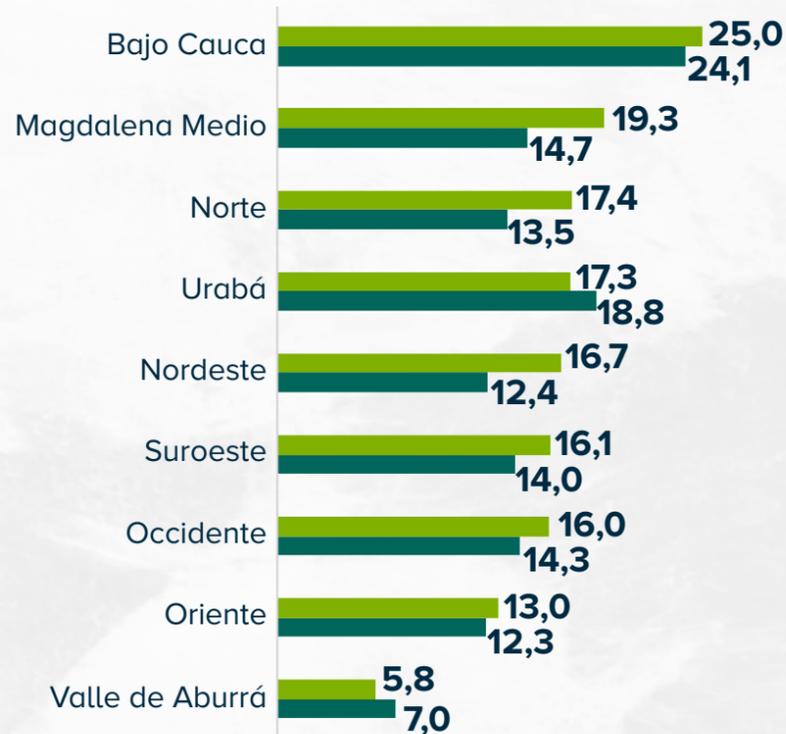
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de proyecciones poblacionales del DANE con base en el CNPV 2018 y las actualizaciones post COVID 19

Existen distintas medidas de pobreza, cada una analiza diferentes factores que permiten entender las carencias que tienen los habitantes de Antioquia.

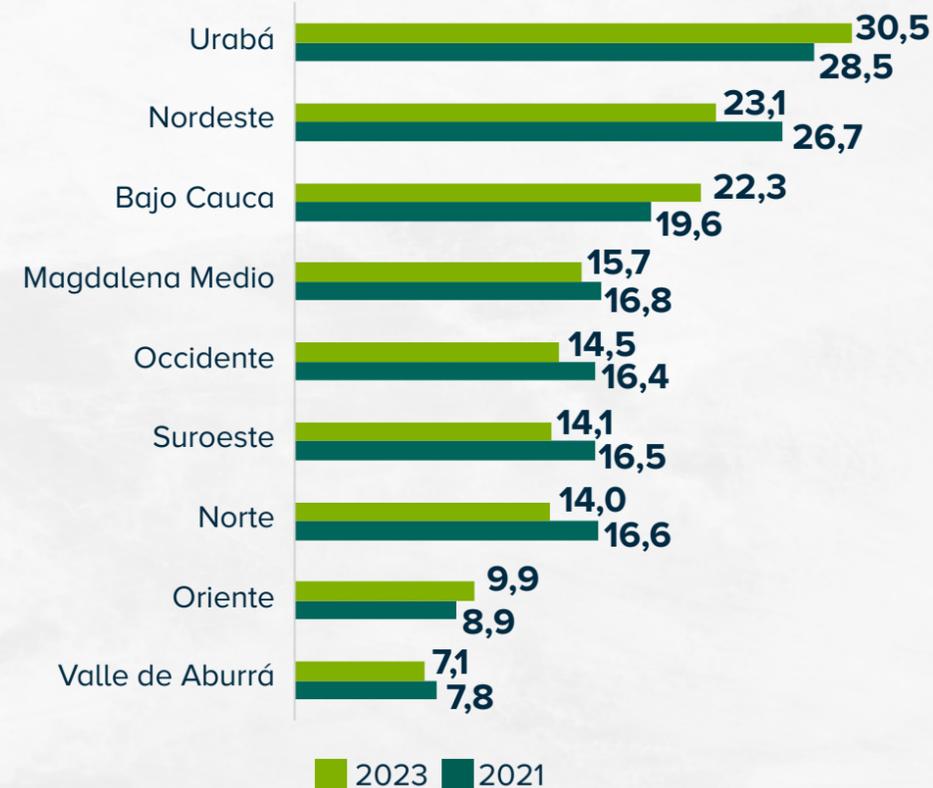


Urabá se destacó por disminuir en 1,5 p.p. la pobreza multidimensional entre 2021 y 2023, y disminuyó significativamente la pobreza monetaria

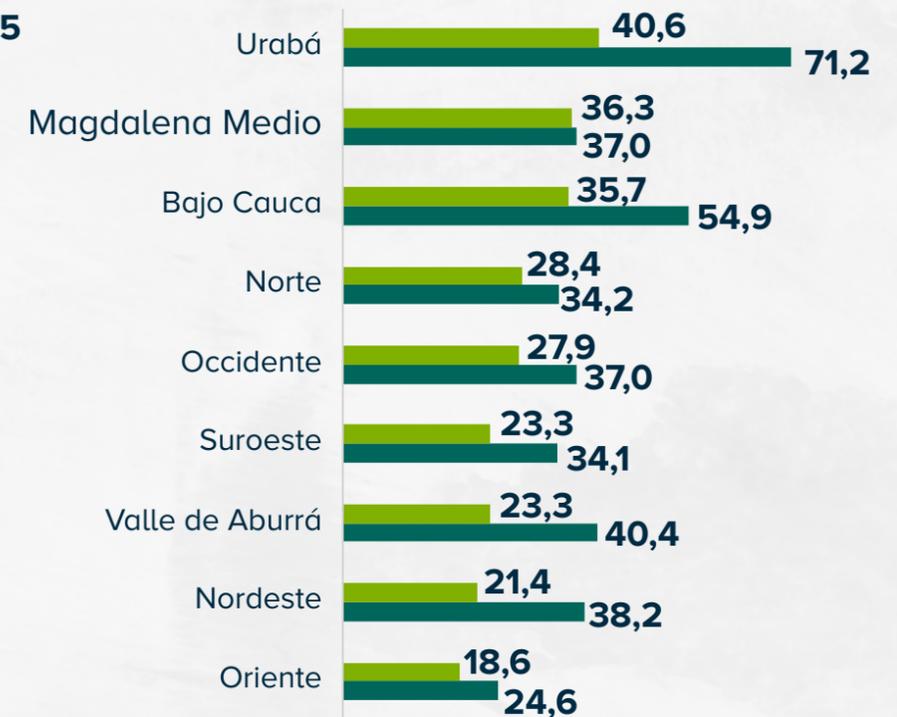
Pobreza multidimensional, 2021 y 2023



Necesidades Básicas Insatisfechas, 2021 y 2023

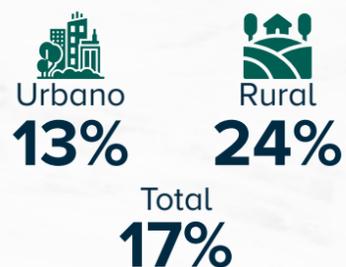


Pobreza monetaria, 2021 y 2023

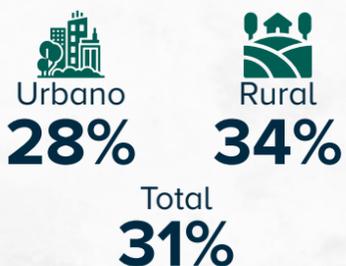


El empleo, educación y adecuados servicios públicos son los factores determinantes en las condiciones de pobreza multidimensional

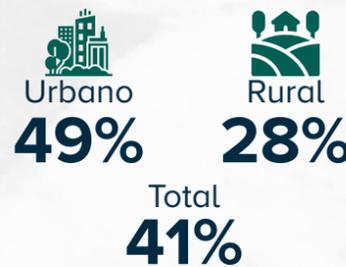
Pobreza multidimensional



Necesidades Básicas Insatisfechas



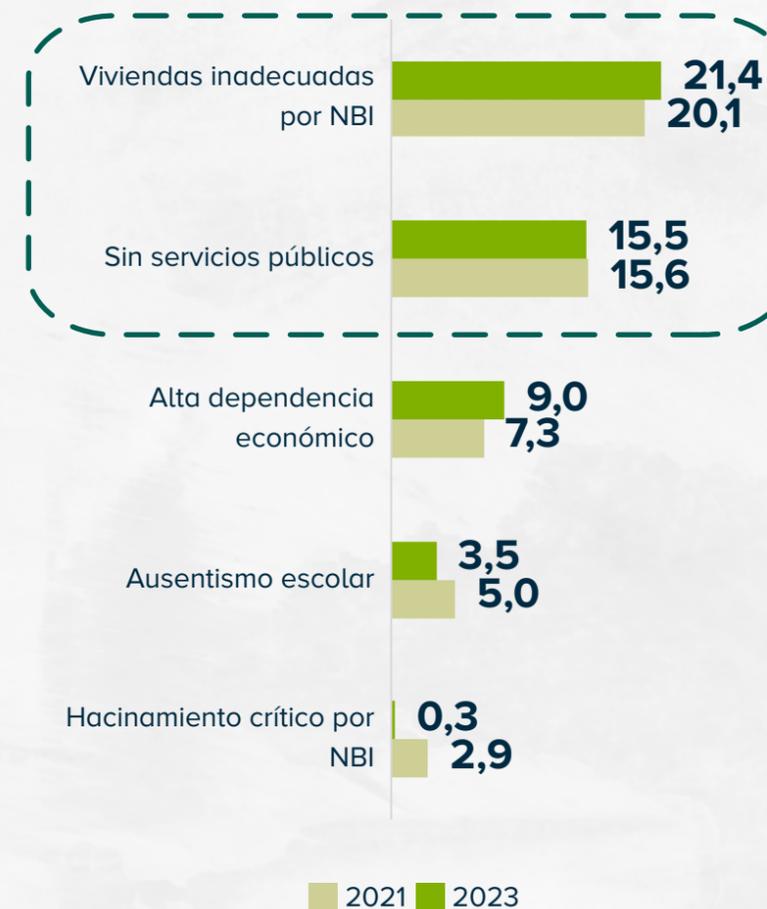
Pobreza monetaria



Urabá: porcentaje de personas privadas por cada indicador de pobreza multidimensional, 2023



Urabá: porcentaje de personas afectadas por NBI, 2021-2023



Urabá presenta grandes desigualdades entre las zonas urbana y rural, también entre municipios

Pobreza multidimensional



Necesidades Básicas Insatisfechas



Pobreza monetaria



La evidencia nos da información hacia donde debemos direccionar los esfuerzos

Urabá: porcentaje de personas privadas por cada indicador de pobreza multidimensional, 2023



Urabá: porcentaje de personas afectadas por NBI, 2021-2023



La desnutrición y el embarazo adolescente son también retos cruciales que debemos abordar para mejorar las futuras condiciones de educación y empleo

Estos retos sociales deben alinearse al desarrollo económico actual de la subregión, generando valor no solo en las nuevas dinámicas sectoriales si no fortaleciendo a su vez las actividades tradicionales del territorio

Principales actividades según sector económico, 2023p

Primario



Agropecuario:
Aporte al PIB subregional: **39%**

Minería:
Aporte al PIB subregional: **1%**

Secundario



Industria manufacturera:
Aporte al PIB subregional: **2%**

Construcción:
Aporte al PIB subregional: **2%**

Terciario



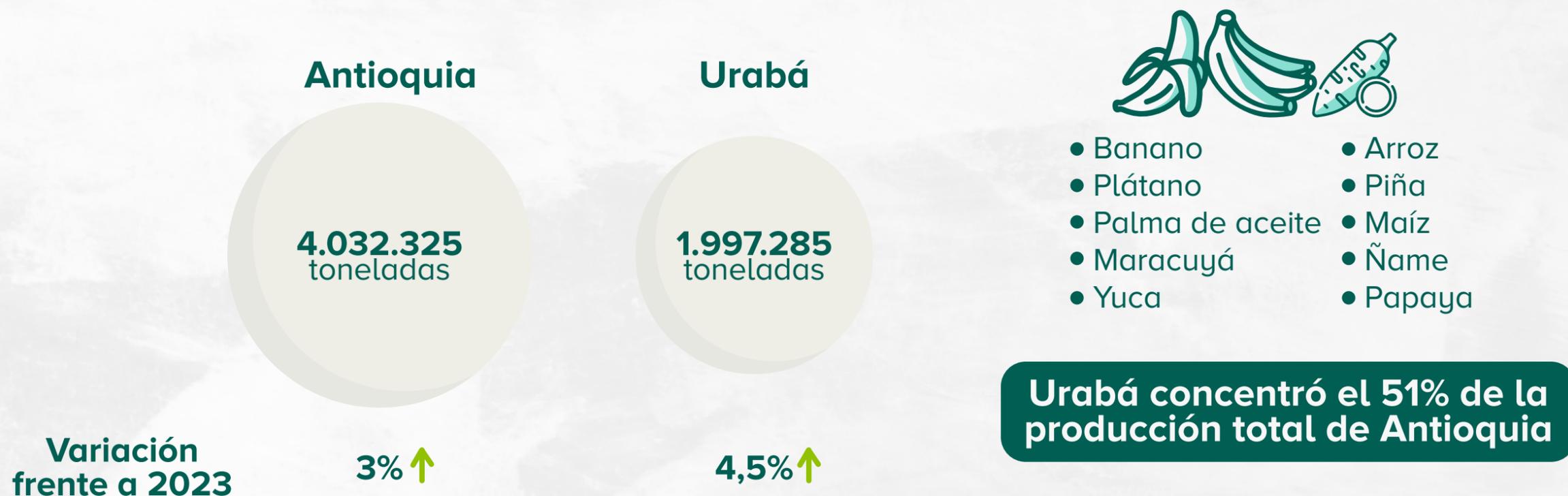
Actividades profesionales:
Aporte al PIB subregional: **8%**

Comercio:
Aporte al PIB subregional: **16%**

Administración pública:
Aporte al PIB subregional: **17%**

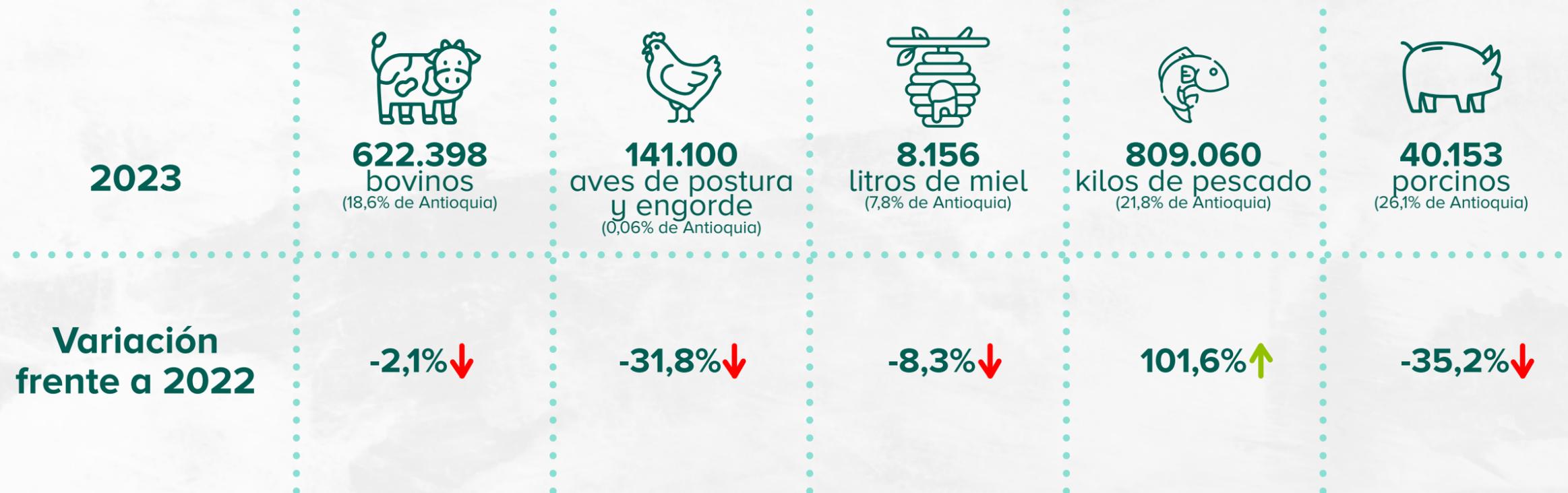
En términos de volumen de producción y área cosechada, Urabá es la subregión de Antioquia que ocupa el primer lugar en ambos rubros. No solo es líder sino que cuenta con diversidad

Antioquia: producción agrícola en toneladas, 2024



Diversidad que también se comparte en el inventario pecuario de la subregión

Urabá: inventario, producción y participación pecuaria, 2023

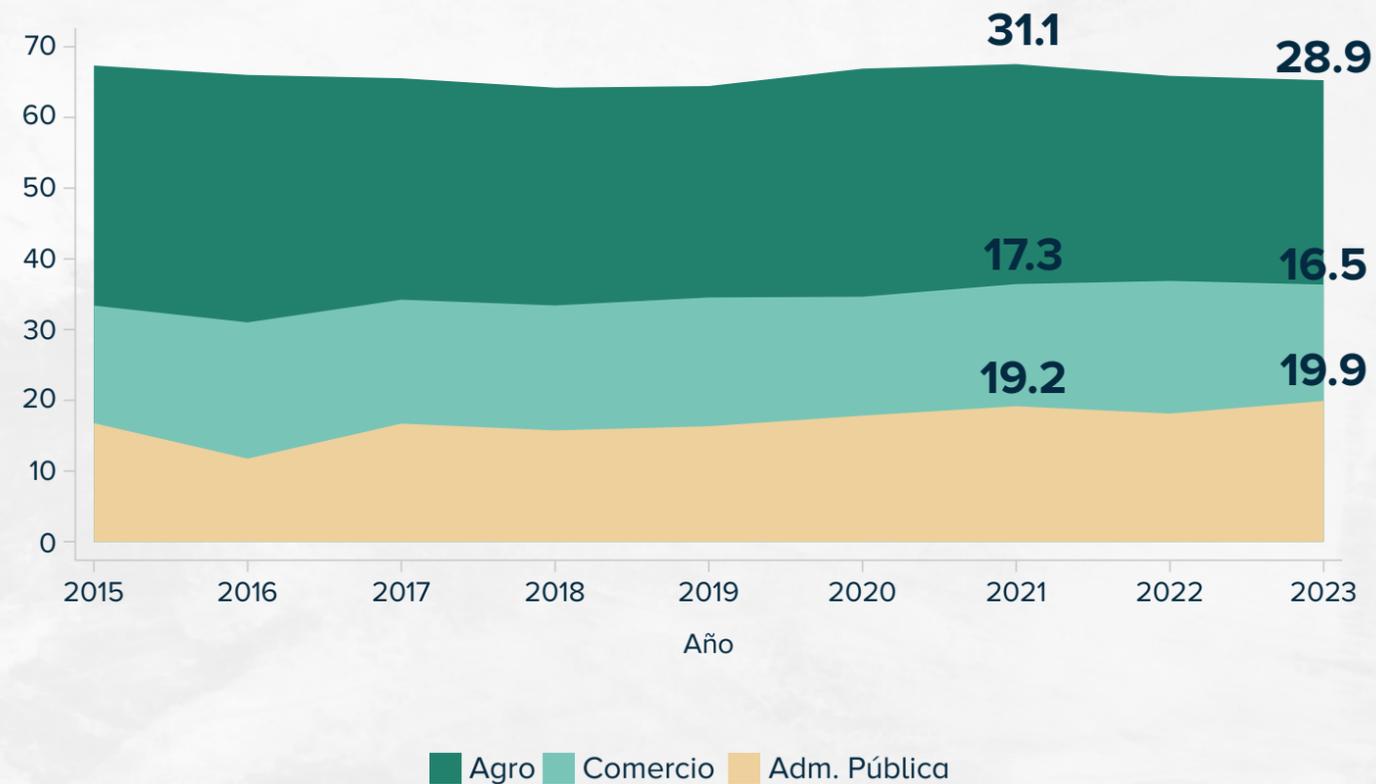


Nota: la participación se calcula con base al inventario pecuario total de Antioquia (2024)

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de las Evaluaciones Agropecuarias de la Unidad de Planificación Rural

Desde 2015 la producción en Urabá se ha mantenido en tres actividades principales, sin presentar variaciones significativas

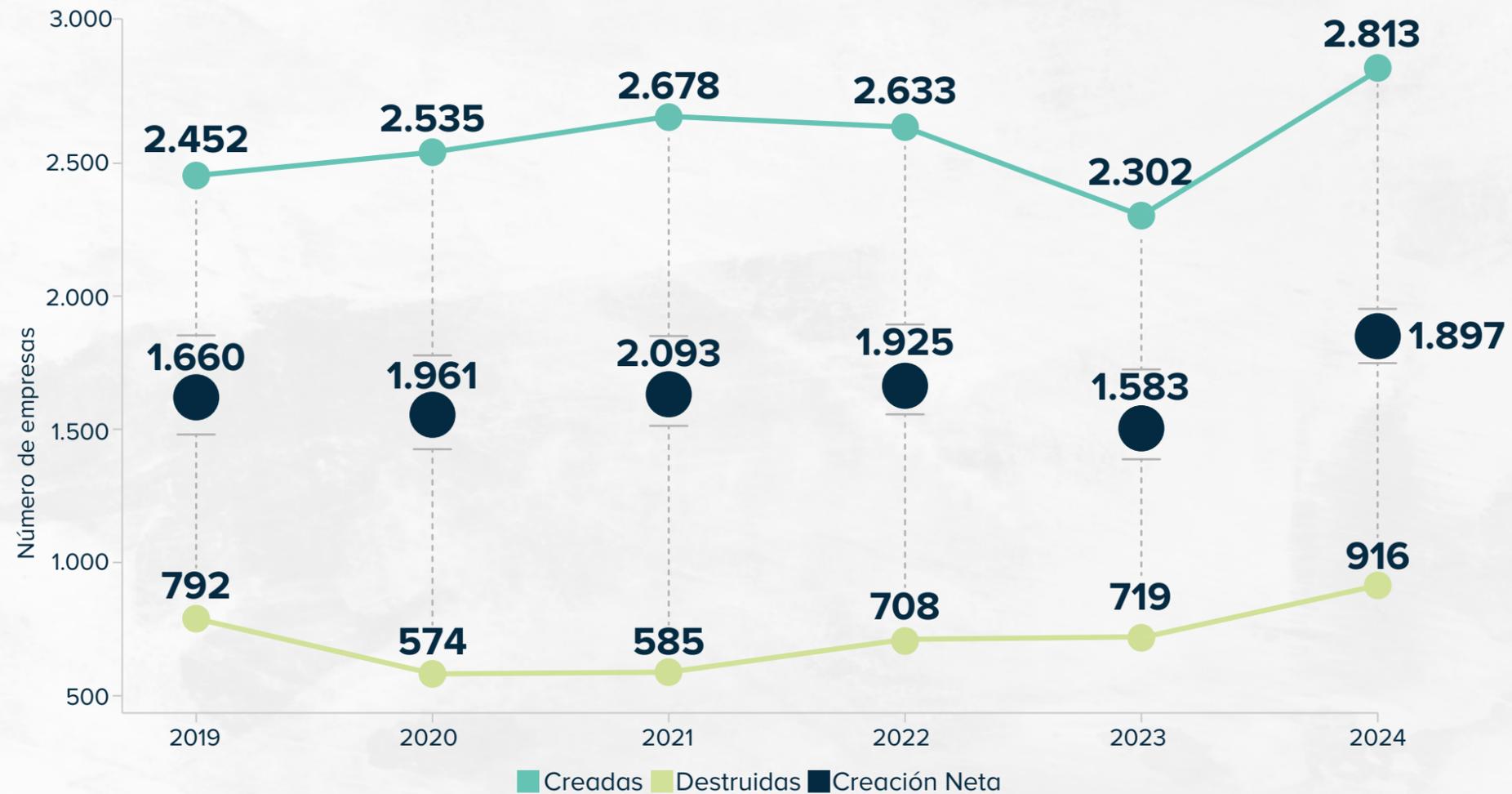
Urabá: serie de tiempo principales actividades productivas a precios constantes, 2015 a 2023pr



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la desagregación PIB por municipio del Departamento Administrativo de Planeación (DAP) de la Gobernación de Antioquia

Urabá es una de las subregiones con menor densidad empresarial del departamento con 24 empresas por cada 1.000 habitantes. La creación de empresas logró su máximo histórico en 2024

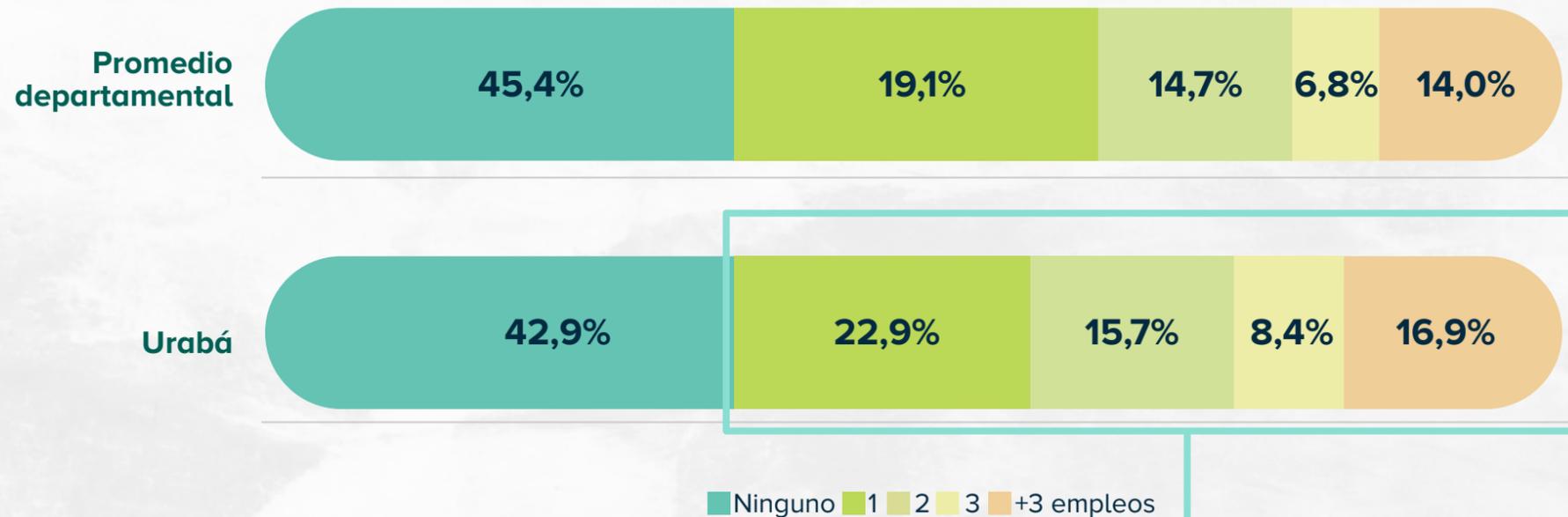
Urabá: empresas creadas y destruidas, 2019 a 2024



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio de Antioquia (2025)

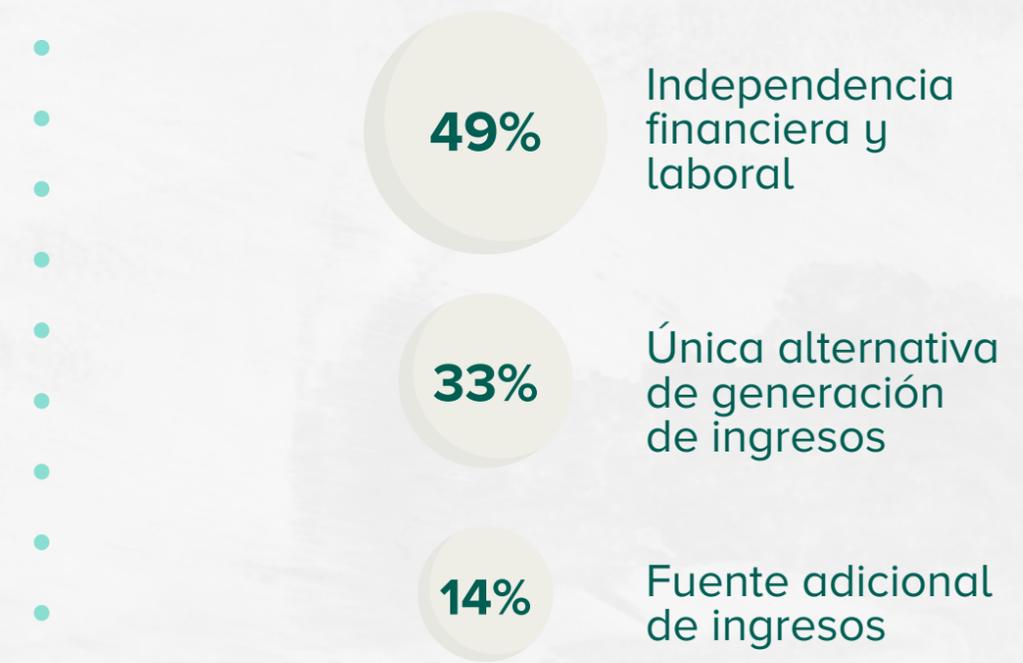
De 12.964 empresas registradas formalmente en Urabá, el **96,1%** fueron **microempresas** según el tamaño de sus activos

Urabá: empleos permanentes generados por las empresas micro en los últimos seis meses, 2023



Según los resultados de la Encuesta de la Empresa Micro, el 63,9% de estas empresas, generaron al menos un empleo permanente en los últimos 6 meses

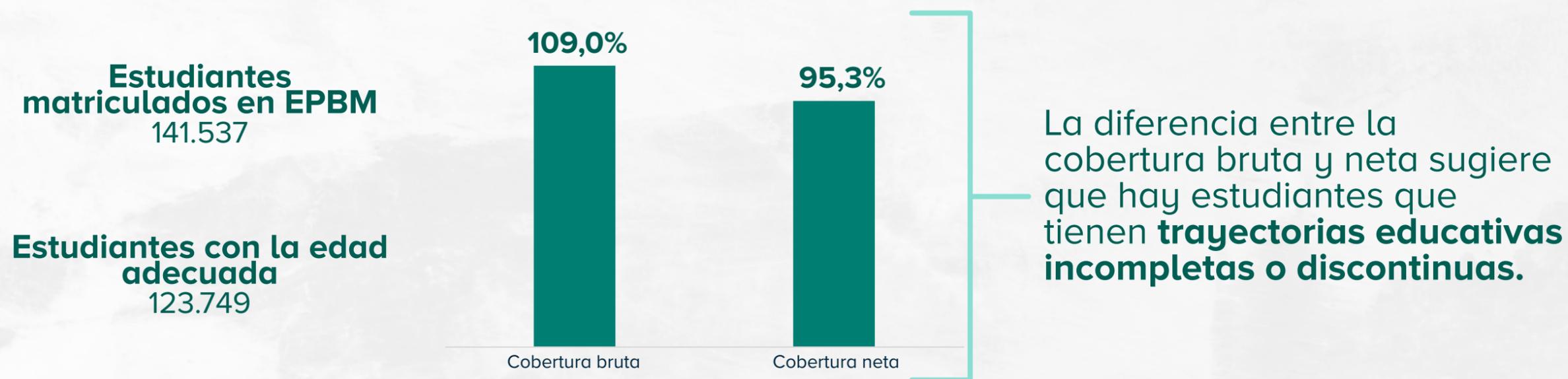
Urabá: principales razones por las cuales ha decidido emprender su negocio, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Centro de Estudios de la Empresa Micro (2024)

El mayor reto en educación es el bajo logro educativo, que según el Dane se refiere a la situación en la que el promedio de años de escolaridad de las personas mayores de 15 años en un hogar es inferior a 9 años

Los estudiantes matriculados en la Educación Preescolar, Básica y Media en Urabá (EPBM) representan al **109% de la población en edad escolar** de la subregión. Sin embargo, cuando se considera únicamente a aquellos estudiantes con la edad teóricamente adecuada para el nivel educativo que están cursando, la cobertura disminuye al 95%

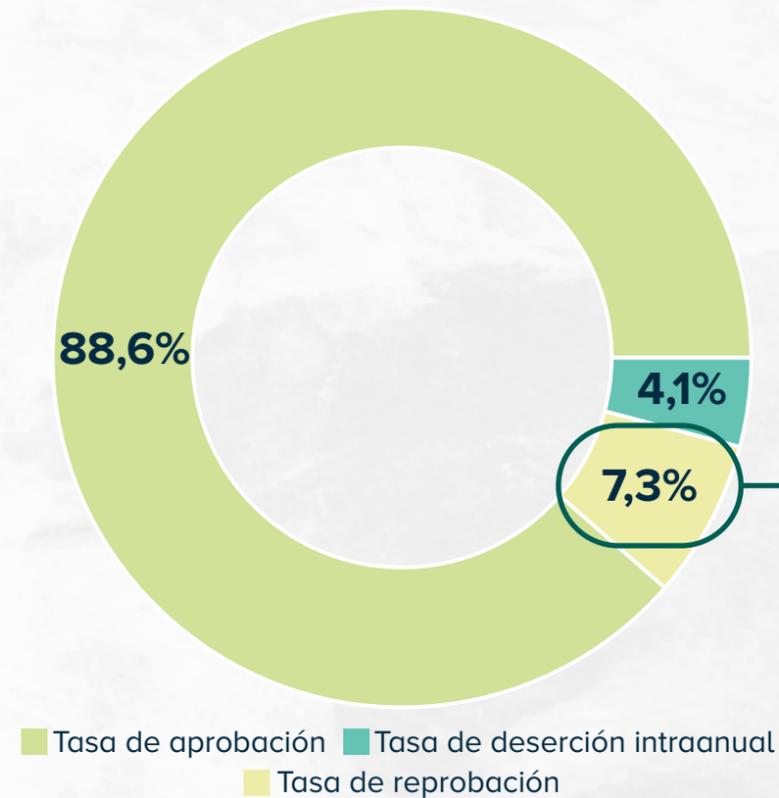


Nota: (*) esta tasa puede ser mayor al 100% porque tiene en cuenta a todas las personas matriculadas en el sistema de educativo, independientemente de su edad o lugar de origen

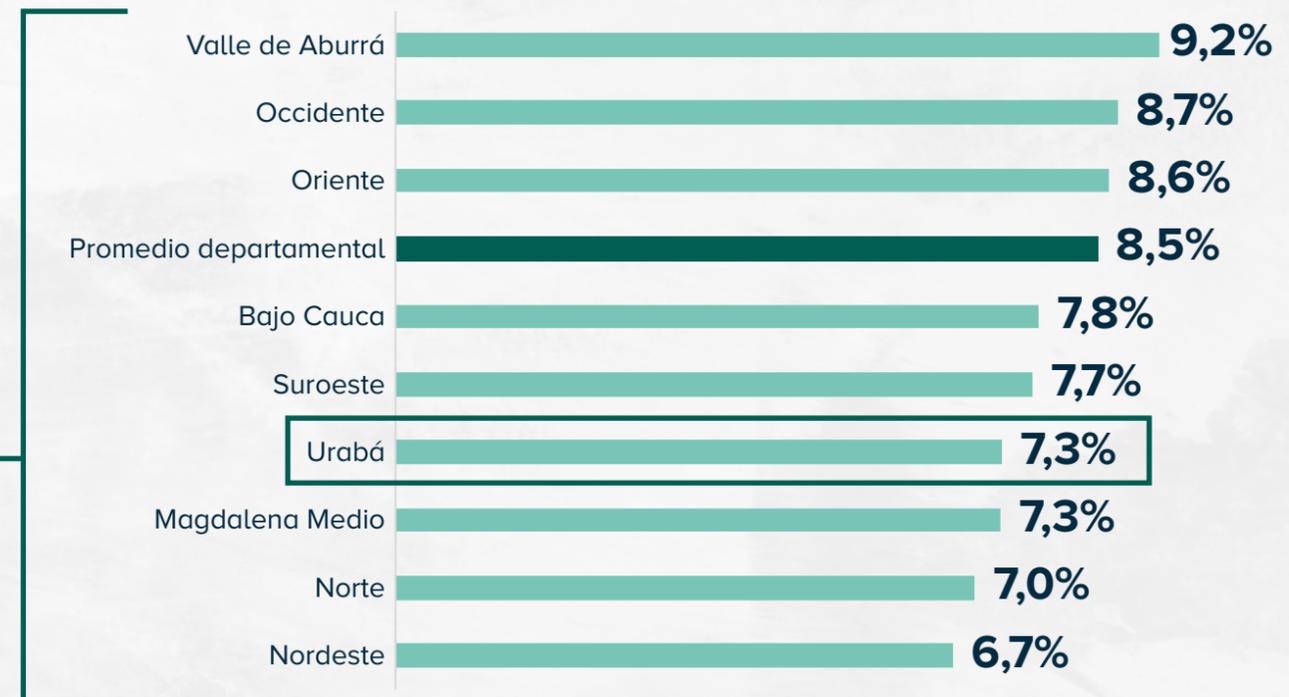
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del MEN

Los indicadores de reprobación y deserción están por debajo de los del departamento

Urabá: indicadores de eficiencia del sistema educativo, 2023



Antioquia: tasa de reprobación según subregión, 2023

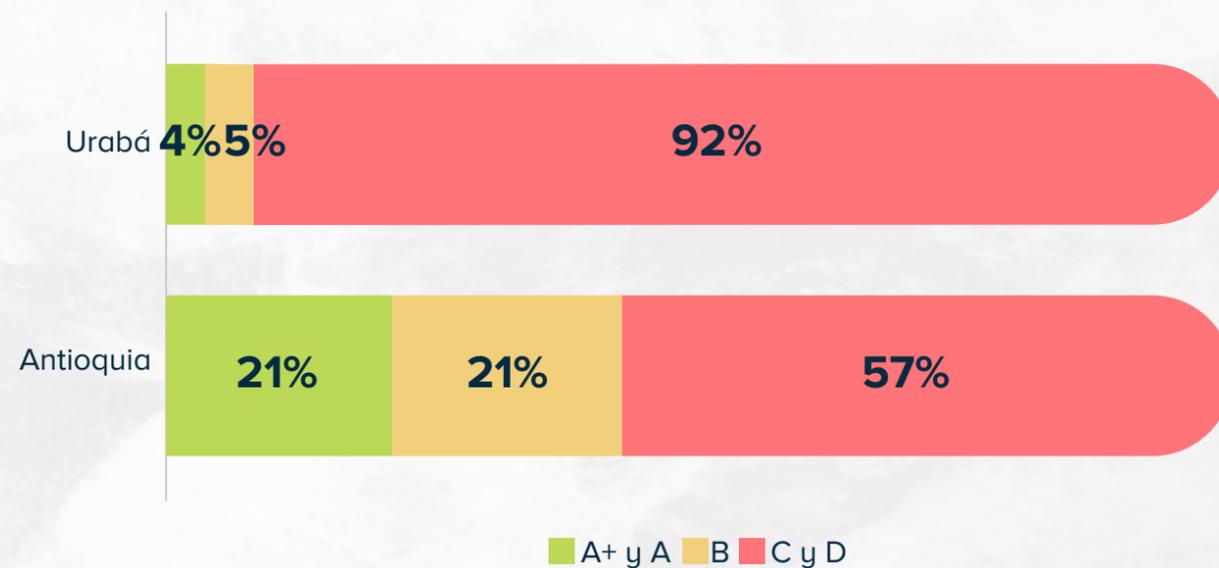


La calidad es clave

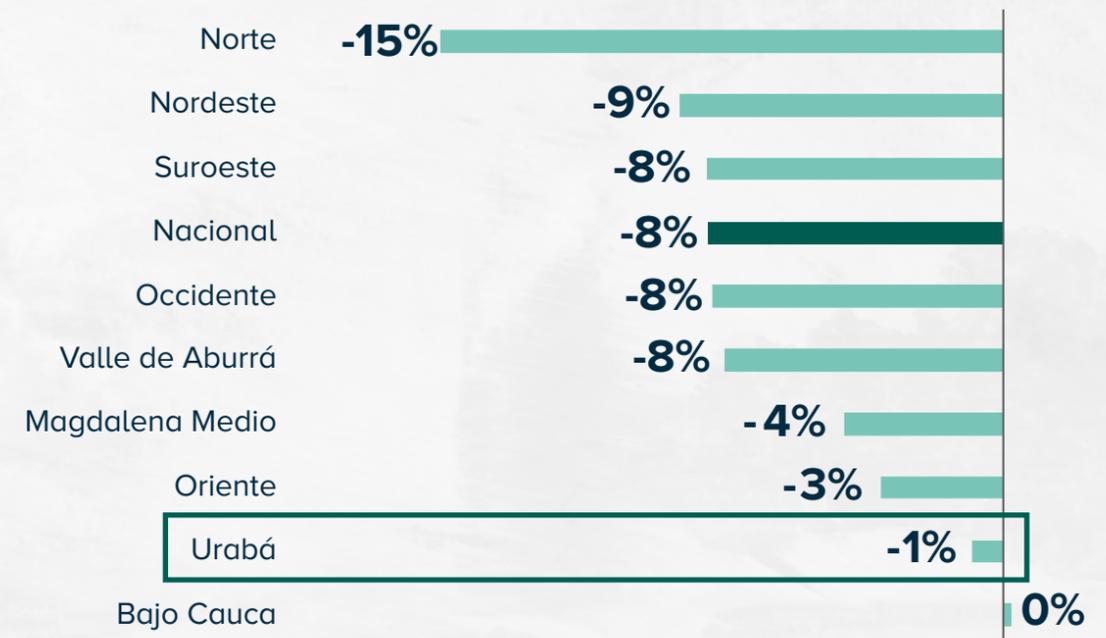
para las trayectorias educativas, puesto que incide en la motivación de los estudiantes para continuar su **proceso formativo** y también en el acceso a la **educación superior**

Urabá exhibe un desempeño muy inferior al promedio departamental en el examen Saber 11 y, además, ha sido una de las subregiones que menos ha mejorado en los últimos tres años

Urabá: distribución de planteles educativos según clasificación de desempeño, 2023



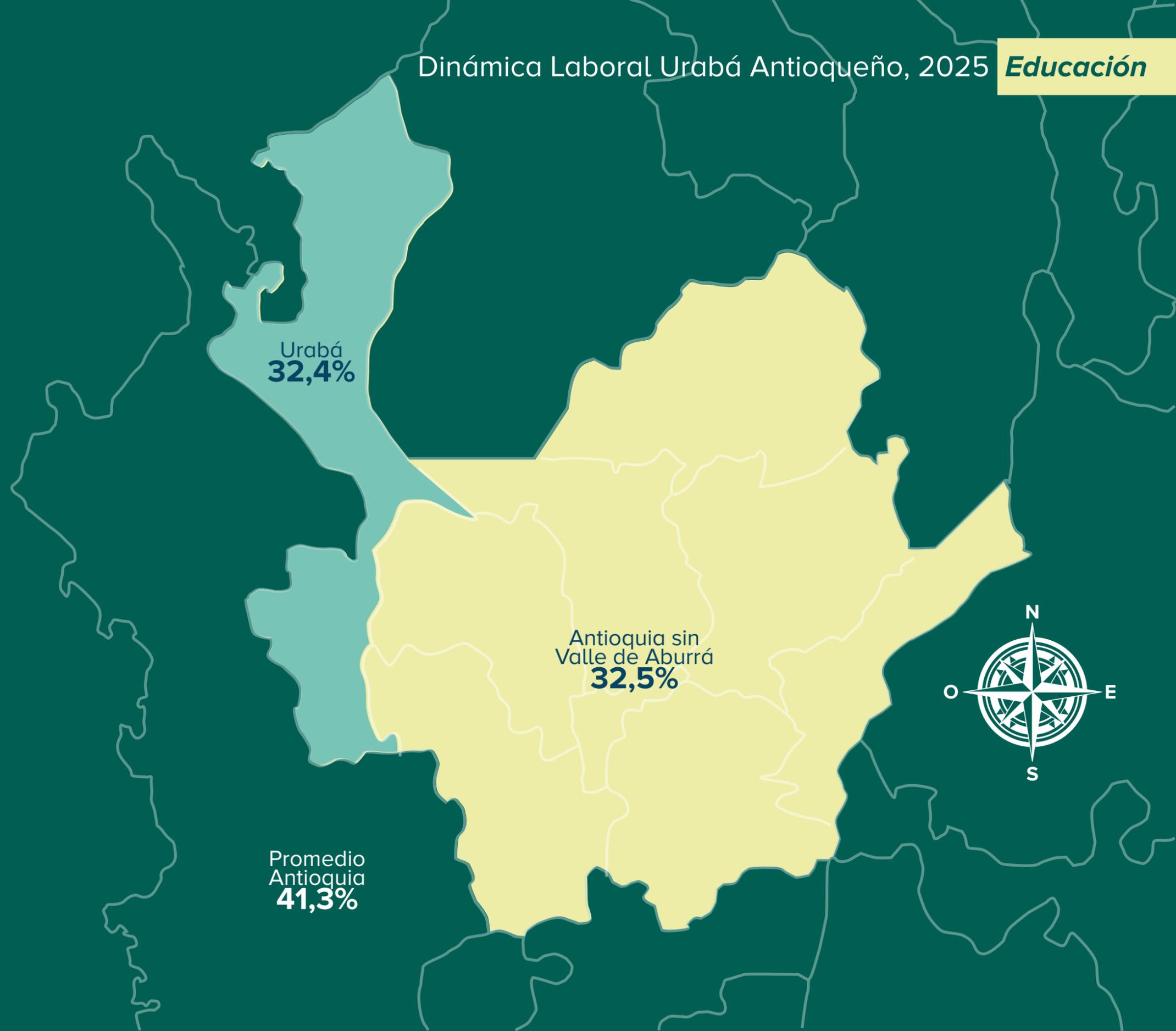
Antioquia: cambio en la proporción de planteles en las categorías C y D según subregión, 2021-2024



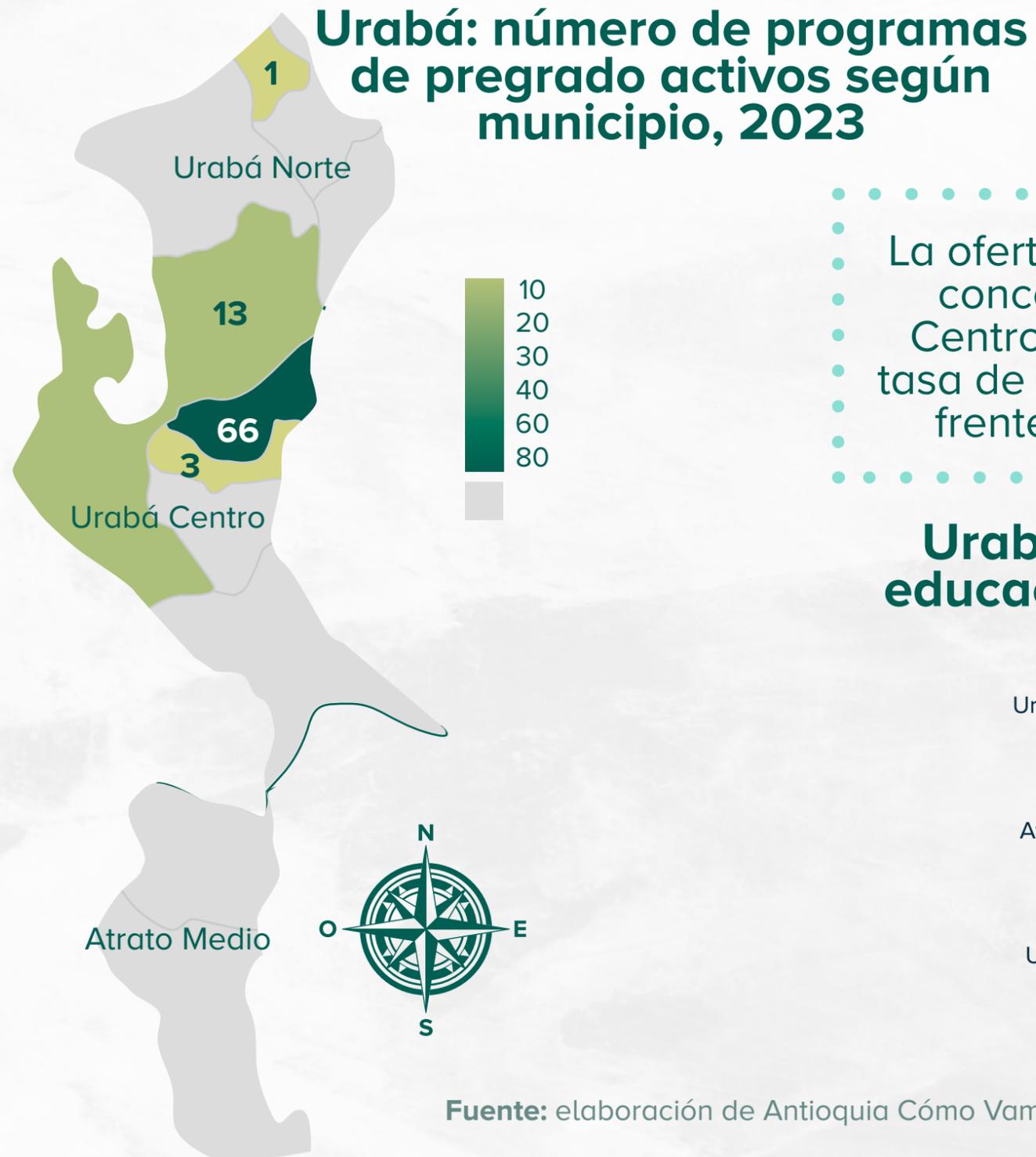
Nota (*): la clasificación se realiza en cinco categorías: A+, A, B, C, D, siendo A+ los de mejor desempeño y D la más baja.

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos del Icfes

En **2023**, los bachilleres del Valle de Aburrá que ingresaron a algún programa de educación superior en el año siguiente a su graduación representaron al **47,6%** de todos los bachilleres de la subregión.

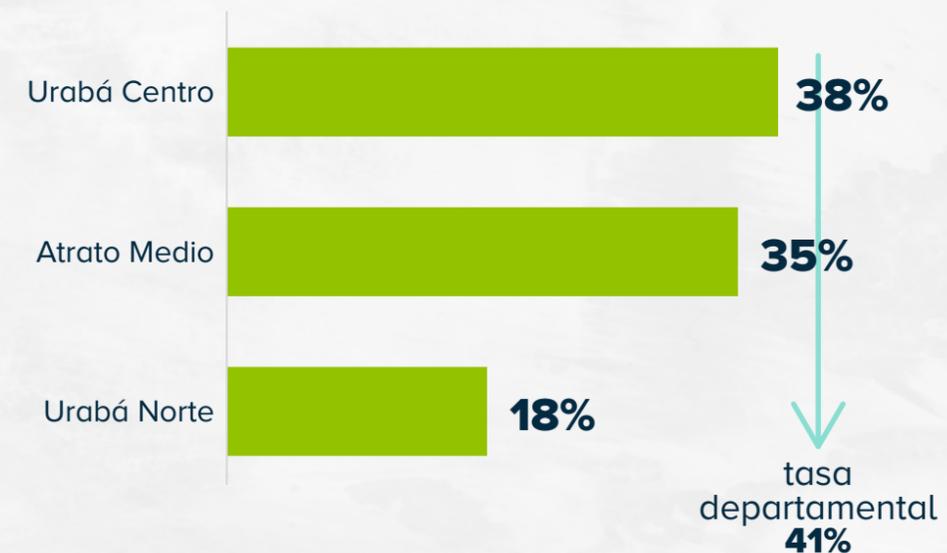


Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos de SNIES



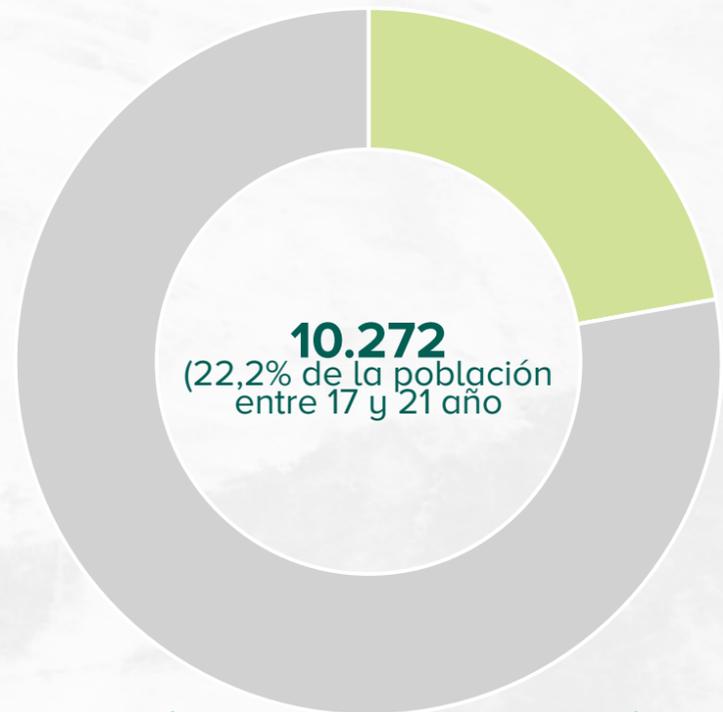
La oferta de educación superior en Urabá está concentrada en los municipios de la zona Centro, lo que está asociado con una mayor tasa de tránsito inmediato a educación superior frente a las demás zonas de la subregión.

Urabá: tasa de tránsito inmediato a educación superior según zonas, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos de SNIES

Urabá: matrícula y tasa de cobertura bruta en educación superior, 2023



38,5%
en programas TyT

promedio Antioquia: 27,5%



38,5%
en modalidad remota

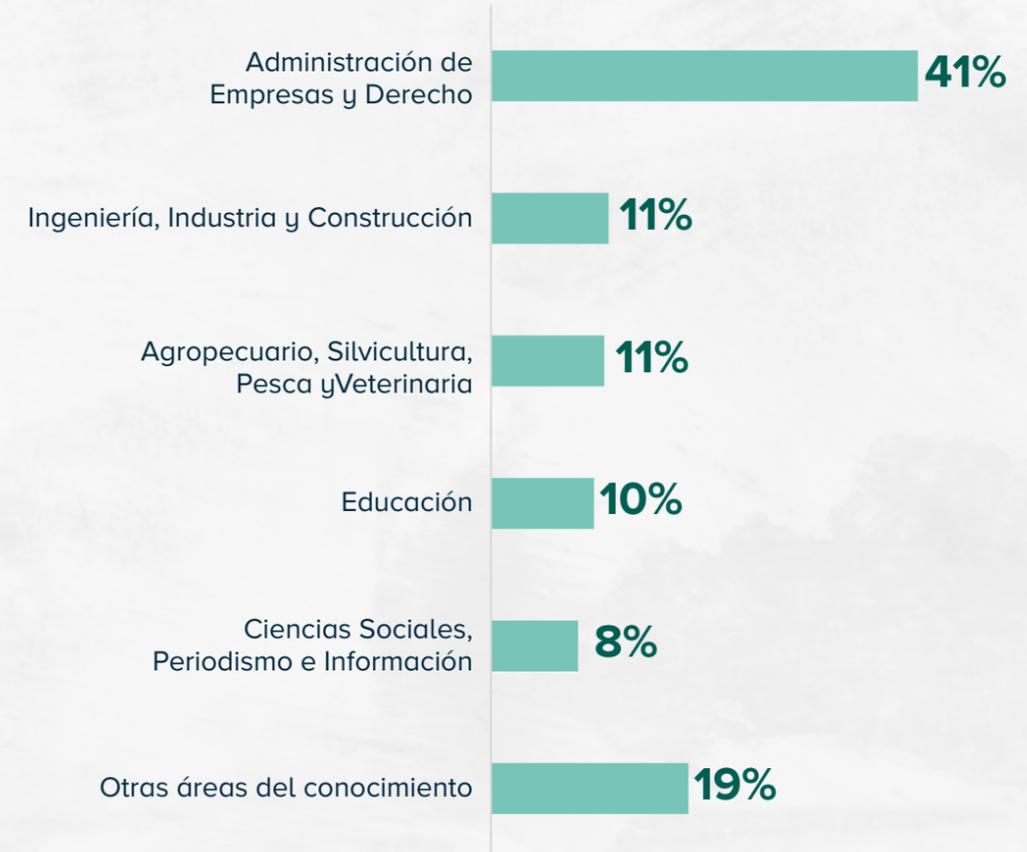
promedio Antioquia: 15,5%



74,4%
en instituciones públicas

promedio Antioquia: 59,2%

Urabá: distribución de los matriculados en educación superior según área del conocimiento*, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos de SNIES

Nota (*): según la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación – Campos de educación y formación adaptada para Colombia (CINE-F 2013 A.C.)

Los programas de formación postsecundaria no formal también son clave para cualificar el talento humano en Urabá

Urabá: programas y matrícula en la educación no formal, 2023

Esquema educativo	Número de programas	Estudiantes matriculados
ETDH	577	7.116
SENA*	154	77.740
Media técnica	N/A	3.170



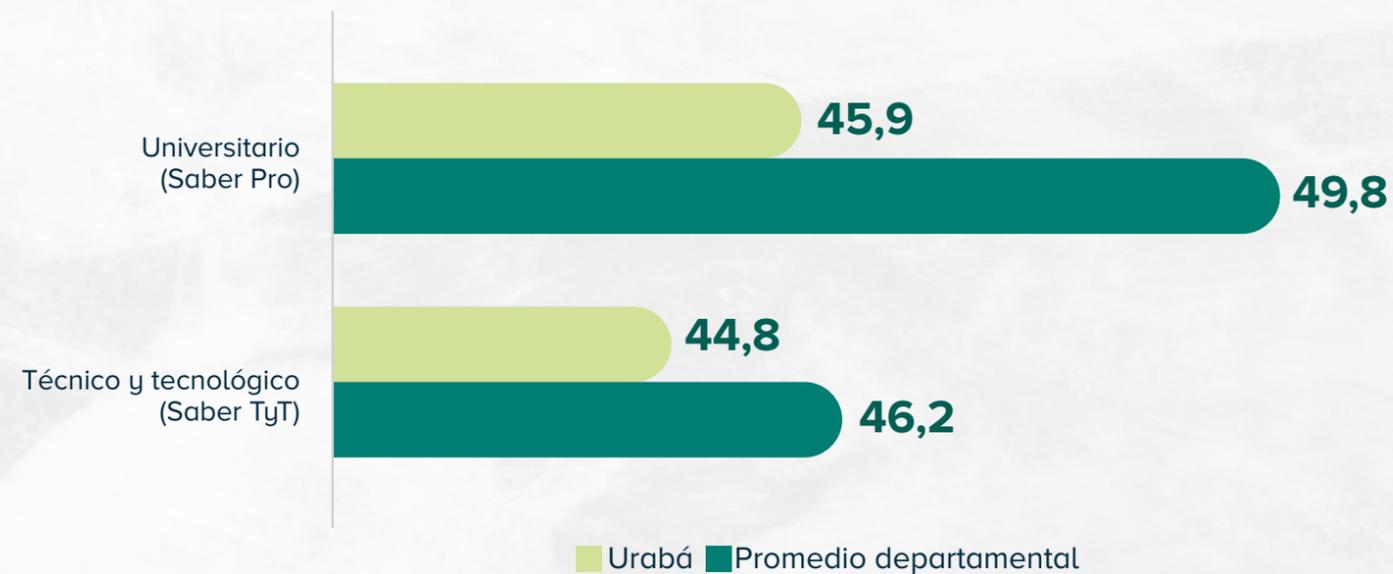
Aproximadamente 1 de cada 5 personas en edad para trabajar de la subregión **estuvo inscrita en alguno de estos programas**

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos de SNIES

Nota (*): las cifras del SENA corresponden a programas y cupos ofrecidos, por lo que no es posible afirmar que todos los programas de esta entidad se ofrecieron efectivamente ni todos los estudiantes estuvieron matriculados.

Garantizar la calidad de la educación media y superior debe ser una prioridad para que las personas de la subregión adquieran las competencias que requieren en el mercado laboral

Urabá: desempeño* en las pruebas Saber Pro y TyT según nivel de formación 2023



Además, solo el 10% de los jóvenes de Urabá que finalizan la educación media, alcanzan las competencias mínimas esperadas en **inglés** en el examen Saber 11.

Para el total del departamento, esta proporción es de 28%.

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos del Icfes

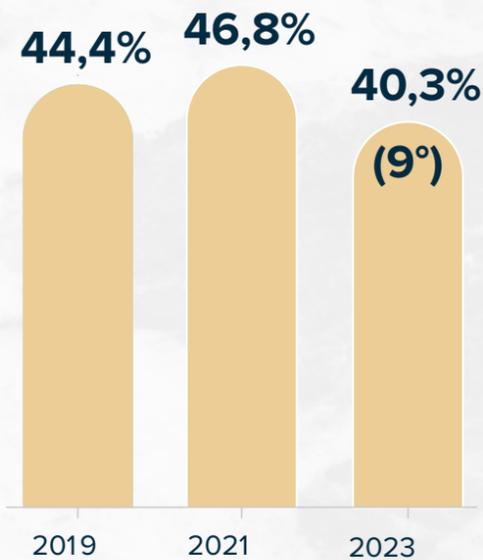
Nota (*): el desempeño corresponde al puntaje global en cada prueba, estandarizada en una escala de 0 a 100

Mercado laboral

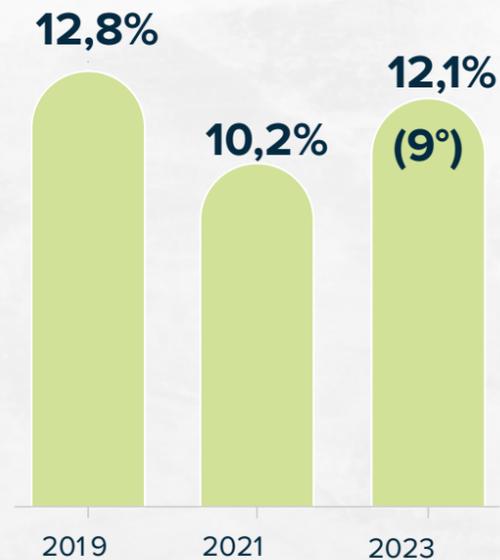
Urabá registró deterioros en los tres indicadores de mercado laboral entre 2021 y 2023, aumentando la tasa de desocupación y empleo informal, y disminuyendo la participación laboral

Urabá: principales indicadores de empleo, 2023

Tasa global de participación



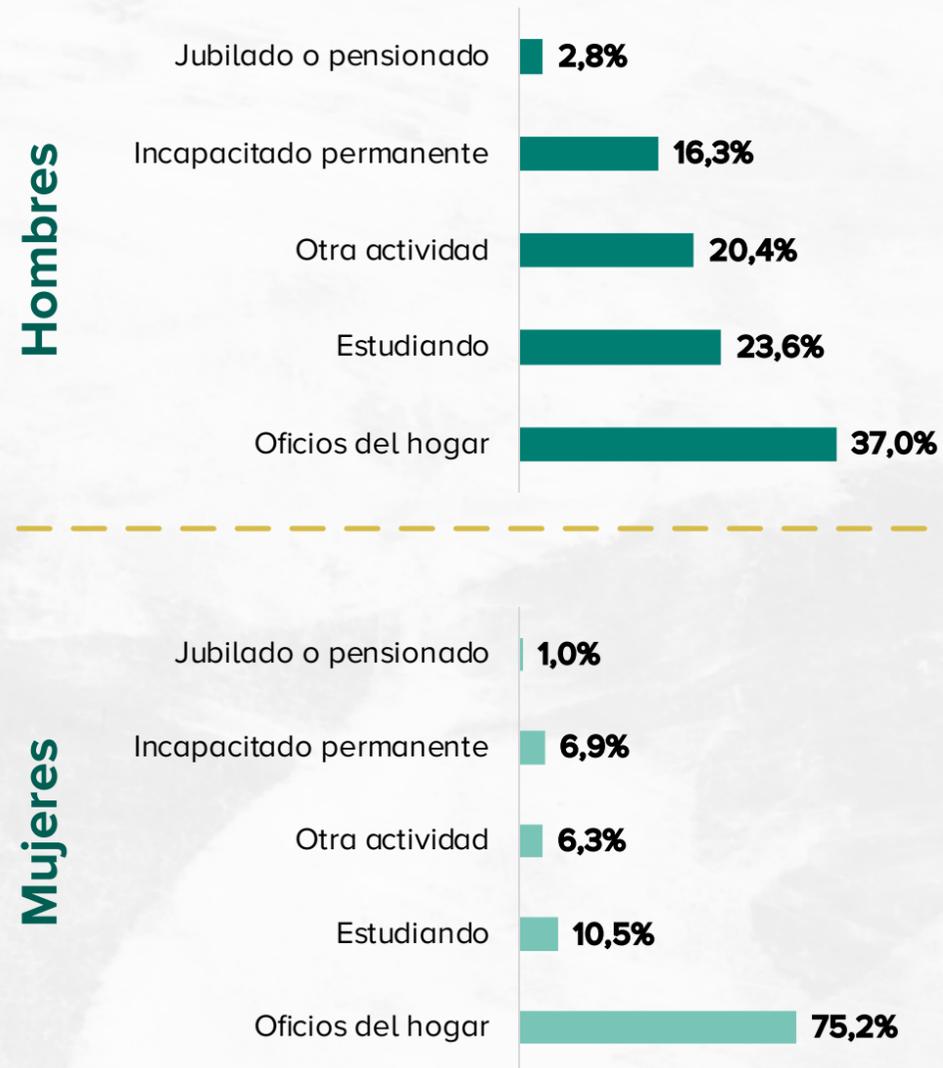
Tasa de desocupación



Tasa de empleo informal



Urabá: actividad principal de las personas fuera de la fuerza de trabajo, 2023



Personas que están dispuestas a trabajar pero no buscan

21,2%
(12.479 hombres)

22,0%
(36.530 mujeres)

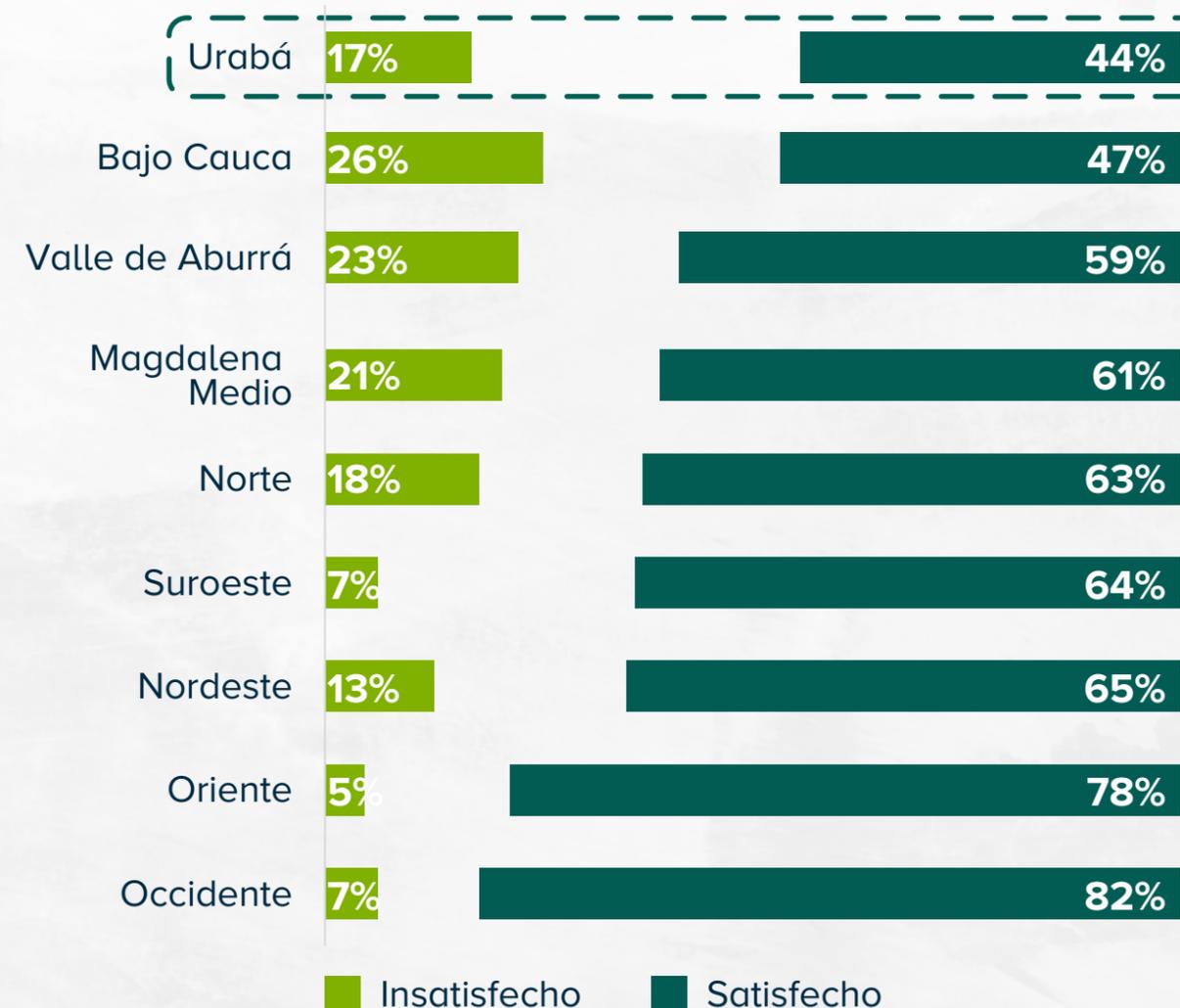
Si las personas que desean trabajar se incorporaran al mercado laboral, **la participación laboral aumentaría al 53.3%**

La satisfacción con el trabajo es un componente esencial de la calidad de vida

Según datos de la encuesta para la medición del IMCLA, en 2023 Urabá contó con 150.482 personas ocupadas

Aproximadamente la mitad de las personas encuestadas reportó estar satisfechas con su trabajo

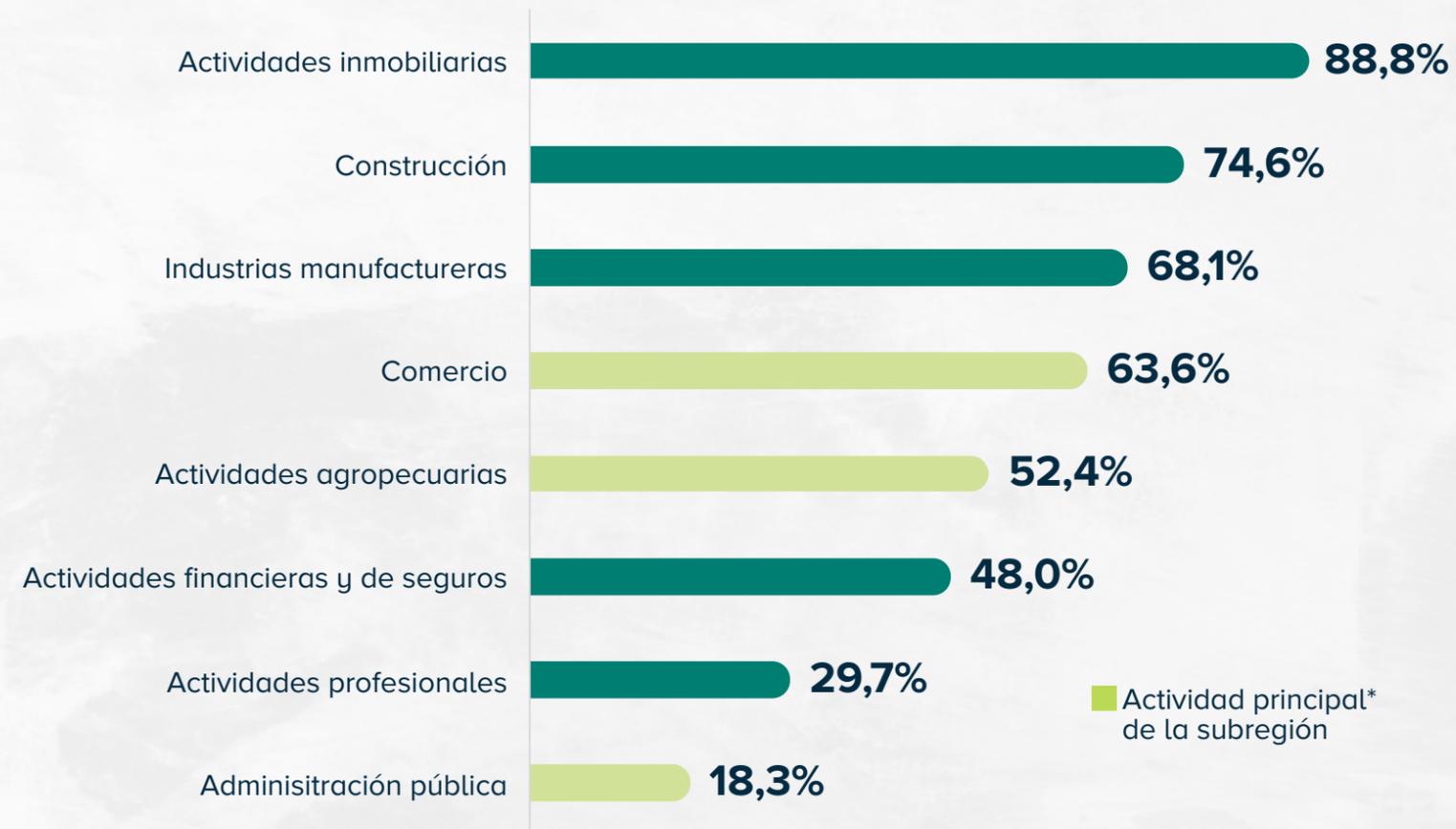
Antioquia: satisfacción con el trabajo actual de las personas ocupadas, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir del IMCLA - Comfama y Universidad de Antioquia (2023)

Los sectores de actividades inmobiliarias y construcción son los que presentan los mayores niveles de informalidad. Además, el sector del comercio exhibe tasas de informalidad superiores al promedio de la subregión

Urabá: Informalidad por actividades económicas, 2023

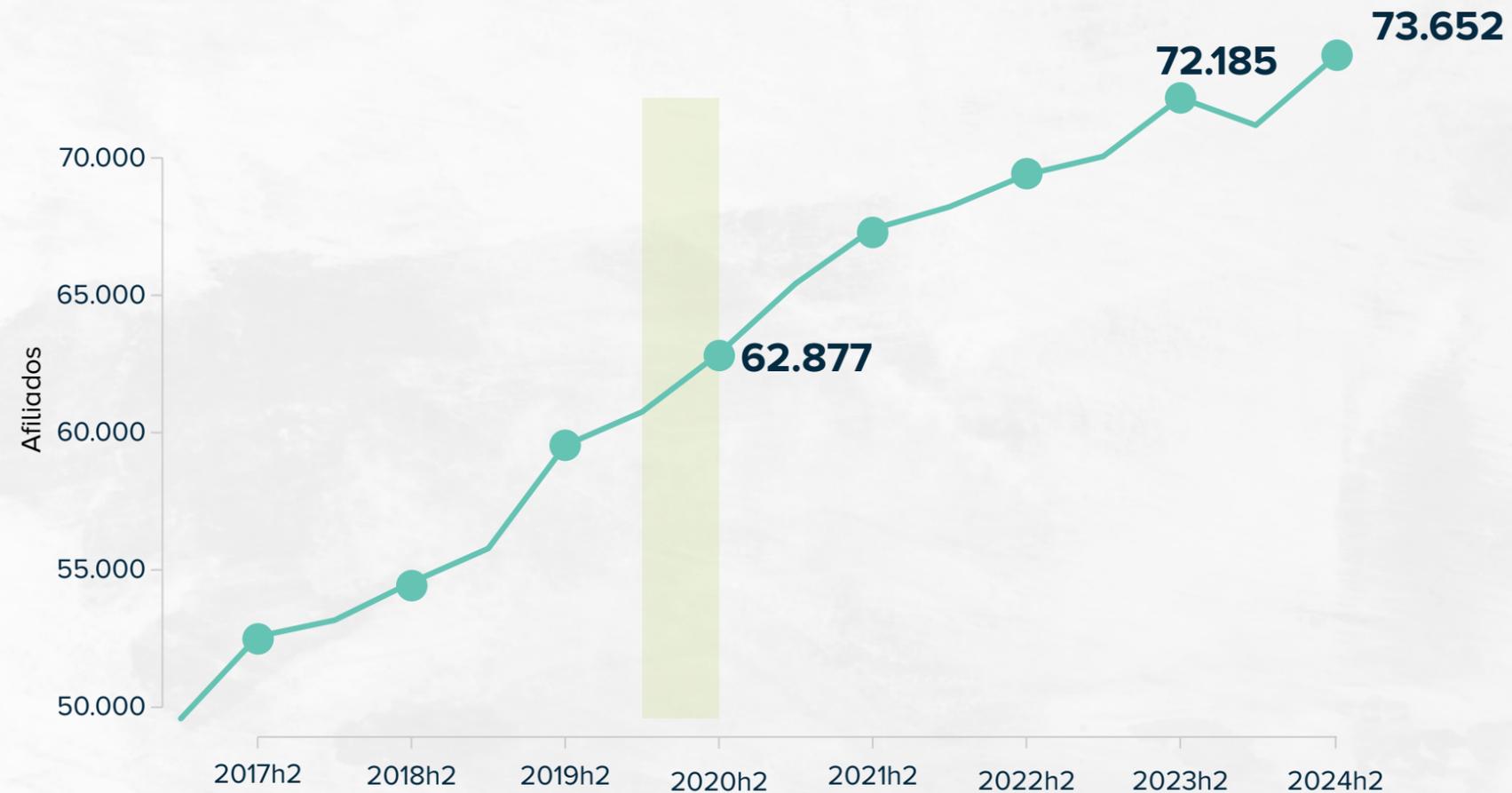


Nota (*): medido según el aporte al valor agregado de la subregión

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia

Los datos de afiliación a cajas de compensación familiar son una buena aproximación al empleo formal, para el segundo semestre de 2024, se registró en Urabá un promedio de 73.652 trabajadores afiliados, un 2% mayor frente al mismo semestre del año 2023

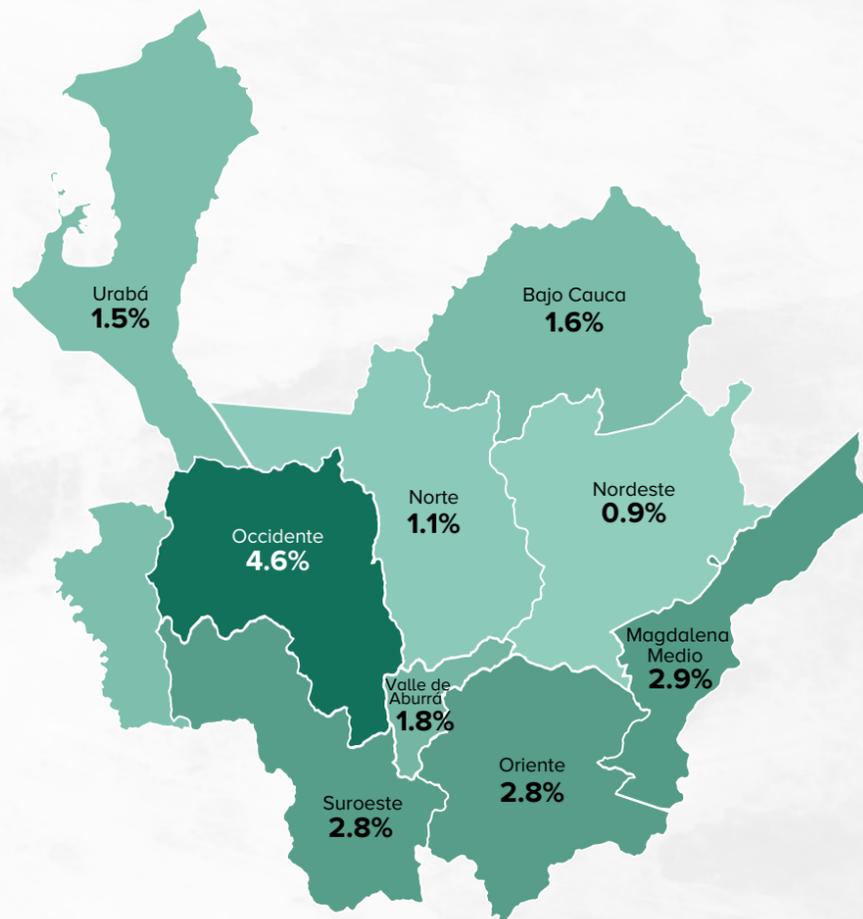
Urabá: número de afiliados a cajas de compensación familiar, 2017 a 2024



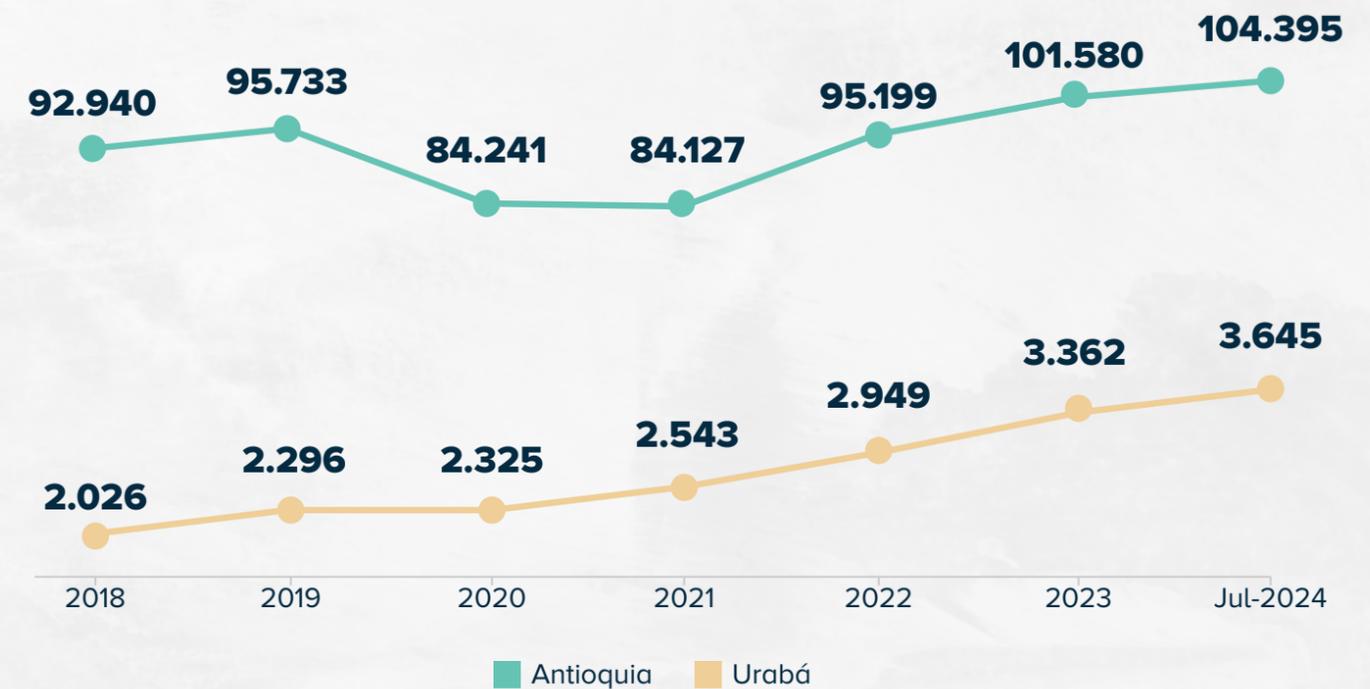
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)

De manera similar al crecimiento del **empleo formal en las actividades turísticas** de Antioquia, Urabá ha mostrado una evolución comparable

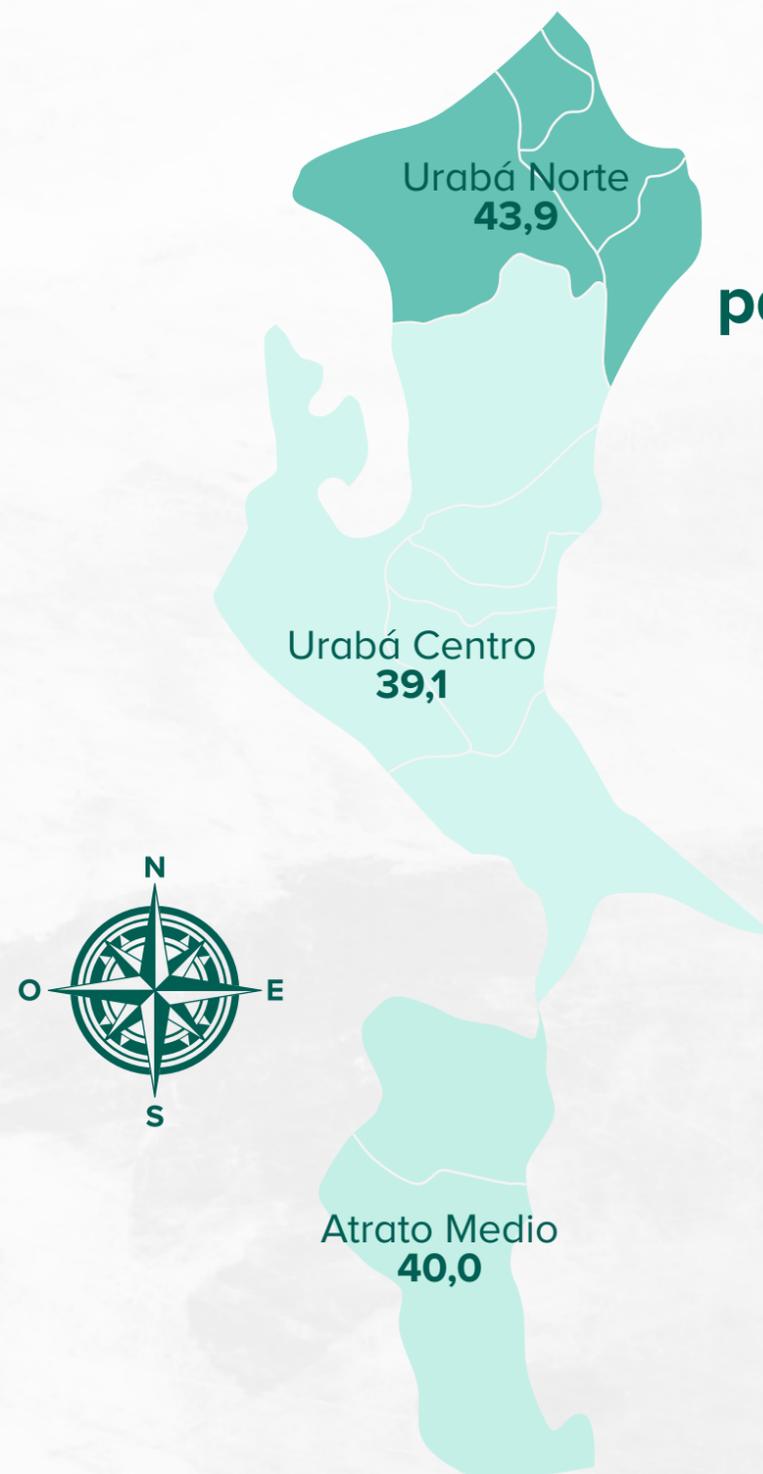
Antioquia: proporción de afiliados a cajas de compensación en actividades asociadas a actividades turísticas, Jul-2024



Antioquia: afiliados a cajas de compensación en actividades asociadas a actividades turísticas, 2018 - Jul 2024



Nota: las mediciones se construyen a partir de las disposiciones técnicas de la Cuenta Satélite de Turismo del DANE (2021)
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)



Urabá: tasa global de participación por zonas, 2023

Tasa global de participación

Municipio	2021	2023	Variación
Atrato Medio			
Murindó	49,6	44,7	-4,9 p.p.
Vigía del fuerte	51	37,7	-13,3 p.p.
Urabá Centro			
Apartadó	48,8	36,8	-12,0 p.p.
Carepa	44,5	45,2	0,7 p.p.
Chigorodó	45,8	40,7	-5,0 p.p.
Mutatá	46,1	52,6	6,5 p.p.
Turbo	46,3	36,8	-9,5 p.p.
Urabá Norte			
Arboletes	49,2	48,5	-0,7 p.p.
Necoclí	44,8	40,6	-4,2 p.p.
San Juan de Urabá	49,5	43,9	-5,6 p.p.
San Pedro de Urabá	44	43,9	-0,1 p.p.

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la ECV Departamental de la Gobernación de Antioquia

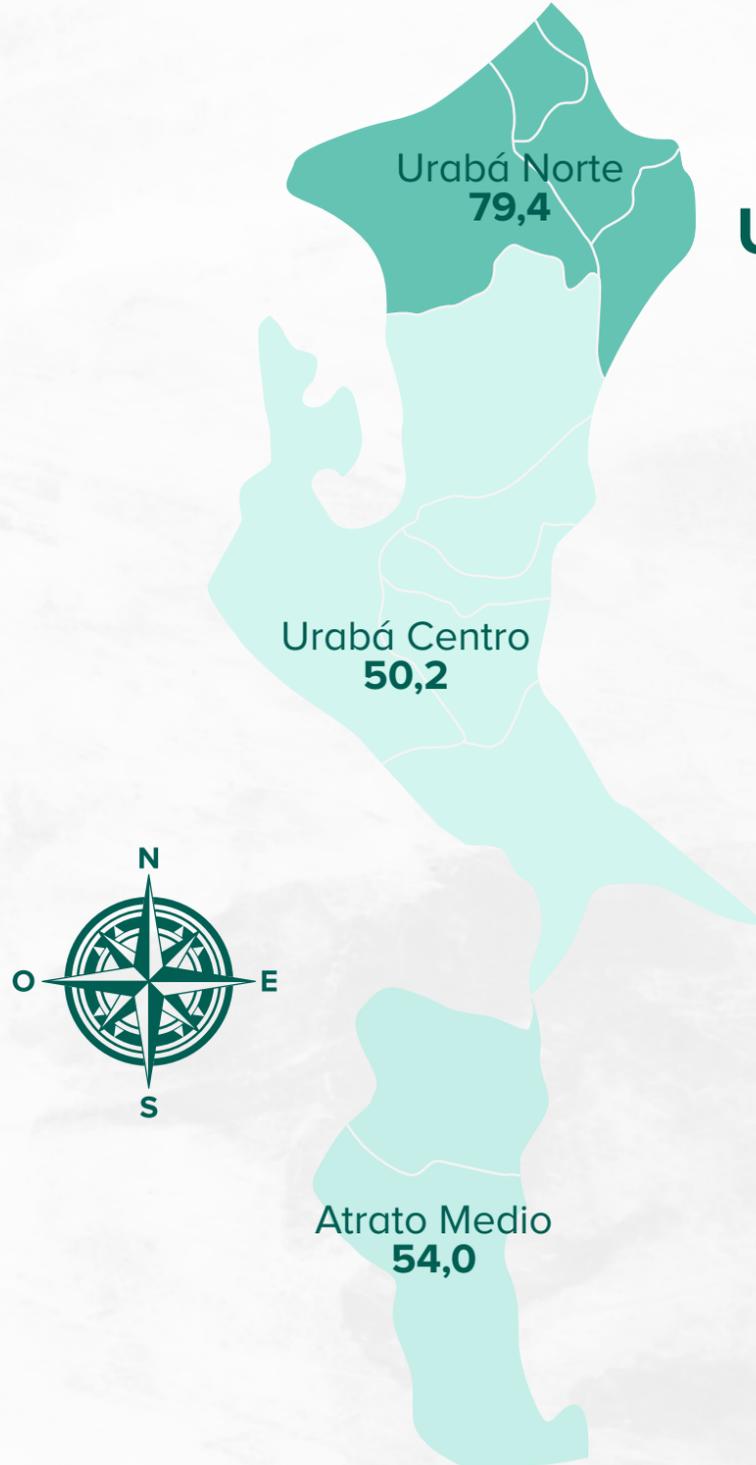


Urabá: tasa de desocupación por zonas, 2023

Tasa de desocupación

Municipio	2021	2023	Variación	
Atrato Medio				
Murindó	10,1	9,2	-0,9 p.p.	+
Vigía del fuerte	8,3	11,9	3,6 p.p.	-
Urabá Centro				
Apartadó	12	8,1	-3,9 p.p.	+
Carepa	6,7	15,1	8,4 p.p.	-
Chigorodó	10,8	9,7	-1,1 p.p.	+
Mutatá	8,7	4,6	-4,1 p.p.	+
Turbo	9,5	19,9	10,4 p.p.	-
Urabá Norte				
Arboletes	13,5	11,4	-2,1 p.p.	+
Necoclí	14,9	15,9	1,0 p.p.	-
San Juan de Urabá	6,2	5,3	-0,9 p.p.	+
San Pedro de Urabá	3,2	4,4	1,2 p.p.	-

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la ECV Departamental de la Gobernación de Antioquia



Urabá: tasa de informalidad por zonas, 2023

Tasa de informalidad

Municipio	2021	2023	Variación
Atrato Medio			
Murindó	42,5	54	11,5 p.p. -
Vigía del fuerte	59,4	54,1	-5,3 p.p. +
Urabá Centro			
Apartadó	38,2	45,8	7,5 p.p. -
Carepa	35,9	38,5	2,6 p.p. -
Chigorodó	33,9	49,9	16 p.p. -
Mutatá	63,7	68,7	5 p.p. -
Turbo	51,6	58,7	7,1 p.p. -
Urabá Norte			
Arboletes	63,9	76,7	12,8 p.p. -
Necoclí	64,4	81,5	17,1 p.p. -
San Juan de Urabá	83,9	77,2	-6,7 p.p. +
San Pedro de Urabá	81,3	81,2	0 p.p. =

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la ECV Departamental de la Gobernación de Antioquia

Urabá: indicadores de empleo por municipios, 2023

Necoclí

Tasa global de participación: **40,6%**
Tasa de desocupación: **19,9%**
Tasa de informalidad: **81,5%**

Apartadó

Tasa global de participación: **36,8%**
Tasa de desocupación: **8,1%**
Tasa de informalidad: **45,2%**



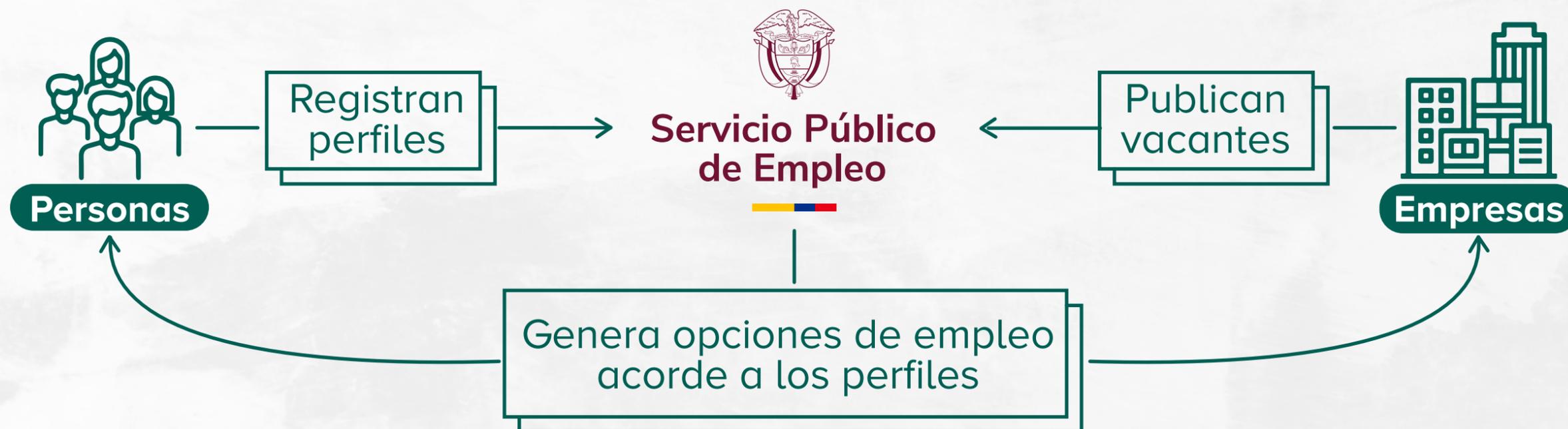
Apartadó registró una baja informalidad (45,8%) y desocupación moderada (8,1%), reflejo de una economía dinámica, mientras **Necoclí** enfrenta altos niveles de informalidad (81,5%) y desempleo (15,9%), típicos de economías menos desarrolladas.

Estas diferencias evidencian por qué el mercado laboral debe analizarse teniendo en cuenta las particularidades territoriales para diseñar intervenciones efectivas.

Intermediación del Servicio Público de Empleo (SPE)

El Servicio Público de Empleo (SPE) juega un rol fundamental en el mercado laboral ya que es el contacto institucional de primera instancia entre los ciudadanos que buscan empleo y los empresarios que requieren mano de obra.

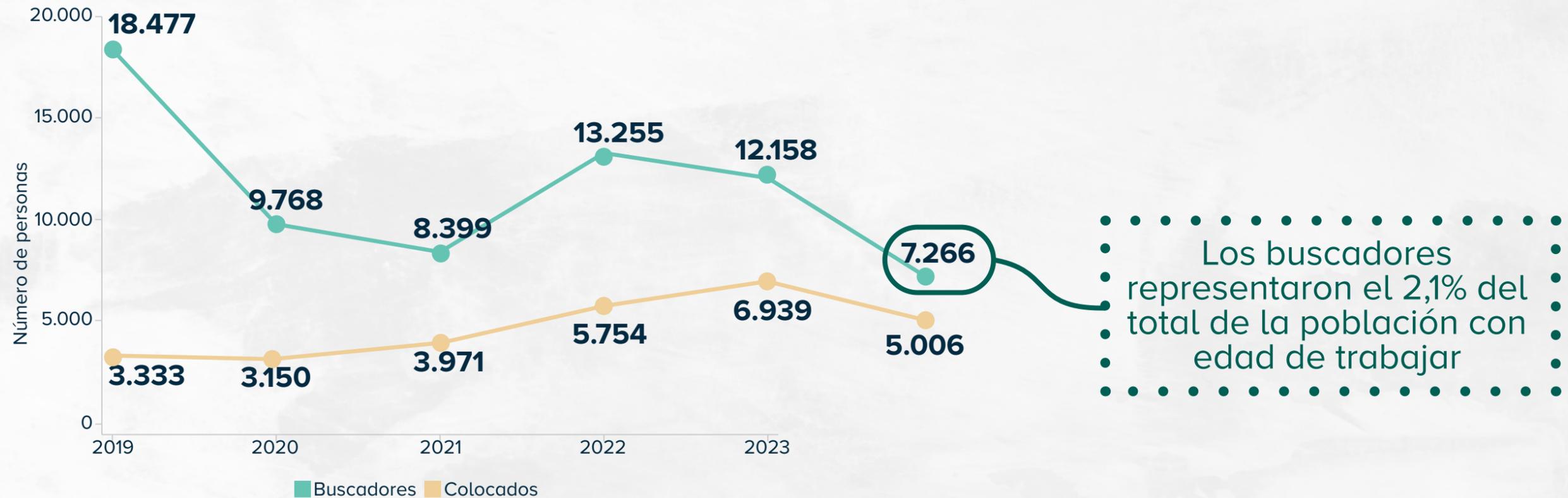
¿Cómo funciona la intermediación del SPE?



(El SPE ayuda a reducir la brecha entre la oferta y la demanda laboral)

Urabá registró una disminución tanto en el número de candidatos que buscaron empleo como en las colocaciones laborales. La cifra de personas buscadoras alcanzó su mínimo histórico desde 2019

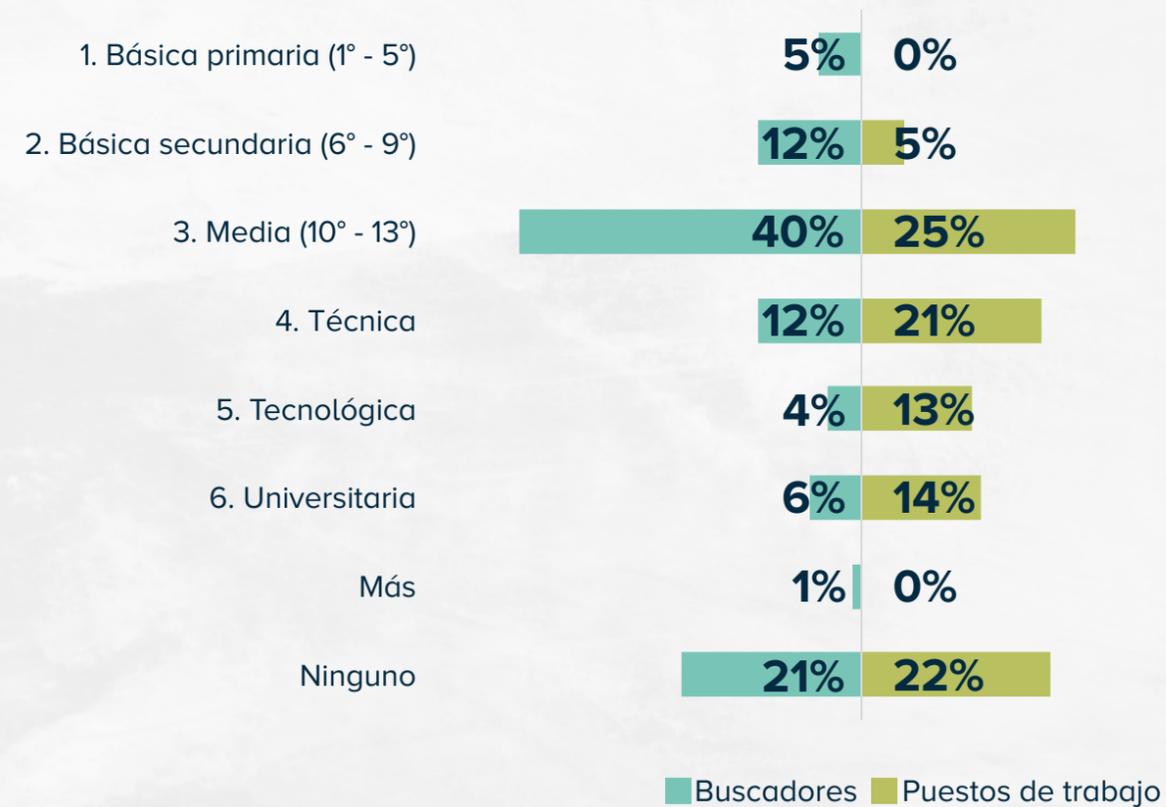
Urabá: evolución de personas buscadoras y colocadas, 2019-2023



Fuente: eelaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025) y proyecciones poblacionales del DANE

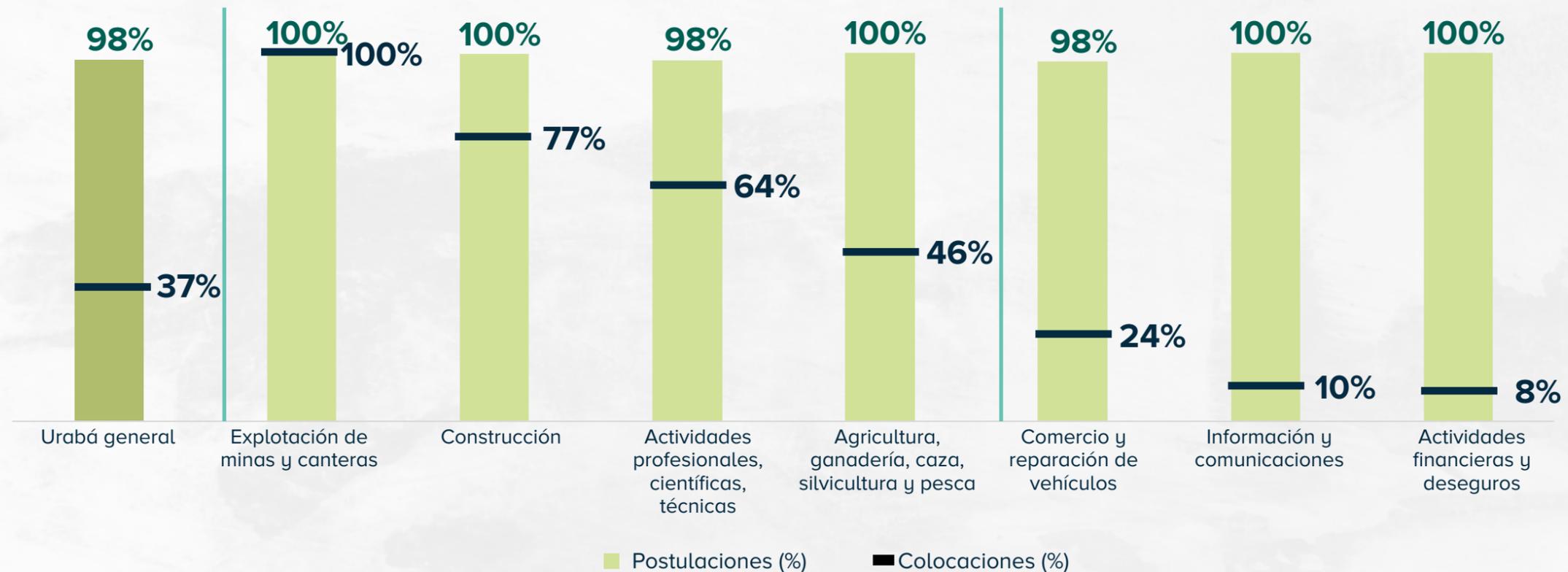
Se observó una disparidad en el mercado laboral, dado a una alta demanda y baja oferta de perfiles con niveles educativos por encima de la educación media

Urabá: proporción de personas buscadores y puestos de trabajo por nivel educativo, 2024



Aunque la mayoría de puestos de trabajo mantuvieron postulaciones muy altas, los sectores que menor proporción de puestos llenados fueron: actividades financieras, información y comunicaciones, y comercio

Urabá: proporción de puestos de trabajo con postulaciones y colocaciones según rama de actividad económica, 2024



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Urabá: distribución de la población y de los buscadores, colocados y vacantes del SPE por municipio, 2024

En solo 4 de los 11 municipios de la subregión se concentra:

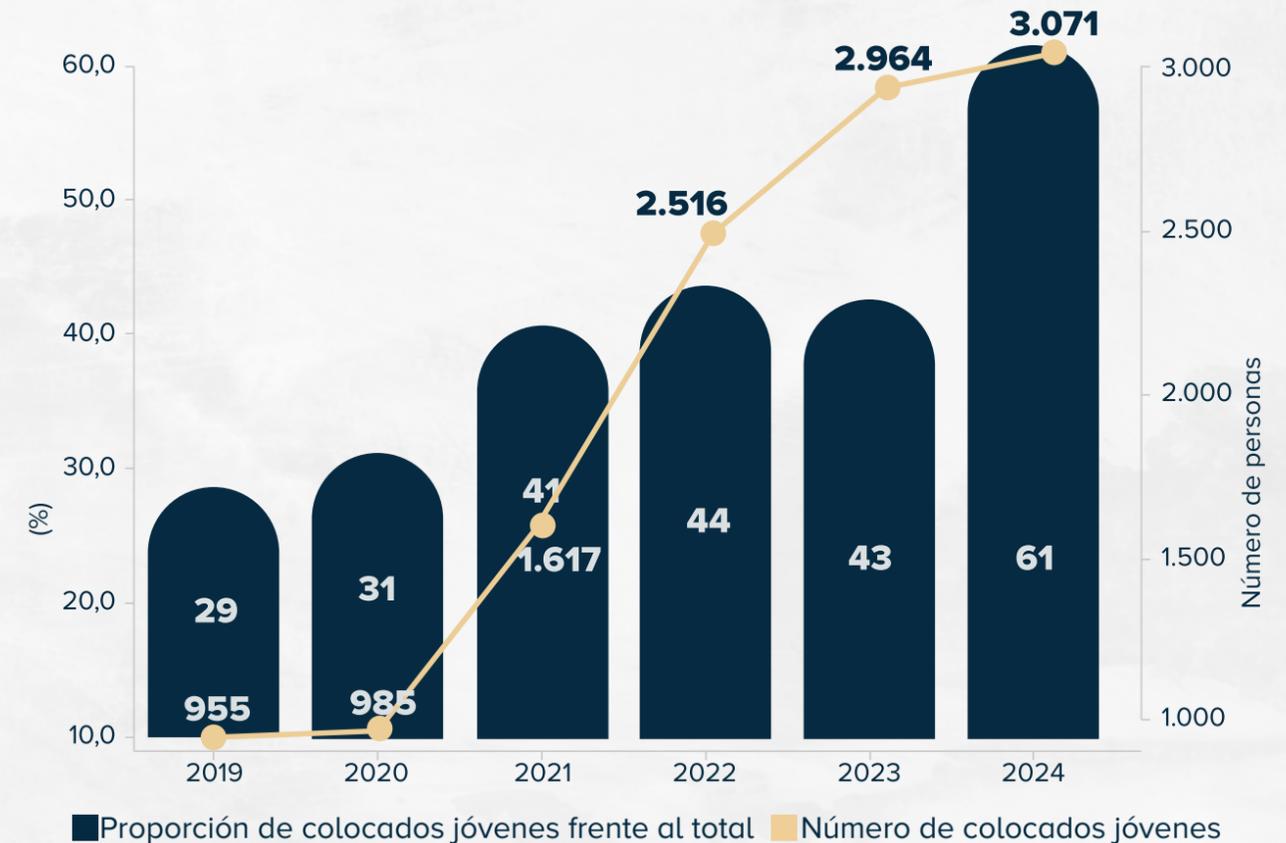
- El **93%** de las personas buscadores
- El **98%** de las personas colocadas
- El **94%** de las vacantes de empleo



Brechas poblacionales

Urabá registró en 2023 una de las tasas de desocupación juvenil más elevadas (12,8%). A pesar de esto, la subregión vio un incremento de 18 puntos porcentuales en la proporción de jóvenes colocados por en el SPE

Urabá: jóvenes colocados a través del SPE: total y porcentaje respecto al total de colocados, 2019-2024



Urabá: tasa de desocupación juvenil, 2021-2023

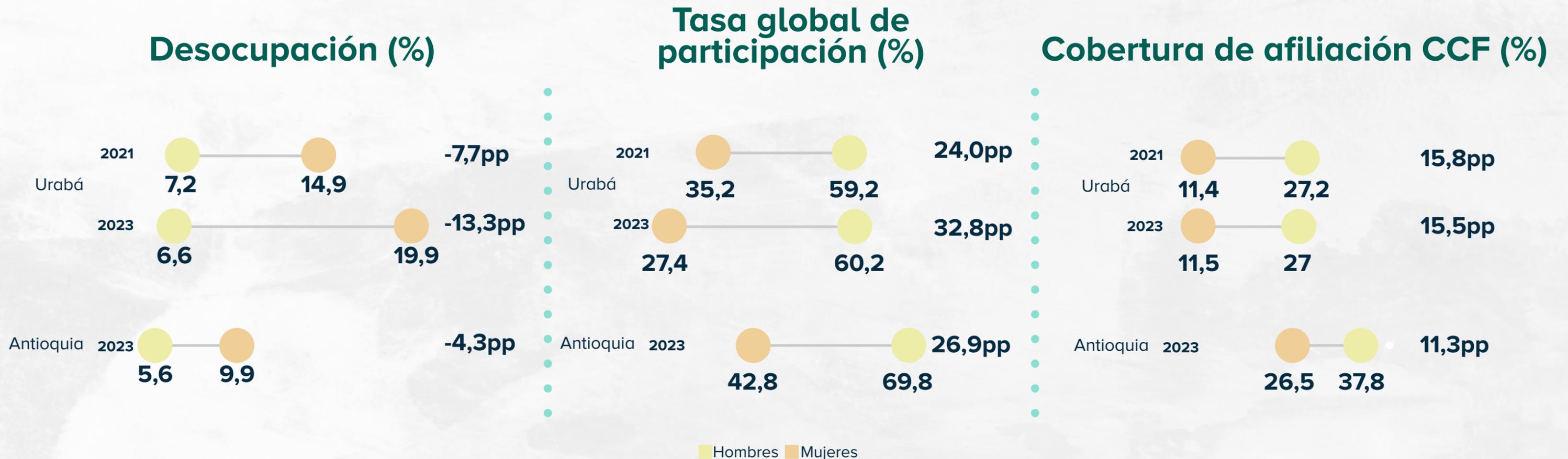
Indicador	2021	2023	Variación 2021 - 2023 (p.p.)	Posición subregional 2023
Tasa de desocupación juvenil	11,9	12,8	1,0	8

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Urabá también registró una disminución importante en la tasa global de participación femenina (7,8p.p); lo cual se relaciona con una mayor vulnerabilidad social de las mujeres de la subregión

Urabá: indicadores de mercado laboral por género, 2021-2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la ECV departamental de la Gobernación de Antioquia y datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)



Fortalezas y retos del mercado laboral del Urabá Antioqueño

Urabá posee **fortalezas significativas** al ser la tercera subregión que más contribuye al valor agregado del departamento y la principal en volumen de producción agrícola.

Los **principales retos** radican en mejorar las condiciones del mercado laboral en participación y desocupación. Esto implica comprender las brechas existentes entre los diferentes municipios de la subregión, así como las disparidades de género.

Es crucial mejorar la calidad educativa y alinear los perfiles académicos y las competencias de los participantes en el mercado laboral con las necesidades de la economía de la subregión.

Para aprovechar las oportunidades de desarrollo, es indispensable contar con el capital humano necesario, pues solo así, se verá reflejado en el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes.

Consulta el informe completo:



Urabá

Dinámica laboral, 2025

X @Antioquiacomovamos www.Antioquiacomovamos.org

X @comfenalcoant www.comfenalcoantioquia.com.co

