



Urabá

Dinámica laboral, 2025



Informe de dinámica laboral de las nueve subregiones del departamento de Antioquia; Comfenalco Antioquia, 2025.

Medellín, Colombia

Primera edición: julio de 2025

Directores

Javier Ricardo Torres Betancourt - Comfenalco Antioquia
Mónica Ospina Londoño - Antioquia Cómo Vamos

Gerente de Bienestar social e intelectual

Alejandra Tejada Orrego

Gerente Mecanismo de Protección al Cesante

Liliana Yaneth Galeano Sarmiento

Autores

Antioquia Cómo Vamos

Miguel Ángel Peláez
Alejandro Arenas Alzate

Revisión y edición

Ona Duarte Venslauskas
Samuel David Cataño Uricoechea
Juan Manuel Sánchez Díaz
Integrantes del proyecto de Gestión del Conocimiento de
Comfenalco Antioquia

Anny Múnera Paniagua - Antioquia Cómo Vamos
Mariana Gómez Álvarez - Antioquia Cómo Vamos
Leidy Juliana Vieira Brun - Diagramadora

Agradecimientos

Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo -
UASPE
Departamento de comunicaciones y relaciones
institucionales de Comfenalco Antioquia
Liliana Andrea LLano Hurtado

Equipo de trabajo de las Agencias de Gestión y Colocación
de Empleo de Comfenalco Antioquia.

ANTIOQUIA

cómo vamos
LAB



Comfenalco
Antioquia

WUOLAND SUPERBOLSA



CONTENIDO

Información general	5
Educación	7
Educación preescolar, básica y media	7
Educación superior	8
Acceso	9
Oferta	9
Matrícula	10
Educación postsecundaria no formal	11
Calidad del aprendizaje	12
Calidad en la educación media	12
Bilingüismo	13
Calidad en la educación superior	13
Mercado laboral en Urabá	14
Brechas municipales	17
Tasa global de participación	17
Desocupación	18
Informalidad	19
Empleo formal	19
Tejido empresarial	20
La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo	22
Oferta de empleo	23
Por sector económico	24
Por destrezas requeridas	25
Sistema de información del Servicio Público de Empleo	25
Evolución	26
Por nivel educativo	26
Por sector económico	27
Eficiencia del SISE	28
Brechas poblacionales	31
Jóvenes	31
Sexo	33
Grupos étnicos	36
Conclusiones	37
Referencias	39
Anexos	40

Haz clic en cada contenido



Antioquia Cómo Vamos y Comfenalco Antioquia han elaborado informes subregionales que pretenden describir las principales dinámicas laborales y económicas del departamento. En estos informes se utilizan como principales fuentes de información la Encuesta de Calidad de Vida (ECV) Departamental, última actualización disponible a 2023, y la información del Servicio Público de Empleo.

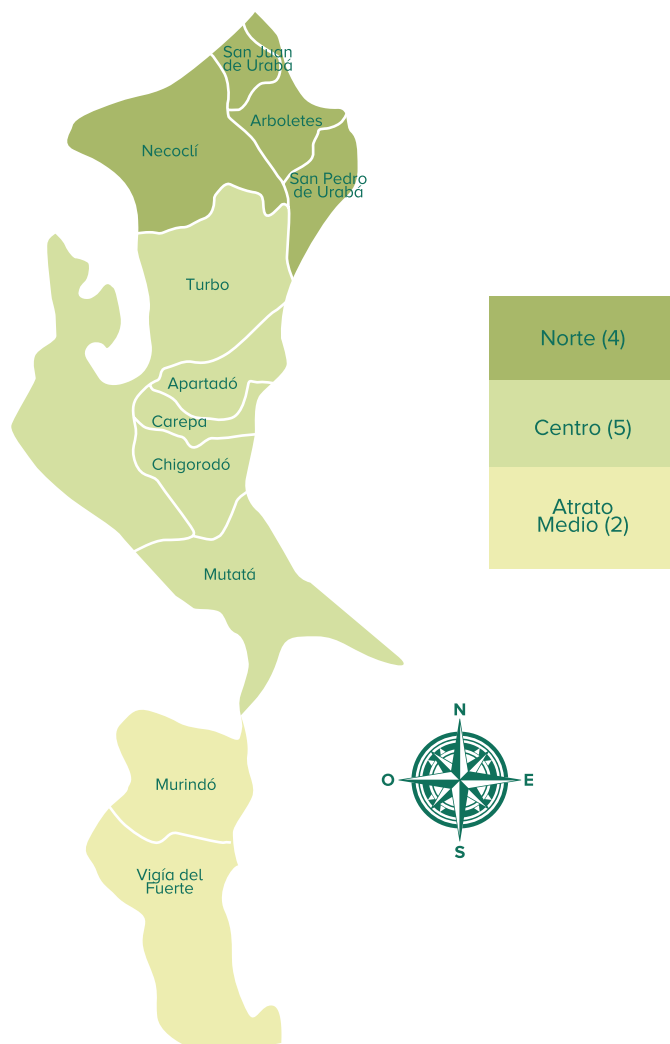
Además, se utilizan datos de población y actividad económica de la Gobernación de Antioquia, de educación del Ministerio de Educación Nacional (MEN), del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y del Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (Icfes); del Centro de Estudios de la Empresa Micro (CEM) y de dinámica empresarial de las Cámaras de Comercio con jurisdicción en el departamento de Antioquia.

El periodo de análisis estuvo sujeto a la disponibilidad de las distintas fuentes de información, pero, en general, se analizan las cifras de 2019 y 2024.

El objetivo que este informe pretende alcanzar es servir de referencia para construir un panorama sobre la situación de las dinámicas laborales en la subregión durante el periodo analizado, poniendo de relieve las brechas que existen a nivel territorial, de género y poblacionales.



Información general



Población 2025: 546.872 habitantes



■ Rural ■ Urbano

7,9%

de la población de Antioquia. Tercera subregión con mayor población en el departamento. ¹

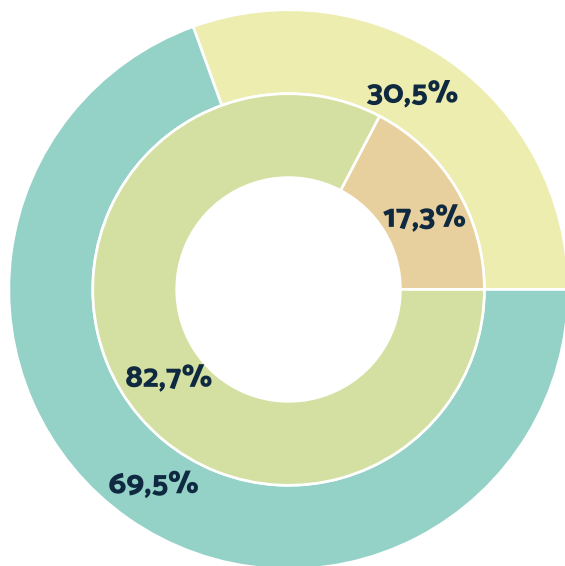
La mayor parte de la población se concentra en los municipios: Turbo **(24,8%)**, Apartadó **(24,2%)**, Chigorodó **(11,5%)**, Carepa **(9,6%)** y Necoclí **(8,4%)**.

¹ Fuente: proyecciones poblacionales con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda 2018 y las actualizaciones post COVID del DANE..



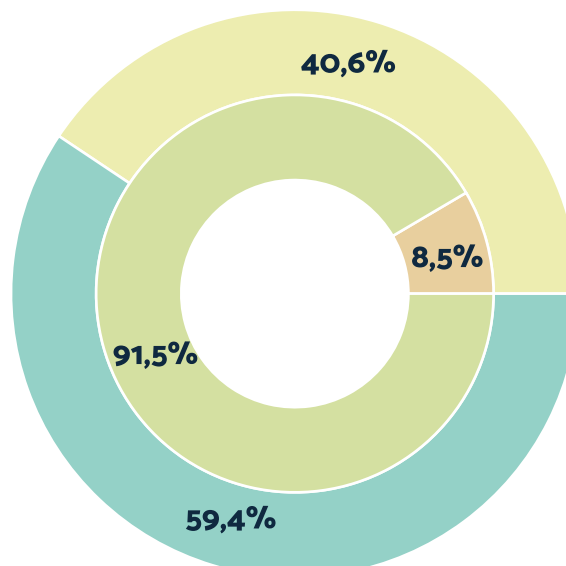
Las condiciones de pobreza² en la subregión son:

Gráfico 1. Urabá: pobreza multidimensional y necesidades básicas insatisfechas, 2023



■ Población no vulnerable ■ Población no vulnerable
■ Pobreza multidimensional ■ Necesidades básicas insatisfechas

Gráfico 2. Urabá: pobreza monetaria, 2023



■ Población no vulnerable ■ Población no vulnerable
■ Pobreza extrema ■ Pobreza monetaria

Economía de la región:

6,6% del PIB departamental → **Un aumento de 0,2 puntos porcentuales (p.p) frente a 2022**

Sector Primario



39%
+6 p.p

Sector Secundario



4%
-5 p.p

Sector Terciario



56%
-1 p.p

Frente a 2022

Por su aporte al PIB subregional³, las tres principales ramas de actividad son:

1. Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca: **39%**
2. Comercio, reparación, transporte y alojamiento: **17%**
3. Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana: **16%**

² Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia.

³ Fuente: Desagregación del PIB por municipio del Departamento Administrativo de Planeación -DAP- de la Gobernación de Antioquia, 2022 preliminar.



Educación

La ruta hacia la movilidad social comienza por la educación: antes de acceder a servicios de intermediación y al mercado laboral, las personas deben desarrollar las habilidades y competencias que necesitan para el trabajo, lo que usualmente se da en el sistema educativo. Esto es de suma importancia puesto que, en Antioquia, los niveles educativos más altos están asociados con una mayor vinculación a empleos formales (Antioquia Cómo Vamos, 2024), lo que resulta deseable en la medida en que son este tipo de empleos los que suelen otorgar mayores remuneraciones y garantías a los trabajadores.

Para que se cumpla lo anterior, es fundamental que las trayectorias educativas que atraviesan las personas desde la educación preescolar hasta la educación superior sean continuas, completas y de calidad. Para evaluar en qué medida se cumple esto en el Urabá, esta sección se divide en tres grandes subsecciones: (i) educación preescolar, básica y media; (ii) educación superior; y (iii) calidad del aprendizaje. En el anexo A se describen los indicadores utilizados en esta sección⁴.

Educación preescolar, básica y media

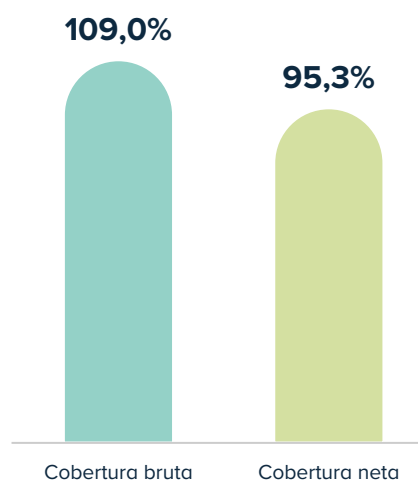
Un sistema educativo exitoso garantiza, entre otros aspectos, el acceso (cobertura), el avance a través de los distintos niveles educativos (no repitencia) y la permanencia (no deserción). Solo cuando se cumplen estos aspectos podemos hablar de trayectorias educativas continuas y completas. A continuación, se describe el estado de la subregión en función de los aspectos mencionados anteriormente, a partir de los datos del Ministerio de Educación Nacional (MEN).

En 2023, Urabá contaba con 141.537 estudiantes matriculados en Educación Prees-

colar, Básica y Media (EPBM), que representaban al 109,0% de la población en edad escolar (5-16 años) de la subregión en ese año. Esta proporción es lo que se conoce como Tasa de Cobertura Bruta (TCB)⁵ y en este caso se encontró por encima del promedio departamental, que fue de 102,6% en ese mismo año.

Sin embargo, la Tasa de Cobertura Neta (TCN), que es la que considera únicamente a los estudiantes que tienen la edad teóricamente adecuada para cursar el nivel en el que están matriculados, muestra que en el Urabá la TCN fue 13,7 p.p. menor que la TCB (ver gráfico 3). Esto se explica porque, a lo largo de su trayectoria educativa, los estudiantes tienden a interrumpir o abandonar sus estudios por razones que varían desde la falta de motivación hasta factores asociados a la violencia o el conflicto en las zonas en las que residen. Los indicadores de eficiencia educativa son los que miden la incidencia de este tipo de afectaciones a las trayectorias educativas. Para conocer más sobre estos indicadores en el Urabá, revisar el apartado 1.

Gráfico 3. Urabá: TCB y TCN, 2023



Fuente: elaboración a partir de datos del MEN

⁴ Algunas de las cifras e indicadores de educación se producen con un rezago de un año debido a las validaciones que realizan los distintos organismos responsables de la producción de cifras del sector, por lo que el dato más reciente al momento de la elaboración de este informe corresponde al año 2023.

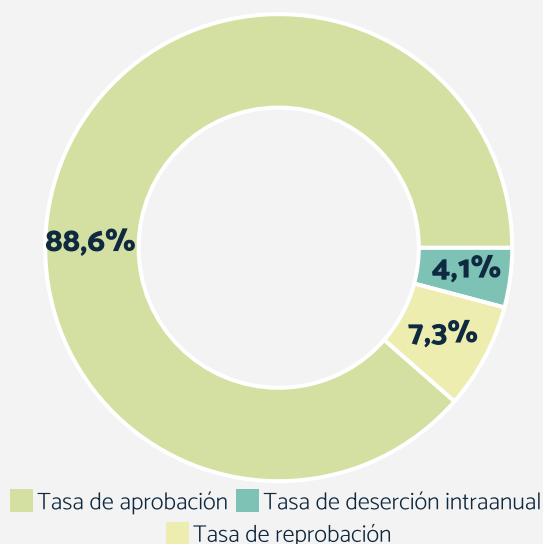
⁵ En algunos casos, la TCB puede ser mayor al 100% porque tiene en cuenta a todas las personas matriculadas en el sistema de educativo, independientemente de su edad o lugar de origen.



Apartado 1. Indicadores de eficiencia educativa en el Urabá

De los estudiantes matriculados en EPBM en la subregión en 2023, el 88,6% aprobó el último grado que se encontraban cursando, el 7,3% lo reprobó y el 4,1% restante no lo aprobó ni lo reprobó debido a que abandonó o desertó del sistema educativo (ver gráfico 4. Esta última proporción es lo que se conoce como tasa deserción y, en este caso, se ubicó por debajo del promedio departamental, que fue de 4,8% en ese mismo año.

Gráfico 4. Urabá: indicadores de eficiencia del sistema educativo, 2023



Fuente: elaboración a partir de datos del MEN

Si bien la tasa de deserción es probablemente el indicador educativo más alarmante, no se deben descuidar las alertas que arrojan otros indicadores como la reprobación, debido a que también afecta las trayectorias educativas y usualmente es un factor de riesgo para la deserción.

Educación superior

De acuerdo con el informe de calidad de vida de Antioquia Cómo Vamos de 2024, el acceso a la educación superior puede aumentar la probabilidad de tener un empleo formal en hasta un 36%, incluso por fuera del Valle de Aburrá. En este orden de ideas, el acceso a la educación de este nivel es posiblemente uno de los factores con mayor potencial para promover la movilidad social.

Por su importancia, en esta subsección se presenta un panorama de la educación supe-

rior en el Urabá en términos del acceso, la oferta y la demanda (matrícula), a partir de los datos del Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES).

Es importante tener en cuenta que, en Colombia, los programas de educación superior formal se clasifican en dos grandes grupos: pregrados y posgrados. El primero de estos grupos incluye a todos los programas técnicos, tecnológicos y universitarios, mientras que el segundo incluye a los programas



de especialización, maestría y doctorado (Ministerio de Educación Nacional, 2024). Esta subsección se concentrará únicamente en los programas de pregrado.

No obstante, también es importante tener presente que existe otro tipo de oferta de educación postsecundaria por fuera del sistema formal que también contribuye de manera significativa a la cualificación del talento humano y, en general, a que las personas desarrollen las competencias y habilidades que requieren para el trabajo. En esta subsección también se presenta un breve panorama de este tipo de educación a partir de los datos del Sistema de Información de la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (SIET), el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y el MEN.

Acceso

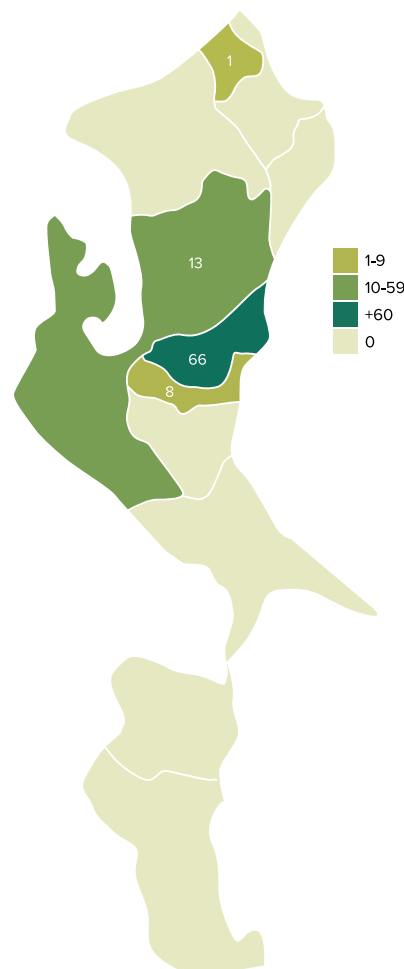
En 2023, el 32,4 % de los estudiantes de Urabá que estuvieron matriculados en grado 11° en 2022 accedieron de manera inmediata a la educación superior. A esta proporción se le conoce como tasa de tránsito inmediato a educación superior (TTI) y, en este caso, se encontró por debajo del promedio departamental, que fue de 41,3% en ese mismo año.

Oferta

A pesar de que la TTI tiene en cuenta a todos los estudiantes que continúan sus estudios tras graduarse del colegio, independientemente del lugar donde lo hagan, el acceso a la educación superior guarda una estrecha relación con el número de programas de este nivel que se ofrecen cerca al territorio.

En 2023, en Urabá se ofrecieron un total de 88 programas de pregrado, distribuidos entre sus municipios como se muestra en el mapa 1.

Mapa 1. Urabá: número de programas de pregrado activos según municipio, 2023



Fuente: elaboración a partir de datos de SNIES

De acuerdo con Antioquia Cómo Vamos (2024), si bien no es de esperarse que todos los municipios cuenten con oferta de educación superior, sí es deseable que todos tengan opciones cercanas, de modo que esto no se convierta en una barrera para el acceso. Para evaluar en qué medida se cumple esto en el Urabá, en la tabla 1 se relaciona la TTI de cada una de las zonas que conforman la subregión⁶ con el número de programas de educación superior que se ofrecen en ellas.

⁶ Las zonas son una desagregación más detallada que la subregional y cuyos criterios de delimitación consideran la proximidad geográfica y las vías de acceso (Coalición para la Alimentación y Uso del Suelo de Antioquia – FOLU Antioquia, 2021).



Tabla 1. Urabá: oferta de programas de pregrado y TTI según zona, 2023

Zona	Número de programas de pregrado activos	Tasa de tránsito inmediato a educación superior
Urabá Centro	87	38,0%
Atrato Medio	0	35,2%
Urabá Norte	1	17,7%

Fuente: elaboración a partir de datos de SNIES

En la tabla 1 se observa que, aunque la relación no siempre es lineal, la zona Centro, que es en la que se ofrece el mayor número de programas de educación superior de todo el Urabá, coincide con ser la de mayor TTI de la subregión.

Matrícula

En total, estos programas reunieron a un total de 10.272 estudiantes matriculados en el 2023, quienes representaban al 22,2% de la población entre los 17 y 21 años del Urabá en ese año. A esta proporción se le conoce como TCB en educación superior y, en este caso, se ubicó por debajo de la TTI de la subregión, lo que sucede porque el Urabá se caracteriza por ser emisor de estudiantes de educación superior, lo que quiere decir que la oferta de la subregión no es suficiente para

absorber la demanda de educación de este nivel y, por ende, sus habitantes deben acudir a otras regiones del departamento o del país para acceder a la educación superior.

No obstante, es importante anotar que el acceso a la educación superior no depende únicamente de la cantidad de programas que se ofrecen, sino también de que las características de los programas respondan a las necesidades e intereses de su población. En la tabla 2 se presenta cómo se distribuyen los estudiantes que se encuentran matriculados hoy en la subregión en función de algunas de estas características, con el objetivo de que sirva como insumo para contrastar con otras fuentes de información e identificar qué tan bien se corresponde con las demandas de su población.

Tabla 2. Urabá: distribución de los estudiantes matriculados según nivel de formación, modalidad y sector de financiamiento, 2023

Característica	Categoría	Subregión	Departamento
Nivel de formación	Técnica o tecnología	38,5%	27,5%
	Profesional universitario	61,5%	72,5%
Modalidad	Presencial	64,6%	84,5%
	No presencial o híbrido	35,4%	15,5%
Sector de financiamiento	Oficial	74,4%	59,2%
	No oficial	25,6%	40,8%

Fuente: elaboración a partir de datos de SNIES



En este orden de ideas, otra característica fundamental es que la oferta de educación superior también se corresponda con la vocación productiva del territorio, de modo que los futuros graduados encuentren opciones de empleo acordes a su formación. Como un insumo para evaluar lo anterior, a continuación se listan las principales áreas del conocimiento en las que se clasifican los programas de educación superior que cursan los estudiantes de la subregión:

1. Administración de Empresas y Derecho (40,8%)
2. Ingeniería, Industria y Construcción (11,3%)
3. Agropecuario, Silvicultura, Pesca y Veterinaria (10,9%)
4. Educación (9,8%)
5. Ciencias Sociales, Periodismo e Información (8,4%)
6. Otras áreas del conocimiento (19%)

Educación postsecundaria no formal

Dentro de los distintos esquemas de educación postsecundaria no formal, la que más destaca es la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (ETDH), que es un esquema educativo que busca formar a las personas en conocimientos y habilidades útiles para la vida laboral y personal, mediante programas flexibles que no siguen

los niveles de la educación formal y que otorgan certificados de aptitud ocupacional (art. 2.6.2.2, Decreto 1075 de 2015).

Por otro lado, si bien gran parte de la matrícula del SENA hace parte de la educación superior formal, existe otra parte significativa que se asemeja más a la ETDH y, por ende, no se refleja en los datos del SNIES. Esta oferta incluye cursos especiales, eventos, programas o profundizaciones técnicas y programas de formación para auxiliares u operarios.

Por último, también se debe tener en cuenta a la educación media técnica, puesto que, como se evidenció en el panorama de educación superior presentado por Medellín y Antioquia Cómo Vamos (2024), la proporción de estudiantes que reciben este tipo de formación dentro de los colegios viene en aumento, lo que le permite a una mayor proporción de jóvenes certificar las habilidades y competencias que de otro modo tendrían que adquirir en una Institución de Educación Superior, facilitando a su vez su tránsito directo al mercado laboral.

En la tabla 3 se resume el número de programas y de estudiantes matriculados en los distintos esquemas de educación postsecundaria no formal en la subregión.

Tabla 3. Urabá: programas y matrícula en la educación no formal, 2023

Esquema educativo	Número de programas	Estudiantes matriculados
ETDH	577	7.116
SENA*	154	77.740
Media técnica	N/A	3.170

Nota: (*) las cifras del SENA corresponden a programas y cupos ofrecidos, por lo que no es posible afirmar que todos los programas de esta entidad se ofrecieron efectivamente ni todos los estudiantes estuvieron matriculados. De igual manera, tampoco es posible afirmar que son estudiantes distintos, puesto que un mismo estudiante se puede matricular a más de un curso.

Fuente: elaboración a partir de datos del SIET, SENA y MEN.



Calidad del aprendizaje

Un sistema educativo exitoso también debe garantizar la calidad del aprendizaje en todos los niveles educativos, permitiendo así que las personas adquieran realmente las habilidades y competencias que requieren en el mercado laboral. Además, la calidad es clave para las trayectorias educativas, puesto que incide en la motivación de los estudiantes para continuar su proceso formativo y también en el acceso a la educación superior, dado que el desempeño académico, que es un reflejo de la calidad de la educación recibida, suele ser un requisito de admisión en las Instituciones de Educación Superior.

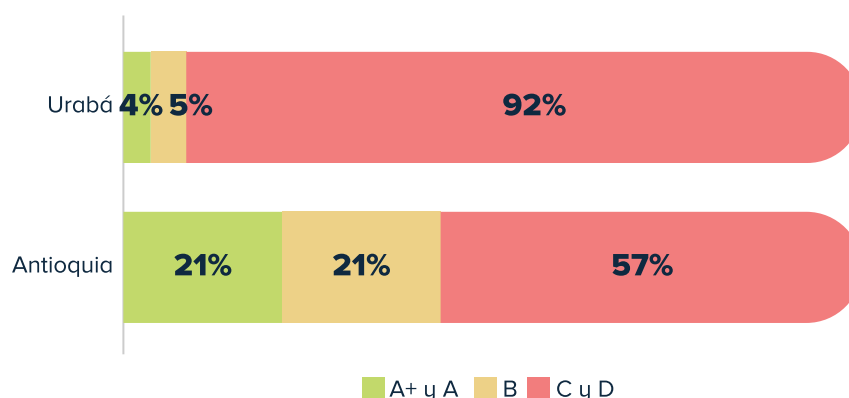
A continuación, se presenta un panorama de la calidad educativa en la subregión, medida a partir de los resultados de las pruebas Saber administradas por el Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (Icfes).

Calidad en la educación media

Como medida de calidad del aprendizaje de la educación media se utilizan los resultados de la clasificación de planteles educativos realizada por el Icfes con base en los resultados del examen Saber 11 de 2024, según los cuales la proporción de planteles del Urabá que se ubicó en las clasificaciones más altas (A+ y A) fue de 3,6%, mientras que la proporción de planteles en las clasificaciones más bajas (C y D) fue de 91,8%. El 4,6% restante de los planteles obtuvo una clasificación intermedia (B).

Como se puede observar en el gráfico 5, el Urabá registró una proporción mayor de planteles ubicados en las clasificaciones más bajas que el promedio departamental, que fue de 57,2%.

Gráfico 5. Urabá: distribución de planteles educativos según clasificación de desempeño, 2024



Fuente: elaboración a partir de datos del Icfes

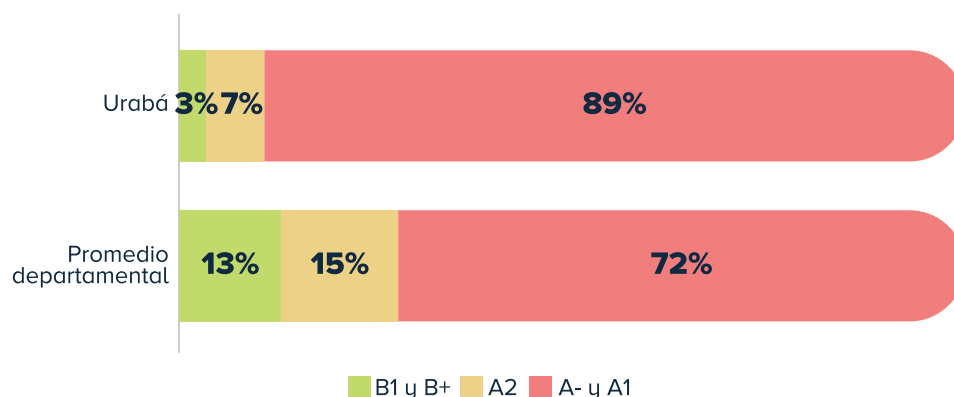


Bilingüismo

El bilingüismo es una competencia con el potencial de facilitar el acceso de las personas a los mercados globales, aumentar la internacionalización de los negocios y diversificar los entornos laborales. Todos estos son aspectos que, en un mercado que funciona de manera articulada entre la demanda laboral, la formación educativa y las políticas públicas, puede traducirse en mejores empleos para sus trabajadores.

Por su relevancia, en el gráfico 6 se hace énfasis en los resultados de la prueba de inglés del examen Saber 11 de 2024, con el objetivo de ilustrar el estado en el que se encuentran los jóvenes de la subregión en cuanto a esta competencia, que son quienes conformarán la mayor parte de la fuerza laboral.

Gráfico 6. Urabá: distribución de los estudiantes según su nivel de desempeño* en la prueba de inglés - Saber 11, 2024



Nota: (*) la prueba de inglés tiene cinco niveles de desempeño, A-, A1, A2, B1 y B+, siendo B+ el nivel más alto y A- el más bajo

Fuente: elaboración a partir de datos del Icfes

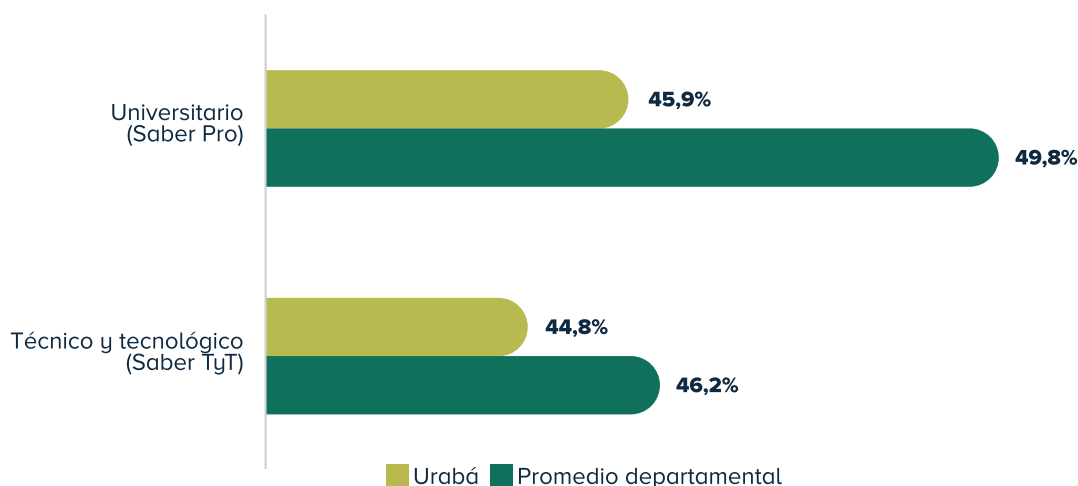
Calidad en la educación superior

Como se puede observar en el gráfico 6, la proporción de estudiantes del Urabá que se ubica en los mejores niveles de desempeño de la prueba de inglés (B1 y B+) fue de 3%, ubicándose por debajo del promedio departamental que fue de 13% en ese mismo año.

En cuanto a la educación superior, los resultados de los exámenes Saber TyT (dirigido a estudiantes de programas técnicos y tecnológicos) y Saber Pro (dirigido a estudiantes de programas universitarios) del 2023 sugieren que los estudiantes del Urabá presentan un desempeño bajo en comparación con el promedio departamental (ver gráfico 7).



Gráfico 7. Urabá: desempeño* en las pruebas Saber Pro y TyT según nivel de formación, 2023



Nota: (*) el desempeño corresponde al puntaje global en cada prueba, estandarizado en una escala de 0 a 100.

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos del Icfes

Más específicamente, como se observa en el gráfico 7, Urabá tiene un desempeño inferior al promedio departamental en ambos exámenes, lo que evidencia un reto para los profesionales de la subregión en términos de las competencias evaluadas en la prueba, el cual implica que deben nivelarse con el resto del departamento para competir en el mercado laboral.

Mercado laboral en Urabá

El mercado laboral juega un rol crucial en el funcionamiento de la economía y, por consiguiente, en la vida de las personas, puesto que es el lugar donde los trabajadores ofrecen las habilidades y competencias que adquirieron a través de la educación y donde las empresas demandan trabajadores con una serie de habilidades y competencias específicas que les permitan llevar a cabo sus procesos productivos. Además, participan intermediadores que, entre otras funciones, facilitan la conexión entre la oferta y demanda de trabajo. En este sentido, los

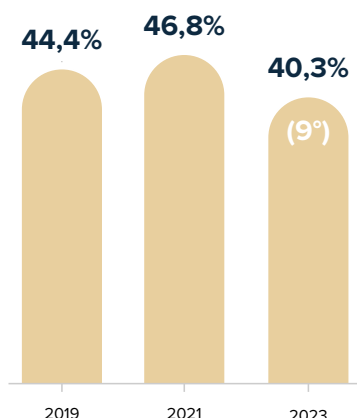
indicadores de este mercado dan cuenta de los resultados de la dinámica laboral de un territorio. A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral para la subregión.

Al comparar las subregiones de Antioquia, y considerando su posición relativa en los indicadores de empleo y producción⁷, Urabá ocupa la tercera posición general del departamento en desempeño económico y novena en el mercado laboral.

La participación laboral constituye el primer paso para acceder al mercado de trabajo. Al analizar quienes forman parte del mercado laboral —ya sea porque tienen un empleo o porque están en búsqueda de uno—, se observa que Urabá fue la subregión con una de las menores tasas globales de participación (40,3%). El número de personas que participaron en el mercado laboral ha presentado un comportamiento inestable, pasando de una tasa del 44,4% en 2019 a 46,8% en 2021, para caer nuevamente en -6,5 puntos porcentuales en el período analizado (gráfico 8).

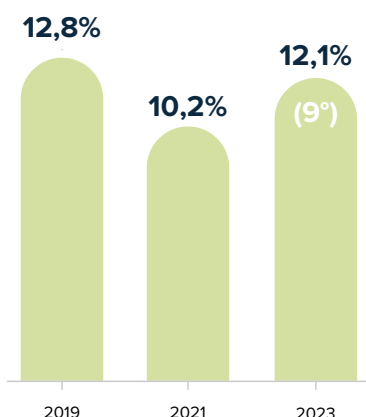
⁷ Para calcular la posición relativa de cada subregión, se ponderaron los resultados obtenidos en indicadores clave del mercado laboral (tasa global de participación, tasa de desocupación y tasa de informalidad) y en producción (el aporte de valor agregado al total departamental). De esta ponderación, se derivaron nuevas posiciones que reflejan el puntaje consolidado de la subregión tanto en empleo como en su contribución económica general.



Gráfico 8. Urabá: tasa global de participación, 2019 - 2023

Fuente: elaboración con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia

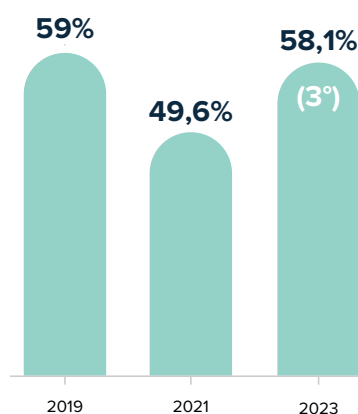
En cuanto a las personas que buscan empleo, pero no han logrado conseguir, en 2023, Urabá fue la subregión de Antioquia con mayor tasa de desocupación (12,1%). En los últimos años, ha mostrado un comportamiento muy similar con leves aumentos y disminuciones en los últimos años, pasando de una tasa del 12,8% en 2019 a 12,1% en 2023. Es decir, una pequeña variación de 0,7 puntos porcentuales en el período analizado (gráfico 9).

Gráfico 9. Urabá: tasa de desocupación, 2019 - 2023

Fuente: elaboración con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia

La informalidad laboral se refiere a aquellas actividades económicas que no están reguladas ni protegidas por el marco legal, lo que implica que los trabajadores no tienen acceso a derechos laborales básicos como la seguridad social, una pensión, un contrato formal o protección frente al despido.

En el caso de Urabá, se registró una de las tasas de informalidad más bajas en el departamento (58,1%). El número ocupados informales presentó un comportamiento inestable, pasando de una tasa del 59,0% en 2019 a 49,6% en 2021. Es decir, una variación de 0,7 puntos porcentuales en el período analizado (gráfico 10).

Gráfico 10. Urabá: tasa de informalidad, 2019 - 2023

Fuente: elaboración con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia



Por su tasa de empleo informal en 2023, los sectores de la subregión con mayor nivel de informalidad fueron:

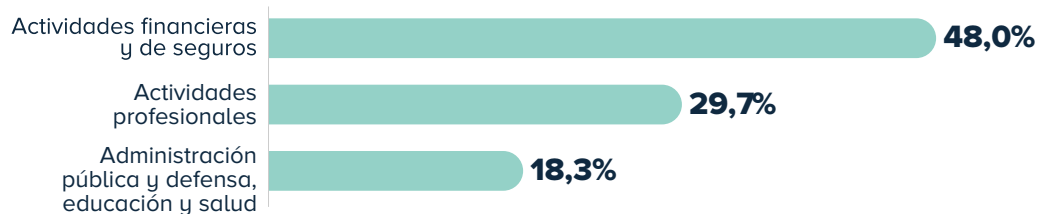
Gráfico 11. Urabá: informalidad por actividades económicas, 2023



Fuente: elaboración con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia

Por su tasa de empleo informal en 2023, los sectores de la subregión con menor nivel de informalidad fueron:

Gráfico 12. Urabá: informalidad por actividades económicas, 2023



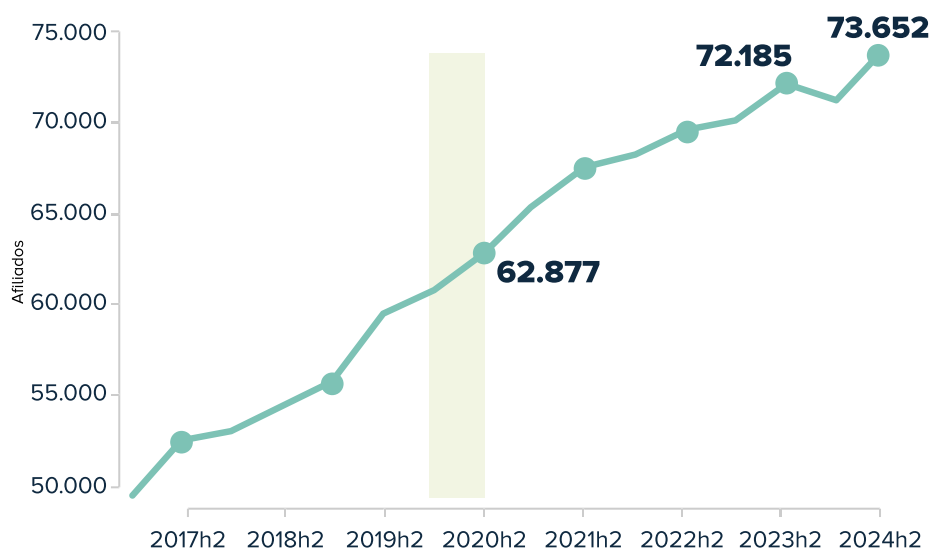
Fuente: elaboración con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia



Ante la limitación respecto a datos de empleo de manera continua a nivel regional y municipal, una buena aproximación al empleo formal son los datos de afiliación a cajas de compensación familiar (Comfenalco Antioquia y Comfama). Para el segundo semestre de 2024, se registró en Urabá un promedio de 73.652 trabajadores afiliados, un 2,0% mayor frente al año 2023 y un 9,3% frente al segundo semestre de 2020. Con el fin de tener una idea de la cantidad de personas afiliadas a las

cajas de compensación familiar analizadas, se define la medida de cobertura cómo la proporción de personas afiliadas respecto a la población en edad para trabajar (PET), Urabá cuenta con una cobertura de 19,3%. Desde el año 2017, la afiliación de empleados a cajas de compensación se ha mantenido creciente, incluso manteniendo los niveles durante la pandemia del COVID-19 y superando la pequeña caída que registró en el primer trimestre de 2024 (gráfico 13).

Gráfico 13. Urabá: número de afiliados a cajas de compensación familiar, 2017 a 2024



Fuente: elaboración con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)

Brechas municipales

Tasa global de participación

En 2023, los municipios que a nivel subregional registraron mayor disminución de su tasa global de participación fueron Vigía del Fuerte (-13,3 p.p), Apartadó (-12,0 p.p), Turbo (-9,5 p.p) y San Juan de Urabá (-5,6 p.p).



Tabla 4. Urabá: tasa global de participación por municipio, 2021 - 2023

Municipio	2021 (%)	2023(%)	Variación 2021 - 2023 (p.p.)
Apartadó	48,8	36,8	-12,0
Arboletes	49,2	48,5	-0,8
Carepa	44,5	45,2	0,7
Chigorodó	45,8	40,7	-5,2
Murindó	49,6	44,7	-4,8
Mutatá	46,1	52,6	6,5
Necoclí	44,8	40,6	-4,3
San Juan de Urabá	49,5	43,9	-5,6
San Pedro de Urabá	44,0	43,9	-0,0
Turbo	46,3	36,8	-9,5
Vigía del Fuerte	51,0	37,7	-13,3

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental.
Gobernación de Antioquia

Desocupación

Los municipios que entre 2021 a 2023, que más aumentaron la tasa de desocupación fueron: Turbo (10,4 p.p), Carepa (8,4 p.p), Vigía del Fuerte (3,7 p.p) y San Pedro de Urabá (1,2 p.p).

Tabla 5. Urabá: tasa de desocupación por municipio, 2021 - 2023

Municipio	2021(%)	2023 (%)	Variación 2021 - 2023 (p.p.)
Turbo	9,5	19,9	10,4
Carepa	6,7	15,1	8,4
Vigía del Fuerte	8,3	11,9	3,7
San Pedro de Urabá	3,2	4,4	1,2
Necoclí	14,9	15,9	0,9
San Juan de Urabá	6,2	5,3	-0,9
Murindó	10,1	9,2	-0,9
Chigorodó	10,8	9,7	-1,2
Arboletes	13,5	11,4	-2,1
Apartadó	12,0	8,1	-3,9
Mutatá	8,7	4,6	-4,1

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental.
Gobernación de Antioquia



Informalidad

En 2023, los municipios que a nivel subregional aumentaron más su tasa de empleo informal fueron: Necoclí (17,0 p.p), Chigorodó (16,0 p.p), Arboletes (12,8 p.p) y Murindó (11,6 p.p).

Tabla 6. Urabá: tasa de informalidad por municipio, 2021 - 2023

Municipio	2021 (%)	2023 (%)	Variación 2021 - 2023 (p.p.)
Apartadó	38,2	45,8	7,6
Arboletes	63,9	76,7	12,8
Carepa	35,9	38,5	2,6
Chigorodó	33,9	49,9	16,0
Murindó	42,5	54,0	11,6
Mutatá	63,7	68,7	5,0
Necoclí	64,4	81,5	17,0
San Juan de Urabá	83,9	77,2	-6,7
San Pedro de Urabá	81,3	81,2	-0,1
Turbo	51,6	58,7	7,1
Vigía del Fuerte	59,4	54,1	-5,3

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental.
Gobernación de Antioquia

Empleo formal

Los municipios que tienen mayor nivel de cobertura y número de afiliados a las cajas de compensación son Apartadó con 37.137 afiliados y una cobertura de 38%, seguido por Carepa con 8.651 afiliados y una cobertura de 23%.



Tabla 7. Urabá: afiliados a cajas de compensación familiar por municipio, 2024

Municipio	Afiliados	PET	Cobertura (%)
Apartadó	37.137	96.942	38,3
Arboletes	1.146	22.676	5,1
Carepa	8.651	37.351	23,2
Chigorodó	7.058	44.471	15,9
Murindó	116	2.983	3,9
Mutatá	948	9.969	9,5
Necoclí	2.381	30.788	7,7
San Juan de Urabá	538	14.538	3,7
San Pedro de Urabá	908	23.580	3,9
Turbo	13.358	92.019	14,5
Vigía del Fuerte	149	6.039	2,5

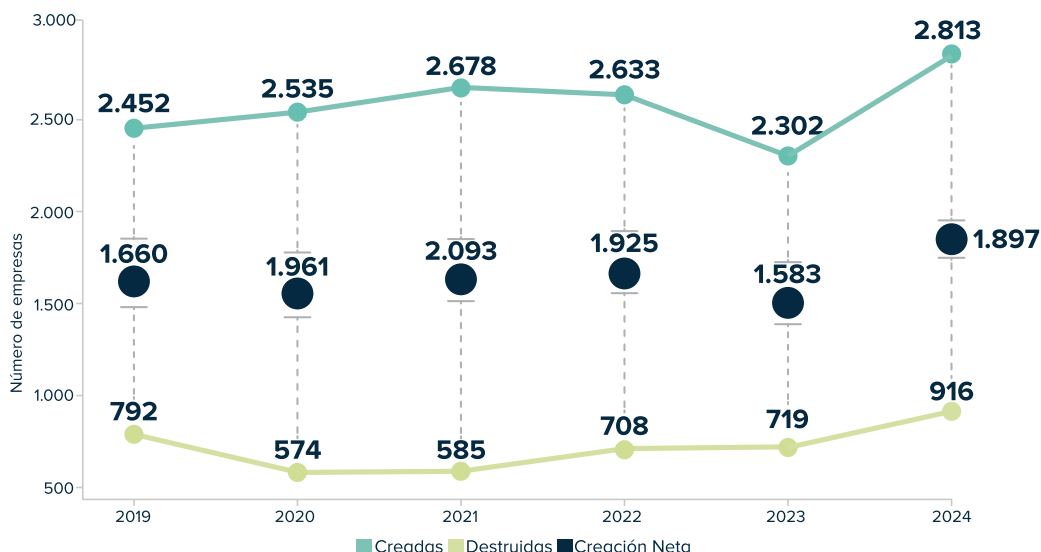
Fuente: elaboración con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco y Comfama (2025)

Tejido empresarial

Las empresas desempeñan un papel fundamental en la sociedad, ya que son los principales motores de creación de empleo, fomentan el desarrollo económico y proveen bienes y servicios esenciales para la población, por lo que contar con una estructura productiva fuerte es clave para impulsar la dinámica laboral de un territorio (CCMA, 2023).

A continuación, se describe el tejido empresarial de la subregión y su composición. Urabá cuenta con un total de 12.964 empresas que registraron su actividad comercial dentro de esta subregión. Al relacionar el número de empresas con el total de la población, Urabá registró para 2024 una densidad de 24 empresas por cada 1.000 habitantes, siendo una de las subregiones con menor densidad empresarial.

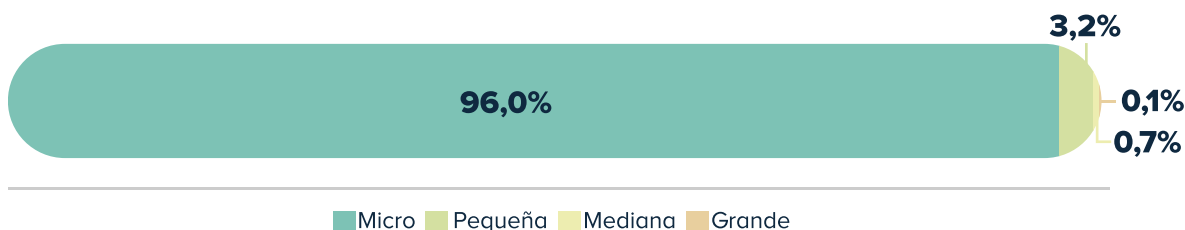


Gráfico 14. Urabá: empresas creadas y canceladas, 2019 a 2024

Fuente: elaboración con datos de las Cámaras de Comercio de Antioquia (2025)

Durante 2024, Urabá registró 2,813 nuevas empresas y 916 cancelaciones de matrícula mercantil, cifras que superan el promedio 2019-2024 de 2,569 empresas creadas y 716 cancelaciones, respectivamente. A pesar de que las cancelaciones alcanzaron un

máximo histórico, la subregión mantuvo una creación neta de 1,853 empresas. Este resultado positivo se atribuye a que la creación de empresas alcanzó su punto más alto en el periodo, con un crecimiento del 22% frente al año anterior.

Gráfico 15. Urabá: empresas por su tamaño según sus activos, 2024

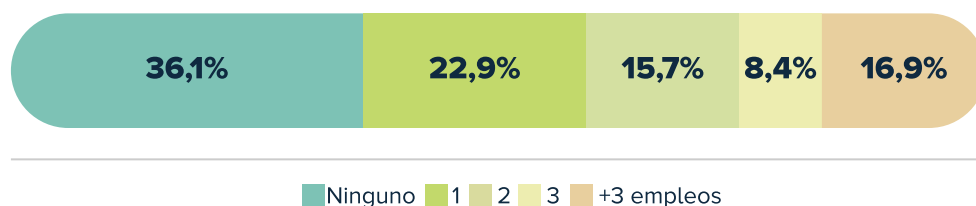
Fuente: elaboración con datos de las Cámaras de Comercio de Antioquia (2025)

En 2024, según el tamaño de sus activos, el 96,0% de las empresas del Urabá eran micro, el 3,2% eran pequeñas, el 0,7% medianas y 0,2% restante eran grandes.

Analizando el empleo en las microempresas a través de una encuesta del Centro de Estudios de la Empresa Micro⁸, se encontró que, en los últimos seis meses, el 36,1% no generó empleos permanentes, el 22,9% creó al menos un empleo y el 16,9% generó más de tres empleos (gráfico 16).

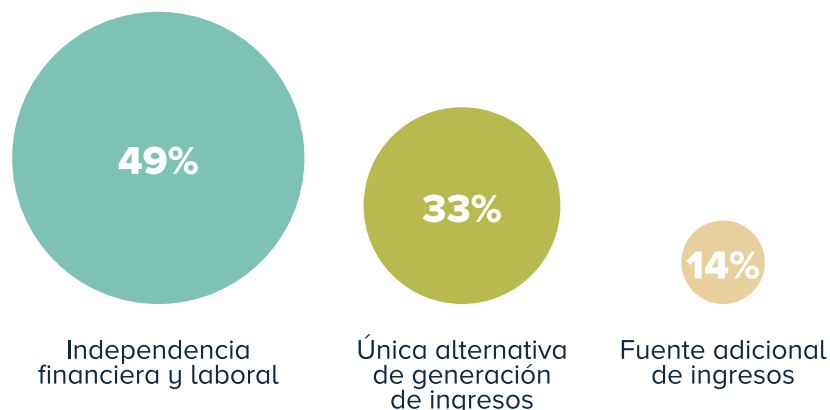
⁸ Se analizaron solo las empresas formales, entendido como las que tienen matrícula mercantil activa. El número total de empresas encuestadas en Urabá fue de 83 empresas.



Gráfico 16. Urabá: empleos permanentes generados por las empresas micro en los últimos seis meses, 2023

Fuente: elaboración con datos del Centro de Estudios de la Empresa Micro (2024)

Comprender las motivaciones detrás del emprendimiento es vital porque, más allá de los números, revela una capa cualitativa esencial para analizar los indicadores de empleo, educación y desarrollo económico. Distinguir el emprendimiento creado por necesidad o por oportunidad nos ayuda a evaluar la salud del mercado laboral y la calidad del empleo que se genera. Dentro de las principales razones por las que los microempresarios en Urabá decidieron abrir sus negocios en la subregión se destacan:

Gráfico 17. Urabá: principales razones por las cuales decidió emprender su negocio, 2023

Fuente: elaboración con datos del Centro de Estudios de la Empresa Micro (2024)

La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo

El Servicio Público de Empleo (SPE) juega un rol fundamental en la gestión del mercado laboral colombiano, dado que actúa como intermediario entre los buscadores y oferentes de empleo, facilitando la conexión entre ambas partes y reduciendo así la

brecha entre la oferta y la demanda laboral. Además, el SPE promueve la empleabilidad mediante servicios de orientación y capacitación, fomenta la inclusión de grupos vulnerables y recopila información relevante del mercado laboral (Unidad de SPE, 2023b).

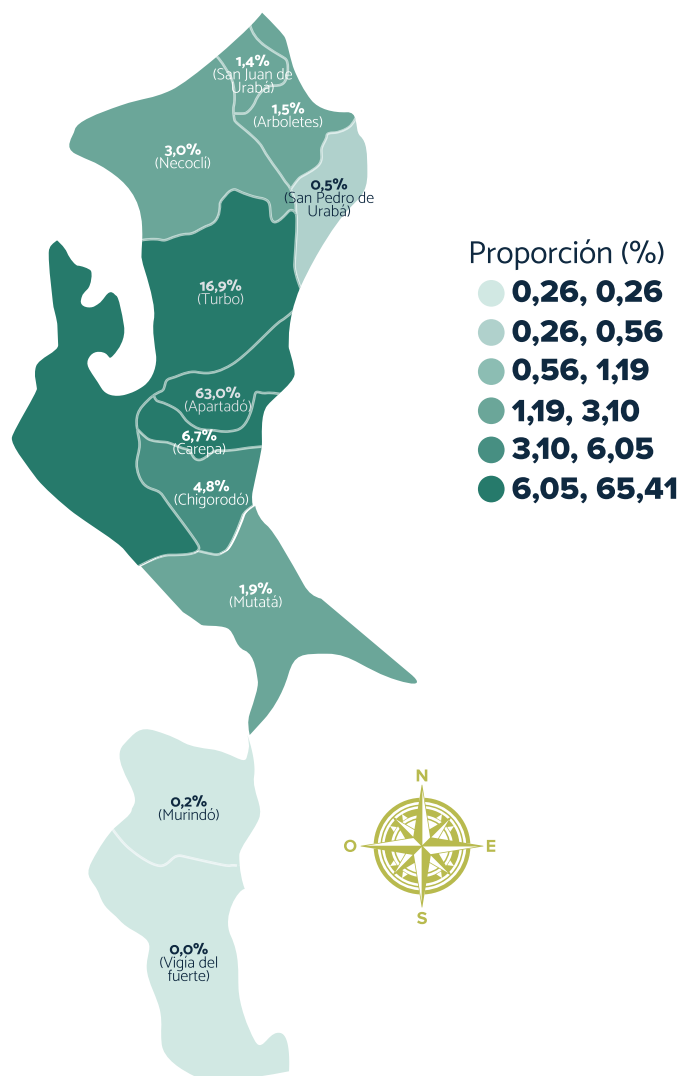


Oferta de empleo

Uno de los principales insumos que ofrece el Servicio Público de Empleo (SPE) es la información sobre la oferta de empleo disponible a nivel nacional. Las vacantes se entienden como los puestos de trabajo para los cuales una empresa busca un candidato idóneo que responda a sus necesidades de capital humano. Estas vacantes incluyen todos los

empleos ofertados en una unidad geográfica, ya sea a través del sistema de información del SPE o por medio de diversas plataformas digitales de empleo. En 2024, en la subregión de Urabá se registraron un total de 6.306 vacantes de empleo ofertadas, una disminución -2,2% frente al año anterior donde se registraron 6.449 vacantes de empleo.

Mapa 2. Urabá: distribución de vacantes por municipio, 2024



Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

En 2024, Apartadó y Turbo se concentró el 79,9% de vacantes registradas en los sistemas de información del Servicio Público de Empleo.



Por sector económico

En 2024, en cuatro ramas de actividad económica se publicaron el 66% de las vacantes:

- Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios (25,9%)
- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (19,9%)
- Comercio y reparación de vehículos (12,8%)
- Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana (7,4%)

Tabla 8. Urabá: vacantes por sector económico, 2024.

	Vacantes	Proporción (%)	Variación 2023 - 2024 (%)
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	1633	25,9	22,7
Actividades financieras y de seguros	163	2,6	14,0
Actividades inmobiliarias	94	1,5	17,5
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	1255	19,9	4,5
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	466	7,4	-13,5
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	313	5,0	0,6
Alojamiento y servicios de comida	75	1,2	-59,9
Comercio y reparación de vehículos	810	12,8	8,7
Construcción	448	7,1	48,3
Explotación de minas y canteras	1	0,0	-50,0
Industrias manufactureras	318	5,0	-9,7
Información y comunicaciones	99	1,6	19,3
No informa	264	4,2	-70,6
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	21	0,3	-55,3
Transporte y almacenamiento	346	5,5	52,4

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)



Por destrezas⁹ requeridas

Haciendo un análisis de las destrezas requeridas por las vacantes publicadas en el Urabá, se encuentra que las destrezas más solicitadas son liderazgo, proactividad y relaciones interpersonales.

Tabla 9. Urabá: destrezas requeridas en las vacantes, 2024.

Destrezas	Vacantes que requieren la destreza (%)
Liderazgo	11,4
Proactividad	7,3
Relaciones interpersonales	4,2
Comunicación asertiva	4,0
Reparación	3,7
Persuasión	3,1
Programación	2,4
Evaluación y control de actividades	1,7
Flexibilidad y adaptabilidad	0,7
Interpretación	0,4

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Sistema de información del Servicio Público de Empleo

El Servicio Público de Empleo (SPE) cuenta con un amplio sistema que facilita la conexión entre las empresas y las personas que buscan empleo a nivel nacional. Este sistema se alimenta del trabajo articulado con diversas instituciones del orden nacional, departamental y municipal, como las alcaldías, las cajas de compensación familiar y el SENA, donde se coordinan esfuerzos para vincular el capital humano con los puestos de trabajo disponibles.

La lógica detrás del Sistema de Información del SPE (SISE) es que los buscadores de empleo registran su perfil (oferta) y los empleadores publican puestos de trabajo disponibles (demanda). El sistema realiza el cruce de información y genera opciones de empleo acordes a las características de los candidatos (intermediación). Cuando un buscador se vincula a una de estos puestos de trabajo se denomina colocado y es en este caso cuando se da el cruce entre oferta y demanda de empleo (Unidad de SPE, 2023a). A continuación, se presentan las cifras del SISE para la subregión.

⁹ Se refiere a las habilidades para aplicar conocimientos y utilizar técnicas con el fin de completar funciones y resolver problemas.



Evolución

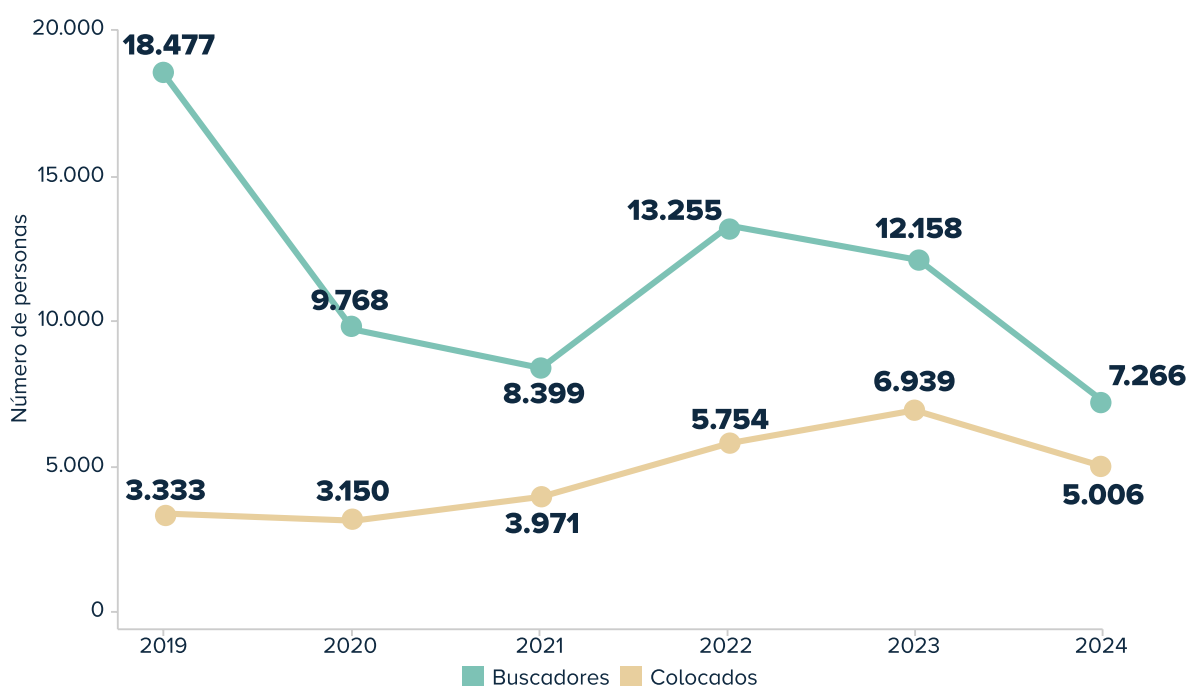
Este sistema permite hacer seguimiento a las personas que se han registrado, han buscado y han conseguido empleo en algunos puestos de trabajo ofrecidos por empresas a través del SISE.

En 2024:

- Personas buscadoras de empleo: 7.266
- Personas colocadas: 5.009
- Puestos de trabajo: 7.770

Desde 2019, el número de personas que ofrece su fuerza de trabajo (buscadoras) a través del Servicio Público de Empleo ha evidenciado una tendencia a disminuir, pasando de 18.477 en 2019 a 7.266 en 2024, con una caída de 4.892 buscadores entre 2023 y 2024. En contraste, las personas que han logrado ubicarse en una vacante mostraron un crecimiento constante entre 2019 y 2023. Sin embargo, en 2024 se registró una caída del 27,8 % frente al año anterior.

Gráfico 18. Urabá: evolución de personas buscadoras y colocadas, 2019 - 2024



Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Por nivel educativo

En cuanto al nivel de estudios, en 2024 más de la mitad de las personas que ofrecía su fuerza de trabajo en el SPE tenía un nivel de educación media o inferior (57%). En relación con las colocaciones, se presentó una alta concentración de personas con niveles de formación entre básica secundaria y media (53%). En cambio, las vacantes de empleo

presentan mayor demanda de personas con una educación de media para arriba (53%). El nivel educativo de las personas que buscan empleo y lograron colocarse no presenta diferencias significativas, una muestra de la predominancia de perfiles muy similares en las personas que participan en el mercado laboral de la subregión.



Tabla 10. Urabá: personas buscadoras, puestos de trabajo y colocadas, por nivel educativo, 2024.

Nivel	Buscadores (%)	Colocados (%)	Puestos de trabajo (%)
1. Básica primaria (1° - 5°)	5	7	0
2. Básica secundaria (6° - 9°)	12	13	5
3. Media (10° - 13°)	40	40	25
4. Técnica	12	13	21
5. Tecnológica	4	7	13
6. Universitaria	6	5	14
7. Especialización	1	1	0
8. Maestría	0	0	0
9. Doctorado	0	0	0
Ninguno	21	14	22

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Por sector económico

En 2024, en cuatro ramas de actividad económica se publicaron el 59% de las vacantes del SISE:

- Comercio y reparación de vehículos (18,1%)
- Construcción (17,0%)
- Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (12,0%)
- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (11,6%)

Con respecto a las colocaciones, entre cuatro sectores se dieron el 90% del total:

- Construcción (45,8%)
- Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (27,4%)
- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (13,6%)
- Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana (3,1%)



Tabla 11. Urabá: puestos de trabajo y personas colocadas, por sector económico 2024.

	Colocados	(%)	Puestos de trabajo	(%)	Col/Puest
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	91	2	152	2	60
Actividades financieras y de seguros	10	0	156	2	6
Actividades inmobiliarias	5	0	13	0	38
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	681	14	1.073	14	63
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	153	3	619	8	25
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	1.372	27	2.656	34	52
Alojamiento y servicios de comida	23	0	64	1	36
Comercio y reparación de vehículos	143	3	596	8	24
Construcción	2.292	46	1.726	22	133*
Explotación de minas y canteras	1	0	1	0	100
Industrias manufactureras	84	2	241	3	35
Información y comunicaciones	2	0	21	0	10
No informa	9	0	76	1	12
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	4	0	19	0	21
Transporte y almacenamiento	139	3	357	5	39

Nota: (*) el número de colocaciones registradas en un periodo puede superar el número real de puestos de trabajo, ya que una colocación podría corresponder a una oferta de empleo publicada en el año anterior.

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Eficiencia del SISE

Una de las medidas de eficiencia que permite el SISE es el seguimiento a los puestos de trabajo publicados, evaluando si recibieron al menos una postulación —entendida como

una persona que registra su hoja de vida para participar en el proceso de selección— y si finalmente fueron ocupados por alguien adecuado para el cargo.



De un total de 7.770 puestos de trabajo registrados en el SISE, el 98,2% registró por lo menos un postulante, pero solo el 37,0% lograron conseguir un candidato que llenara el puesto de trabajo. Los municipios que registraron el menor número de puestos de trabajo con al menos un postulante fueron San Pedro de Urabá (85,7%) y San Juan de

Urabá (88,9%). Por su parte, los municipios de Vigía del Fuerte y Murindó no registraron colocaciones, aun así, los puestos de trabajo tuvieron postulaciones. Este fenómeno se puede explicar a que el número total de puestos de trabajo ofertados en cada uno de los municipios es muy bajo.

Tabla 12. Urabá: porcentaje de puestos de trabajo con postulaciones y colocaciones por municipio, 2024.

Municipio	Postulaciones (%)	Colocaciones (%)
Apartadó	98,6	46,2
Arboletes	100	44,5
Carepa	99,6	42,5
Chigorodó	99,8	46,5
Murindó	100	0
Mutatá	100	43,8
Necoclí	100	47,9
San Juan de Urabá	88,9	22,2
San Pedro de Urabá	87,5	37,5
Turbo	99,4	70,2
Vigía del Fuerte	100	0

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

En Urabá, los sectores económicos que registraron la menor proporción de puestos de trabajo con postulaciones fueron Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana (98,2%) e Industrias manufactureras (96,3%). Mientras el sector que tuvo la menor proporción de puestos de trabajo sin llenar fueron actividades financieras y de seguros (8,3%) e Información y comunicaciones (9,5%).



Tabla 13. Urabá: porcentaje de puestos de trabajo con postulaciones y colocaciones por sector económico, 2024.

	Postulaciones (%)	Colocaciones (%)
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	98,7	51,3
Actividades financieras y de seguros	100	8,3
Actividades inmobiliarias	100	30,8
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	98,2	64,3
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	98,2	50,2
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	100	46,2
Alojamiento y servicios de comida	98,4	32,8
Comercio y reparación de vehículos	97,7	23,5
Construcción	99,8	77,1
Explotación de minas y canteras	100	100
Industrias manufactureras	96,3	37,8
Información y comunicaciones	100	9,5
No informa	98,7	11,8
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	100	26,3
Transporte y almacenamiento	98	39,5

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)



Brechas poblacionales

Jóvenes¹⁰

Para 2023, la tasa de desocupación de la población joven en Urabá fue de 12,8%. Respecto al promedio de Antioquia, la tasa de desocupación de Urabá fue una de las más altas de las subregiones de Antioquia.

Además, es mayor que la tasa de desocupación de la población de la subregión en general, que fue de 12,1%. Entre 2021 y 2023 se evidenció un aumento de 1 p.p porcentual en la tasa de desocupación.

Tabla 14. Urabá: tasa de desocupación juvenil, 2021 - 2023

Indicador	2021	2023	Variación 2021 - 2023 (p.p.)	Posición subregional 2023
Tasa de desocupación juvenil	11,9	12,8	1,0	8

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia

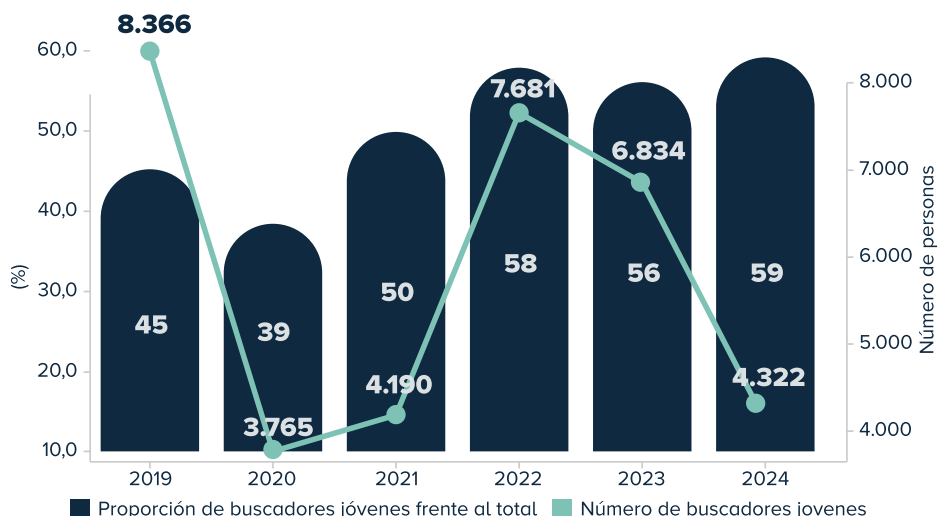
En 2024:

- Jóvenes buscadores: 4.322
- Jóvenes colocados: 3.071

Desde el 2019, el número de jóvenes buscadores ha mantenido un comportamiento inestable, registrando una disminución del 48,3% entre 2019 y 2024.

Sin embargo, la proporción de jóvenes que buscan empleo ha aumentado de manera considerable, representado en 2024 el 59% del total de buscadores en el Urabá.

Gráfico 19. Urabá: jóvenes que buscan empleo a través del Servicio Público de Empleo (total y porcentaje respecto al total de buscadores), 2019 - 2024



Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

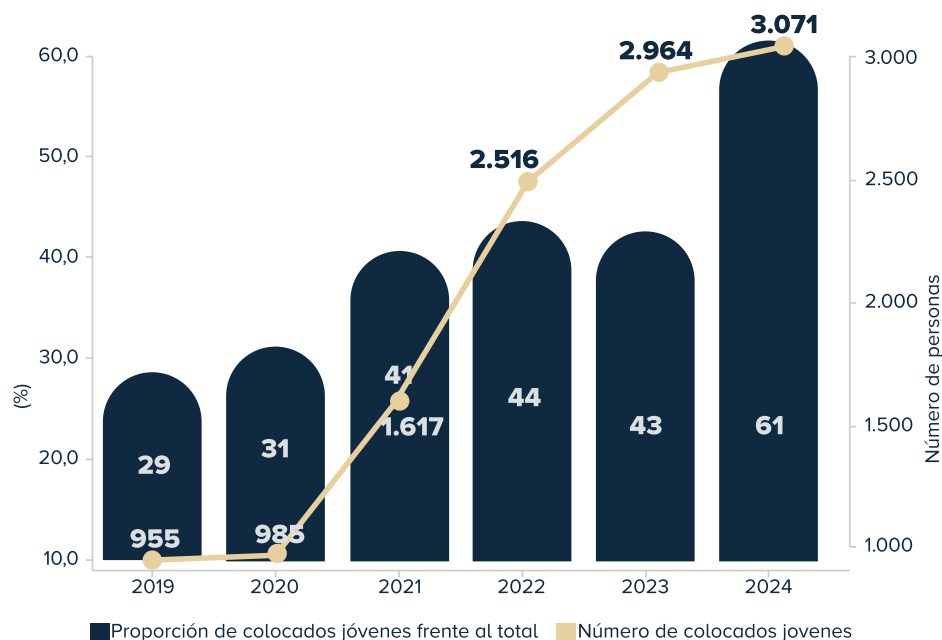
¹⁰ En la Encuesta de Calidad de Vida Departamental, la tasa de desempleo juvenil está calculada para los jóvenes de 15 a 28 años.



En 2024, el 61% del total de las personas colocadas en la subregión a través del SPE fueron jóvenes.

En el Urabá, el número de jóvenes colocados se ha triplicado en el periodo 2019-2024. Desde el año 2023 hasta la última fecha disponible, el número de jóvenes colocados pasó de 2.964 a 3.071.

Gráfico 20. Urabá: jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo (total y porcentaje respecto al total de buscadores), 2019 - 2024

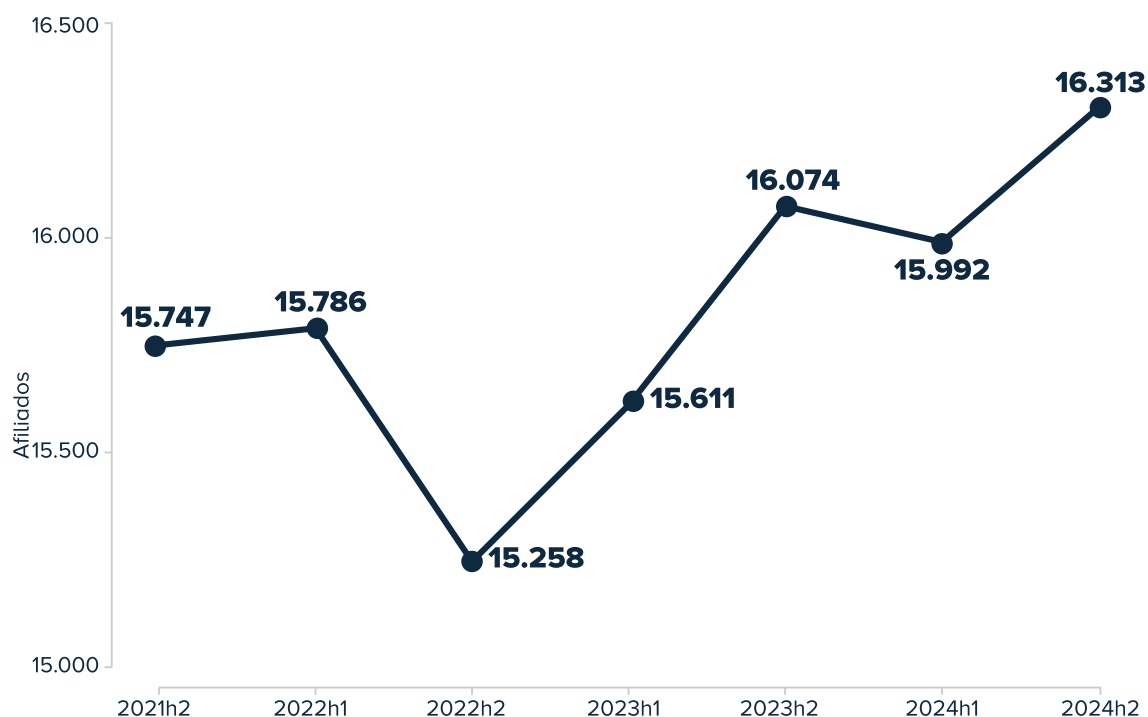


Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Los jóvenes afiliados a cajas de compensación en el segundo semestre de 2024 fueron 16.313, los cuales representaron el 22,1% del total de afiliados a cajas de compensación en Urabá. Frente al año anterior, se presentó un aumento del 2% y desde el año 2021 ha mantenido un comportamiento creciente.

La cobertura de afiliación de los jóvenes en el último periodo disponible fue de 16,2%.



Gráfico 21. Urabá: número de jóvenes afiliados a cajas de compensación familiar, 2021 a 2024

Fuente: elaboración con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)

Sexo

En el Urabá, similar a lo que ocurre a nivel departamental, nacional y global, las mujeres registran menores tasas de participación y ocupación, así como una mayor tasa de desocupación. No obstante, en relación con otros territorios de Antioquia, Urabá hace parte de las subregiones con menores brechas de género en los indicadores de tasa global de participación y tasa de informalidad. Sin embargo, la subregión registró la brecha más grande en tasa de desocupados.

La brecha en la tasa global de participación no mostró mejoras significativas para los hombres (con un aumento de solo 1 p.p), mientras que para las mujeres disminuyó en 7.8 p.p. Además, aunque la región cuenta con uno de los niveles de informalidad más bajos del departamento, el aumento en esta tasa tanto para hombres como para mujeres evidencia que la actividad informal podría estar consolidándose en la subregión.



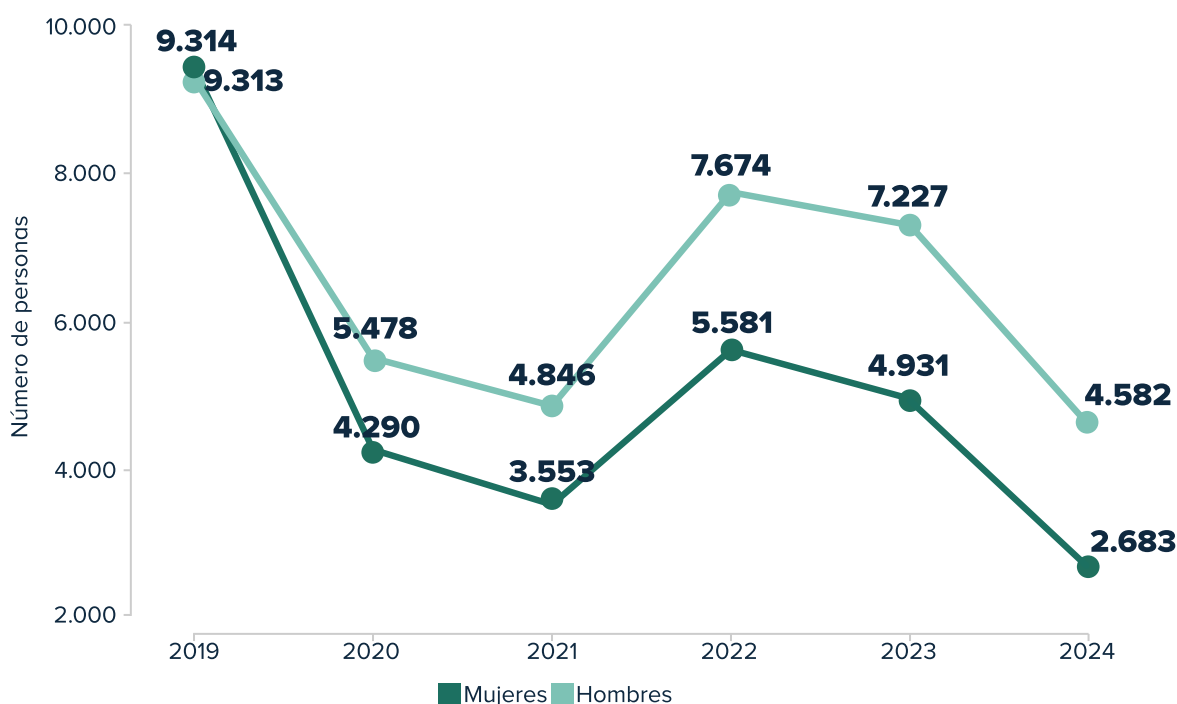
Tabla 15. Urabá: Principales indicadores del mercado laboral según sexo, 2021 - 2023

Indicador	2021		2023		Variación (p.p)	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Tasa de desocupados	7,2	14,9	6,6	19,9	-0,6	5,0
Tasa de empleo informal	49,7	49,3	56,8	60,4	7,0	11,1
Tasa global de participación	59,2	35,2	60,2	27,3	1,0	-7,8

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia

El número de personas buscadoras y colocadas en el Urabá ha sido liderado por los hombres, de los cuales 4.032 han sido colocados en un puesto de trabajo. El incremento de los hombres colocados en el periodo 2019-2024 fue de 83%, pasando de 2.200 a 4.032,

mientras que para las mujeres decreció un -14%, pasando de 1.133 a 977. Tanto para hombre como para las mujeres se registró una disminución significativa en el número de personas colocadas en la subregión (-20,9% para los hombres y -47,1% para las mujeres).

Gráfico 22. Urabá: evolución de personas buscadoras, por sexo, 2019 - 2024

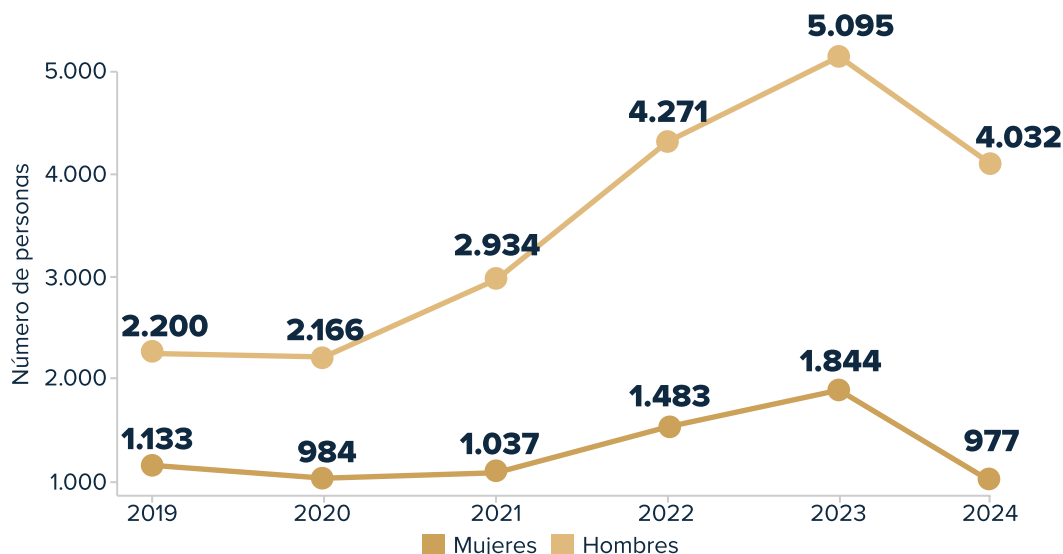
Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)



El número de personas buscadoras en el Urabá ha sido liderado por los hombres con un total de 4.582 mientras las mujeres fueron 2.683. La disminución de los hombres buscadores en el periodo 2019-2024 fue de -50%, mientras que para las mujeres decreció un -71%. Esta disminución puede explicar de

manera parcial la caída en el número de colocados en general en donde, para ambos se registró una caída entre 2023 y 2024 (-21% para los hombres y -47% para las mujeres); una menor proporción de personas buscadoras disminuye la probabilidad de que se llenen los puestos de trabajo en la subregión.

Gráfico 23. Urabá: evolución de personas colocadas, por sexo, 2019 – 2024



Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Al analizar el número de afiliados a cajas de compensación familiar en promedio para el año 2024, de un total de 73.352, se observa

que la proporción de mujeres es de 31,4%, frente a un 68,6% hombres.

Gráfico 24. Urabá: afiliados a cajas de compensación familiar por sexo, 2024

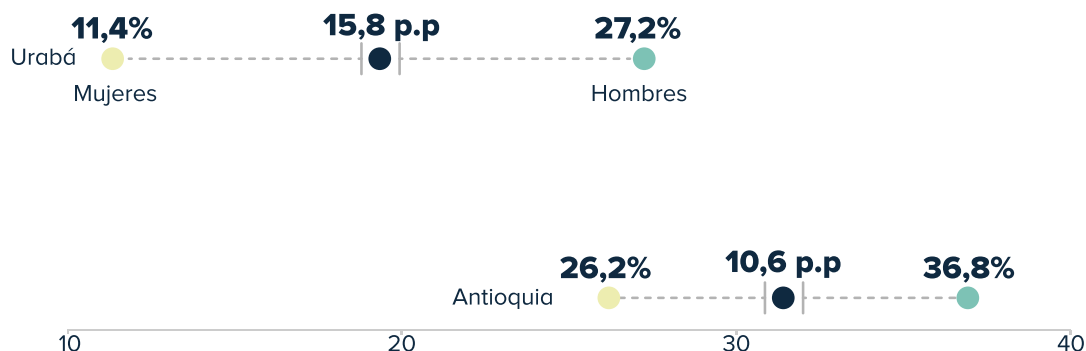


Fuente: elaboración con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)



Al analizar la cobertura de hombres y mujeres, Urabá presenta una de las brechas más grandes a nivel departamental en términos de cobertura con 15,8 p.p.

Gráfico 25. Urabá: brecha cobertura afiliados a cajas de compensación familiar, 2024



Fuente: elaboración con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)

Grupos étnicos

En 2024:

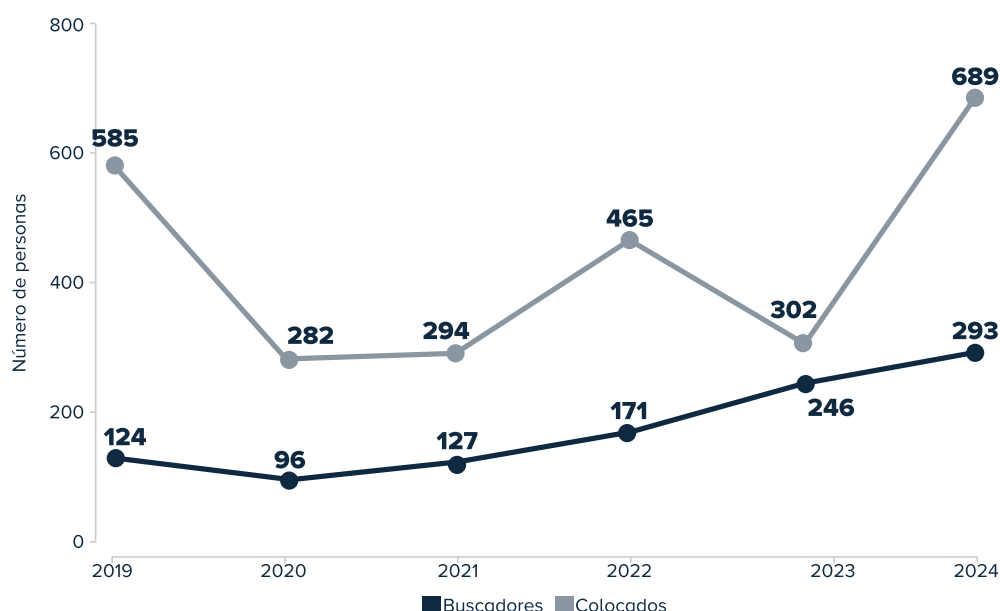
- Personas buscadoras: 689
- Personas colocadas: 293

El Urabá fue una de las subregiones con mayor proporción de personas buscadoras pertenecientes a grupos étnicos.

En 2024, el 9,5% de las personas de la subregión que buscó empleo a través del SPE, se reconoció como perteneciente a algún grupo étnico.

En 2024, el 4,0% del total de colocaciones de la subregión fueron a personas que se reconocían como perteneciente a algún grupo étnico.

Gráfico 26. Urabá: personas buscadoras y colocadas pertenecientes a grupos étnicos a través del Servicio Público de Empleo, 2019 - 2024



Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)



Conclusiones

Educación

- La educación en Urabá se destaca por su alta cobertura y su baja deserción con respecto al promedio departamental, en los niveles de preescolar hasta bachillerato. Sin embargo, el principal desafío está en la calidad académica: los resultados en las pruebas Saber 11 son bajos y hay pocas personas bilingües, lo que indica que aún queda mucho por mejorar en el nivel de aprendizaje de los estudiantes.
- En el ámbito de la educación superior, la subregión de Urabá presenta una concentración de la oferta académica en su zona central. Esta distribución geográfica contribuye a explicar las disparidades en la tasa de tránsito inmediato a la educación superior entre las diferentes zonas. Adicionalmente, la subregión exhibe un desempeño académico inferior en educación superior con respecto al promedio departamental, como lo evidencian los resultados de los exámenes Saber TyT y Saber Pro.
- Los programas de formación postsecundaria no formal son clave para desarrollar el talento humano en Urabá. De hecho, aproximadamente una de cada cinco personas en la subregión estuvo inscrita en alguno de estos programas. Es importante destacar que el SENA concentra la gran mayoría, reuniendo al 88% de los estudiantes matriculados en esta modalidad.

Mercado laboral

- Aunque la subregión tenga una de las tasas de informalidad más bajas del departamento, se debe poner especial atención al aumento de la tasa entre 2021 y 2023. Urabá también registró una disminución importante en la tasa global de participación femenina, disminuyendo en 7,8 p.p; esto representa menos mujeres participando en el mercado laboral.
- Gracias a las cifras de empleo formal, para 2024 se puede evidenciar un aumento en ocupación formal. Sin embargo, persiste el reto frente al alto nivel de desocupación que aumentó en 1.9 p.p entre 2021 y 2023.

Tejido empresarial

- Urabá se destaca por ser una de las subregiones de Antioquia con menor densidad empresarial. A pesar de que el número de matrículas canceladas alcanzó su máximo histórico, la creación neta se mantuvo en niveles elevados gracias a que la creación de empresas logró su récord histórico en 2024, creciendo un 22% respecto al año anterior.



La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo

- El número de ofertas de trabajo publicadas en Urabá registró una disminución de 2,2% entre 2023 y 2024. Los municipios que concentran la mayor cantidad de ofertas de empleo fueron Apartadó con 63% y Turbo con 16,9%. Los sectores que registraron mayores aumentos en el número de ofertas publicadas fueron transporte y almacenamiento (52,4%), construcción (48,3%) y actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios (22,7%).
- En la subregión de Urabá, existe un notable desequilibrio entre la demanda y la oferta de perfiles educativos en el mercado laboral. La mayoría de las vacantes de empleo disponibles requieren educación superior, sin embargo, la mayor parte de los solicitantes de empleo, e incluso quienes han logrado ser contratados, poseen como máximo nivel educativo el bachillerato. Esta situación revela una clara disparidad entre los requerimientos de los empleadores y la formación académica de los buscadores de empleo en la región.
- Entre 2023 y 2024, tanto el número de buscadores de empleo como el de personas que lograron colocarse en un puesto de trabajo en Urabá experimentaron una disminución significativa. Esta caída en la cantidad de personas buscando empleo podría estar directamente relacionada con el bajo porcentaje de colocaciones en vacantes. Esto sugiere una posible reducción en la oferta de trabajadores disponibles y, a su vez, la persistencia de un desbalance entre los perfiles profesionales requeridos por las empresas y los que poseen los aspirantes.
- La eficiencia del Servicio Público de Empleo (SPE) en Urabá es baja. Esto se evidencia al analizar la proporción de vacantes que logran ser ocupadas por candidatos idóneos. Apenas el 37.0% de las ofertas de empleo consiguen encontrar un trabajador adecuado. El sector de Información y Comunicaciones es el que presenta la menor tasa de éxito, con solo una de cada diez vacantes siendo llenada.



Referencias

Antioquia Cómo Vamos. (2024). Informe de calidad de vida de Antioquia 2023. Recuperado de: <https://www.antioquiacomovamos.org/informe-calidad-de-vida-antioquia-2023>

CCMA. (2023). Revista Antioqueña de Economía y Desarrollo – RAED (Edición No. 28). Recuperado de: <https://www.camaramedellin.com.co/Biblioteca/Raed-Vigesima-Octava-Edicion-1>.

CEM. (2024). Encuesta Centro de la Empresa Micro, Antioquia 2023. Recuperado de: <https://www.camaramedellin.com.co/biblioteca-virtual/encuesta-empresa-micro-antioquia-2023>.

Coalición para la Alimentación y Uso del Suelo de Antioquia – FOLU Antioquia. (2021). Diagnóstico Nueva Economía para la Alimentación y Uso del Suelo - FOLU Antioquia. Recuperado de: <https://folucolombia.org/wp-content/uploads/2021/04/Diagnostico-FOLU-Antioquia.pdf>

Colombia. Ministerio de Educación Nacional. (2015). Decreto Único Reglamentario del Sector Educación, Decreto 1075 del 26 de mayo de 2015. Diario Oficial No. 49.523. Recuperado de: <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=77913>

Gobernación de Antioquia. (2023). Encuesta de Calidad de Vida de Antioquia, 2019-2023. Recuperado de: <https://www.antioquiadatos.gov.co/index.php/biblioteca-estadistica/encuesta-calidad-de-vida/>.

Guzmán Cuevas, J. J., y Cáceres Carrasco, F. R. (2008). Factores cualitativos de la estructura empresarial: hacia una tipología macroeconómica de las empresas en el análisis regional. ICE, Revista de Economía, 1(841), 55–67. <https://revistasice.com/index.php/ICE/article/view/1128>.

Medellín y Antioquia Cómo Vamos. (2024). Educación Superior en Medellín y Antioquia. Recuperado de: <https://www.medellincomovamos.org/educacion-superior>

Ministerio de Educación Nacional. (2024). ¿Qué es la educación superior? Recuperado de: <https://www.mineducacion.gov.co/portal/Educacion-superior/Informacion-Destacada/196477:-Que-es-la-educacion-superior>

UAESPE. (2023A). Información General - FAQs. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/Atencion-al-Ciudadano/Preguntas-Frecuentes/Informacion-General>.

UAESPE. (2023b). ¿Quiénes somos? Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/La-Unidad/Quienes-Somos>.

UAESPE. (2023c). Datos de oferta y demanda laboral. Recuperado de: [https://www.servicio-deempleo.gov.co/estudios-e-investigacion](https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion).



Anexos

Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Educación	Tasa de cobertura bruta	Mide la relación entre el número de estudiantes matriculados en el sistema educativo en los niveles de EPBM y la población entre 5 y 16 años).	MEN - Matrícula en educación en preescolar, básica y media y DANE	2023
Educación	Tasa de cobertura neta	Mide la relación entre el número de estudiantes matriculados en el sistema educativo en los niveles de EPBM que tienen la edad teóricamente adecuada para el nivel que están cursando y la población entre 5 y 16 años.	MEN - Matrícula en educación en preescolar, básica y media y DANE	2023
Educación	Tasa de deserción intraanual	Mide la proporción de estudiantes que abandonan el sistema educativo en el transcurso del año lectivo con respecto al total de estudiantes matriculados en EPBM. Este indicador solo considera a los estudiantes del sector oficial.	MEN - Estadísticas en educación en preescolar, básica y media por municipio	2023



Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Educación	Tasa de tránsito inmediato a educación superior	Mide la proporción de bachilleres que ingresan a programas de educación superior en el año inmediatamente siguiente a la culminación de la educación media.	SNIES - Perfiles departamentales de Educación Superior	2023
Educación	Tasa de cobertura bruta en educación superior	Mide la relación entre el número de estudiantes matriculados en programas de pregrado y la población entre 17 y 21 años.	SNIES - Perfiles departamentales de Educación Superior	2023
Mercado Laboral	Tasa global de participación	Mide la relación entre el número de personas que buscan y/o tienen trabajo (población económicamente activa) y el número total de personas en edad de trabajar (PET*). *En el momento de cálculo de este indicador, la PET estaba compuesta por personas de 15 o más años en).	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Mercado Laboral	Tasa de ocupación	Mide la relación entre el número de personas que busca y consigue empleo (ocupados), y el número total de personas en edad de trabajar.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023



Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Mercado Laboral	Tasa de empleo informal	Mide la relación entre el número de personas ocupadas en empleos informales (asalariados en firmas pequeñas -menos de 5 empleados-, autónomos no profesionales o con ingreso cero) y el número total de personas ocupadas.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Mercado Laboral	Tasa de desocupación	Mide la relación porcentual entre el número de personas que están desocupadas versus el número de personas en la fuerza de trabajo.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Mercado Laboral	Población en edad para trabajar	Total de personas de 15 años o más, basado en las proyecciones poblacionales del CNPV 2018.	DANE	2024
Mercado Laboral	Cobertura de afiliación Cajas de compensación familiar	Mide el nivel de cobertura de las cajas de compensación familiar, comparando el número de afiliados respecto a la población en edad para trabajar.	Cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama	2024



Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Tejido Empresarial	Densidad empresarial	Mide la relación entre el número de empresas y el número de habitantes de un territorio. Se presenta en una escala por cada 1.000 habitantes	Cámaras de Comercio	2024
Intermediación laboral del SPE	Proporción de vacantes con postulaciones	Mide la proporción de vacantes de empleo que registraron cómo mínimo una persona postulada para el puesto de trabajo durante el tiempo que se publicó la vacante a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2024
Intermediación laboral del SPE	Proporción de vacantes con colocaciones	Mide la proporción de vacantes de empleo que registraron la colocación de una persona para el puesto de trabajo durante el tiempo que se publicó la vacante a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2024



Anexo B. Urabá: distribución de la población y de los buscadores, colocados y vacantes del SPE por municipio, 2024

Municipio	Población	Buscadores*	Colocados*	Puestos de trabajo*	Vacantes**
Apartadó	24,2%	39,9%	29,7%	43,9%	56,5%
Arboletes	5,9%	1,5%	0,9%	1,8%	1,7%
Carepa	9,6%	10,0%	8,7%	14,1%	9,5%
Chigorodó	11,5%	10,2%	8,1%	7,7%	5,6%
Murindó	1,0%	0,0%	.	0,0%	0,3%
Mutatá	2,8%	2,4%	0,7%	2,3%	1,2%
Necoclí	8,4%	2,0%	0,7%	2,1%	3,3%
San Juan de Urabá	4,0%	0,6%	0,0%	0,1%	1,2%
San Pedro de Urabá	6,1%	0,5%	0,0%	0,1%	0,7%
Turbo	24,8%	32,8%	51,1%	27,9%	19,9%
Vigía del Fuerte	1,8%	0,0%	.	0,0%	0,0%

Nota: (*) estas cifras corresponden únicamente a los registros del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (SISE), que actúa como intermediario en el mercado laboral.

(**) Esta cifra incluye la información registrada en el SISE y se complementa con datos de otras plataformas virtuales de intermediación de empleo a nivel nacional.

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025) y las proyecciones de población actualizadas post COVID-19 del DANE (2024)



Anexo C. Urabá: tasa de informalidad por sector económico, 2023

Sector económico	Valor (%)
Actividades financieras y de seguros	48.0
Actividades inmobiliarias	88.8
Actividades profesionales	29.7
Administración pública y defensa, educación y salud	18.3
Agrícola	52.4
Comercio	63.6
Construcción	74.6
Electricidad, agua y gas	62.6
Información y comunicaciones	48.8
Manufacturas	68.1
Minas y canteras	61.9
Servicios	64.8

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia



Anexo D. Nota técnica: La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral

La información de buscadores de empleo utilizada en el presente informe está sujeta a la transaccionalidad que la naturaleza del registro implica y corresponde a lo que administra la Unidad del SPE a través del Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE); esta información se toma a partir de lo consignado por las personas que tienen su hoja de vida registrada en dicho sistema y no da cuenta de la gestión de la Unidad del SPE. Estos datos están sujetos a modificación y/o actualización de la información por parte de la persona registrada y no corresponden al 100% de los buscadores de empleo que utilizan el Servicio Público de Empleo. La información que aportó la Unidad del SPE se ha producido siguiendo procedimientos técnicos y de control de calidad. No obstante, la Unidad del SPE no se responsabiliza por el uso e interpretación realizado.

La información sobre demanda laboral que administra la Unidad del Servicio Público de Empleo corresponde a las ofertas de empleo que registran los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red. Las ofertas de empleo se entienden como el anuncio con solicitud de personal en el que se especifican las características de la vacante o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una vacante. El término de vacante, según la

Resolución 2605 de 2014 del Ministerio del Trabajo, se define como el puesto de trabajo no ocupado para el que el empleador toma medidas activas para encontrar el candidato idóneo para cubrirlo.

La clasificación sectorial de los registros de ofertas de empleo se asigna según la CIIU (Clasificación Internacional Industrial Uniforme) Rev 4 A.C., a través del cruce de información de la identificación del empleador con las bases de datos del directorio de empresas del DANE, RUES (Registro Único Empresarial) de Confecámaras y RUE (Registro Único de Empleadores) que consolida la Unidad del SPE con la información que proporcionan las Cajas de Compensación Familiar (CCF) sobre las empresas que tienen al menos un trabajador afiliado a la CCF. Aproximadamente el 5 % de los registros de ofertas de empleo quedan sin clasificación sectorial y un porcentaje importante queda clasificado en los sectores 78 (Actividades de empleo) y 82 (Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas) debido a que las empresas de servicios temporales (EST), que reportan una parte importante de las ofertas de empleo a nivel nacional, generalmente no informan el sector económico en el que se desempeñará la vacante sino el sector de la empresa temporal como tal.





Urabá

Dinámica laboral, 2025

✕ @Antioquiacomovamos 🌐 www.Antioquiacomovamos.org

✕ @comfenalcoant 🌐 www.comfenalcoantioquia.com.co

